

# CHAUSSURE (Détailants en)

Brochure : 3008, IDCC : 733

Commerce de détail de la chaussure, chausseur, magasin de chaussures vente au détail



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des détaillants en chaussures du 27 juin 1973. Etendue par arrêté du 16 juillet 1981 JONC 2 septembre 1981.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 27 juin 1973</u>	9
<u>I. - Objet et durée</u>	9
<u>I. - OBJET ET DUREE.</u>	9
<u>II. - Révision</u>	9
<u>II. - REVISION.</u>	9
<u>III. - Droit syndical</u>	9
<u>III. - DROIT SYNDICAL.</u>	9
<u>IV. - Délégués du personnel</u>	9
<u>IV. - DELEGUES DU PERSONNEL.</u>	9
<u>V. - Comité d'entreprise</u>	9
<u>V. - COMITE D'ENTREPRISE.</u>	9
<u>VI. - Contrats à durée indéterminée - Embauchage</u>	9
<u>VI. - CONTRATS A DUREE INDETERMINEE - EMBAUCHAGE.</u>	9
<u>VII. - Période d'essai</u>	9
<u>VII. - PERIODE D'ESSAI.</u>	9
<u>VIII. - Délai-congés</u>	9
<u>VIII. - DELAI-CONGE.</u>	9
<u>IX. - Licenciement</u>	9
<u>IX. - LICENCIEMENT.</u>	9
<u>X. - Indemnité de fin de carrière</u>	9
<u>X. - INDEMNITE DE FIN DE CARRIERE.</u>	9
<u>XI. - Service militaire</u>	9
<u>XI. - SERVICE MILITAIRE.</u>	9
<u>XII. - Réembauchage</u>	9
<u>XII. - REEMBAUCHAGE.</u>	9
<u>XIII. - Congés payés</u>	9
<u>XIII. - CONGES PAYES.</u>	9
<u>XIV. - Congés de courte durée</u>	9
<u>XIV. - CONGES DE COURTE DUREE.</u>	9
<u>XV. - La maladie</u>	9
<u>XV. - LA MALADIE.</u>	9
<u>XVI. - Accident du travail</u>	9
<u>XVI. - ACCIDENT DU TRAVAIL.</u>	9
<u>XVII. - La maternité et l'adoption</u>	9
<u>XVII. - LA MATERNITE ET L'ADOPTION.</u>	9
<u>XVIII. - Ancienneté</u>	9
<u>XVIII. - ANCIENNETE.</u>	9
<u>XIX. - Salaires et primes d'ancienneté</u>	9
<u>XIX. - SALAIRES ET PRIMES D'ANCIENNETE.</u>	9
<u>XX. - Tenue de travail</u>	9
<u>XX. - TENUE DE TRAVAIL.</u>	9
<u>XXI. - Apprentissage et formation professionnelle</u>	9
<u>XXI. - APPRENTISSAGE ET FORMATION PROFESSIONNELLE.</u>	9
<u>XXII. - Personnel à temps partiel</u>	9
<u>XXII. - PERSONNEL A TEMPS PARTIEL.</u>	9
<u>XXIII. - Personnel sous contrat à durée déterminée</u>	9
<u>XXIII. - PERSONNEL SOUS CONTRAT A DUREE DETERMINEE.</u>	9
<u>XXIV. - Personnel ouvrier</u>	9
<u>XXIV. - PERSONNEL OUVRIER.</u>	9
<u>XXV. - Retraite complémentaire</u>	9
<u>XXV. - RETRAITE COMPLEMENTAIRE.</u>	9
<u>XXVI. - Conciliation</u>	9

