

Marchés financiers (activités des)

Brochure : 3257, IDCC : 1601

Activités de marchés financiers



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des activités de marchés financiers du 11 juin 2010</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale des activités de marchés financiers du 11 juin 2010</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Titre Ier Dispositions générales</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Durée. - Entrée en vigueur</u>	8
<u>Modalités d'évolution</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Titre II Vie collective de la branche</u>	8
<u>Chapitre Ier Droit syndical</u>	8
<u>Liberté d'opinion et liberté syndicale</u>	8
<u>Organisations syndicales de branche</u>	8
<u>Représentation des organisations syndicales de branche</u>	8
<u>Heures de délégation de branche</u>	8
<u>Délégués du personnel et délégués syndicaux</u>	8
<u>Représentant de section syndicale</u>	8
<u>Allocation syndicale</u>	8
<u>Autorisations d'absence</u>	8
<u>Suspension du contrat de travail et réintégration</u>	8
<u>Négociation des accords collectifs de branche</u>	8
<u>Négociations et conclusion des accords collectifs d'entreprise</u>	8
<u>Négociation dans les entreprises ayant un délégué syndical</u>	8
<u>Négociation dans les entreprises ou établissements de moins de 200 salariés dépourvus de délégué syndical</u>	8
<u>Négociation dans les entreprises ou établissements de plus de 200 salariés dépourvus de délégué syndical</u>	8
<u>Négociation avec un salarié mandaté dans les entreprises ou établissements dépourvus de délégué syndical</u>	8
<u>Chapitre II Institutions représentatives du personnel</u>	8
<u>Délégués du personnel</u>	8
<u>Comité d'entreprise</u>	8
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)</u>	8
<u>Chapitre III Egalité professionnelle</u>	8
<u>Non-discrimination</u>	8
<u>Egalité entre les femmes et les hommes</u>	8
<u>Chapitre IV Médailles du travail professionnelles</u>	8
<u>Attributions</u>	8
<u>Conditions d'attribution</u>	8
<u>Demande d'attribution</u>	8
<u>Prime</u>	8
<u>Chapitre V Dispositifs de branche</u>	8
<u>Activités sociales et culturelles</u>	8
<u>Constitution du comité interentreprises</u>	8
<u>Adhésion au CIE</u>	8
<u>Retrait du CIE</u>	8
<u>Organisation du CIE</u>	8
<u>Assemblée générale du CIE</u>	8
<u>Assemblée plénière du CIE</u>	8
<u>Désignation des membres de l'assemblée plénière du CIE</u>	8
<u>Secrétaire du CIE</u>	8
<u>Secrétaire adjoint, trésorier et trésorier adjoint</u>	8
<u>Bureau du CIE</u>	8
<u>Directeur administratif</u>	8

<u>Fonctionnement du CIE</u>	8
<u>Procès-verbaux</u>	8
<u>Vie des commissions du CIE</u>	8
<u>Financement du CIE</u>	8
<u>Régimes de prévoyance et de frais de santé</u>	8
<u>Institution des régimes</u>	8
<u>Durée. - Entrée en vigueur</u>	8
<u>Organisme assureur et gestionnaire</u>	8
<u>Modalités d'adhésion des entreprises</u>	8
<u>Entreprises en activité à l'entrée en vigueur de l'arrêté d'extension de la CCNM</u>	8
<u>Entreprises créées après l'entrée en vigueur de l'arrêté d'extension de la CCNM</u>	8
<u>Clause de sauvegarde</u>	8
<u>Salariés bénéficiaires</u>	8
<u>Risques garantis</u>	8
<u>Salaire de référence</u>	8
<u>Financement des régimes</u>	8
<u>Modalités de paiement des cotisations</u>	8
<u>Révision du financement des régimes</u>	8
<u>Suivi des régimes. - Comité de gestion</u>	8
<u>Renégociation</u>	8
<u>Chapitre VI Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)</u>	8
<u>Définition</u>	8
<u>Formalisation</u>	8
<u>Grille de métiers repères</u>	8
<u>Titre III Structures paritaires</u>	8
<u>Chapitre Ier Observatoire des métiers</u>	8
<u>Rôle et missions de l'observatoire des métiers</u>	8
<u>Comité de pilotage paritaire</u>	8
<u>Publication et diffusion des travaux</u>	8
<u>Chapitre II Commission paritaire</u>	8
<u>Composition</u>	8
<u>Compétences</u>	8
<u>Fonctionnement</u>	8
<u>Heures de réunion et de préparation</u>	8
<u>Titre IV Relations individuelles</u>	8
<u>Chapitre Ier Contrat de travail</u>	8
<u>Embauche</u>	8
<u>Conditions d'engagement</u>	8
<u>Non-concurrence</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Affectation à un poste</u>	8
<u>Modification de l'affectation</u>	8
<u>Télétravail</u>	8
<u>Contrat d'auxiliaire de vacances étudiant</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée senior</u>	8
<u>Chapitre II Principes de déontologie</u>	8
<u>Principes et objectifs</u>	8
<u>Mise en uvre</u>	8
<u>Domaines d'application</u>	8
<u>Chapitre III Harcèlements</u>	8
<u>Harcèlement sexuel</u>	8
<u>Harcèlement moral</u>	8
<u>Chapitre IV Classification et rémunération</u>	8
<u>Catégories</u>	8
<u>Changement de catégorie à l'ancienneté</u>	8
<u>Salaires minima hiérarchiques</u>	8
<u>Appointements fixes mensuels</u>	8
<u>Garantie d'augmentation minimum</u>	8
<u>Éléments variables</u>	8

