

ASSISTANTS MATERNELS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

Brochure : 3317, IDCC : 2395

Assistantes maternelles, nourrice, garde d'enfants à domicile.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

06/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des assistants maternels du particulier employeur du 1er juillet 2004. Etendue par arrêté du 17 décembre 2004 JORF 28 décembre 2004.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 1 juillet 2004</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Obligations administratives générales</u>	6
<u>Classification</u>	6
<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Durée de l'accueil</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Indemnités d'entretien et frais de repas</u>	6
<u>Indemnités diverses</u>	6
<u>Repos hebdomadaire</u>	6
<u>Jours fériés</u>	6
<u>Congés annuels</u>	6
<u>Autres congés</u>	6
<u>Absences</u>	6
<u>Surveillance médicale</u>	6
<u>Maternité. - Adoption. - Congé parental. - Congé de paternité</u>	6
<u>Couverture maladie et accident</u>	6
<u>Rupture du contrat</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Annexe I : Accord sur le montant de l'indemnité d'entretien</u>	6
<u>Annexe II : Accord de prévoyance</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Chapitre Ier : Garantie en cas d'incapacité de travail</u>	6
<u>Objet de la garantie</u>	6
<u>Bénéficiaires</u>	6
<u>Salaire de référence</u>	6
<u>Montant des indemnités d'incapacité.</u>	6
<u>Délai de carence</u>	6
<u>Durée de l'indemnisation</u>	6
<u>Salariés de plus de 65 ans</u>	6
<u>Chapitre II : Garantie en cas d'invalidité</u>	6
<u>Définition de la garantie</u>	6
<u>Bénéficiaires</u>	6
<u>Salaire de référence</u>	6
<u>Montant de la rente d'invalidité</u>	6
<u>Durée de l'indemnisation</u>	6
<u>Chapitre III : Clauses communes</u>	6
<u>Prise en charge des arrêts de travail</u>	6
<u>Exclusions</u>	6
<u>Paiement des indemnités et rentes complémentaires</u>	6
<u>Revalorisation des indemnités et rentes complémentaires</u>	6
<u>Charges sociales</u>	6
<u>Montant des cotisations</u>	6
<u>Demande de versement des indemnités et rentes complémentaires.</u>	6
<u>Contrôle médical</u>	6
<u>Chapitre IV : Dispositions générales</u>	6
<u>Institution gestionnaire</u>	6
<u>Salariés couverts antérieurement par un autre regime de prévoyance</u>	6
<u>Paiement des cotisations</u>	6

<u>Commission paritaire de suivi et de pilotage</u>	6
<u>Réexamen de l'accord</u>	6
<u>Dispositions d'ordre général</u>	6
<u>Annexe III : Accord sur le développement de la négociation collective</u>	6
<u>EXPOSE DES MOTIFS</u>	6
<u>Chapitre préliminaire : Champ d'application</u>	6
<u>Chapitre Ier : Dispositions relatives à l'organisation de la négociation collective dans la branche des assistants maternels du particulier employeur</u>	6
<u>Aide au paritarisme</u>	6
<u>Organisation de la négociation collective</u>	6
<u>Participation à la négociation collective</u>	6
<u>Participation à des réunions de préparation ou de suivi</u>	6
<u>Chapitre II : Création d'une association paritaire</u>	6
<u>Création d'une association paritaire</u>	6
<u>Objet social</u>	6
<u>Membres de l'association</u>	6
<u>Composition et rôle du bureau</u>	6
<u>Rôle du comité de gestion.</u>	6
<u>Chapitre III : Dispositions relatives au financement du droit à la négociation collective dans la branche des assistants maternels du particulier employeur</u>	6
<u>Cotisation des employeurs à l'association paritaire</u>	6
<u>Affectation du montant des cotisations recueillies</u>	6
<u>Utilisation de la part A destinée aux salariés</u>	6
<u>Utilisation de la part B destinée aux salariés</u>	6
<u>Utilisation de la part A destinée aux employeurs</u>	6
<u>Utilisation de la part B destinée aux employeurs</u>	6
<u>Bilan annuel</u>	6
<u>Chapitre IV : Dispositions finales</u>	6
<u>Création d'une commission paritaire d'interprétation du présent accord</u>	6
<u>Conditions de dénonciation du présent accord</u>	6
<u>Annexe IV : Engagement réciproque</u>	6
<u>Annexe V : Modèle de contrat de travail à durée indéterminée</u>	6
<u>Annexe V bis : Documents à joindre au contrat de travail.</u>	6
<u>Annexe VI : Modèle de bulletin de paie</u>	6
<u>Formation professionnelle continue</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>TITRE Ier : Accès des salariés à la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	6
<u>TITRE II : Droit individuel à la formation</u>	6
<u>TITRE III : Financement de la formation</u>	6
<u>TITRE IV : Moyens de développement de la politique de formation et de l'emploi dans la branche</u>	6
<u>TITRE V : Vie de l'accord</u>	6
<u>Création de la CPNEFP des assistants maternels</u>	6
<u>Composition de la CPNEFP</u>	6
<u>Fonctionnement de la CPNEFP</u>	6
<u>Présidence</u>	6
<u>Secrétariat</u>	6
<u>Délibération de la commission</u>	6
<u>Mission de la CPNEFP</u>	6
<u>Remboursement des frais</u>	6
<u>Date de prise d'effet</u>	6
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation</u>	6
<u>Extension et mise en application du présent accord</u>	6
<u>Incapacité de travail</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Prévoyance</u>	6
<u>Chapitre préliminaire Personnes couvertes par l'accord de prévoyance</u>	6
<u>Chapitre Ier Garantie en cas d'incapacité de travail</u>	6
<u>Objet de la garantie</u>	6

