

CAMPING Industries du camping, tourisme

Brochure : 3176, IDCC : 1618



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du camping du 13 janvier 1970 (actualisée le 10 décembre 1991). Etendue par arrêté du 28 décembre 1992 JORF 28 janvier 1993.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 13 janvier 1970</u>	7
<u>Domaine d'application.</u>	7
<u>Conditions particulières aux V.R.P.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Durée de la convention.</u>	7
<u>Procédure de révision et de dénonciation.</u>	7
<u>Commission d'interprétation et de conciliation de la convention.</u>	7
<u>Liberté d'opinion - Droit syndical.</u>	7
<u>Droit d'expression des salariés.</u>	7
<u>Autorisations d'absence.</u>	7
<u>Réception des délégués syndicaux.</u>	7
<u>Permanent syndical.</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comités d'entreprise.</u>	7
<u>Protection des délégués du personnel, des membres du comité d'entreprise, des représentants syndicaux, des délégués syndicaux et des membres du CHSCT</u>	7
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail.</u>	7
<u>Priorité de réembauchage.</u>	7
<u>Conditions d'embauchage.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Contrat individuel.</u>	7
<u>Rémunération minimale.</u>	7
<u>Mutations.</u>	7
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes.</u>	7
<u>Bulletin de paie.</u>	7
<u>Durée du travail.</u>	7
<u>Travail exceptionnel du dimanche, des jours fériés et de nuit.</u>	7
<u>Congés payés annuels.</u>	7
<u>Congés supplémentaires pour ancienneté.</u>	7
<u>Congés payés exceptionnels.</u>	7
<u>Conditions de travail.</u>	7
<u>Utilisation d'un véhicule personnel.</u>	7
<u>Conditions particulières du travail des jeunes et des femmes.</u>	7
<u>Protection de la maternité.</u>	7
<u>Congé parental d'éducation.</u>	7
<u>Absences.</u>	7
<u>Périodes militaires obligatoires.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Heures d'absence pour recherche d'emploi.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Reçu pour solde de tout compte.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Rupture consécutive à une absence.</u>	7
<u>Réembauchage après le service militaire.</u>	7
<u>Modification du contrat de travail.</u>	7
<u>Sécurité de l'emploi.- Commission paritaire nationale de l'emploi des industries du camping.</u>	7
<u>Apprentissage et formation professionnelle continue.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Dépôt.</u>	7
<u>Publicité.</u>	7
<u>Adhésion.</u>	7
<u>Extension.</u>	7

<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>ANNEXE OUVRIERS</u>	7
<u>Salaires minima.</u>	7
<u>Salaire au rendement.</u>	7
<u>Rémunération de la main-d'oeuvre juvénile.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Paiement des salariés.</u>	7
<u>Outillage individuel.</u>	7
<u>Travaux dangereux, sales, insalubres.</u>	7
<u>Nettoyage des machines.</u>	7
<u>Petits déplacements.</u>	7
<u>Grands déplacements.</u>	7
<u>Travail continu ou par poste.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Absences pour recherche d'emploi.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Retraite.</u>	7
<u>ANNEXE EMPLOYÉS, TECHNICIENS, DESSINATEURS ET AGENTS DE MAÎTRISE - E.T.D.A.M.</u>	7
<u>Domaine d'application.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Promotion.</u>	7
<u>Appointements, valeur du point au 9 janvier 1991.</u>	7
<u>Appointements des jeunes employés.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Travail des mécanographes.</u>	7
<u>Congés de maternité.</u>	7
<u>Maladie - Accidents.</u>	7
<u>Rupture consécutive à une absence pour maladie ou accident.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Absences pour recherche d'emploi.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Retraite.</u>	7
<u>Changement de résidence.</u>	7
<u>ANNEXE INGENIEURS ET CADRES</u>	7
<u>Bénéficiaires.</u>	7
<u>Domaine d'application.</u>	7
<u>Appointements.</u>	7
<u>Représentation des cadres.</u>	7
<u>Contrat de travail.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Engagement ferme.</u>	7
<u>Modification du contrat.</u>	7
<u>Vacance d'emploi.</u>	7
<u>Déplacements.</u>	7
<u>Changement de résidence.</u>	7
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident.</u>	7
<u>Remplacement en cas de maladie ou accident.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Retraite.</u>	7
<u>Secret professionnel et non-concurrence.</u>	7
<u>Inventions.</u>	7
<u>ANNEXE CLASSIFICATIONS PROFESSIONNELLES</u>	7
<u>Ouvriers.</u>	7
<u>Employés, techniciens, dessinateurs et agents de maîtrise ' E.T.D.A.M. '.</u>	7

