

# SOCIÉTÉS DE VENTES VOLONTAIRES DE MEUBLES AUX ENCHÈRES PUBLIQUES ET DES OFFICES DE COMMISSAIRES-PRISEURS JUDICIAIRES (17 décembre 2008)

Brochure : 3363, IDCC : 2785

Commissaires-priseurs judiciaires : sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques et des offices de commissaires-priseurs judiciaires



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

11/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques et des offices de commissaires-priseurs judiciaires du 17 décembre 2008</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 17 décembre 2008</u>	8
<u>Dispositions générales</u>	8
<u>Titre I : Champ d'application</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Titre II : Conditions d application</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Diffusion de la convention aux salariés</u>	8
<u>Application de la présente convention</u>	8
<u>Titre III : Droit syndical</u>	8
<u>Liberté d'opinion</u>	8
<u>Représentation du personnel</u>	8
<u>Titre IV : Recrutement et carrière des salariés</u>	8
<u>Etablissement du contrat de travail</u>	8
<u>Obligations de l'employeur en matière de salaire et d'emploi pendant la carrière des salariés</u>	8
<u>Titre V : Durée du travail</u>	8
<u>Dispositions générales</u>	8
<u>Durée du travail et repos hebdomadaire</u>	8
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires</u>	8
<u>Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos équivalent</u>	8
<u>Modalités de versement de la bonification</u>	8
<u>Modulation du temps de travail sur l'année</u>	8
<u>Conventions de forfait annuelles en jours</u>	8
<u>Garanties accordées aux salariés à temps partiel</u>	8
<u>Compte épargne-temps (CET)</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée</u>	8
<u>Titre VI : Classification du personnel</u>	8
<u>Définition des emplois et coefficients</u>	8
<u>Titre VII : Salaires</u>	8
<u>Principes applicables en matière de fixation des rémunérations</u>	8
<u>Salaire minimum conventionnel</u>	8
<u>Avantages en nature</u>	8
<u>Primes d'ancienneté</u>	8
<u>Titre VIII : Travail de nuit</u>	8
<u>Définition du travail de nuit et du travailleur de nuit</u>	8
<u>Travail de nuit</u>	8
<u>Titre IX : Congés payés et congés exceptionnels</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Congés exceptionnels</u>	8
<u>Titre X : Maladie - Maternité</u>	8
<u>Maladie. - Incapacité de travail</u>	8
<u>Accidents du travail et maladies professionnelles longue durée</u>	8
<u>Indemnités de maladie</u>	8
<u>Congé sans solde pour soigner un conjoint ou un enfant et congé de solidarité familiale</u>	8
<u>Congé de maternité ou d'adoption</u>	8
<u>Congé parental d'éducation et congé de paternité</u>	8
<u>Titre XI : Résiliation du contrat de travail</u>	8
<u>Généralités</u>	8
<u>Délai. - Congé</u>	8
<u>Entretien préalable</u>	8

<u>Indemnités de licenciement</u>	8
<u>Retraite du salarié</u>	8
<u>Secret professionnel et clause de non-concurrence</u>	8
<u>Titre XII : Prévoyance</u>	8
<u>Titre XIII : Formation professionnelle</u>	8
<u>Versement des contributions</u>	8
<u>Les dispositifs de formation</u>	8
<u>Dispositifs d'accompagnement professionnel</u>	8
<u>Titre XIV : L'emploi des personnes en situation de handicap</u>	8
<u>Obligations de l'employeur</u>	8
<u>Titre XV : Renforcement du dialogue social. - Règlement des conflits collectifs. -</u> <u>Interprétation de la convention collective</u>	8
<u>Sous-titre Ier - Renforcement du dialogue social</u>	8
<u>Section 1 - Au niveau de la branche</u>	8
<u>Dialogue permanent</u>	8
<u>Observatoire paritaire du dialogue social</u>	8
<u>Section 2 - Au niveau des offices de commissaires-priseurs judiciaires</u> <u>ou des sociétés de ventes volontaires</u>	8
<u>Sous-section 1 - Accord conclu par les représentants élus du</u> <u>personnel</u>	8
<u>Sous-section 2 - Accord conclu par le salarié mandaté</u>	8
<u>Négociation et conclusion de l'accord</u>	8
<u>Désignation du salarié</u>	8
<u>Conditions de validité du mandat</u>	8
<u>Moyens et protection dont bénéficie le salarié mandaté</u>	8
<u>Conditions de validité de l'accord</u>	8
<u>Sous-titre II - Commission mixte paritaire nationale</u>	8
<u>Rôle</u>	8
<u>Composition</u>	8
<u>Statut des négociateurs de branche</u>	8
<u>Fonctionnement</u>	8
<u>Procédure de saisine</u>	8
<u>Interprétation de la convention</u>	8
<u>Suivi des accords conclus dans le cadre des articles L.2232-21 à</u> <u>L.2232-29 du code du travail</u>	8
<u>Actualisation, révision, dénonciation</u>	8
<u>Sous-titre III - Commission paritaire de conciliation</u>	8
<u>Rôle</u>	8
<u>Composition et fonctionnement</u>	8
<u>Procédure de saisine</u>	8
<u>Procédure de conciliation</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE : Prévoyance</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Chapitre Ier Garanties en cas de décès</u>	8
<u>Décès, quelle qu'en soit la cause</u>	8
<u>Frais d'obsèques</u>	8
<u>Rente éducation</u>	8
<u>Rente de conjoint survivant</u>	8
<u>Chapitre II Garanties en cas d'arrêt pour maladie ou accident</u>	8
<u>Incapacité temporaire de travail</u>	8
<u>Chapitre III Incapacité permanente totale ou partielle</u>	8
<u>Conditions</u>	8
<u>Chapitre IV Invalidité</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Chapitre V Fonds collectif de rente pour soutien scolaire</u>	8
<u>Chapitre VI Situations particulières</u>	8
<u>Chapitre VII Dispositions générales</u>	8
<u>Salaire annuel brut de référence</u>	8

