

# CONCHYLICULTURE

Brochure : 3618, IDCC : 7019



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de la conchyliculture. Etendue par arrêté du 5 juillet 2001 JORF 8 juillet 2001.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 19 octobre 2000</u>	7
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Chapitre II : Durée, renouvellement, révision et dénonciation</u>	7
<u>Durée.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Dénonciation.</u>	7
<u>Extension.</u>	7
<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Chapitre III : Conciliation</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de conciliation.</u>	7
<u>Commission de négociation.</u>	7
<u>Dispositions relatives aux salariés membres des commissions paritaires et au fonctionnement du paritarisme.</u>	7
<u>Chapitre IV : Droit syndical et instances représentatives du personnel</u>	7
<u>Principe du droit syndical et liberté d'expression.</u>	7
<u>Exercice du droit syndical.</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comité d'entreprise.</u>	7
<u>Contribution patronale au comité d'entreprise.</u>	7
<u>Hygiène et sécurité.</u>	7
<u>Formation des membres du CHS-CT dans les entreprises de moins de 300 salariés.</u>	7
<u>Chapitre V : Egalité de traitement</u>	7
<u>Egalité de traitement entre les salariés des 2 sexes.</u>	7
<u>Egalité de traitement entre les salariés français et étrangers.</u>	7
<u>Personnes handicapées.</u>	7
<u>Chapitre VI : Contrats de travail</u>	7
<u>Embauche et période d'essai.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail : préavis.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Contrat de travail intermittent.</u>	7
<u>Contrat de travail saisonnier.</u>	7
<u>Contrat de travail occasionnel.</u>	7
<u>Travailleurs à domicile.</u>	7
<u>Chapitre VII : Congés, jours fériés</u>	7
<u>Durée du congé annuel payé.</u>	7
<u>Période et date des congés payés.</u>	7
<u>Fractionnement du congé payé.</u>	7
<u>Liste des jours fériés légaux.</u>	7
<u>Jours fériés légaux chômés et payés.</u>	7
<u>Récupération des jours fériés.</u>	7
<u>Travail effectué un jour férié.</u>	7
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux.</u>	7
<u>Congés sans solde.</u>	7
<u>Chapitre VIII : Temps de travail</u>	7
<u>Définition de la durée normale de travail effectif.</u>	7
<u>Présences ne constituant pas du travail effectif.</u>	7
<u>Repos dominical et dérogation au repos dominical.</u>	7
<u>Repos quotidien.</u>	7
<u>Périodes d'astreinte.</u>	7
<u>Heures de travail perdues récupérables.</u>	7
<u>Temps de pause.</u>	7

<u>Rémunération mensualisée des heures normales.</u>	7
<u>Heures de travail prises en compte dans la durée maximale.</u>	7
<u>Durée maximale quotidienne.</u>	7
<u>Durée maximale hebdomadaire.</u>	7
<u>Durée annuelle maximale du travail.</u>	7
<u>Travail de nuit.</u>	7
<u>Repos récupération.</u>	7
<u>Chapitre IX : Formation et apprentissage</u>	7
<u>Les contributions des entreprises à la formation professionnelle continue.</u>	7
<u>Le capital de temps de formation.</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Conditions de l'apprentissage.</u>	7
<u>Chapitre X : Classifications hiérarchiques, salaires et accessoire du salaire</u>	7
<u>Mode de calcul de la rémunération.</u>	7
<u>Salaires minima.</u>	7
<u>Rémunération mensualisée des heures normales.</u>	7
<u>Paiement des salaires.</u>	7
<u>Classification des emplois. - Prime de remplacement.</u>	7
<u>Modification des bases de rémunération.</u>	7
<u>Salaires des jeunes.</u>	7
<u>Déplacements.</u>	7
<u>Avantages en nature.</u>	7
<u>Chapitre XI : Retraite</u>	7
<u>Mise et départ à la retraite.</u>	7
<u>Retraite complémentaire.</u>	7
<u>Chapitre XII : Suspension du contrat de travail</u>	7
<u>Maladies et accidents de la vie privée du personnel relevant du régime de la mutualité sociale agricole.</u>	7
<u>Maladies et accidents de la vie professionnelle.</u>	7
<u>Protection de la maternité et éducation des enfants.</u>	7
<u>Absences exceptionnelles.</u>	7
<u>Chapitre XIII : Réduction du temps de travail à 35 heures</u>	7
<u>Dispositions générales relatives à la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Mise en oeuvre de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>La rémunération en cas de réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Les salariés à temps partiel ou sous contrat de travail intermittent.</u>	7
<u>Le personnel d'encadrement.</u>	7
<u>Modalités de réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Modalité 1 : horaire hebdomadaire uniforme.</u>	7
<u>Modalité 2 : travail par cycles.</u>	7
<u>Modalité 3 : modulation de la durée du travail.</u>	7
<u>Création ou préservation d'emplois.</u>	7
<u>Créations d'emplois.</u>	7
<u>Préservation d'emplois menacés.</u>	7
<u>Rémunération mensualisée des heures normales.</u>	7
<u>Rémunération des heures supplémentaires.</u>	7
<u>Repos compensateur en cas d'heures supplémentaires.</u>	7
<u>Durée annuelle maximale du travail pour les entreprises soumises à l'horaire légal de 35 heures.</u>	7
<u>Maximum d'entreprise.</u>	7
<u>Programmation et compte individuel de compensation.</u>	7
<u>Heures effectuées hors modulation.</u>	7
<u>Majoration des heures programmées au-delà de 48 heures hebdomadaires.</u>	7
<u>Programmation indicative de la modulation.</u>	7
<u>Modification du programme de modulation.</u>	7
<u>Compte individuel de compensation.</u>	7
<u>Modulation et chômage partiel.</u>	7
<u>Chapitre XIV : Dispositions finales</u>	7
<u>Adhésions ultérieures.</u>	7
<u>Dépôt de la convention collective.</u>	7

