

# BANQUE (Martinique) (17 décembre 2007)

Brochure : 3357, IDCC : 2702



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective du travail du personnel des banques de la Martinique du 17 décembre 2007</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>Convention collective du travail du 17 décembre 2007 du personnel des banques de la Martinique</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Champ d'application</u>	5
<u>Durée et mode d'évolution de la convention collective</u>	5
<u>Chapitre Ier Principes généraux</u>	5
<u>Liberté d'opinion</u>	5
<u>Non-discrimination et égalité professionnelle</u>	5
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	5
<u>Principes de déontologie</u>	5
<u>Chapitre II Droit syndical</u>	5
<u>Liberté syndicale</u>	5
<u>Moyens d'exercice</u>	5
<u>Affichage, tracts, réunions</u>	5
<u>Absences pour activité syndicale</u>	5
<u>Chapitre III Commission paritaire locale</u>	5
<u>Rôle et composition de la commission paritaire locale</u>	5
<u>Compétences et pouvoirs de la commission paritaire locale</u>	5
<u>Recours</u>	5
<u>Emploi et formation professionnelle</u>	5
<u>Sécurité</u>	5
<u>Interprétation</u>	5
<u>Fonctionnement de la commission paritaire locale</u>	5
<u>Chapitre IV Institutions représentatives du personnel</u>	5
<u>Comités d'entreprise et d'établissement</u>	5
<u>Comité central d'entreprise</u>	5
<u>Délégués du personnel</u>	5
<u>Comités d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)</u>	5
<u>Chapitre V Embauche. - Période d'essai. - Auxiliaires. - Stagiaires</u>	5
<u>Embauche par une autre entreprise</u>	5
<u>Départ et mise à la retraite</u>	5
<u>Auxiliaires de vacances</u>	5
<u>Chapitre VI Formation professionnelle</u>	5
<u>Objectifs de la formation</u>	5
<u>Enjeux et moyens</u>	5
<u>Contexte professionnel et réglementaire</u>	5
<u>Voies et moyens de la formation</u>	5
<u>Formes complémentaires permises par les nouvelles techniques de l'information et de la communication</u>	5
<u>Formations diplômantes</u>	5
<u>Formation des jeunes</u>	5
<u>Développement de l'alternance</u>	5
<u>Autorisation d'absence</u>	5
<u>Dialogue social sur la formation</u>	5
<u>Chapitre VII Evaluation professionnelle. - Mobilité</u>	5
<u>Chapitre VIII Discipline et sanctions. - Licenciements individuels et collectifs. - Cessation de travail</u>	5
<u>Licenciement pour motif non disciplinaire</u>	5
<u>Procédure</u>	5
<u>Indemnisation</u>	5
<u>Licenciement pour motif disciplinaire</u>	5
<u>Procédure</u>	5
<u>Indemnisation</u>	5
<u>Licenciement en cas de condamnation</u>	5
<u>Licenciement pour motif économique</u>	5

