

AIDES FAMILIALES RURALES ET PERSONNEL DE L' AIDE A DOMICILE EN MILIEU RURAL (ADMR) Associations locales, fédérations, union nationale et comités régionaux

Brochure : 3321, IDCC : (NA)



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

| | |
|--|---|
| <u>Accord du 29 novembre 2005 relatif au montant des indemnités kilométriques</u> | 5 |
| <u>Texte de base</u> | 5 |
| <u>Accord du 29 novembre 2005</u> | 5 |
| <u>Champ d'application</u> | 5 |
| <u>Montant des indemnités kilométriques</u> | 5 |
| <u>Modification des articles des conventions collectives</u> | 5 |
| <u>Engagements des partenaires sociaux</u> | 5 |
| <u>Date d'effet</u> | 5 |
| <u>Durée de l'accord</u> | 5 |
| <u>Dénonciation de l'accord</u> | 5 |
| <u>Extension</u> | 5 |
| <u>Sécurisation juridique</u> | 5 |
| <u>Textes Attachés</u> | 5 |
| <u>Indemnités kilométriques</u> | 5 |
| <u>Date d'effet</u> | 5 |
| <u>Extension</u> | 5 |
| <u>Assurance trajet et déplacements professionnels</u> | 5 |
| <u>Assurance des trajets et/ou déplacements professionnels</u> | 5 |
| <u>Sécurisation juridique</u> | 5 |
| <u>Décomposition de l'indemnité kilométrique</u> | 5 |
| <u>Date d'effet</u> | 5 |
| <u>Extension</u> | 5 |
| <u>Textes Extensions</u> | 5 |
| <u>ARRETE du 23 octobre 2006</u> | 5 |
| <u>Accord du 30 mars 2006 relatif aux temps modulés dans la branche de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Texte de base</u> | 5 |
| <u>Accord du 30 mars 2006</u> | 5 |
| <u>Préambule</u> | 5 |
| <u>Champ d'application</u> | 5 |
| <u>Chapitre Ier : Dispositions communes au temps plein et au temps partiel</u> | 5 |
| <u>Salariés concernés par la modulation</u> | 5 |
| <u>Lissage de la rémunération</u> | 5 |
| <u>Absences</u> | 5 |
| <u>Programme indicatif de la répartition de la durée du travail et délai de prévenance</u> | 5 |
| <u>Salariés n'ayant pas travaillé sur la totalité de la période de référence</u> | 5 |
| <u>Chapitre II : Temps plein modulé</u> | 5 |
| <u>Principe du temps plein modulé</u> | 5 |
| <u>Horaire hebdomadaire moyen</u> | 5 |
| <u>Limitation</u> | 5 |
| <u>Période de modulation</u> | 5 |
| <u>Contrat de travail</u> | 5 |
| <u>Heures supplémentaires</u> | 5 |
| <u>Modalités de décompte de la durée du travail de chaque salarié</u> | 5 |
| <u>Régularisation</u> | 5 |
| <u>Contreparties</u> | 5 |
| <u>Personnel d'encadrement</u> | 5 |
| <u>Chômage partiel</u> | 5 |
| <u>Chapitre III : Temps partiel modulé</u> | 5 |
| <u>Le principe du temps partiel modulé</u> | 5 |
| <u>Statut du salarié</u> | 5 |
| <u>Durée du travail</u> | 5 |
| <u>Contrat de travail</u> | 5 |
| <u>Heures de dépassement annuel</u> | 5 |
| <u>Modalités de décompte de la durée du travail de chaque salarié</u> | 5 |

