

AGENCES DE PRESSE

Brochure : 3142, IDCC : 2014 1903



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du personnel d'encadrement des agences de presse du 1er janvier 1996</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 1 janvier 1996</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Définition du rôle de l'encadrement.</u>	6
<u>Groupes de cadres</u>	6
<u>Durée - Dénonciation - Révision</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Commission paritaire d'interprétation</u>	6
<u>Commission paritaire de conciliation</u>	6
<u>Droit syndical</u>	6
<u>Liberté d'expression</u>	6
<u>Conditions d'engagement</u>	6
<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Conditions des relations contractuelles</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Bulletin de paye</u>	6
<u>Variation des salaires</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Heures de nuit</u>	6
<u>Travail effectué le jour du repos hebdomadaire</u>	6
<u>Travail effectué un jour férié</u>	6
<u>Obligations militaires</u>	6
<u>Modification du contrat de travail</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Procédure de licenciement</u>	6
<u>Durée du préavis</u>	6
<u>Indemnités de licenciement</u>	6
<u>Départ à la retraite</u>	6
<u>Congés payés</u>	6
<u>Congés d'ancienneté</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux</u>	6
<u>Absences pour maladie d'un enfant</u>	6
<u>Maladie et accident du travail</u>	6
<u>Maternité</u>	6
<u>Formation</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires de la convention collective nationale du 1 janvier 1996</u>	6
<u>Convention collective nationale du travail des employés des agences de presse du 1er juin 1998.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 1 juin 1998</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Durée, dénonciation, révision.</u>	6
<u>Commission paritaire d'interprétation et de conciliation.</u>	6
<u>Droit syndical et liberté d'expression</u>	6
<u>Délégués du personnel et comité d'entreprise</u>	6
<u>Conditions des relations contractuelles</u>	6
<u>Contrat de travail.</u>	6
<u>Période d'essai.</u>	6
<u>Recrutement du personnel.</u>	6

<u>Commission paritaire de l'emploi.</u>	6
<u>Emploi des jeunes.</u>	6
<u>Rémunération.</u>	6
<u>Bulletin de paye.</u>	6
<u>Variation des salaires.</u>	6
<u>Prime d'ancienneté.</u>	6
<u>Heures supplémentaires.</u>	6
<u>Service de nuit.</u>	6
<u>Langue étrangère.</u>	6
<u>Travail effectué l'un des jours du repos hebdomadaire.</u>	6
<u>Travail effectué un jour férié.</u>	6
<u>Remplacement d'un autre salarié.</u>	6
<u>Service national.</u>	6
<u>Licenciement pour motif économique.</u>	6
<u>Délai-congé.</u>	6
<u>Indemnité de licenciement.</u>	6
<u>Congés</u>	6
<u>Congés payés.</u>	6
<u>Congé exceptionnel.</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux.</u>	6
<u>Absence pour maladie d'un enfant.</u>	6
<u>Maladie et accidents du travail.</u>	6
<u>Maternité.</u>	6
<u>Formation continue.</u>	6
<u>Départ à la retraite.</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Accord du 29 novembre 2000 relatif aux salaires (agences de presse)</u>	6
<u>Salaires au 1er décembre 2000.</u>	6
<u>SANOV SAPHIR SAM SAM-SATEV SAPIG</u>	6
<u>PIGES (audiovisuel)</u>	6
<u>Encadrement non journaliste SAPHIR-SAPIG SAM-SANOV-SATOV</u>	6
<u>EMPLOYES SANOV-SAV-SATEV (Télégraphiques et audiovisuel) SAPHIR SAPIG</u>	6
<u>Accord portant création d'un organisme paritaire collecteur agréé (statuts OPCA - Formation professionnelle)</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>ACCORD du 21 décembre 1994</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Statuts</u>	6
<u>Création - Dénomination.</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Objet.</u>	6
<u>Adhésions ultérieures et dénonciation.</u>	6
<u>Ressources.</u>	6
<u>Structure de MEDIAFOR</u>	6
<u>Le conseil d'administration.</u>	6
<u>Direction.</u>	6
<u>Organisation de la structure administrative.</u>	6
<u>Organisation de la comptabilité.</u>	6
<u>Contrôle des comptes.</u>	6
<u>Organisation de la structure formation</u>	6
<u>Les sections et fonds.</u>	6
<u>Organisation interne de la section.</u>	6
<u>Dispositions diverses</u>	6
<u>Règlement intérieur.</u>	6
<u>Modification du présent acte de constitution.</u>	6
<u>Dissolution de MEDIAFOR.</u>	6
<u>Le premier président.</u>	6
<u>Date d'effet.</u>	6
<u>Dévolution.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6

<u>ANNEXE (Champ d'application)</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	6
<u>Accord relatif à la section professionnelle presse en région (règlement intérieur OPCA)</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>ACCORD du 5 septembre 1996</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Création.</u>	6
<u>Objet.</u>	6
<u>Organisation de la section.</u>	6
<u>Administration.</u>	6
<u>Décisions.</u>	6
<u>Révision.</u>	6
<u>Accord collectif national relatif à la formation professionnelle</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Accord collectif national du 29 mars 2005</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>TITRE Ier : Champ d'application.</u>	6
<u>TITRE II : Les partenaires de la formation professionnelle</u>	6
<u>La commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la presse.</u>	6
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	6
<u>TITRE III : L'accès des salariés à la formation professionnelle tout au long de la vie professionnelle</u>	6
<u>Actions prioritaires.</u>	6
<u>Le plan de formation de l'entreprise.</u>	6
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	6
<u>Les périodes de professionnalisation.</u>	6
<u>Droit individuel à la formation (DIF).</u>	6
<u>TITRE IV : Dispositions finales</u>	6
<u>Organisme de collecte et de gestion.</u>	6
<u>Bilan d'application.</u>	6
<u>Date d'application.</u>	6
<u>Dépôt.</u>	6
<u>Révision.</u>	6
<u>Dénonciation.</u>	6
<u>Règlement intérieur de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la presse (CPNEF)</u>	6
<u>Formation des pigistes et expérimentation sur la mutualisation du plan de formation.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Adhésion du SNJ à l'accord du 29 mars 2005 relatif à la formation professionnelle</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 6 février 2006</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)