<u>XXVI. - CONCILIATION.</u>	9
<u>XXVII. - Dispositions finales</u>	9
<u>XXVII. - DISPOSITIONS FINALES.</u>	9
<u>XXVIII. - Régime de prévoyance</u>	9
<u>Bénéficiaires</u>	9
<u>Les garanties du régime de prévoyance</u>	9
<u>Salaire de référence pour la détermination du montant des prestations</u>	9
<u>Définitions des garanties</u>	9
<u>Taux de cotisation</u>	9
<u>Revalorisation des prestations</u>	9
<u>Organismes assureurs désignés</u>	9
<u>Modalités relatives à la prise en charge des salariés en arrêt de travail à la date de mise en place du régime de prévoyance conventionnel</u>	9
<u>Changement d'organisme assureur</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de prévoyance</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Classification des emplois Annexe I</u>	9
<u>PERSONNEL DES MAGASINS.</u>	9
<u>PERSONNEL ADMINISTRATIF.</u>	9
<u>AVENANT RELATIF AUX CADRES</u>	9
<u>I. - OBJET.</u>	9
<u>Contrat de travail.</u>	9
<u>II. - ESSAI-ENGAGEMENT.</u>	9
<u>III. - PROMOTION.</u>	9
<u>IV. - HEURES SUPPLEMENTAIRES.</u>	9
<u>V. - REMPLACEMENTS TEMPORAIRES.</u>	9
<u>VI. - DELAI-CONGE.</u>	9
<u>VII. - CONGEDIEMENT.</u>	9
<u>Indemnité de congédiement.</u>	9
<u>VIII. - DEPART EN RETRAITE.</u>	9
<u>IX. - DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE AVANT SOIXANTE-CINQ ANS.</u>	9
<u>X. - CHANGEMENT DE RESIDENCE.</u>	9
<u>Classification des emplois Avenant n° 1 à l'annexe I</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>CHAPITRE Ier : Fonds d'assurance formation (FAF)</u>	9
<u>Création d'un FAF</u>	9
<u>Champ d'intervention</u>	9
<u>Statuts</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Ressources du FAF</u>	9
<u>Autres ressources</u>	9
<u>Contributions des entreprises</u>	9
<u>Seuils des contributions</u>	9
<u>Part des taxes à la libre disposition des entreprises</u>	9
<u>Soldes des contributions non utilisées</u>	9
<u>La taxe 0,15 % formation employeurs</u>	9
<u>Utilisation des ressources</u>	9
<u>Affectation des fonds versés par les entreprises d'au moins dix salariés au titre de la formation continue</u>	9
<u>Structures et administration du FAF Afosci</u>	9
<u>CHAPITRE II : Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE)</u>	9
<u>CHAPITRE II : Missions de la CPNE</u>	9
<u>CHAPITRE II : Formation en alternance</u>	9
<u>CHAPITRE III : Mise en place</u>	9
<u>Date et conditions de prise d'effet</u>	9
<u>Révision, durée</u>	9
<u>Modalités de dépôt</u>	9
<u>Formation professionnelle Annexe I</u>	9
<u>Annexe I</u>	9

<u>Formation professionnelle Statuts du FAF</u>	9
<u>STATUTS</u>	9
<u>Création, dénomination</u>	9
<u>Champ d'intervention</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Entreprises concernées</u>	9
<u>Ressources</u>	9
<u>STRUCTURES DU FAF</u>	9
<u>Le conseil de gestion</u>	9
<u>Direction</u>	9
<u>Organisation de la structure administrative</u>	9
<u>Organisation de la comptabilité</u>	9
<u>DISPOSITIONS DIVERSES</u>	9
<u>Règlement intérieur</u>	9
<u>Modification des statuts</u>	9
<u>Dissolution du FAF</u>	9
<u>Le premier président</u>	9
<u>Agréments du fonds</u>	9
<u>Date d'effet du fonds</u>	9
<u>Commissions nationales paritaires</u>	9
<u>Paritarisme</u>	9
<u>Avenant n° 46 concernant le taux d'appel et la collecte des fonds du paritarisme : modification de l'avenant n° 42 du 4 janvier 1994 étendu le 6 juillet 1994 concernant le taux d'appel et la collecte des fonds du paritarisme.</u>	9
<u>Financement du fonds de fonctionnement.</u>	9
<u>Constitution d'une commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	9
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) des détaillants en chaussures</u>	9
<u>Composition de la CPNEFP</u>	9
<u>Fonctionnement de la CPNEFP</u>	9
<u>Missions de la CPNEFP</u>	9
<u>Frais de déplacements</u>	9
<u>Durée et résiliation du présent accord</u>	9
<u>Octroi du repos hebdomadaire</u>	9
<u>Objet de l'accord</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Durée de l'accord</u>	9
<u>Conditions de fermeture le dimanche au public</u>	9
<u>Compensation pour les salaires</u>	9
<u>Arrêté préfectoral de fermeture</u>	9
<u>Fonds de fonctionnement de la commission paritaire nationale de la chaussure (FCPNC)</u>	9
<u>ARTI</u>	9
<u>Mise en oeuvre de la réduction et de l'aménagement du temps de travail.</u>	9
<u>Rémunération.</u>	9
<u>Aménagement et réduction du temps de travail.</u>	9
<u>Temps partiel.</u>	9
<u>Heures supplémentaires.</u>	9
<u>Aides au passage aux 35 heures.</u>	9
<u>Entrée en vigueur.</u>	9
<u>Extension.</u>	9
<u>Clause de dénonciation ou de révision.</u>	9
<u>Suivi de l'accord.</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre hommes et femmes.</u>	9
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des détaillants en chaussures</u>	9
<u>Avenant complétant les avenants ns 46 et 51 relatifs au financement du fonds de fonctionnement de la convention collective</u>	9
<u>Mise en oeuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>TITRE Ier : l'insertion des jeunes et la réinsertion des demandeurs d'emploi dans le cadre du contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Chapitre Ier : Le contrat de professionnalisation</u>	9

