

ASSAINISSEMENT ET MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Brochure : 3309, IDCC : 2272

Curage des réseaux d'égouts, fossés, lagunes, prétraitement des boues et des graisses, maintenance et nettoyage industriels, collecte des déchets industriels liquides et pâteux, nettoyage industriel et pétrolier.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

25/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle du 21 mai 2002. Etendue par arrêté du 26 octobre 2004 JORF 9 novembre 2004.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 21 mai 2002</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Clauses générales</u>	8
<u>Chapitre Ier : Champ d'application</u>	8
<u>Champ professionnel</u>	8
<u>Champ géographique</u>	8
<u>Catégories de salariés concernés</u>	8
<u>Chapitre II : Dispositions relatives aux relations entre organisations syndicales</u>	8
<u>Durée de la convention</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Réunions périodiques d'études et de concertation syndicale</u>	8
<u>Protection et indemnisation des mandataires syndicaux aux réunions paritaires professionnelles</u>	8
<u>Chapitre III : Droit syndical dans l'entreprise</u>	8
<u>Libertés syndicales et d'opinions</u>	8
<u>Egalité hommes/femmes</u>	8
<u>Délégués du personnel et du comité d'entreprise</u>	8
<u>Commission de conciliation</u>	8
<u>Chapitre IV : Contrats de travail</u>	8
<u>Embauchage - Contrat de travail</u>	8
<u>Modification des contrats</u>	8
<u>Contrats à durée déterminée</u>	8
<u>Travail intermittent</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Garantie d'emploi en cas de maladie</u>	8
<u>Préavis en cas de rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Chapitre V : Classification, rémunérations, primes et indemnités</u>	8
<u>Classification des emplois</u>	8
<u>Salaires minimaux conventionnels</u>	8
<u>Ancienneté</u>	8
<u>Déplacements</u>	8
<u>Salaires réels</u>	8
<u>Gratification annuelle : 13e mois</u>	8
<u>Indemnisation des astreintes</u>	8
<u>Chapitre VI : Durée du travail</u>	8
<u>Horaires de travail</u>	8
<u>Temps partiel</u>	8
<u>Chapitre VII : Congés et absences</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux</u>	8
<u>Jours fériés</u>	8
<u>Absences</u>	8
<u>Absences pour maladie ou accident</u>	8
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident</u>	8
<u>Chapitre VIII : Formation professionnelle hygiène, sécurité, prévention et conditions de travail</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Hygiène et sécurité</u>	8
<u>Chapitre IX : Retraite et prévoyance</u>	8
<u>Retraite</u>	8

<u>Indemnisation de la maladie et régime paritaire de prévoyance</u>	8
<u>Chapitre X : Conditions d'application</u>	8
<u>Date d'application et avantages acquis</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Annexe I : Classification des emplois de l'assainissement et de la maintenance industrielle.</u>	8
<u>Ouvriers et employés.</u>	8
<u>Techniciens et agents de maîtrise.</u>	8
<u>Cadres.</u>	8
<u>Annexe III : Dispositions particulières applicables aux ouvriers et aux employés</u>	8
<u>Remplacement provisoire.</u>	8
<u>Rémunération pour travail du dimanche ou jour férié.</u>	8
<u>Rémunération pour travail de nuit.</u>	8
<u>Indemnités de repas.</u>	8
<u>Annexe IV : Dispositions particulières aux cadres</u>	8
<u>Champ d'application - Définition.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Garantie d'emploi en cas de maladie.</u>	8
<u>Durée du travail.</u>	8
<u>Indemnités de licenciement.</u>	8
<u>Prévoyance.</u>	8
<u>Préavis en cas de rupture du contrat de travail.</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée à objet défini.</u>	8
<u>Champ d'application de la convention collective.</u>	8
<u>Annexe : Protocole d'accord sur le champ d'application des conventions collectives respectives du</u> <u>SNAD et de la FNSA.</u>	8
<u>Période de travail de nuit</u>	8
<u>Départ en retraite</u>	8
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Durée du mandat des représentants élus du personnel</u>	8
<u>Organisation du temps de travail</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Modalités d'exercice.</u>	8
<u>Contingent d'heures choisies.</u>	8
<u>Encadrement des heures choisies.</u>	8
<u>Modalités de paiement des heures choisies.</u>	8
<u>Application de l'accord.</u>	8
<u>Classification des emplois</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Modification de l'annexe I. - Classification des emplois</u>	8
<u>Application de l'accord</u>	8
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Portée. - Champ d'application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Notification. - Dépôt</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Extension</u>	8
<u>Préavis des cadres</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Modification</u>	8
<u>Application de l'avenant</u>	8
<u>Portée. - Champ d'application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Notification. - Dépôt</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Extension</u>	8

