

CORDONNERIE MULTISERVICE

Brochure : 3015, IDCC : 1561

Chausseur, chaussures, bagages, maroquinerie, cuir, bottier, couseurs à façon, cordonnier, cordonnerie artisanale, cordonnerie industrielle chaussure sur mesure, services minute (clés, talons, cartes de visite).



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 7 août 1989</u>	7
<u>Objet de la convention</u>	7
<u>Avantages acquis</u>	7
<u>Droit syndical.</u>	7
<u>Registre du personnel</u>	7
<u>Détermination du salaire</u>	7
<u>Classifications</u>	7
<u>Mensualisation</u>	7
<u>Diversité</u>	7
<u>Garanties en matière de droits</u>	7
<u>Personnel à temps partiel</u>	7
<u>Gestion des emplois et des compétences</u>	7
<u>Protection de la femme enceinte</u>	7
<u>Apprentissage</u>	7
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires</u>	7
<u>Heures supplémentaires</u>	7
<u>Travail de nuit</u>	7
<u>Travail du dimanche et des jours de fêtes légales</u>	7
<u>Jours fériés</u>	7
<u>Visite médicale d'embauche</u>	7
<u>Contrôle d'aptitude à l'emploi</u>	7
<u>Contrat de travail</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Droit disciplinaire.</u>	7
<u>Préavis</u>	7
<u>Indemnité de préavis</u>	7
<u>Absence pendant le délai-congé</u>	7
<u>Indemnité de licenciement</u>	7
<u>Licenciement non économique</u>	7
<u>Licenciement économique</u>	7
<u>Reçu de solde de tout compte</u>	7
<u>Priorité de réembauchage</u>	7
<u>Certificat de travail</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Congés supplémentaires</u>	7
<u>Congé supplémentaire pour hospitalisation d'un enfant à charge</u>	7
<u>Calcul de l'indemnité de congés payés</u>	7
<u>Indemnité compensatrice de congés payés</u>	7
<u>Congé pour événements familiaux</u>	7
<u>Congé parental et sabbatique</u>	7
<u>Indemnisation maladie et accident</u>	7
<u>Départ à la retraite</u>	7
<u>Indemnité de départ à la retraite</u>	7
<u>Retraite complémentaire et prévoyance</u>	7
<u>Cconciliation et interprétation</u>	7
<u>Durée, dénonciation, révision</u>	7
<u>Publicité et extension de la convention</u>	7
<u>Durée et application</u>	7
<u>Adhésion</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7

<u>Aménagement et réduction du temps de travail</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Cadre général de la mise en oeuvre de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Mise en oeuvre dans l'entreprise.</u>	7
<u>Modalité 1.</u>	7
<u>Modalité 2.</u>	7
<u>Modalité 3.</u>	7
<u>Modalité 4.</u>	7
<u>Modalité 5.</u>	7
<u>Repos non pris sur la période de référence.</u>	7
<u>Départ au cours de la période de référence.</u>	7
<u>Rémunération.</u>	7
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires.</u>	7
<u>Temps partiel.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Réexamen de l'accord.</u>	7
<u>Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Embauches.</u>	7
<u>Extension.</u>	7
<u>Réduction du temps de travail dans le secteur industriel</u>	7
<u>ACCORD SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Procédure de mise en place de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Mise en application dans l'entreprise.</u>	7
<u>Modalités d'application.</u>	7
<u>Rémunération.</u>	7
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires.</u>	7
<u>Embauches et maintien des effectifs.</u>	7
<u>Délai de prévenance</u>	7
<u>Définition du temps de travail</u>	7
<u>Temps partiel.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Réexamen de l'accord.</u>	7
<u>Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Extension.</u>	7
<u>Modification et actualisation des articles de la convention</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Modification et actualisation d'articles</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la confectionnerie</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Les axes de développement de la formation professionnelle dans la branche.</u>	7
<u>Contribution des employeurs.</u>	7
<u>Priorités de prise en charge par l'AGEFOS PME et l'OPCAMS.</u>	7
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	7
<u>L'apprentissage.</u>	7
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	7
<u>La période de professionnalisation.</u>	7
<u>L'observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.</u>	7
<u>L'entretien professionnel.</u>	7
<u>Passeport formation.</u>	7
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	7
<u>Dispositif d'aide au remplacement des salariés en formation.</u>	7
<u>Egalité d'accès à la formation professionnelle.</u>	7
<u>Mise en place d'une commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE).</u>	7
<u>Conditions d'application de l'accord.</u>	7