<u>Publics</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Rémunération</u>	9
<u>Prise en charge financière</u>	9
<u>Tutorat</u>	9
<u>TITRE II : Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Chapitre Ier : La période de professionnalisation</u>	9
<u>Objectifs</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Prise en charge financière</u>	9
<u>Chapitre II : Le droit individuel à la formation (DIF)</u>	9
<u>Objectifs</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>DIF et suspension du contrat de travail et rupture du contrat de travail</u>	9
<u>TITRE III : L'information et l'orientation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Chapitre Ier : L'entretien professionnel</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Chapitre II : Le bilan de compétences</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Chapitre III : Le passeport formation</u>	9
<u>Objectif</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>TITRE IV : Assurer une veille prospective sur l'évolution des emplois et des qualifications.</u>	9
<u>Chapitre Ier : L'observatoire prospectif des emplois, des métiers et des qualifications</u>	9
<u>Missions et objectifs de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	9
<u>Pilotage</u>	9
<u>Diffusion des travaux de l'observatoire</u>	9
<u>Financement des travaux de l'observatoire</u>	9
<u>Assistance technique, humaine, logistique de l'OPCA</u>	9
<u>Chapitre II : La commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle (CPNEFP)</u>	9
<u>Objectif</u>	9
<u>Chapitre III : L'OPCA</u>	9
<u>Désignation de l'organisme</u>	9
<u>Section professionnelle paritaire (SPP)</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Contribution des entreprises</u>	9
<u>TITRE V : Dispositions finales</u>	9
<u>Portée de l'accord</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Durée-Notification-Publicité-Extension</u>	9
<u>Définition des sigles indiqués dans le texte de l'accord</u>	9
<u>(afin de faciliter la lecture du document)</u>	9
<u>Adhésion de la fédération commerce distribution et services CGT à l'accord portant création des fonds du paritarisme dans la branche des détaillants en chaussures et à l'avenant n 42</u>	9
<u>Adhésion de la fédération commerce, distribution et services CGT à l'avenant n 46 du 23 novembre 1995</u>	9
<u>Adhésion de la fédération commerce, distribution et services CGT à l'avenant n° 51 du 24 septembre 1999</u>	9
<u>Régime de prévoyance</u>	9
<u>Objet du présent avenant</u>	9
<u>Création d'un article 43 « Bénéficiaires des garanties »</u>	9
<u>Création d'un article 44 « Les garanties du régime de prévoyance »</u>	9