<u>Revalorisation des prestations</u>	8
<u>Notion d'enfant à charge</u>	8
<u>Chapitre VIII Gestion du régime</u>	8
<u>Obligation d'adhérer</u>	8
<u>Réserve d'égalisation</u>	8
<u>Gestion de la cotisation</u>	8
<u>Rapport annuel</u>	8
<u>Bilan d'application</u>	8
<u>Réexamen des modalités d'organisation de la mutualisation des risques</u>	8
<u>Frais de gestion</u>	8
<u>Cessation des garanties</u>	8
<u>Risques exclus</u>	8
<u>Information du salarié</u>	8
<u>Prescription</u>	8
<u>Chapitre IX Commission paritaire de surveillance</u>	8
<u>Composition</u>	8
<u>Attributions</u>	8
<u>Logistique</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Chapitre X Fonds de solidarité (à effet au 1er janvier 2012)</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Régime de prévoyance</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Chapitre 1er . - Garanties en cas de décès</u>	8
<u>Décès, quelle que soit la cause</u>	8
<u>Frais d'obsèques</u>	8
<u>Rente éducation</u>	8
<u>Rente de conjoint survivant</u>	8
<u>Chapitre II - Garanties en cas d'arrêt maladie ou accident</u>	8
<u>Incapacité temporaire de travail</u>	8
<u>Chapitre III - Incapacité permanente totale ou partielle</u>	8
<u>Conditions</u>	8
<u>Chapitre IV - Invalidité</u>	8
<u>Date de effet</u>	8
<u>Chapitre V - Fonds collectif de rente pour soutien scolaire</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Chapitre VI - Situations particulières</u>	8
<u>Chapitre VII - Dispositions générales</u>	8
<u>Salaire annuel brut de référence</u>	8
<u>Revalorisation des prestations</u>	8
<u>Notion d'enfant à charge</u>	8
<u>Chapitre VIII - Gestion du régime</u>	8
<u>Obligation d'adhérer</u>	8
<u>Réserve d'égalisation</u>	8
<u>Fonds de revalorisation</u>	8
<u>Fonds de compensation</u>	8
<u>Gestion de la cotisation</u>	8
<u>Rapport annuel</u>	8
<u>Bilan d'application</u>	8
<u>Réexamen des modalités d'organisation de la mutualisation des risques</u>	8
<u>Réassurance</u>	8
<u>Frais de gestion</u>	8
<u>Cessation des garanties</u>	8
<u>Risques exclus</u>	8
<u>Information du salarié</u>	8
<u>Prescription</u>	8
<u>Chapitre IX - Commission paritaire de surveillance</u>	8
<u>Composition</u>	8

