

ASSURANCES (Agences générales d')

Brochure : 3115, IDCC : 2335

Agents d'assurance, assureur, assurance vie



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Accord du 22 décembre 1994 intersecteurs et assistance relatif à la création d'OPCASSUR</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE</u>	8
<u>Statuts de l'OPCA Assurances</u>	8
<u>Adhésion à l'OPCA Assurance par les sociétés d'assistance</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 19 février 1996</u>	8
<u>ARRETE du 16 décembre 1997</u>	8
<u>Accord-cadre intersecteurs assurance et assistance du 29 juin 1996 relatif à l'affectation à des centres de formation d'apprentis de fonds versés par les entreprises, en application de l'article 30 de la loi de finances pour 1985</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Affectation des CFA de fonds collectés par Opcassur pour l'année 2006</u>	8
<u>Affectation aux CFA de fonds collectés par Opcassur</u>	8
<u>Affectation à des centres de formation d'apprentis de fonds collectés par OPCASSUR pour l'année 2008</u>	8
<u>Affectation de fonds collectés par OPCASSUR à des centres de formation d'apprentis</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Versements effectués aux CFA par OPCASSUR</u>	8
<u>Avenant du 29 octobre 1996 relatif au transfert de fonds de l'alternance au profit de centres de formation d'apprentis (intersecteurs assurance et assistance)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances du 2 juin 2003. Etendue par arrêté du 9 décembre 2003 JORF 18 décembre 2003</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 2 juin 2003</u>	8
<u>Titre Ier : Cadre juridique de la convention</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Date d'effet de la convention</u>	8
<u>Durée de la convention</u>	8
<u>Révision de la convention</u>	8
<u>Dénonciation de la convention</u>	8
<u>Dépôt - Adhésion à la convention</u>	8
<u>Titre II : Relations collectives</u>	8
<u>Liberté d'opinion - Liberté syndicale</u>	8

<u>Représentation du personnel</u>	8
<u>Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle</u>	8
<u>Commission nationale paritaire professionnelle de conciliation et/ou d'interprétation</u>	8
<u>Titre III : Classification</u>	8
<u>Les buts du système de classification</u>	8
<u>Les principes du système de classification</u>	8
<u>La classification des métiers.</u>	8
<u>La classification des emplois</u>	8
<u>Période d'initiation</u>	8
<u>Mise en oeuvre des dispositions relatives à la classification</u>	8
<u>Entretien professionnel</u>	8
<u>Instance de suivi du système de classification</u>	8
<u>Les principaux métiers des agences générales d'assurances</u>	8
<u>Table de progression des critères classants</u>	8
<u>Titre IV : Conditions générales de travail</u>	8
<u>Embauche</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Temps partiel</u>	8
<u>Stage en agence</u>	8
<u>Titre V : Exécution du contrat de travail</u>	8
<u>Egalité dans l'emploi</u>	8
<u>Sanctions disciplinaires</u>	8
<u>Médaille du travail</u>	8
<u>Titre VI : Suspension du contrat de travail</u>	8
<u>Maladie ou accident</u>	8
<u>Congé de maternité</u>	8
<u>Congé d'adoption</u>	8
<u>Congé parental d'éducation</u>	8
<u>Titre VII : Rémunération du travail</u>	8
<u>Définition de la rémunération effective</u>	8
<u>Définition des salaires minima annuels bruts</u>	8
<u>Périodicité</u>	8
<u>Structure de la rémunération</u>	8
<u>Bulletin de salaire</u>	8
<u>Titre VIII : Durée du travail</u>	8
<u>Définition de la durée du travail</u>	8
<u>Aménagement de la durée effective du travail</u>	8
<u>Heures supplémentaires</u>	8
<u>Jours fériés</u>	8
<u>Congés payés annuels</u>	8
<u>Dispositions spécifiques relatives aux congés payés acquis et pris sur une année civile</u>	8
<u>Rappel du salarié en congé</u>	8
<u>Congés supplémentaires des jeunes mères de famille</u>	8
<u>Congés pour événements familiaux</u>	8
<u>Congés pour obligations militaires</u>	8
<u>Titre IX : Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Préavis</u>	8
<u>Démission</u>	8
<u>Licenciement</u>	8
<u>Rupture conventionnelle</u>	8
<u>TITRE IX : Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Départ et mise en retraite</u>	8
<u>Titre X : Dispositions d'application postérieures à la fin du contrat de travail</u>	8
<u>Convention particulière</u>	8
<u>Clause de non-concurrence</u>	8
<u>Titre XI : Formation professionnelle</u>	8
<u>Droit à la formation</u>	8
<u>Financement</u>	8