<u>Ingénieurs et cadres.</u>	7
<u>ANNEXE FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Formation professionnelle des jeunes.</u>	7
<u>Adaptation professionnelle dans l'entreprise.</u>	7
<u>Formation professionnelle des adultes.</u>	7
<u>Perfectionnement et actualisation des connaissances.</u>	7
<u>ANNEXE TRAVAIL A DOMICILE</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Droits.</u>	7
<u>Paiement du salaire et conditions de remise du travail.</u>	7
<u>Contrôle de l'application.</u>	7
<u>Réglementation.</u>	7
<u>ANNEXE REPRESENTANTS V.R.P.</u>	7
<u>Bénéficiaires.</u>	7
<u>Délégués du personnel ou du comité d'entreprise.</u>	7
<u>Maladie.</u>	7
<u>Congés.</u>	7
<u>Régime de retraite.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif résultant d'une fusion, d'une concentration ou d'une restructuration.</u>	7
<u>Départ en retraite volontaire.</u>	7
<u>Modalités d'application du présent additif.</u>	7
<u>Conciliation.</u>	7
<u>ANNEXE DEPLACEMENTS DES DELEGUES DU 5 MARS 1974</u>	7
<u>Fixation du nombre des délégués des syndicats de salariés.</u>	7
<u>Frais de déplacement des délégués des syndicats de salariés.</u>	7
<u>Déplacement des délégués des syndicats de salariés (délais de route).</u>	7
<u>ANNEXE SECURITE DE L'EMPLOI</u>	7
<u>Titre III de l'accord national interprofessionnel du 10 février 1969 sur la sécurité de l'emploi, modifié par l'accord national interprofessionnel du 20 octobre 1986 sur la sécurité de l'emploi et la loi n° 89-549 du 2 août 1989 relative à la prévention du licenciement économique et au droit à la conversion</u>	7
<u>ANNEXE MODELE</u>	7
<u>*Consultation de la convention par les salariés*</u>	7
<u>Aménagement et réduction du temps de travail</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre Ier : Champ d'application.</u>	7
<u>Chapitre II : Mise en oeuvre dans les entreprises ou établissements et modalités de réduction et d'aménagement du temps de travail.</u>	7
<u>Chapitre III : Mise en oeuvre de la réduction du temps de travail à 35 heures.</u>	7
<u>Chapitre IV : Modalités de réduction du contingent annuel d'heures supplémentaires sans autorisation de l'inspecteur du travail.</u>	7
<u>Chapitre V : Dispositions spécifiques aux cadres.</u>	7
<u>Chapitre VI : Emploi et précarité.</u>	7
<u>Chapitre VII : Aménagement de certaines dispositions de la convention collective</u>	7
<u>Congés d'ancienneté</u>	7
<u>Chapitre VIII : Salaires.</u>	7
<u>Chapitre IX : Suivi et application.</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>SALAIRES Accord S 28 du 10 novembre 2000</u>	7
<u>Salaires au 1er février et au 1er octobre 1999.</u>	7
<u>Avenant n° S 29 du 15 février 2008 relatif aux salaires aux 1er mars et 1er juillet 2008</u>	7
<u>Avenant n° S 30 du 18 mars 2010 relatif aux salaires minimaux</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 23 novembre 1992</u>	7
<u>ARRETE du 28 décembre 1992</u>	7
<u>ARRETE du 16 avril 1993</u>	7
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	7
<u>ARRETE du 8 juin 1999</u>	7
<u>ARRETE du 2 mars 2001</u>	7

<u>ARRETE du 27 juin 2001</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 24 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des industries du camping (n° 1618)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0260 du 9 novembre 2010</u>	7

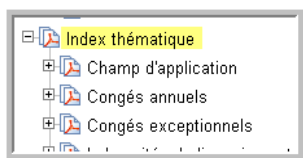
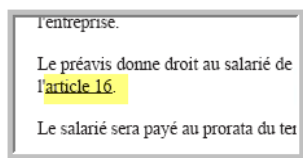
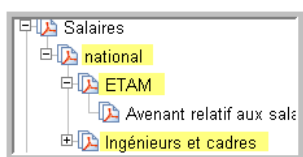
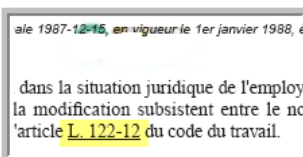
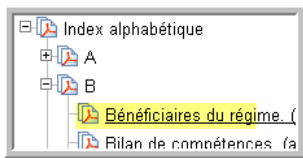
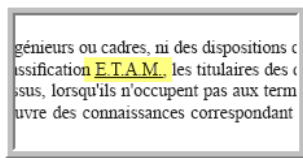
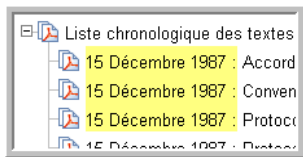
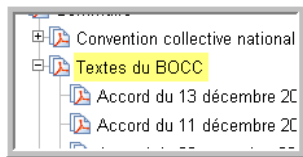
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

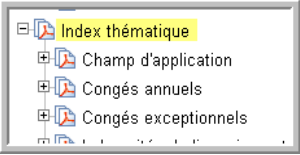
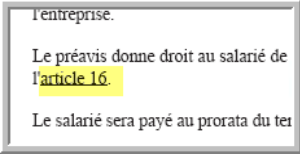
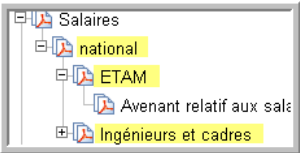
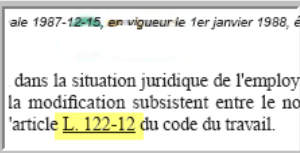
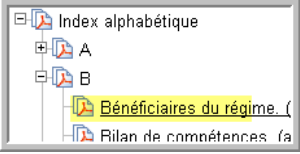
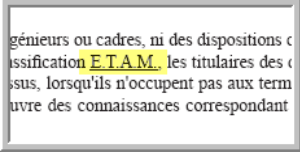
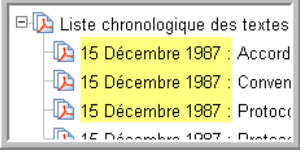
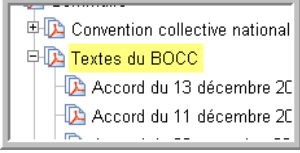
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)