<u>Attributions</u>	8
<u>Logistique</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Annexes</u>	8
<u>Gestionnaires du régime - Annexe 1</u>	8
<u>Cotisations - Annexe 2</u>	8
<u>Emploi des seniors</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Définition des seniors</u>	8
<u>Objectif chiffré global de la branche et maintien dans l'emploi</u>	8
<u>Dispositions favorables au maintien dans l'emploi des seniors</u>	8
<u>Domaines d'action</u>	8
<u>Modalités de suivi</u>	8
<u>Entrée en vigueur, durée</u>	8
<u>Régimes de prévoyance</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Chapitre Ier Garanties en cas de décès</u>	8
<u>Décès, quelle qu'en soit la cause</u>	8
<u>Frais d'obsèques</u>	8
<u>Rente éducation</u>	8
<u>Rente de conjoint survivant</u>	8
<u>Chapitre II Garanties en cas d'arrêt pour maladie ou accident</u>	8
<u>Incapacité temporaire de travail</u>	8
<u>Chapitre III Incapacité permanente totale ou partielle</u>	8
<u>Conditions</u>	8
<u>Chapitre IV Invalidité</u>	8
<u>Date d'effet</u>	8
<u>Chapitre V Fonds collectif de rente pour soutien scolaire</u>	8
<u>Bénéficiaires</u>	8
<u>Chapitre VI Situations particulières</u>	8
<u>Chapitre VII Dispositions générales</u>	8
<u>Salaire annuel brut de référence</u>	8
<u>Revalorisation des prestations</u>	8
<u>Notion d'enfant à charge</u>	8
<u>Chapitre VIII Gestion du régime</u>	8
<u>Obligation d'adhérer</u>	8
<u>Réserve d'égalisation</u>	8
<u>Gestion de la cotisation</u>	8
<u>Rapport annuel</u>	8
<u>Bilan d'application</u>	8
<u>Réexamen des modalités d'organisation de la mutualisation des risques</u>	8
<u>Frais de gestion</u>	8
<u>Cessation des garanties</u>	8
<u>Risques exclus</u>	8
<u>Information du salarié</u>	8
<u>Prescription</u>	8
<u>Chapitre IX Commission paritaire de surveillance</u>	8
<u>Composition</u>	8
<u>Attributions</u>	8
<u>Logistique</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Annexes</u>	8
<u>Formation professionnelle continue</u>	8
<u>Prévoyance</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Accord du 22 janvier 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009</u>	8
<u>Accord du 7 juillet 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009</u>	8

<u>Accord du 19 janvier 2010 relatif aux salaires au 1er janvier 2010</u>	8
<u>Accord du 26 janvier 2011 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2011</u>	8
<u>Accord du 25 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 23 décembre 2009 portant extension de la convention collective nationale des sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques et des offices de commissaires-priseurs judiciaires et d'accords conclus dans le cadre de ladite convention collective nationale (n° 2785)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0074 du 28 mars 2009</u>	8
<u>JORF n°0109 du 12 mai 2009</u>	8
<u>JORF n°0229 du 3 octobre 2009</u>	8
<u>JORF n°0065 du 18 mars 2010</u>	8
<u>JORF n°0121 du 28 mai 2010</u>	8
<u>JORF n°0207 du 7 septembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0249 du 26 octobre 2010</u>	8
<u>JORF n°0033 du 9 février 2011</u>	8
<u>JORF n°0090 du 16 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0098 du 27 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0132 du 8 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0010 du 12 janvier 2012</u>	8
<u>JORF n°0044 du 21 février 2012</u>	8

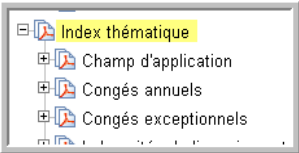
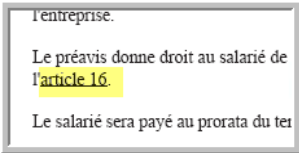
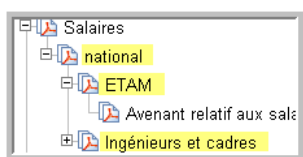
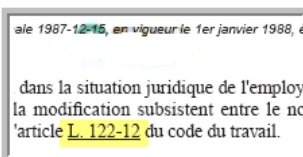
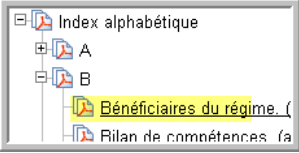
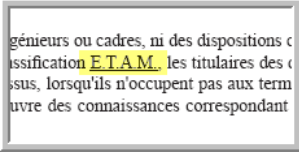
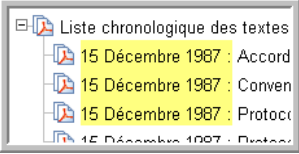
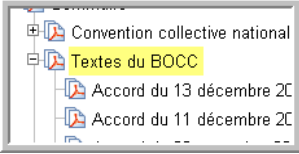
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Dysto</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)