

COMMERCES DE GROS EN BONNETERIE, LINGERIE, CONFECTION, MERCERIE, CHAUSSURES ET NEGOCES CONNEXES

Brochure : 3148, IDCC : 500

Bonnetier, mercier, mercière, grossiste, vente en gros



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective des commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet du 13 mars 1969. Etendue par arrêté du 2 novembre 1970 JONC 13 décembre 1970.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 13 mars 1969</u>	7
<u>Objet et durée.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Droit syndical.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Comités d'entreprise.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Section syndicale.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Délégués syndicaux.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Appointements mensuels garantis.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Abattements d'âge pour les jeunes salariés.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Retraite complémentaire.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Embauchage - Contrat de travail.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Conditions de travail.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Aménagement des horaires de travail.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Licenciements collectifs.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Congédiement - Indemnité de congédiement.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Congés de courte durée.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Accidents du travail.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Maternité.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Commission paritaire de conciliation.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7

<u>Dispositions finales.</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Classifications</u>	7
<u>Niveau I</u>	7
<u>Niveau II</u>	7
<u>Niveau III</u>	7
<u>Niveau IV</u>	7
<u>Niveau V</u>	7
<u>Dispositions particulières à la région Ile-de-France</u>	7
<u>Congédiement - Indemnité de congédiement</u>	7
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Maladie</u>	7
<u>Maternité</u>	7
<u>OBJECTIFS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET ADHESION A INTERGROS DES ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE</u>	7
<u>Adhésion à Intergros</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Versement des contributions affectées aux contrats d'insertion en alternance.</u>	7
<u>Du plan de formation des entreprises employant moins de dix salariés.</u>	7
<u>Du plan de formation des entreprises employant au minimum dix salariés.</u>	7
<u>Du capital de temps de formation</u>	7
<u>Du développement de l'apprentissage</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA la convention collective nationale des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre Ier : Observatoire des métiers et des qualifications</u>	7
<u>Choix de l'observatoire</u>	7
<u>Comité de pilotage de la branche</u>	7
<u>Chapitre II : Contributions</u>	7
<u>Les entreprises employant 10 salariés et plus</u>	7
<u>Les entreprises employant moins de 10 salariés</u>	7
<u>Dispositions diverses</u>	7
<u>Chapitre III : Contrat de professionnalisation</u>	7
<u>Chapitre IV : Période de professionnalisation</u>	7
<u>Chapitre V : Le tutorat</u>	7
<u>Chapitre VI : Plan de formation de l'entreprise</u>	7
<u>Chapitre VII : Droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>Chapitre VIII : Validation des acquis de l'expérience</u>	7
<u>Chapitre IX : Support d'information</u>	7
<u>Chapitre X : Entretien professionnel</u>	7
<u>Chapitre XI : Passeport formation</u>	7
<u>Chapitre XII : Rôle et mission de l'encadrement</u>	7
<u>Chapitre XIII : PME-TPE</u>	7
<u>Chapitre XIV : Portée du présent avenant</u>	7
<u>Chapitre XV : Dispositions finales</u>	7
<u>Durée. - Notification. - Publicité. - Extension</u>	7
<u>Date d'application</u>	7
<u>Constitution d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Missions de la CPNEFP</u>	7
<u>Composition de la CPNEFP</u>	7
<u>Fonctionnement de la CPNEFP</u>	7
<u>Absences et frais de déplacement</u>	7
<u>Durée de l'accord</u>	7
<u>Durée. - Notification. - Publicité. - Extension</u>	7
<u>Date d'application</u>	7

