

COOPERATIVES DE CONSOMMATION - GERANTS NON SALARIES

Brochure : 3013, IDCC : 1325



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Accord collectif national du 12 novembre 1951 relatif aux contrats individuels passés entre les gérants non salariés et les sociétés coopératives de consommation. Mis à jour par avenant du 21 novembre 1984 et par accord du 2 mars 2006.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>ACCORD COLLECTIF NATIONAL du 12 novembre 1951</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Liberté syndicale</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Obligation des entreprises en matière de formation</u>	9
<u>Classement des gérances</u>	9
<u>Minima garantis</u>	9
<u>Taux de commission contractuel</u>	9
<u>Cogérance</u>	9
<u>Ouverture des droits aux prestations de sécurité sociale</u>	9
<u>Examen de santé</u>	9
<u>Rupture du contrat de gérance</u>	9
<u>Assurance chômage</u>	9
<u>Garantie de l'emploi.</u>	9
<u>Indemnité de fin de carrière</u>	9
<u>Indemnité de départ en retraite avant 60 ans</u>	9
<u>Fermeture provisoire pour travaux</u>	9
<u>Mutation</u>	9
<u>Inventaires et arrêtés de comptes</u>	9
<u>Cautionnement</u>	9
<u>Responsabilité du gérant pour les marchandises qui lui sont confiées</u>	9
<u>Entretien et équipement des magasins</u>	9
<u>Remboursement des freintes</u>	9
<u>Gérants effectuant des tournées et livraisons à domicile</u>	9
<u>Frais de correspondance avec le siège de la société employeuse</u>	9
<u>Ouverture des magasins</u>	9
<u>Logement</u>	9
<u>Repos hebdomadaire</u>	9
<u>1er Mai</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>Clause de non-concurrence</u>	9
<u>Institutions représentatives des gérants</u>	9
<u>Formation syndicale</u>	9
<u>Participation des gérants à la politique commerciale</u>	9
<u>Expression directe des gérants</u>	9
<u>Commission de conciliation</u>	9
<u>Commission nationale de conciliation</u>	9
<u>Arbitrage</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Conditions de mise à la retraite à un âge dérogatoire à l'âge légal</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Principe.</u>	9
<u>Bénéficiaires.</u>	9
<u>Mise en oeuvre de la cessation d'activité.</u>	9
<u>Contreparties à la cessation d'activité.</u>	9
<u>Information des institutions représentatives du personnel.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9

<u>Extension.</u>	9
<u>Mise à jour du statut des gérants mandataires</u>	9
<u>PREAMBULE</u>	9
<u>Prise en compte des nouveaux besoins de formation</u>	9
<u>Formation à la sécurité.</u>	9
<u>Amélioration de l'indemnité de fin de carrière des gérants.</u>	9
<u>Réglementation des ' ventes annexes '.</u>	9
<u>Prise effective de la 5e semaine de congés payés.</u>	9
<u>Amélioration du statut des gérants.</u>	9
<u>Statut des gérants mandataires</u>	9
<u>Liberté syndicale.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Obligation des entreprises en matière de formation.</u>	9
<u>Classement des gérances.</u>	9
<u>Minima garantis.</u>	9
<u>Taux de commission contractuel.</u>	9
<u>Cogérance.</u>	9
<u>Ouverture des droits aux prestations de sécurité sociale.</u>	9
<u>Examen de santé.</u>	9
<u>Rupture du contrat de gérance.</u>	9
<u>Assurance chômage.</u>	9
<u>Garantie de l'emploi.</u>	9
<u>Fermeture provisoire pour travaux.</u>	9
<u>Mutation.</u>	9
<u>Inventaires et arrêtés de comptes.</u>	9
<u>Cautionnement.</u>	9
<u>Responsabilité du gérant pour les marchandises qui lui sont confiées.</u>	9
<u>Entretien et équipement des magasins.</u>	9
<u>Remboursement des freintes.</u>	9
<u>Gérant effectuant des tournées et livraisons à domicile.</u>	9
<u>Frais de correspondance avec le siège de la société employeuse.</u>	9
<u>Ouverture des magasins.</u>	9
<u>Logement.</u>	9
<u>Repos hebdomadaire.</u>	9
<u>Le 1er Mai.</u>	9
<u>Congés payés.</u>	9
<u>Congés exceptionnels.</u>	9
<u>Clause de non-concurrence.</u>	9
<u>Institutions représentatives des gérants.</u>	9
<u>Formation syndicale.</u>	9
<u>Participation des gérants à la politique commerciale.</u>	9
<u>Expression directe des gérants.</u>	9
<u>Commission de conciliation.</u>	9
<u>Commission nationale de conciliation.</u>	9
<u>Arbitrage.</u>	9
<u>Durée de la convention.</u>	9
<u>Date d'application.</u>	9
<u>Formation individuelle des gérants mandataires</u>	9
<u>Formation individuelle des gérants (FIG).</u>	9
<u>Mise en oeuvre du dispositif de formation individuelle des gérants.</u>	9
<u>Imputation des actions réalisées.</u>	9
<u>Frais de formation et annexes.</u>	9
<u>Mesures de gestion du magasin en cas de FIG.</u>	9
<u>Information sur le droit de formation acquis.</u>	9
<u>Actions prioritaires de formation individualisée.</u>	9
<u>Application.</u>	9
<u>Statut des gérants mandataires</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Taux de commission moyen national</u>	9