<u>Information des salariés et de leurs représentants.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Création d'un régime de prévoyance du personnel non cadre</u>	7
<u>Objet. - Champ d'application : garantie et personnels concernés</u>	7
<u>Mise en oeuvre du régime</u>	7
<u>Décès.- Invalidité absolue et définitive</u>	7
<u>Incapacité temporaire</u>	7
<u>Rente d'invalidité</u>	7
<u>Commission de suivi</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Dépôt de l'accord</u>	7
<u>Avenant à l'accord portant création d'un régime de prévoyance (personnel non cadre)</u>	7
<u>Modification de l'accord national du 22 septembre 2003 portant création d'un régime de prévoyance du personnel non cadre des entreprises conchylicoles</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>TITRE Ier LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE</u>	7
<u>Le droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>La professionnalisation</u>	7
<u>TITRE II RÔLE ET MISSION DES INSTANCES PARITAIRES</u>	7
<u>Le rôle des instances représentatives du personnel en matière de formation professionnelle</u>	7
<u>Partenariats de la branche au niveau territorial et national</u>	7
<u>TITRE III LES DISPOSITIONS FINANCIÈRES</u>	7
<u>Financement des actions de formation des employeurs de 10 salariés et plus</u>	7
<u>Financement des actions de formation des employeurs de moins de 10 salariés</u>	7
<u>TITRE IV CONTRAT EMPLOI-FORMATION</u>	7
<u>TITRE V DISPOSITIONS DIVERSES</u>	7
<u>Qualification professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>TITRE Ier MISE EN PLACE DE CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE</u>	7
<u>Création de certificats de qualification professionnelle</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Définition</u>	7
<u>Les référentiels du métier</u>	7
<u>Modalités d'évaluation</u>	7
<u>Modalités de délivrance du COP</u>	7
<u>Positionnement des COP</u>	7
<u>TITRE II DISPOSITIONS DIVERSES</u>	7
<u>Avenant n° 12 du 10 juillet 2007</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Rente d'invalidité</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Titre Ier formation tout au long de la vie professionnelle</u>	7
<u>Droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>Professionnalisation</u>	7
<u>Titre II Rôle et mission des instances paritaires</u>	7
<u>Rôle des instances représentatives du personnel en matière de formation professionnelle</u>	7
<u>Partenariats de la branche au niveau territorial et national</u>	7
<u>Titre III dispositions financières</u>	7
<u>Financement des actions de formation des employeurs de moins de 10 salariés</u>	7
<u>Financement des actions de formation des employeurs de 10 à 19 salariés</u>	7
<u>Financement des actions de formation des employeurs de 20 salariés et plus</u>	7
<u>Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)</u>	7