<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Section 1 Diagnostic sur la situation professionnelle comparative des hommes et des femmes</u>	8
<u>Mobilisation des outils dont dispose la branche</u>	8
<u>Le bilan annuel de branche</u>	8
<u>L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	8
<u>Section 2 Mesures d'orientation et d'encouragement en faveur de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes</u>	8
<u>Principes</u>	8
<u>Promouvoir l'égalité entre hommes et femmes au niveau du recrutement</u>	8
<u>Garantir l'égalité salariale entre hommes et femmes</u>	8
<u>Renforcer l'égalité au niveau des parcours professionnels</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Evolution des parcours professionnels</u>	8
<u>Prise en compte des contraintes de la vie familiale</u>	8
<u>Suivi de l'accord</u>	8
<u>Section 3 Dispositions finales</u>	8
<u>Portée. - Champ d'application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Notification. - Dépôt</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Extension</u>	8
<u>Gratification annuelle</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Modification</u>	8
<u>Application de l'avenant</u>	8
<u>Portée. - Champ d'application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Notification. - Dépôt</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Extension</u>	8
<u>Diverses modifications d'articles</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Préavis du cadre démissionnaire</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée à objet défini</u>	8
<u>Application de l'avenant</u>	8
<u>Emploi des seniors</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Maintien dans l'emploi des salariés de 55 ans et plus</u>	8
<u>Anticipation de l'évolution des carrières, accès à la formation et développement des compétences et des qualifications</u>	8
<u>Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles</u>	8
<u>Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation</u>	8
<u>Transmission des savoirs, des compétences et développement du tutorat</u>	8
<u>Aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite</u>	8
<u>Aménagement du contrat en fin de carrière</u>	8
<u>Transition emploi-retraite</u>	8
<u>Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité</u>	8
<u>Mise en place d'une visite médicale annuelle</u>	8
<u>Ergonomie des postes de travail</u>	8
<u>Sensibilisation et communication</u>	8
<u>Indicateurs de suivi des actions réalisées</u>	8
<u>Le bilan annuel de branche</u>	8
<u>Rôle de la commission paritaire de l'emploi et de l'observatoire des métiers de la branche</u>	8
<u>Formalités</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Notification, dépôt, demande d'avis</u>	8