<u>Date d'application</u>	9
<u>Mise en place d'une commission paritaire</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Date d'entrée en vigueur</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Formalités. - Publicité</u>	9
<u>Financement de la formation professionnelle</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Répartition des sommes versées au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)</u>	9
<u>Entreprises de moins de 10 salariés</u>	9
<u>Entreprises de 10 salariés et plus</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Date d'entrée en vigueur et durée</u>	9
<u>Formalité. - Publicité</u>	9
<u>Statut des gérants mandataires</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Taux de commission moyen national</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Partie 1 Formation professionnelle tout au long de la vie et sécurisation des parcours professionnels</u>	9
<u>Rôle des institutions représentatives du personnel</u>	9
<u>Missions de l'encadrement</u>	9
<u>Bilan d'étape professionnel</u>	9
<u>Passeport orientation et formation</u>	9
<u>Entretien professionnel</u>	9
<u>Entretien de milieu de carrière</u>	9
<u>Bilan de compétences</u>	9
<u>Socle de compétences et de connaissances</u>	9
<u>Egalité dans l'accès à la formation professionnelle</u>	9
<u>Validation des acquis de l'expérience</u>	9
<u>Certificats de qualification professionnelle</u>	9
<u>Contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Plan de formation</u>	9
<u>Période de professionnalisation</u>	9
<u>Droit individuel à la formation (DIF)</u>	9
<u>Apprentissage</u>	9
<u>Tutorat</u>	9
<u>Partie 2 Priorités de formation et rôle des structures institutionnelles</u>	9
<u>Objectifs prioritaires à développer en vue de sécuriser les parcours professionnels</u>	9
<u>Définition des publics prioritaires</u>	9
<u>Actions de formation prioritaires</u>	9
<u>Métiers en tension</u>	9
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	9
<u>La CPNE</u>	9
<u>OPCA de branche</u>	9
<u>Partie 3 Dispositions financières</u>	9
<u>A. - Entreprises de moins de 10 salariés</u>	9
<u>Entreprises employant moins de 10 salariés</u>	9
<u>B. - Entreprises de plus de 10 salariés</u>	9
<u>Entreprises de 10 salariés et plus</u>	9
<u>Entreprises occupant entre 10 et 19 salariés</u>	9
<u>Dispositions finales</u>	9
<u>Sécurisation juridique</u>	9
<u>Champ d'application et hiérarchie des normes</u>	9
<u>Durée et date d'entrée en vigueur de l'accord</u>	9