| | |
|--|---|
| <u>Interruption quotidienne d'activité</u> | 5 |
| <u>Régularisation</u> | 5 |
| <u>Contrepartie à la mise en place du temps partiel modulé</u> | 5 |
| <u>Chômage partiel</u> | 5 |
| <u>Chapitre IV : Dispositions générales</u> | 5 |
| <u>Date d'effet de l'accord</u> | 5 |
| <u>Durée de l'accord</u> | 5 |
| <u>Révision de l'accord</u> | 5 |
| <u>Dénonciation de l'accord</u> | 5 |
| <u>Sécurisation juridique</u> | 5 |
| <u>Mise en uvre de l'accord</u> | 5 |
| <u>Mise en oeuvre de l'accord</u> | 5 |
| <u>Remplacement</u> | 5 |
| <u>Textes du BOCC</u> | 5 |
| <u>Arrêté du 20 février 2008 portant extension d'un avenant à un accord professionnel relatif aux emplois et aux rémunérations conclu dans le secteur de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Arrêté du 22 septembre 2008 portant extension d'un avenant à un accord professionnel relatif aux emplois et aux rémunérations conclu dans le secteur de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Arrêté du 7 janvier 2009 portant extension d'un avenant à un accord professionnel conclu dans le secteur de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Arrêté du 11 mai 2009 portant extension d'un avenant à un accord professionnel conclu dans le secteur de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Arrêté du 3 décembre 2009 portant extension d'un avenant à un accord professionnel conclu dans le secteur de l'aide à domicile</u> | 5 |
| <u>Rectificatif au BOH n° 2005-43</u> | 5 |
| <u>Rectificatif au BOH n° 2005-46</u> | 5 |

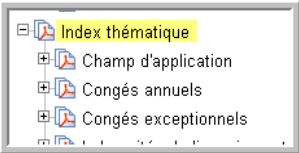
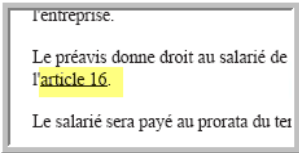
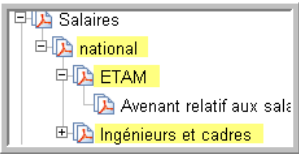
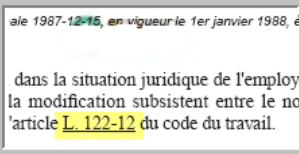
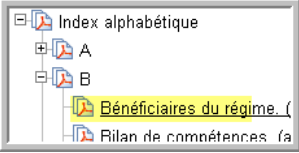
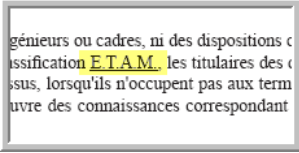
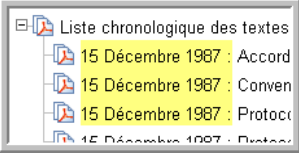
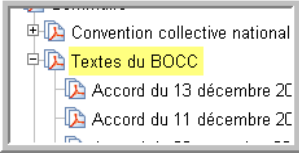
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

| Pour trouver les informations recherchées | Pour améliorer la lecture du texte | | |
|--|---|--|---|
|  <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels | <p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p> |  <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p> | <p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p> |
|  <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres | <p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p> |  <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p> | <p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p> |
|  <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa | <p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p> |  <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p> | <p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p> |
|  <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction | <p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p> |  <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20 | <p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p> |

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

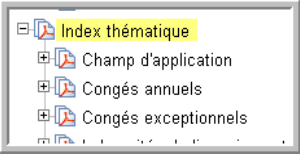
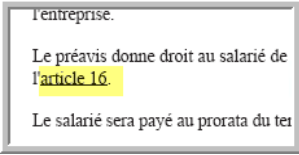
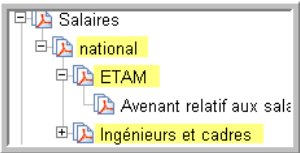
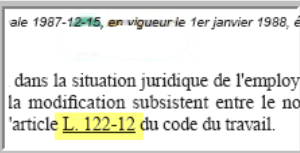
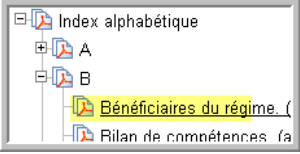
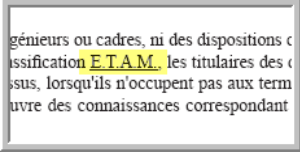
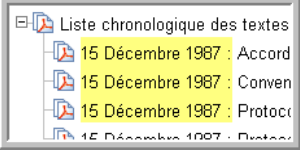
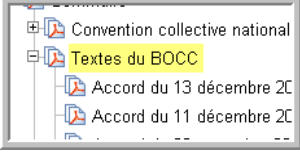
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

| Pour trouver les informations recherchées | Pour améliorer la lecture du texte | | |
|---|---|---|---|
|  <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels | <p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p> |  <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p> | <p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p> |
|  <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres | <p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p> |  <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p> | <p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p> |
|  <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a | <p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p> |  <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p> | <p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p> |
|  <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc | <p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p> |  <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20 | <p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p> |

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)