<u>Titre XII : Prévoyance</u>	8
<u>Garanties et mise en oeuvre du régime</u>	8
<u>Cotisations</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Commission de suivi</u>	8
<u>Titre XIII : Retraites complémentaires</u>	8
<u>Retraites ARRCO et AGIRC</u>	8
<u>Bénéfice au moment de l'embauche</u>	8
<u>Titre XIV : Dispositions diverses</u>	8
<u>Avantages acquis</u>	8
<u>Epargne salariale</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Annexe I</u>	8
<u>Départ et mise en retraite</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>TITRE Ier : La politique de la branche en matière de formation professionnelle.</u>	8
<u>Dispositions diverses.</u>	8
<u>TITRE II : La professionnalisation et l'insertion à l'embauche.</u>	8
<u>Le tutorat.</u>	8
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	8
<u>Autres contrats favorisant l'insertion.</u>	8
<u>Préparation opérationnelle à l'emploi</u>	8
<u>TITRE III : La détermination des besoins de formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>L'entretien professionnel.</u>	8
<u>Dispositifs d'information et d'orientation</u>	8
<u>Le bilan de compétences (au sens des articles L. 6313-1 et suivants du code du travail).</u>	8
<u>TITRE IV : Les différents dispositifs de départ en formation tout au long de la vie professionnelle</u>	8
<u>Le plan de formation.</u>	8
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	8
<u>La période de professionnalisation</u>	8
<u>Le congé individuel de formation.</u>	8
<u>TITRE V : La validation des acquis de l'expérience (VAE)</u>	8
<u>La validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	8
<u>TITRE VI : Mise en oeuvre et suivi de la politique de branche en matière de formation professionnelle</u>	8
<u>Participation au financement de la formation professionnelle.</u>	8
<u>CPNEFP et observatoire des métiers et des qualifications.</u>	8
<u>TITRE VII : Application de l'accord</u>	8
<u>Application de l'accord</u>	8
<u>Entretien professionnel</u>	8
<u>Egalité salariale entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Mesures relatives à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes avant le 31 décembre 2010</u>	8
<u>Actualisation de la convention</u>	8
<u>Modification de l'article 21</u>	8
<u>Modification de l'article 22</u>	8
<u>Création d'un article 23 bis</u>	8
<u>Modification de l'article 39</u>	8
<u>Modification de l'article 48</u>	8
<u>Création d'un article 48 bis</u>	8
<u>Abrogation de l'article 50</u>	8
<u>Modification de l'article 52</u>	8
<u>Modification de l'article 53</u>	8
<u>Modification de l'article 59</u>	8
<u>Modification de l'article 60</u>	8
<u>Création d'une commission paritaire de validation des accords</u>	8

<u>Missions de la commission</u>	8
<u>Organisation de la commission</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission</u>	8
<u>Dépôt des accords validés par la commission auprès de l'administration</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Modification du préambule</u>	8
<u>Modification de l'article 3</u>	8
<u>Modification de l'article 4</u>	8
<u>Modification de l'article 5</u>	8
<u>Création d'un article 5 bis</u>	8
<u>Création d'un article 6 bis</u>	8
<u>Modification de l'article 7</u>	8
<u>Modification de l'article 8</u>	8
<u>Modification de l'article 9</u>	8
<u>Modification de l'article 10</u>	8
<u>Modification de l'article 11</u>	8
<u>Modification de l'article 12</u>	8
<u>Création d'un article 13.2 bis</u>	8
<u>Modification de l'article 14</u>	8
<u>Actualisation de la convention</u>	8
<u>Remplacement des termes « OPCA Assurance (OPCASSUR) » par « OPCABAIA »</u>	8
<u>Modification de l'article 54</u>	8
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Remplacement des termes « OPCA Assurance (OPCASSUR) » par « OPCABAIA »</u>	8
<u>Modification de l'article 13</u>	8
<u>Modalités de répartition de la contribution du FPSPP</u>	8
<u>Financement du fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	8
<u>Modalités de répartition de la contribution au FPSPP</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 6 du 23 janvier 2007</u>	8
<u>Avenant n° 7 du 20 décembre 2007 relatif au barème des salaires minima annuels bruts</u>	8
<u>Avenant n° 9 du 16 décembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009</u>	8
<u>Avenant n° 10 du 8 décembre 2010 relatif aux salaires minima annuels au 1er janvier 2011</u>	8
<u>Barème des salaires minima annuels bruts relevant de l'annexe I</u>	8
<u>Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Avenant n° 12 du 6 décembre 2011 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012</u>	8
<u>Barème des salaires minima annuels bruts relevant de l'annexe I</u>	8
<u>Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 9 décembre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 16 juillet 2004</u>	8
<u>ARRETE du 23 mars 2005</u>	8
<u>ARRETE du 29 juin 2005</u>	8
<u>ARRETE du 5 octobre 2005</u>	8
<u>ARRETE du 28 juin 2006</u>	8
<u>ARRETE du 3 mai 2007</u>	8
<u>Accord du 11 mars 2008 relatif à l'emploi des seniors</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Emploi des seniors</u>	8
<u>TITRE Ier CHAMP D'APPLICATION</u>	8
<u>TITRE II LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS LIÉES À L'ÂGE ET FAVORISER LA</u>	8
<u>RÉINSERTION PROFESSIONNELLE DES SALARIÉS SENIORS</u>	8
<u>Favoriser le retour à l'emploi des plus de 45 ans</u>	8
<u>Principe de non-discrimination et principe d'égalité de traitement intergénérationnel</u>	8
<u>TITRE III GARANTIR DES CONDITIONS DE TRAVAIL ADAPTÉES À L'ÂGE</u>	8
<u>Identifier les phénomènes d'usure professionnelle</u>	8