<u>Révision et dénonciation</u>	9
<u>Formalité. - Publicité</u>	9
<u>Choix de l'OPCA de la branche</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Modification de l'article 6</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Avenant du 27 juin 2006 relatif aux salaires et dispositions diverses</u>	9
<u>Avenant n° 308 du 3 mars 2008 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Minima garantis</u>	9
<u>Institutions représentatives des gérants mandataires Indemnisation des heures passées en</u> <u>réunion et des heures de délégation</u>	9
<u>Indemnisations des gérants mandataires participant aux réunions paritaires</u>	9
<u>Dates d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Avenant n° 509 du 9 mars 2009 relatif aux salaires pour l'année 2009</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Minima garantis</u>	9
<u>Groupe de travail paritaire</u>	9
<u>Institutions représentatives des gérants mandataires Indemnisation des heures passées en</u> <u>réunion et des heures de délégation</u>	9
<u>Indemnisations des gérants mandataires participant aux réunions paritaires</u>	9
<u>Dates d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Avenant n° 710 du 16 mars 2010 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2010</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Minima garantis</u>	9
<u>Institutions représentatives des gérants mandataires Indemnisation des heures passées en</u> <u>réunion et des heures de délégation</u>	9
<u>Indemnisations des gérants mandataires participant aux réunions paritaires</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Avenant n° 0811 du 7 avril 2011 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2011</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Minima garantis</u>	9
<u>Portée de l'article 2</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Accord du 18 juillet 2001 relatif à la méthode d'élaboration d'une nouvelle grille de classification</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Méthode d'élaboration d'une nouvelle grille de classification</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Accord du 27 novembre 2001 sur l'annexe portant règlement de la commission nationale paritaire de conciliation</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Règlement de la commission nationale paritaire de conciliation</u>	9
<u>Cadre conventionnel de référence.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Compétence.</u>	9
<u>Saisine.</u>	9
<u>Secrétariat de la commission.</u>	9
<u>Composition de la commission.</u>	9
<u>Représentation des parties.</u>	9
<u>Procédure d'instruction du litige.</u>	9
<u>Attributions de la commission.</u>	9
<u>Annexe IX du 27 novembre 2001 relative à la retraite, la prévoyance et le logement</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Annexe IX Retraite, prévoyance et logement</u>	9
<u>1. RETRAITE COMPLÉMENTAIRE : INSTITUTIONS.</u>	9

2. PRÉVOYANCE	9
2.1. Garantie décès et invalidité permanente et totale non cadre	9
Conditions générales : garanties décès et invalidité permanente et totale.	9
Etendue des garanties.	9
Double effet.	9
Garantie accident de travail.	9
Maintien des garanties en cas de chômage.	9
Bénéficiaires.	9
Montant du capital et cotisations régime conventionnel.	9
Institution gestionnaire.	9
2.2. Garanties décès et invalidité cadre.	9
2.3. Organismes gestionnaires.	9
3. PARTICIPATION DES EMPLOYEURS À L'EFFORT DE CONSTRUCTION.	9
Accord du 24 février 2004 sur la nomenclature des emplois et les classifications	9
Texte de base	9
Accord du 24 février 2004	9
Préambule	9
Champ d'application.	9
Principes généraux.	9
Description des nouvelles classifications.	9
Description du système.	9
Continuité de processus de négociation.	9
Evolution professionnelle.	9
Dispositions antérieures.	9
Dispositions transitoires.	9
Mise en application.	9
Bilan d'application.	9
Dénonciation.	9
Dépôt.	9
Classification de la catégorie employés-ouvriers	9
Classification des agents de maîtrise et techniciens	9
Classification des cadres	9
Accord du 31 décembre 2004 relatif à l'organisation de la formation professionnelle continue	9
Texte de base	9
Organisation de la formation professionnelle continue	9
Préambule.	9
Chapitre Ier : L'accès à la formation professionnelle continue des salariés des coopératives de consommateurs.	9
Chapitre II : L'accès à l'emploi dans la branche par le développement de la formation professionnelle continue.	9
Chapitre III : L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications.	9
Chapitre IV : Les dispositions financières.	9
Chapitre V : Application de l'accord.	9
Textes Attachés	9
Création d'un observatoire prospectif des emplois et des qualifications	9
Préambule	9
Objet de l'observatoire.	9
Comité de pilotage de l'observatoire.	9
Secrétariat de l'observatoire.	9
Financement.	9
Entrée en vigueur.	9
Publicité.	9
Certificat de qualification professionnelle 'Employé logistique'	9
I. - DÉFINITION DE LA QUALIFICATION	9
II. - PUBLIC VISÉ ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT	9
III - DOMAINES ET MODULES DE FORMATION	9
1. Présentation générale.	9
Domaine I	9
Connaissance de l'entreprise et du secteur d'activité.	9