<u>Intéressement et participation</u>	8
<u>Chapitre V Rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Préavis</u>	8
<u>Heures de recherche d'emploi</u>	8
<u>Rupture amiable</u>	8
<u>Licenciement. - Procédure</u>	8
<u>Licenciement. - Indemnité</u>	8
<u>Ancienneté</u>	8
<u>Calcul et montant</u>	8
<u>Licenciement. - Recours</u>	8
<u>Licenciement. - Mesures d'accompagnement</u>	8
<u>Retraite</u>	8
<u>Départ à la retraite</u>	8
<u>Conditions</u>	8
<u>Indemnité</u>	8
<u>Mise à la retraite</u>	8
<u>Conditions</u>	8
<u>Indemnité</u>	8
<u>Titre V Organisation du travail</u>	8
<u>Chapitre Ier Durée du travail et congés</u>	8
<u>Congés payés. - Fixation</u>	8
<u>Congés payés. - Durée</u>	8
<u>Absences exceptionnelles</u>	8
<u>Jours fériés</u>	8
<u>Chapitre II Evolution de carrière</u>	8
<u>Entretien d'évaluation-appréciation</u>	8
<u>Entretien de carrière</u>	8
<u>Requêtes et réclamations</u>	8
<u>Chapitre III Formation professionnelle</u>	8
<u>Principes généraux et négociation</u>	8
<u>Plan de formation</u>	8
<u>Clause de dédit-formation</u>	8
<u>Titre VI Garanties sociales</u>	8
<u>Chapitre Ier Maternité et adoption</u>	8
<u>Réduction d'horaires</u>	8
<u>Congés de maternité et d'adoption</u>	8
<u>Congé de maternité</u>	8
<u>Congé d'adoption</u>	8
<u>Reprise d'activité professionnelle</u>	8
<u>Chapitre II Maladie</u>	8
<u>Principes généraux</u>	8
<u>Maintien de salaire</u>	8
<u>En relais du maintien de salaire</u>	8
<u>Temps partiel thérapeutique</u>	8
<u>Chapitre III Invalidité. - Décès</u>	8
<u>Prise en charge de l'invalidité</u>	8
<u>Décès. - Garanties</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Dispositions transitoires</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Garanties des régimes de prévoyance et de frais de santé</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Tableau descriptif des garanties du régime frais de santé</u>	8
<u>Gestion administrative du régime conventionnel frais de santé</u>	8
<u>Frais de santé et prévoyance Protocole du 11 juin 2010</u>	8
<u>Objet du protocole</u>	8
<u>Commission paritaire de gestion</u>	8
<u>Date d'effet, durée et modification du protocole</u>	8
<u>Contrat solidaire et responsable</u>	8