<u>Période d'essai</u>	7
<u>Modification de l'article 17 de la convention</u>	7
<u>Force obligatoire de l'accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur de l'accord</u>	7
<u>Emploi des seniors</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Mise en place du forfait annuel en jours</u>	7
<u>Commission paritaire de validation des accords</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Missions de la commission</u>	7
<u>Saisine de la commission</u>	7
<u>Constitution du dossier</u>	7
<u>Organisation de la commission</u>	7
<u>Fonctionnement de la commission</u>	7
<u>Dépôt des accords validés par la commission auprès de l'administration</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Champ d'application, durée, publicité</u>	7
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Développement de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans la branche</u>	7
<u>Information et sensibilisation des différents acteurs de l'entreprise afin de faire évoluer les pratiques et les mentalités</u>	7
<u>Bilan et suivi du présent accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur et durée</u>	7
<u>Hiérarchie des normes</u>	7
<u>Dépôt. - Extension</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Période de professionnalisation</u>	7
<u>Objet de la période de professionnalisation</u>	7
<u>Salariés concernés</u>	7
<u>Actions de formation prioritaires</u>	7
<u>Actions finançables par l'OPCA de la branche</u>	7
<u>Durée et contenu de la période de professionnalisation</u>	7
<u>Financement de la période de professionnalisation par l'OPCA de branche</u>	7
<u>Rémunération du salarié</u>	7
<u>Tuteur</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Champ d'application. - Durée. - Publicité</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Durée de l'avenant</u>	7
<u>Portée de l'avenant</u>	7
<u>Publicité de l'avenant</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires Annexe n° 35 B du 3 décembre 1992</u>	7
<u>Primes mensuelles d'ancienneté au 1er janvier 1993.</u>	7
<u>Salaires Avenant du 11 avril 2006</u>	7
<u>Salaires minima au 1er juillet 2006</u>	7
<u>Accord du 7 septembre 2007 portant sur l'annexe 41 A relative aux salaires minima au 1er octobre 2007</u>	7
<u>Avenant du 22 septembre 2008 relatif aux salaires au 1er novembre 2008</u>	7
<u>Avenant n° 43 A du 3 mars 2010 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2010</u>	7
<u>Avenant n° 44 A du 15 décembre 2010 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2011</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 2 novembre 1970</u>	7
<u>ARRETE du 17 avril 1980</u>	7
<u>ARRETE du 25 juin 1980</u>	7
<u>ARRETE du 8 octobre 1980</u>	7
<u>ARRETE du 16 décembre 1980</u>	7

<u>ARRETE du 16 février 1981</u>	7
<u>ARRETE du 3 août 1981</u>	7
<u>ARRETE du 14 octobre 1981</u>	7
<u>ARRETE du 30 mars 1982</u>	7
<u>ARRETE du 16 octobre 1984</u>	7
<u>ARRETE du 26 octobre 1984</u>	7
<u>ARRETE du 8 mars 1985</u>	7
<u>ARRETE du 19 juin 1985</u>	7
<u>ARRETE du 4 mars 1986</u>	7
<u>ARRETE du 8 août 1986</u>	7
<u>ARRETE du 29 janvier 1987</u>	7
<u>ARRETE du 9 février 1988</u>	7
<u>ARRETE du 29 septembre 1988</u>	7
<u>ARRETE du 18 octobre 1989</u>	7
<u>ARRETE du 11 mai 1990</u>	7
<u>ARRETE du 10 novembre 1992</u>	7
<u>ARRETE du 19 mars 1993</u>	7
<u>ARRETE du 15 octobre 1993</u>	7
<u>ARRETE du 4 octobre 1994</u>	7
<u>ARRETE du 9 octobre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 23 février 1996</u>	7
<u>ARRETE du 19 décembre 1996</u>	7
<u>ARRETE du 7 août 2006</u>	7
Textes du BOCC	7
<u>Arrêté du 6 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (n° 500)</u>	7
<u>Arrêté du 8 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (n° 500)</u>	7
<u>Arrêté du 9 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (n° 500)</u>	7
<u>Arrêté du 1er décembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (n° 500)</u>	7
<u>Arrêté du 29 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de travail des commerces de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (n° 500)</u>	7
Textes du Journal Officiel	7
<u>JORF n°0109 du 12 mai 2009</u>	7
<u>JORF n°0162 du 16 juillet 2009</u>	7
<u>JORF n°0257 du 5 novembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0001 du 1 janvier 2010</u>	7
<u>JORF n°0119 du 26 mai 2010</u>	7
<u>JORF n°0152 du 3 juillet 2010</u>	7
<u>JORF n°0186 du 13 août 2010</u>	7
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2010</u>	7
<u>JORF n°0044 du 22 février 2011</u>	7
<u>JORF n°0060 du 12 mars 2011</u>	7
<u>JORF n°0092 du 19 avril 2011</u>	7
<u>JORF n°0098 du 27 avril 2011</u>	7
<u>JORF n°0137 du 15 juin 2011</u>	7
<u>JORF n°0142 du 21 juin 2011</u>	7
<u>JORF n°0158 du 9 juillet 2011</u>	7
<u>JORF n°0172 du 27 juillet 2011</u>	7
<u>JORF n°0204 du 3 septembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0294 du 20 décembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0086 du 11 avril 2012</u>	7