<u>Domaine II</u>	9
<u>Techniques et Produits.</u>	9
<u>Domaine III</u>	9
<u>Communication et participation au travail d'équipe.</u>	9
<u>Domaine IV</u>	9
<u>Bases de gestion commerciale et économie.</u>	9
<u>Domaine V</u>	9
<u>Sécurité.</u>	9
<u>Domaine VI</u>	9
<u>Spécificités.</u>	9
<u>Domaine VII</u>	9
<u>Stage d'application dans l'entreprise.</u>	9
<u>Domaine VIII</u>	9
<u>Suivi - Bilan.</u>	9
<u>Mise en application</u>	9
<u>Définition d'un CQP « Employé boucher »</u>	9
<u>Organisation de la formation professionnelle</u>	9
<u>Définition du CQP « Employé poissonnier »</u>	9
<u>Adhésion</u>	9
<u>Adhésion de la fédération des services CFDT</u>	9
<u>Accord du 25 avril 2007 relatif aux classifications des emplois</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Classifications des emplois</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Classification des emplois</u>	9
<u>Objet de l'avenant</u>	9
<u>Date d'application</u>	9
<u>Publicité</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Avenant n° 207 du 20 décembre 2007 portant modifications des articles 34 et 35 de la convention</u>	9
<u>Avenant n° 107 du 20 décembre 2007 relatif au congé de disponibilité parentale</u>	9
<u>Librairie : Accord du 24 mars 2011 relatif à la formation professionnelle</u>	9
<u>Librairie : Accord du 24 mars 2011 relatif aux rémunérations minimales et aux primes</u>	9

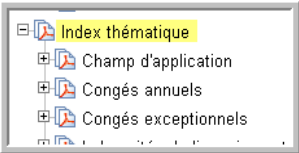
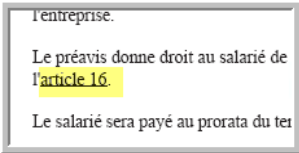
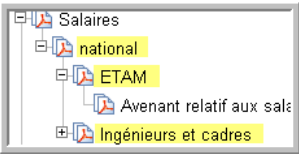
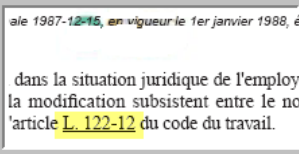
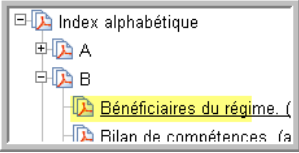
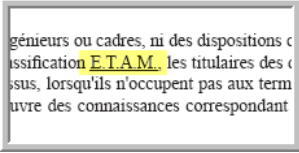
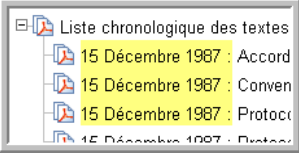
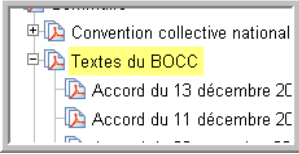
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

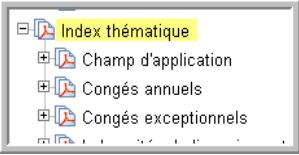
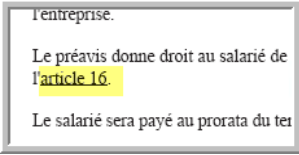
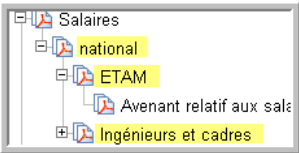
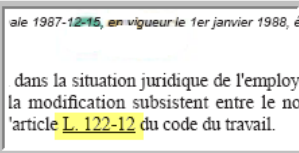
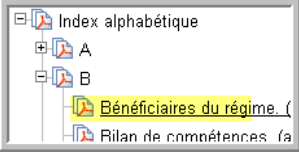
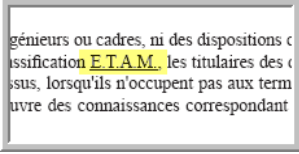
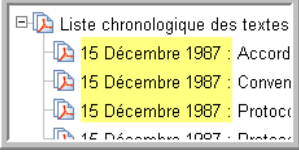
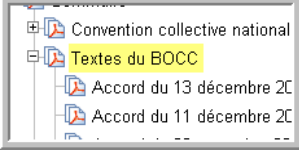
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)