<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Obligations des entreprises adhérentes</u>	8
<u>Garanties prévues par l'accord</u>	8
<u>Période de couverture</u>	8
<u>Paiement des cotisations</u>	8
<u>Assiette de calcul des cotisations</u>	8
<u>Frais de gestion</u>	8
<u>Conditions de cessation des garanties</u>	8
<u>Dispositions particulières concernant le maintien de la garantie frais de santé</u>	8
<u>Prescription</u>	8
<u>Délais et modalités de règlement des prestations</u>	8
<u>Information de la commission paritaire de gestion, des entreprises adhérentes et des participants</u>	8
<u>Révision du régime conventionnel</u>	8
<u>Demandes de remboursement</u>	8
<u>Règlement des prestations</u>	8
<u>Assistance</u>	8
<u>Contrôles médicaux</u>	8
<u>Gestion administrative du régime conventionnel prévoyance</u>	8
<u>Protocole du 11 juin 2010</u>	8
<u>Objet du protocole</u>	8
<u>Commission paritaire de gestion</u>	8
<u>Date d'effet, durée et dénonciation du protocole</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Obligations des entreprises adhérentes</u>	8
<u>Garanties prévues par l'accord</u>	8
<u>Période de couverture</u>	8
<u>Montant et paiement des cotisations</u>	8
<u>Assiette de calcul des cotisations</u>	8
<u>Exonération de cotisations et maintien des garanties</u>	8
<u>Prise en charge des arrêts de travail en cours à la date d'adhésion de l'entreprise (PASSIF)</u>	8
<u>Frais de gestion</u>	8
<u>Salaire de référence servant au calcul des prestations</u>	8
<u>Revalorisation des prestations</u>	8
<u>Périodes de suspension du contrat de travail</u>	8
<u>Conditions de cessation des garanties</u>	8
<u>Maintien des garanties prévoyance au titre de l'article 14 de l'accord national interprofessionnel « Portabilité des droits » du 11 janvier 2008</u>	8
<u>Exclusions</u>	8
<u>Prescription</u>	8
<u>Délais et modalités de règlement des prestations</u>	8
<u>Assistance</u>	8
<u>Information de la commission paritaire de gestion, des entreprises adhérentes et des participants</u>	8
<u>Révision du régime conventionnel</u>	8
<u>Contrôle de l'institution</u>	8
<u>Dénonciation. - Changement d'organisme assureur</u>	8
<u>Capital décès « toutes causes »</u>	8
<u>Rente éducation</u>	8
<u>Définition des enfants à charge</u>	8
<u>Invalidité absolue et définitive</u>	8
<u>Bénéficiaires du capital décès « toutes causes »</u>	8
<u>Définitions et conditions de la garantie</u>	8
<u>Montant de la garantie</u>	8
<u>Règle de cumul</u>	8
<u>Rechute</u>	8
<u>Versement des indemnités</u>	8
<u>Définitions et conditions de la rente</u>	8
<u>Montant de la rente</u>	8
<u>Règle de cumul</u>	8

<u>Versement de la rente</u>	8
<u>Conditions de versement des prestations</u>	8
<u>Contrôles médicaux</u>	8
<u>Frais de santé</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Adhésion au régime conventionnel de prévoyance</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Régime de prévoyance</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Adhésion au régime conventionnel de prévoyance</u>	8
<u>Invalidité absolue et définitive</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Accord du 9 décembre 2010 relatif aux salaires minima hiérarchiques pour l'année 2011</u>	8

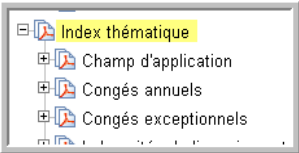
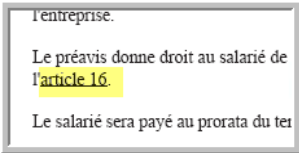
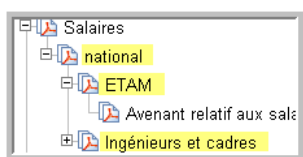
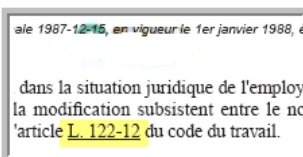
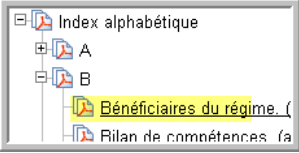
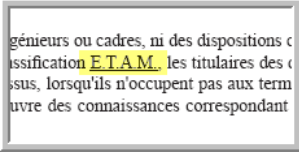
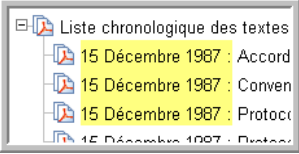
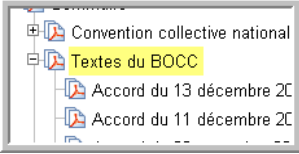
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification ETAM, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)