

COMMERCE SUCCURSALISTE DE LA CHAUSSURE

Brochure : 3120, IDCC : 468

Magasin de chaussures, chausseur, détaillant, vente au détail



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du commerce succursaliste de la chaussure du 2 juillet 1968, mise à jour le 18 novembre 1971</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 2 juillet 1968</u>	7
<u>Objet et durée</u>	7
<u>Avantages acquis</u>	7
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	7
<u>Participation des salariés aux réunions paritaires</u>	7
<u>Délégués du personnel</u>	7
<u>Procédure des élections</u>	7
<u>Apprentissage</u>	7
<u>Embauchage</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Délai-congé</u>	7
<u>Congédiement.- Indemnité de congédiement</u>	7
<u>Indemnité de fin de carrière</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Congés de courte durée</u>	7
<u>Service militaire</u>	7
<u>Maladie</u>	7
<u>Accidents du travail</u>	7
<u>Maternité</u>	7
<u>Congé parental d'éducation</u>	7
<u>Réembauchage</u>	7
<u>Comité d'entreprise</u>	7
<u>Tenue de travail</u>	7
<u>Salaires et primes d'ancienneté</u>	7
<u>Personnel ouvrier</u>	7
<u>Retraite complémentaire</u>	7
<u>Conciliation</u>	7
<u>Dispositions finales</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Annexe I</u>	7
<u>Classification des emplois</u>	7
<u>Annexe II</u>	7
<u>Appointements mensuels garantis - Primes d'ancienneté.</u>	7
<u>Avenant cadres</u>	7
<u>Article 1er</u>	7
<u>Article 2</u>	7
<u>Article 3</u>	7
<u>Article 4</u>	7
<u>Article 5</u>	7
<u>Article 6</u>	7
<u>Article 7</u>	7
<u>Article 8</u>	7
<u>Article 9</u>	7
<u>Article 10</u>	7
<u>Article 11</u>	7
<u>Article 12</u>	7
<u>Article 13</u>	7
<u>Article 14</u>	7
<u>Article 15</u>	7
<u>Article 16</u>	7
<u>Article 17</u>	7
<u>Article 18</u>	7

<u>Article 19</u>	7
<u>Article 20</u>	7
<u>Avenant cadres, annexe I Classification</u>	7
<u>Classification</u>	7
<u>Avenant cadres, Annexe I classification</u>	7
<u>Classification</u>	7
<u>Constitution d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Missions de la CPNEFP des succursalistes de la chaussure</u>	7
<u>Composition de la CPNEFP</u>	7
<u>Fonctionnement de la CPNEFP</u>	7
<u>Absences et frais de déplacement</u>	7
<u>Durée de l'accord</u>	7
<u>Publicité et formalités de dépôt</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des employés des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure</u>	7
<u>Participation des salariés aux réunions paritaires</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des services CFDT à l'avenant du 13 juin 2005 à la convention collective des employés des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure</u>	7
<u>Contrats-couple</u>	7
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	7
<u>Rappel de l'adhésion au FORCO en date du 28 décembre 1994</u>	7
<u>Les objectifs de la branche en matière de formation professionnelle</u>	7
<u>L'apprentissage</u>	7
<u>Contrat de professionnalisation</u>	7
<u>La période de professionnalisation</u>	7
<u>Le tutorat</u>	7
<u>L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>Modalités d'acquisition des droits à formation</u>	7
<u>Mise en oeuvre du DIF</u>	7
<u>Transférabilité du DIF</u>	7
<u>L'entretien professionnel</u>	7
<u>La validation des acquis de l'expérience</u>	7
<u>Le bilan de compétences</u>	7
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la branche</u>	7
<u>Les dispositions financières</u>	7
<u>Date d'application de l'accord et conditions d'application</u>	7
<u>Publicité</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Adhésion de la FNECS CFE-CGC à la convention collective</u>	7
<u>Adhésion de la FEC CGT-FO à l'avenant du 15 novembre 2002 relatif au champ d'application</u>	7
<u>Modification de l'article 1er de la convention collective</u>	7
<u>Fonctionnement de la commission nationale paritaire de conciliation et d'interprétation</u>	7
<u>Egalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Principes généraux</u>	7
<u>Recrutement</u>	7
<u>Egalité de rémunération</u>	7
<u>Principe</u>	7
<u>Rattrapage salarial</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>L'égalité d'accès à la formation professionnelle</u>	7
<u>L'accès des salariés à la formation professionnelle pendant et après le congé de maternité, d'adoption et le congé parental d'éducation</u>	7
<u>Promotion et évolution professionnelle</u>	7
<u>Congé de maternité, congé d'adoption et congé parental d'éducation</u>	7
<u>Organisation et aménagement du travail</u>	7
<u>Rôle et moyens des IRP</u>	7
<u>Information et bilan au niveau de la branche</u>	7
<u>Formalités de dépôt, demande d'extension et entrée en vigueur</u>	7