<u>Application de l'accord.</u>	7
<u>Extension de l'accord.</u>	7
<u>Guide méthodologique pour la conduite de l'entretien professionnel</u>	7
<u>Salaires à compter du 1er janvier 2006</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Salaires</u>	7
<u>Adhésion de la CFE-CGC à la convention collective</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Article 43 « Indemnisation maladie et accident »</u>	7
<u>Article 46.2 « Rente d'éducation servie par l'organisme commun des institutions de rente et de prévoyance (OCIRP) »</u>	7
<u>Article 46.3 « Incapacité de travail, invalidité permanente »</u>	7
<u>Modification de la convention</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Nouvelle numérotation des articles</u>	7
<u>Modifications apportées</u>	7
<u>Egalité professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Recrutement</u>	7
<u>Formation</u>	7
<u>Aménagement des horaires en cas de maternité</u>	7
<u>Reprise d'activité</u>	7
<u>Congé pour enfant malade ou hospitalisé</u>	7
<u>Egalité salariale</u>	7
<u>Parcours professionnel et promotion</u>	7
<u>Parité au sein de la représentation du personnel</u>	7
<u>Conditions d'application de l'accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Dépôt de l'accord</u>	7
<u>Extension de l'accord</u>	7
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	7
<u>Modification de l'article 5 « Reprise d'activité »</u>	7
<u>Conditions d'application de l'avenant</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Dépôt de l'accord</u>	7
<u>Extension de l'accord</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Modification de l'article 1er « Champ d'application »</u>	7
<u>Conditions d'application de l'avenant</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Dépôt de l'accord</u>	7
<u>Extension de l'accord</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Intitulé de la branche</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Financement de la mesure</u>	7
<u>Conséquences de la sortie d'une entreprise du groupe assuré ou de la dénonciation de la désignation pendant la période transitoire</u>	7
<u>Conséquences sur l'entrée d'une entreprise dans le groupe assuré</u>	7
<u>Dates d'effet</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Avenant n° 13 du 3 novembre 1999 relatif aux salaires</u>	7
<u>Salaires minimum professionnel</u>	7
<u>Avenant n° 17 du 10 juin 2003 relatif aux salaires</u>	7
<u>Avenant n° 20 du 23 janvier 2007 relatif aux salaires</u>	7