<u>Création d'un article 45 « Salaire de référence pour la détermination du montant des prestations »</u>	9
<u>Création d'un article 46 « Définitions des garanties »</u>	9
<u>Création d'un article 47 « Taux de cotisation »</u>	9
<u>Création d'un article 48 « Revalorisation des prestations »</u>	9
<u>Création d'un article 49 « Organismes assureurs désignés »</u>	9
<u>Création d'un article 50 « Modalités relatives à la prise en charge des salariés en arrêt de travail à la date de mise en place du régime de prévoyance conventionnel »</u>	9
<u>Création d'un article 51 « Changement d'organisme assureur »</u>	9
<u>Création d'un article 52 « Commission paritaire nationale de prévoyance »</u>	9
<u>Date d'effet</u>	9
<u>Classification des emplois</u>	9
<u>Modification de l'annexe I « Classification des emplois »</u>	9
<u>Publicité et dépôt</u>	9
<u>Prévoyance</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Remplacement de l'article 43 « Bénéficiaires des garanties »</u>	9
<u>Remplacement de l'article 45 « Salaire de référence pour la détermination du montant des prestations »</u>	9
<u>Remplacement de l'article 47 « Taux de cotisation »</u>	9
<u>Date d'effet</u>	9
<u>Dépôt. - Extension</u>	9
<u>Emploi des seniors</u>	9
<u>Objectif chiffré de maintien dans l'emploi des salariés seniors</u>	9
<u>Dispositions chiffrées favorables au maintien dans l'emploi des salariés seniors</u>	9
<u>Anticipation des évolutions de carrières professionnelles</u>	9
<u>Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité</u>	9
<u>Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat</u>	9
<u>Dispositions complémentaires relatives au maintien dans l'emploi et au recrutement des seniors</u>	9
<u>Cumul emploi-retraite</u>	9
<u>Bilan de compétences</u>	9
<u>Accès à l'emploi des seniors</u>	9
<u>Embauche CDD-CDI</u>	9
<u>Suivi de l'accord</u>	9
<u>Commission de suivi</u>	9
<u>Date d'application et durée de l'accord</u>	9
<u>Demande d'avis auprès des services centraux</u>	9
<u>Dépôt. - Extension</u>	9
<u>Indemnisation maladie</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Egalité professionnelle et recrutement</u>	9
<u>Egalité et formation professionnelle</u>	9
<u>Rémunération, carrières et promotions</u>	9
<u>Maternité et parentalité</u>	9
<u>Conditions de travail et travail à temps partiel</u>	9
<u>Suivi de l'accord</u>	9
<u>Durée de l'accord</u>	9
<u>Dépôt. ? Publicité</u>	9
<u>Modification de l'article 25 « Maladie »</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Avenant n° 52 du 12 septembre 2000</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>Avenant n° 56 du 25 octobre 2005</u>	9
<u>Avenant n° 57 du 25 octobre 2005</u>	9
<u>Avenant n° 58 du 11 décembre 2006</u>	9
<u>Salaires minima des employés au 1er janvier 2007.</u>	9
<u>Avenant n° 59 du 11 décembre 2006</u>	9
<u>Salaires minima des cadres au 1er janvier 2007</u>	9

<u>Avenant n° 60 du 14 janvier 2008 relatif au barème des salaires minima garantis des employés au 1er janvier 2008</u>	9
<u>Avenant n° 61 du 14 janvier 2008 relatif au barème des salaires minima garantis des cadres au 1er janvier 2008</u>	9
<u>Avenant n° 62 du 10 juillet 2008 relatif aux salaires minima garantis des employés au 1er septembre 2008</u>	9
<u>Avenant n° 63 du 10 juillet 2008 relatif aux salaires minima garantis des cadres au 1er septembre 2008</u>	9
<u>Avenant n° 68 du 14 juin 2010 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Avenant n° 69 du 14 juin 2010 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Avenant n° 70 du 9 mai 2011 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Avenant n° 71 du 9 mai 2011 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 16 juillet 1981</u>	9
<u>ARRETE du 22 octobre 1981</u>	9
<u>ARRETE du 1 avril 1982</u>	9
<u>ARRETE du 22 décembre 1982</u>	9
<u>ARRETE du 5 août 1983</u>	9
<u>ARRETE du 24 février 1984</u>	9
<u>ARRETE du 16 mai 1984</u>	9
<u>ARRETE du 19 septembre 1984</u>	9
<u>ARRETE du 16 février 1987</u>	9
<u>ARRETE du 30 janvier 1989</u>	9
<u>ARRETE du 29 mars 1991</u>	9
<u>ARRETE du 2 septembre 1992</u>	9
<u>ARRETE du 31 mars 1994</u>	9
<u>ARRETE du 6 juillet 1994</u>	9
<u>ARRETE du 29 janvier 1996</u>	9
<u>ARRETE du 11 juillet 1996</u>	9
<u>ARRETE du 18 octobre 1996</u>	9
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	9
<u>ARRETE du 3 février 1998</u>	9
<u>ARRETE du 18 décembre 2000</u>	9
<u>ARRETE du 24 juillet 2002</u>	9
<u>ARRETE du 4 octobre 2005</u>	9
<u>ARRETE du 14 mars 2006</u>	9
<u>ARRETE du 27 septembre 2006</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Arrêté du 23 août 2007 portant extension d'avenants à la convention collective nationale des détaillants en chaussures (n° 733)</u>	9
<u>Arrêté du 30 juin 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale des détaillants en chaussures (n° 733)</u>	9
<u>Arrêté du 7 janvier 2009 portant extension d'avenants à la convention collective nationale des détaillants en chaussures (n° 733)</u>	9
<u>Arrêté du 23 avril 2009 portant extension d'avenants à la convention collective nationale des détaillants en chaussures (n° 733)</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0067 du 20 mars 2010</u>	9
<u>JORF n°0079 du 3 avril 2010</u>	9
<u>JORF n°0116 du 21 mai 2010</u>	9
<u>JORF n°0124 du 1 juin 2010</u>	9
<u>JORF n°0169 du 24 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0228 du 1 octobre 2010</u>	9
<u>JORF n°0271 du 23 novembre 2010</u>	9
<u>JORF n°0273 du 25 novembre 2010</u>	9
<u>JORF n°0044 du 22 février 2011</u>	9
<u>JORF n°0196 du 25 août 2011</u>	9
<u>JORF n°0256 du 4 novembre 2011</u>	9