<u>Conditions d'application de l'accord</u>	7
<u>Commission nationale paritaire de conciliation et d'interprétation</u>	7
<u>Formalités de dépôt, demande d'extension et entrée en vigueur</u>	7
<u>Modification de l'intitulé de la convention collective</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
Textes Salaires	7
<u>Avenant du 1 mars 1991 relatif aux salaires des cadres</u>	7
<u>Salaires des cadres applicables pour l'année 1991</u>	7
<u>SALAIRES Avenant du 6 mars 1991</u>	7
<u>Appointements mensuels garantis Primes d'ancienneté au 1er mars et au 1er juillet 1991.</u>	7
<u>SALAIRES Avenant du 9 avril 1992</u>	7
<u>Appointements mensuels garantis Primes d'ancienneté *au 1er mai et au 1er juillet 1992*</u>	7
<u>SALAIRES Cadres Avenant du 19 juin 2001</u>	7
<u>Appointements minima annuels des cadres pour 2001.</u>	7
<u>Accord du 30 novembre 2006 relatif aux salaires</u>	7
<u>Accord du 3 juillet 2007 relatif aux salaires (appointements mensuels)</u>	7
<u>Appointements mensuels du personnel « employé »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Accord du 13 novembre 2007 relatif aux salaires minima pour l'année 2007</u>	7
<u>Accord du 1er juillet 2008 relatif aux salaires minima du personnel « employés » pour l'année 2008</u>	7
<u>Appointement mensuel du personnel « employés »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Avenant du 23 septembre 2008 relatif aux salaires minima pour 2008</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Accord du 7 juillet 2009 relatif aux salaires des employés pour l'année 2009</u>	7
<u>Appointement mensuel du personnel « Employé »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Accord du 7 juillet 2009 relatif aux salaires des cadres pour l'année 2009</u>	7
<u>Appointements mensuels du personnel « Cadres »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Accord du 15 juin 2010 relatif aux salaires minima Employés</u>	7
<u>Appointement mensuel du personnel « employé »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
<u>Accord du 15 juin 2010 relatif aux salaires minima Cadres</u>	7
<u>Appointement annuel du personnel « cadre »</u>	7
<u>Publicité, extension</u>	7
Textes Extensions	7
<u>ARRETE du 24 janvier 1974</u>	7
<u>ARRETE du 16 juillet 1981</u>	7
<u>ARRETE du 26 octobre 1981</u>	7
<u>ARRETE du 22 décembre 1982</u>	7
<u>ARRETE du 4 juillet 1986</u>	7
<u>ARRETE du 24 juillet 1986</u>	7
<u>ARRETE du 17 août 1988</u>	7
<u>ARRETE du 18 mai 1989</u>	7
<u>ARRETE du 20 septembre 1990</u>	7
<u>ARRETE du 26 août 1991</u>	7
<u>ARRETE du 16 octobre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 7 juillet 2003</u>	7
<u>ARRETE du 13 mars 2007</u>	7
<u>ARRETE du 16 juillet 2007</u>	7
<u>Accord national professionnel du 2 avril 1982 relatif à la réduction de la durée du travail dans les commerces de détail, d'équipement de la personne et divers</u>	7
Texte de base	7
<u>Réduction de la durée du travail dans les commerces de détail, d'équipement de la personne et divers</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>CHAMP D'APPLICATION</u>	7
<u>REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL</u>	7
<u>Congés payés</u>	7