<u>Montant des indemnités d'incapacité</u>	6
<u>Délai de carence</u>	6
<u>Durée de l'indemnisation</u>	6
<u>Salariés ayant atteint l'âge légal de la retraite</u>	6
<u>Salariés concernés par le cumul emploi-retraite</u>	6
<u>Chapitre II Garantie en cas d'invalidité</u>	6
<u>Définition de la garantie</u>	6
<u>Montant de la rente d'invalidité</u>	6
<u>Durée de l'indemnisation</u>	6
<u>Chapitre III Garantie « Rente d'éducation » en cas de décès ou de perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA)</u>	6
<u>Objet de la garantie</u>	6
<u>Montant et durée de la rente d'éducation</u>	6
<u>Bénéficiaire de la rente d'éducation</u>	6
<u>Versement de la rente d'éducation</u>	6
<u>Chapitre IV Garantie maladies redoutées</u>	6
<u>Objet de la garantie</u>	6
<u>Montant du capital</u>	6
<u>Définition des maladies redoutées couvertes</u>	6
<u>Limitations de garanties</u>	6
<u>Chapitre V Clauses communes</u>	6
<u>Salaires de référence</u>	6
<u>Prise en charge des arrêts de travail</u>	6
<u>Exclusions</u>	6
<u>Paiement des prestations</u>	6
<u>Charges sociales</u>	6
<u>Montant des cotisations</u>	6
<u>Demande de versement des prestations</u>	6
<u>Contrôle médical</u>	6
<u>Maintien des garanties</u>	6
<u>Chapitre VI Dispositions d'ordre général</u>	6
<u>Organisme d'assurance et de gestion</u>	6
<u>Salariés couverts antérieurement par un autre régime de prévoyance</u>	6
<u>Paiement des cotisations</u>	6
<u>Commission paritaire de suivi et de pilotage</u>	6
<u>Réexamen de l'accord</u>	6
<u>Syndicat des particuliers employeurs</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 17 décembre 2004</u>	6
<u>ARRETE du 7 décembre 2006</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 4 octobre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des assistants maternels du particulier employeur (n° 2395)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0110 du 13 mai 2009</u>	6
<u>JORF n°0297 du 23 décembre 2009</u>	6
<u>JORF n°0120 du 27 mai 2010</u>	6
<u>JORF n°0265 du 16 novembre 2010</u>	6
<u>JORF n°0148 du 28 juin 2011</u>	6

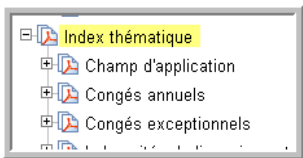
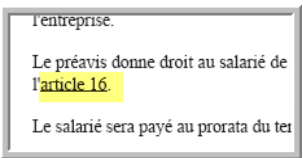
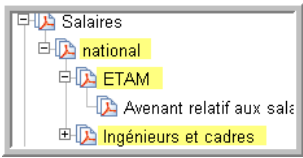
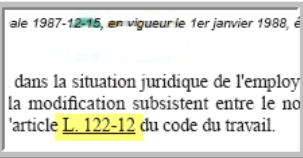
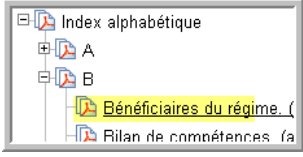
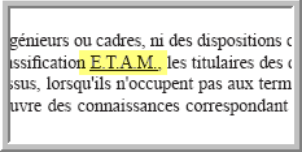
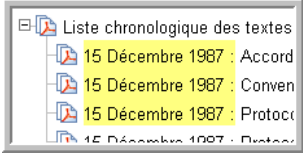
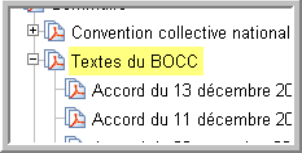
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

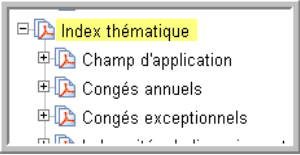
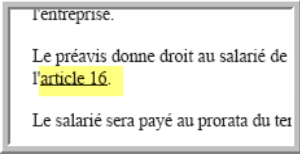
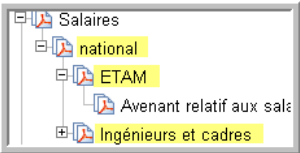
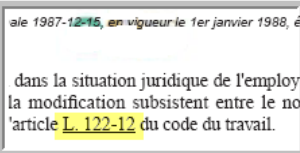
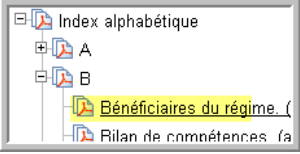
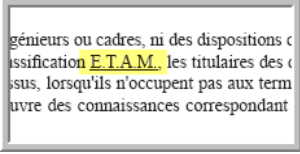
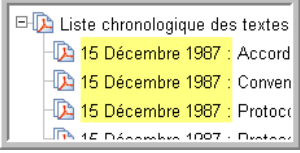
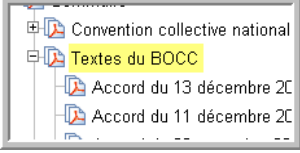
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)