<u>Dispositions relatives au financement du paritarisme</u>	7
<u>Titre IV Contrat emploi-formation</u>	7
<u>Titre V Dispositions diverses</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaire Avenant n° 1 du 19 octobre 2000</u>	7
<u>Salaire Avenant n° 7 du 8 juillet 2004</u>	7
<u>Salaire Avenant n° 9 du 13 juillet 2005</u>	7
<u>Avenant n° 10 du 18 juillet 2006</u>	7
<u>Avenant n° 11 du 10 juillet 2007</u>	7
<u>Avenant n° 13 du 10 octobre 2008</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Avenant n° 14 du 16 juillet 2009 relatif aux salaires au 1er août 2009</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Avenant n° 15 du 16 septembre 2010</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Avenant n° 16 du 14 janvier 2011 relatif aux salaires au 1er janvier 2011</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Avenant n° 17 du 25 janvier 2012 relatif aux salaires au 1er janvier 2012</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0227 du 1 octobre 2009</u>	7
<u>JORF n°0285 du 9 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0144 du 24 juin 2010</u>	7
<u>JORF n°0283 du 7 décembre 2010</u>	7
<u>JORF n°0288 du 12 décembre 2010</u>	7
<u>JORF n°0063 du 16 mars 2011</u>	7
<u>JORF n°0109 du 11 mai 2011</u>	7
<u>JORF n°0191 du 19 août 2011</u>	7
<u>JORF n°0225 du 28 septembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0014 du 17 janvier 2012</u>	7
<u>JORF n°0074 du 27 mars 2012</u>	7

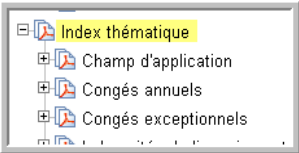
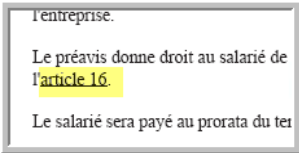
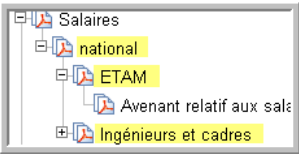
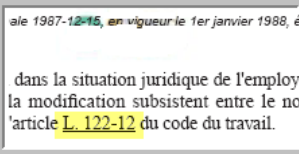
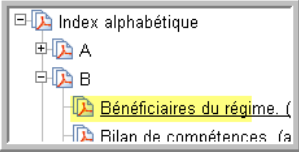
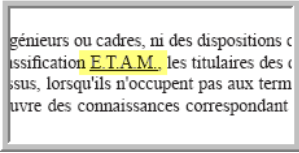
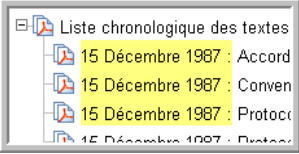
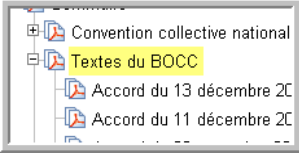
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

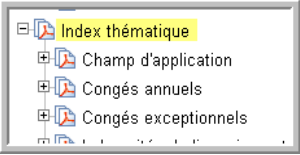
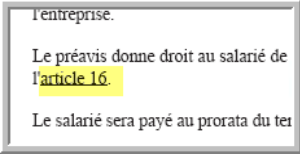
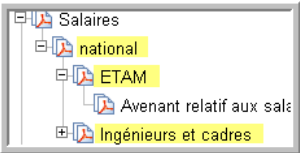
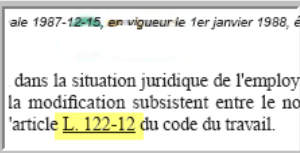
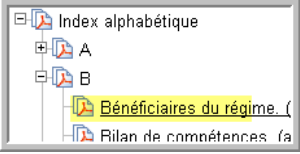
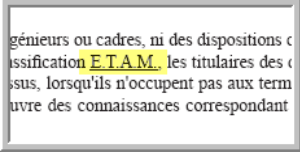
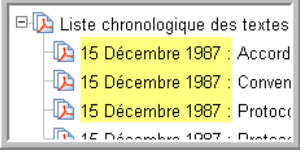
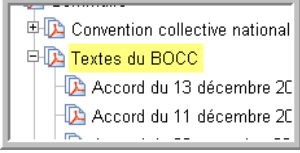
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)