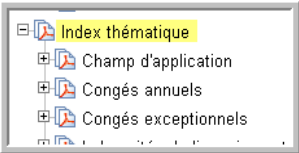
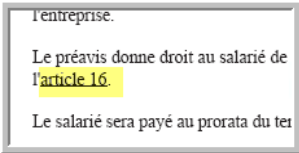
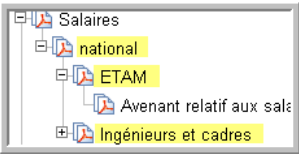
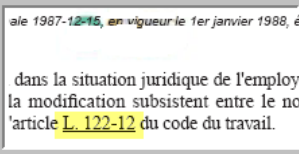
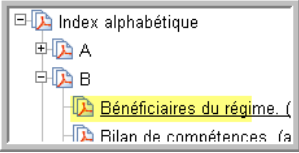
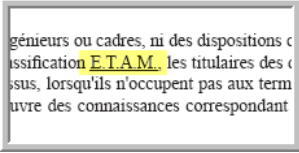
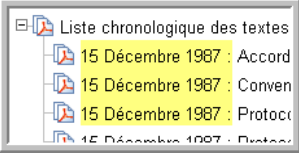
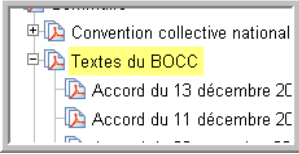
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

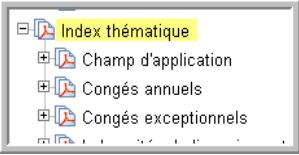
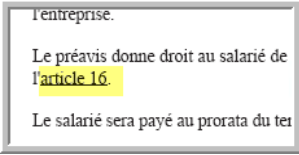
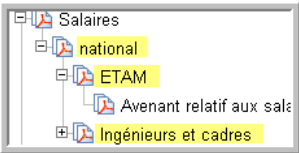
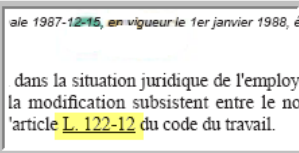
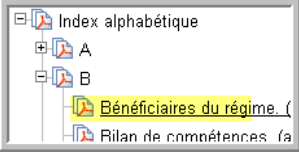
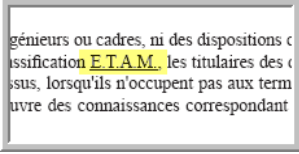
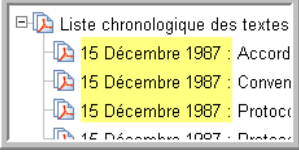
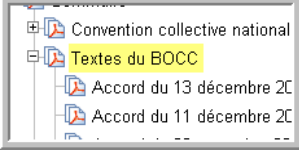
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)