<u>Adapter et aménager les conditions de travail</u>	8
<u>Aménagement des temps de travail des salariés âgés</u>	8
<u>TITRE IV FAVORISER DES PARCOURS PROFESSIONNELS INSCRITS DANS LA DURÉE</u>	8
<u>Accompagner et concrétiser la construction des parcours professionnels</u>	8
<u>Renforcer la formation professionnelle tout au long de la vie et développer les compétences</u>	8
<u>TITRE V IMPULSER UNE GESTION PRÉVISIONNELLE DE TOUS LES ÂGES AU TRAVAIL</u>	8
<u>Favoriser les démarches d'anticipation</u>	8
<u>Soutenir la transmission des savoirs : tutorat</u>	8
<u>TITRE VI ACCOMPAGNEMENT DES DÉMARCHES D'ACTION DES ENTREPRISES. - APPLICATION ET SUIVI DE L'ACCORD</u>	8
<u>Dispositif mis en place par l'OPCA</u>	8
<u>Suivi de l'accord</u>	8
<u>Application de l'accord</u>	8
Textes Attachés	8
<u>Emploi des seniors et valorisation du capital humain</u>	8
Préambule	8
<u>Objectif chiffré de maintien dans l'emploi des plus de 55 ans dans l'intersecteur papiers-cartons</u>	8
<u>Dispositions favorables au maintien dans l'emploi des salariés âgés dans l'intersecteur papiers-cartons</u>	8
<u>Suivi du dispositif Générice</u>	8
<u>Remontée d'informations</u>	8
<u>Suivi des indicateurs</u>	8
<u>Champ d'application, durée d'application Mesures de publicité</u>	8
<u>Accord du 14 juin 2010 relatif à l'affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
Texte de base	8
<u>Affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
Principe du reversement	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
Modalités du reversement	8
Contrôle de l'utilisation des fonds	8
Durée de l'accord	8
Textes Attachés	8
<u>Affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
Textes du BOCC	8
<u>Arrêté du 26 mars 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances (n° 2335)</u>	8
<u>Arrêté du 9 avril 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances (n° 2335)</u>	8
<u>Arrêté du 21 avril 2009 portant extension d'un accord professionnel intersecteurs papiers-cartons</u>	8
<u>Arrêté du 10 juin 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances (n° 2335)</u>	8
<u>Arrêté du 7 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des agences générales d'assurances (n° 2335)</u>	8
Textes du Journal Officiel	8
<u>JORF n°0044 du 21 février 2009</u>	8
<u>JORF n°0061 du 13 mars 2009</u>	8
<u>JORF n°0172 du 28 juillet 2010</u>	8
<u>JORF n°0023 du 28 janvier 2011</u>	8
<u>JORF n°0032 du 8 février 2011</u>	8
<u>JORF n°0056 du 8 mars 2011</u>	8
<u>JORF n°0112 du 14 mai 2011</u>	8
<u>JORF n°0143 du 22 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0291 du 16 décembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0015 du 18 janvier 2012</u>	8
<u>JORF n°0021 du 25 janvier 2012</u>	8
<u>JORF n°0072 du 24 mars 2012</u>	8
<u>JORF n°0086 du 11 avril 2012</u>	8

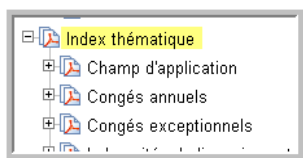
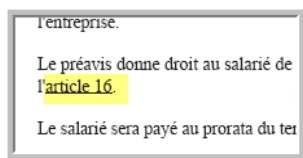
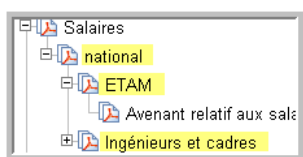
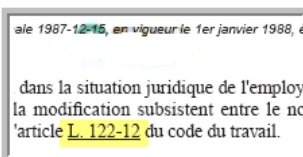
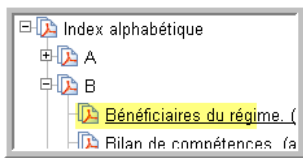
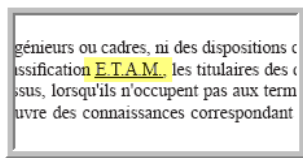
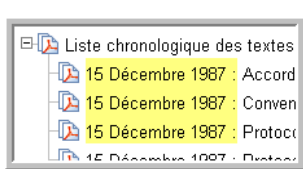
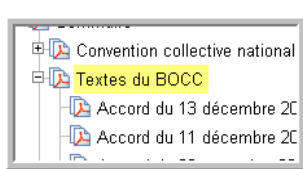
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)