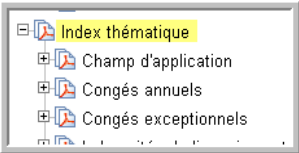
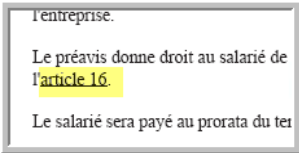
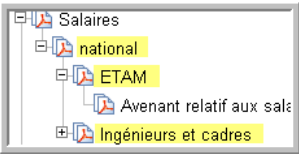
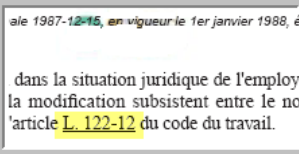
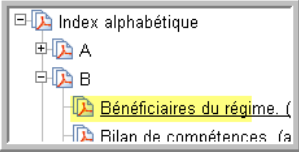
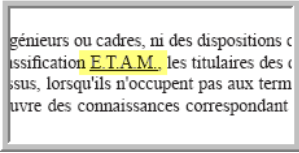
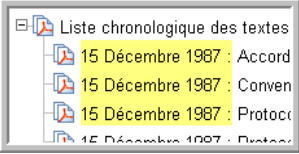
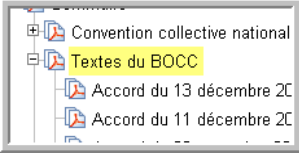
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

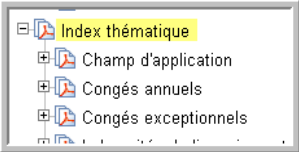
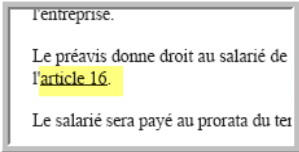
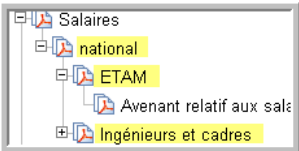
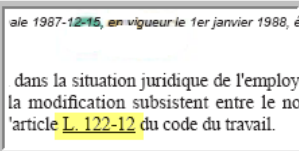
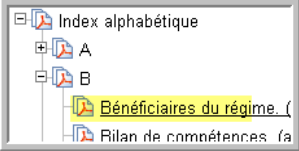
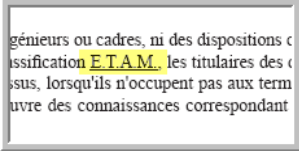
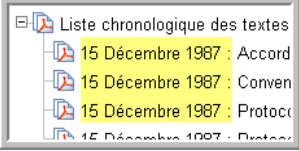
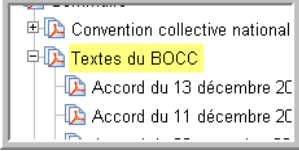
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)