<u>Réduction de la durée hebdomadaire de travail</u>	7
<u>Réduction de la durée hebdomadaire de travail</u>	7
<u>Contrats à temps partiel</u>	7
<u>Compensation</u>	7
<u>Personnel d'encadrement</u>	7
<u>Equivalences</u>	7
<u>Récupération des jours fériés</u>	7
<u>ORGANISATION DE LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL</u>	7
<u>Repos hebdomadaire</u>	7
<u>Modulation</u>	7
<u>Horaires flexibles</u>	7
<u>HEURES SUPPLEMENTAIRES</u>	7
<u>Contingent d'heures supplémentaires</u>	7
<u>BILAN ET PROGRAMMATION</u>	7
<u>Bilan</u>	7
<u>Programmation</u>	7
<u>POLITIQUE DE L'EMPLOI</u>	7
<u>PROPOSITIONS DIVERSES</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 20 décembre 1982</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 31 octobre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 7 octobre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 20 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 15 décembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 15 décembre 2008 portant extension d'un avenant et d'un accord conclus dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 23 avril 2009 portant extension d'un accord et d'un avenant conclus dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises à succursales du commerce de détail de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Arrêté du 12 novembre 2009 portant extension d'accords conclus dans le cadre de la convention collective nationale du commerce succursaliste de la chaussure (n° 468)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0229 du 3 octobre 2009</u>	7
<u>JORF n°0228 du 1 octobre 2010</u>	7
<u>JORF n°0034 du 10 février 2011</u>	7

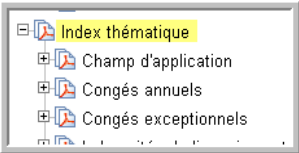
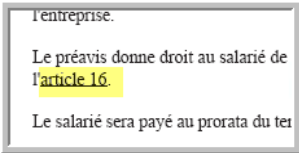
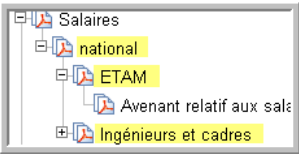
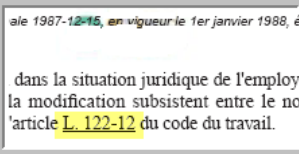
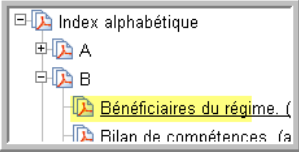
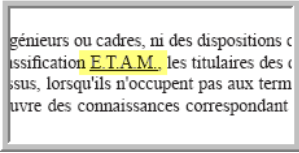
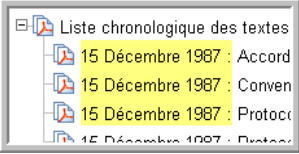
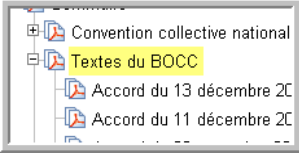
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

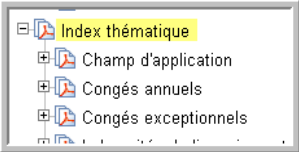
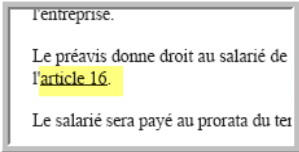
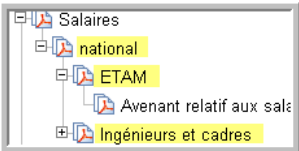
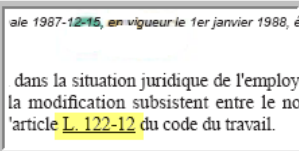
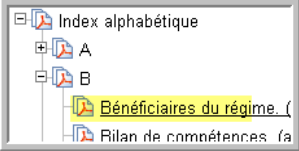
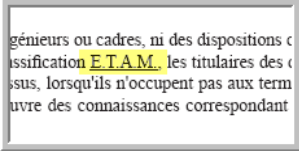
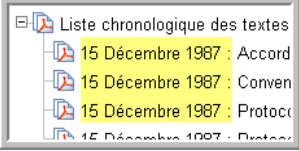
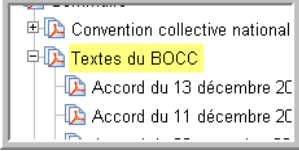
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Drote	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)