<u>Extension, entrée en vigueur</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée à objet défini</u>	8
<u>Application de l'avenant</u>	8
<u>Portée. - Champ d'application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Notification. - Dépôt</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Extension</u>	8
<u>Financement du fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Modalités de la répartition du financement du fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	8
<u>Adaptation des dispositions conventionnelles de branche</u>	8
<u>Formalités</u>	8
<u>Prévoyance</u>	8
<u>Formalités</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Notification. - Entrée en vigueur</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Commission paritaire de validation des accords d'entreprise</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Rôle de la commission paritaire de validation</u>	8
<u>Organisation de la commission paritaire de validation</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission</u>	8
<u>Suivi de la négociation collective dérogatoire</u>	8
<u>Dispositions finales</u>	8
<u>Actualisation des codes NAF</u>	8
<u>Nouvelles références à la nomenclature des activités française</u>	8
<u>Application de l'avenant</u>	8
<u>Prévention de la pénibilité</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Diagnostic d'entreprise et définition de valeurs de référence</u>	8
<u>Réduction des poly-expositions aux facteurs de pénibilité</u>	8
<u>Connaissance et suivi des facteurs de pénibilité</u>	8
<u>Traçabilité des risques</u>	8
<u>Développement des compétences, des qualifications et accès à la formation</u>	8
<u>Maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle des salariés exposés à des facteurs de pénibilité</u>	8
<u>Amélioration des conditions de travail d'ordre organisationnel</u>	8
<u>Indicateurs de suivi des actions réalisées</u>	8
<u>Suivi de l'accord</u>	8
<u>Formalités</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Notification et dépôt</u>	8
<u>Extension. - Entrée en vigueur. - Durée de l'accord</u>	8
<u>Annexes</u>	8
<u>Annexe I : Synthèse des thèmes, objectifs et indicateurs de suivi</u>	8
<u>Annexe II : Seuils de référence et aide au diagnostic d'entreprise</u>	8
<u>Annexe III : Modèle de fiche individuelle de suivi (à titre indicatif)</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 10 du 13 novembre 2006</u>	8
<u>Salaires minima et primes 2006-2007.</u>	8
<u>Avenant n° 14 du 31 mars 2008 relatif aux salaires et aux primes</u>	8
<u>Avenant n° 16 du 13 mars 2009 relatif aux salaires et aux indemnités au 1er avril 2009</u>	8
<u>Avenant n° 19 du 25 mars 2010 relatif aux salaires et aux indemnités d'astreinte et de repas</u>	8
<u>Avenant n° 23 du 14 mars 2011 relatif aux salaires minima et aux indemnités d'astreinte et de repas</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 26 octobre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 7 avril 2005</u>	8

<u>ARRETE du 28 juin 2005</u>	8
<u>ARRETE du 13 juillet 2005</u>	8
<u>ARRETE du 12 mai 2006</u>	8
<u>ARRETE du 17 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 22 mars 2007</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 6 mai 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 7 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 25 juillet 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 9 octobre 2008 portant extension d'un avenant et d'un accord conclus dans le cadre de la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 8 juillet 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 10 juillet 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 23 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Arrêté du 24 novembre 2009 portant retrait de l'arrêté du 23 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle (n° 2272)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0129 du 6 juin 2009</u>	8
<u>JORF n°0132 du 10 juin 2009</u>	8
<u>JORF n°0005 du 7 janvier 2010</u>	8
<u>JORF n°0099 du 28 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0100 du 29 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0119 du 26 mai 2010</u>	8
<u>JORF n°0122 du 29 mai 2010</u>	8
<u>JORF n°0169 du 24 juillet 2010</u>	8
<u>JORF n°0175 du 31 juillet 2010</u>	8
<u>JORF n°0205 du 4 septembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0106 du 7 mai 2011</u>	8
<u>JORF n°0139 du 17 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0072 du 24 mars 2012</u>	8

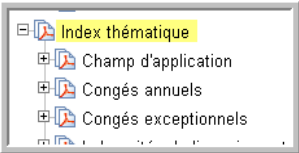
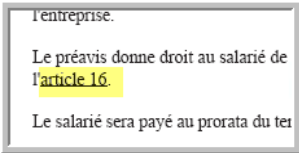
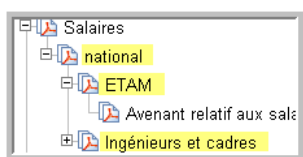
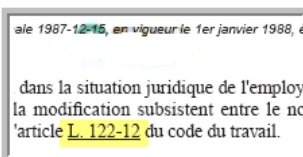
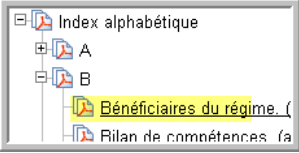
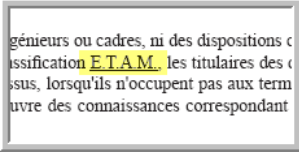
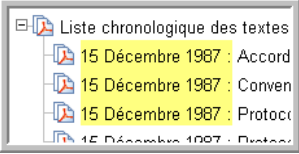
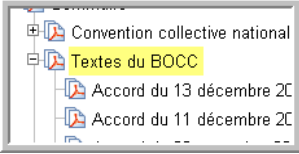
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : D'exte	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)