<u>Procédure pour licenciement individuel pour motif économique</u>	5
<u>Procédure pour licenciement collectif pour motif économique</u>	5
<u>Indemnisation</u>	5
<u>Préavis</u>	5
<u>Départ à la retraite</u>	5
<u>Mise à la retraite</u>	5
<u>Chapitre IX Rémunération du travail. - Salaires minima conventionnels. - Garantie individuelle de salaire. - Primes et indemnités. - Classification des emplois</u>	5
<u>Versement et composition des salaires de base</u>	5
<u>Garantie salariale individuelle</u>	5
<u>Primes de diplôme</u>	5
<u>Indemnités diverses</u>	5
<u>Prime d'expérience</u>	5
<u>Indemnités diverses</u>	5
<u>Mise en uvre</u>	5
<u>Grille de classification</u>	5
<u>Métiers repères</u>	5
<u>Chapitre X Durée du travail. - Travail effectif. - Heures supplémentaires. - Répartition du temps de travail</u>	5
<u>Chapitre XI Congés payés. - Jours fériés. - Congés particuliers</u>	5
<u>Période de référence</u>	5
<u>Ordre des départs en congé</u>	5
<u>Autorisation d'absence</u>	5
<u>Rémunération</u>	5
<u>Autorisations d'absence pour la maladie d'un membre de la famille du salarié</u>	5
<u>Chapitre XII Garanties sociales. - Maternité Adoption. - Congé parental - Maladie</u>	5
<u>Durée</u>	5
<u>Indemnisation</u>	5
<u>Durée</u>	5
<u>Indemnisation</u>	5
<u>Dispositions diverses</u>	5
<u>Congé parental d'éducation</u>	5
<u>Réintégration</u>	5
<u>Durée de l'indemnisation</u>	5
<u>Montant de l'indemnisation</u>	5
<u>Temps partiel thérapeutique</u>	5
<u>Maladie de longue durée</u>	5
<u>Absences pour maladie ou cure thermale non rémunérée</u>	5
<u>Invalidité</u>	5
<u>Dispositif transitoire de majoration au titre de l'ancienneté</u>	5
<u>Textes Attachés</u>	5
<u>Règlement intérieur de la commission paritaire locale</u>	5
<u>Conseil paritaire de recours interne</u>	5
<u>Glossaire</u>	5
<u>Métiers repères</u>	5
<u>Liste des métiers repères et exemples d'emplois types regroupés dans chacun des métiers repères</u>	5
<u>Positionnement des métiers repères dans la grille de classificatio</u>	5
<u>Grille des salaires annuels minima hors ancienneté au 1er janvier 2007 (art. 35)</u>	5
<u>Grille des salaires annuels minima à l'ancienneté au 1er janvier 2007 (art. 35)</u>	5
<u>Grille de référence pour l'application de la garantie salariale individuelle (art. 36) au 1er janvier 2007</u>	5
<u>Références pour l'application de l'article 38 (indemnités diverses)</u>	5
<u>Jours fériés spécifiques</u>	5

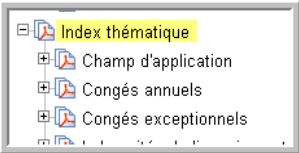
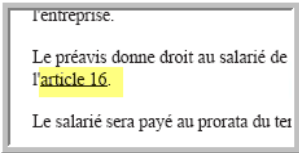
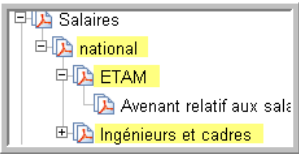
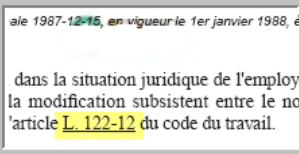
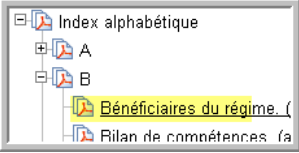
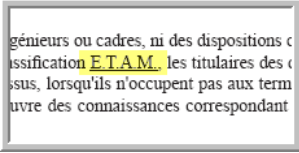
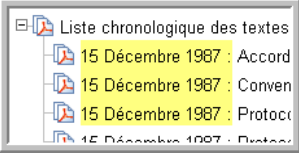
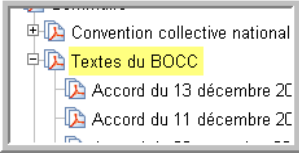
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

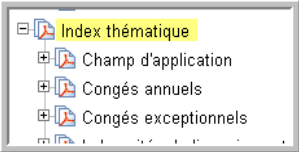
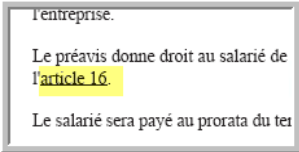
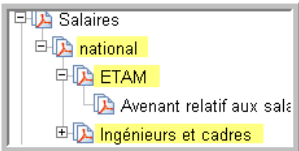
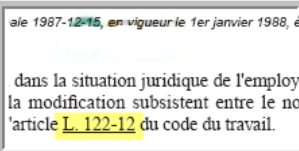
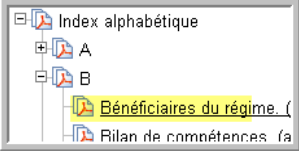
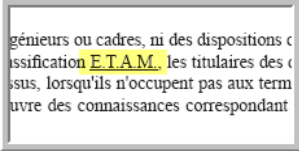
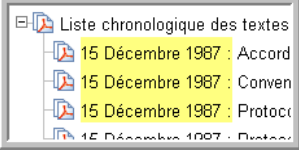
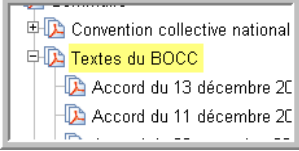
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)