<u>Avenant n° 21 du 18 juillet 2007 relatif aux salaires au 1er juillet 2007</u>	7
<u>Avenant n° 22 du 1er décembre 2008 relatif aux salaires au 1er juillet 2008.</u>	7
<u>Avenant « Salaires » n° 25 du 1er septembre 2009</u>	7
<u>Accord du 24 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 22 décembre 1989</u>	7
<u>ARRETE du 10 décembre 1990</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 23 juillet 1992</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 15 octobre 1993</u>	7
<u>ARRETE du 8 février 1995</u>	7
<u>ARRETE du 24 avril 1995</u>	7
<u>ARRETE du 30 novembre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 16 février 1996</u>	7
<u>ARRETE du 7 juin 1996</u>	7
<u>ARRETE du 19 août 1996</u>	7
<u>ARRETE du 7 mars 1997</u>	7
<u>ARRETE du 5 mai 1994</u>	7
<u>ARRETE du 4 novembre 1997</u>	7
<u>ARRETE du 29 mars 1999</u>	7
<u>ARRETE du 17 novembre 1999</u>	7
<u>ARRETE du 2 mars 2000</u>	7
<u>ARRETE du 20 décembre 2000</u>	7
<u>ARRETE du 23 juillet 2002</u>	7
<u>ARRETE du 26 mars 2003</u>	7
<u>ARRETE du 5 décembre 2003</u>	7
<u>ARRETE du 7 mai 2004</u>	7
<u>ARRETE du 9 novembre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 26 décembre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 27 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 6 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie(n° 1561)</u>	7
<u>Arrêté du 14 avril 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie (n° 1561)</u>	7
<u>Arrêté du 18 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie (n° 1561)</u>	7
<u>Arrêté du 7 janvier 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie (n° 1561)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0066 du 19 mars 2009</u>	7
<u>JORF n°0238 du 14 octobre 2009</u>	7
<u>JORF n°0274 du 26 novembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0301 du 29 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0117 du 22 mai 2010</u>	7
<u>JORF n°0077 du 1 avril 2011</u>	7
<u>JORF n°0143 du 22 juin 2011</u>	7
<u>JORF n°0146 du 25 juin 2011</u>	7
<u>JORF n°0172 du 27 juillet 2011</u>	7
<u>JORF n°0034 du 9 février 2012</u>	7

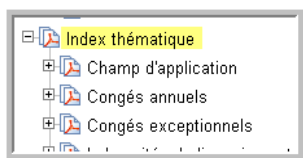
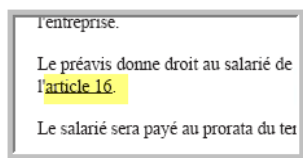
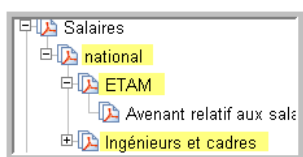
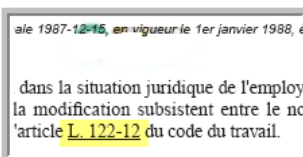
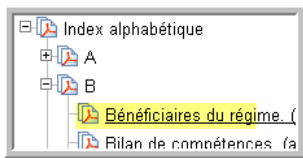
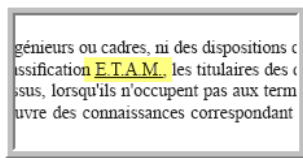
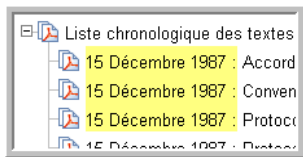
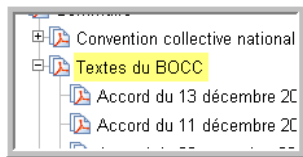
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

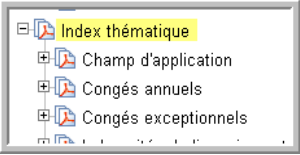
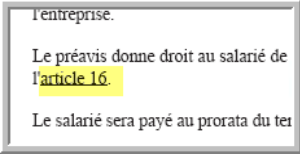
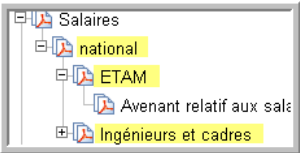
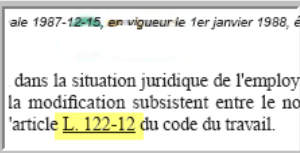
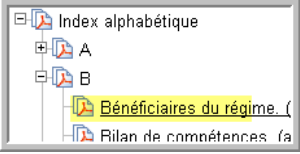
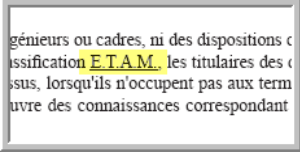
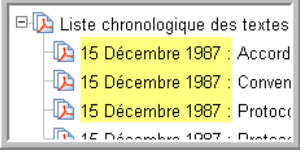
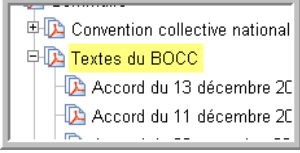
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)