

CRÉDIT MARITIME MUTUEL (18 janvier 2002)

Brochure : 3342, IDCC : 2622

Crédit maritime mutuel



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du Crédit maritime mutuel du 18 janvier 2002</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 18 janvier 2002</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Adhésion</u>	7
<u>Principe</u>	7
<u>Adhésion collective</u>	7
<u>Mode d'évolution de la convention collective</u>	7
<u>Révision</u>	7
<u>Dénonciation</u>	7
<u>Modalités particulières</u>	7
<u>Modalités de transition</u>	7
<u>Titre II : Dialogue social</u>	7
<u>Chapitre Ier : Commission nationale paritaire du Crédit maritime mutuel</u>	7
<u>Composition</u>	7
<u>Attributions</u>	7
<u>Fonctionnement</u>	7
<u>(réservé)</u>	7
<u>Chapitre II : Droit syndical et institutions représentatives du personnel</u>	7
<u>Liberté syndicale</u>	7
<u>Autorisations d'absence</u>	7
<u>Dispositions générales</u>	7
<u>Quota instances syndicales</u>	7
<u>Quota congrès syndicaux</u>	7
<u>Délai d'information préalable</u>	7
<u>Niveau maximum d'absences</u>	7
<u>Congés des permanents syndicaux</u>	7
<u>Délégués du personnel</u>	7
<u>Comités d'entreprise et d'établissement</u>	7
<u>(réservé)</u>	7
<u>Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)</u>	7
<u>Réintégration professionnelle</u>	7
<u>Titre III : Contrats de travail</u>	7
<u>Chapitre Ier : Embauche. - Période d'essai</u>	7
<u>Embauche</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Chapitre II : Contrat de travail spécifique</u>	7
<u>Contrat d'auxiliaire de vacances</u>	7
<u>(réservé)</u>	7
<u>Chapitre III : Principes généraux et déontologie</u>	7
<u>Liberté d'opinion</u>	7
<u>Non-discrimination et égalité professionnelle</u>	7
<u>Principes de déontologie</u>	7
<u>Chapitre IV : Sanctions</u>	7
<u>Chapitre V : Rupture du contrat de travail</u>	7
<u>Licenciement pour motif non disciplinaire</u>	7
<u>Procédure</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7
<u>Licenciement pour motif disciplinaire</u>	7
<u>Procédure</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7

<u>Licenciement en cas de condamnation</u>	7
<u>Licenciement pour motif économique</u>	7
<u>Procédure pour licenciement individuel pour motif économique</u>	7
<u>Procédure pour licenciement collectif pour motif économique(d'au moins 10 salariés)</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7
<u>Préavis</u>	7
<u>Départ et mise à la retraite</u>	7
<u>(réservé)</u>	7
<u>Titre IV : Gestion des ressources humaines</u>	7
<u>Chapitre Ier : Classification</u>	7
<u>Grille de classification(Glossaire en annexe III)</u>	7
<u>Mise en oeuvre</u>	7
<u>GrilleTechniciens des métiers de la banque</u>	7
<u>Grille de correspondance</u>	7
<u>Métiers-repères</u>	7
<u>Chapitre II : Evaluation</u>	7
<u>Chapitre III : Mobilité</u>	7
<u>Mobilité</u>	7
<u>Formation</u>	7
<u>Titre V : Rémunération</u>	7
<u>Chapitre Ier : Dispositions salariales au niveau de la branche</u>	7
<u>Versement et composition des salaires de base</u>	7
<u>Salaires minima conventionnels</u>	7
<u>Garantie salariale individuelle</u>	7
<u>Négociation annuelle de branche</u>	7
<u>Cadre de la négociation</u>	7
<u>Evolution des salaires minima</u>	7
<u>Evolution des salaires</u>	7
<u>Prime de diplôme(Modifié par avenant n° 3 du 22 décembre 2005)</u>	7
<u>Prime de transport</u>	7
<u>(réservé)</u>	7
<u>Prime d'ancienneté Crédit maritime</u>	7
<u>Chapitre II : Modalités d'application au niveau de l'entreprise</u>	7
<u>Principe d'application</u>	7
<u>Modalités de versement des salaires</u>	7
<u>Mesures salariales</u>	7
<u>Titre VI : Participation des salariés aux résultats</u>	7
<u>TITRE VI : Participation des salariés aux résultats</u>	7
<u>Titre VII : Garanties sociales</u>	7
<u>Mise en oeuvre des garanties sociales</u>	7
<u>Chapitre Ier : Maternité. - Adoption</u>	7
<u>Maternité</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7
<u>Adoption</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7
<u>Dispositions diverses</u>	7
<u>Congé parental d'éducation</u>	7
<u>Réintégration</u>	7
<u>Chapitre II : Maladie</u>	7
<u>Maladie</u>	7
<u>Durée et modalités d'indemnisation</u>	7
<u>Montant d'indemnisation</u>	7
<u>Indemnisation</u>	7
<u>Temps partiel thérapeutique</u>	7
<u>Maladie longue durée</u>	7
<u>Absences pour maladie ou cure thermale non rémunérées</u>	7
<u>Chapitre III : Invalidité</u>	7

<u>Chapitre IV : Congés particuliers</u>	7
<u>Absences pour événements familiaux</u>	7
<u>Autorisation d'absence</u>	7
<u>Rémunération</u>	7
<u>Autorisation d'absence pour la maladie d'un membre de la famille du salarié</u>	7
<u>Titre VIII : Temps de travail</u>	7
<u>Chapitre Ier : Durée du travail</u>	7
<u>Temps de travail effectif</u>	7
<u>Heures supplémentaires et repos compensateur</u>	7
<u>Répartition du temps de travail</u>	7
<u>Chapitre II : Congés payés</u>	7
<u>Droit à congés payés</u>	7
<u>Période de référence. - Acquisition des droits</u>	7
<u>Ordre de départ en congé. - Prise des congés</u>	7
<u>Chapitre III : Jours fériés</u>	7
<u>Principe</u>	7
<u>Dispositif d'application</u>	7
<u>ANNEXES</u>	7
<u>Annexe I : relative au titre Ier 'Dispositions générales'</u>	7
<u>Annexe II : relative au titre III « Contrat de travail »</u>	7
<u>Annexe III : relative au titre IV « Gestion des ressources humaines »</u>	7
<u>Annexe IV : relative au titre IV « Gestion des ressources humaines »</u>	7
<u>Annexe V : relative au titre IV « Gestion des ressources humaines »</u>	7
<u>Annexe VI : Grille de salaires annuels minima de branche hors ancienneté au 1er janvier 2002</u>	7
<u>Annexe VII : Grille de salaires annuels minima de branche à l'ancienneté au 1er janvier 2002</u>	7
<u>Annexe VIII : Grille de références pour l'application de la garantie salariale individuelle (art. 41)</u>	7
<u>Annexe IX : Prime de transport</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Autorisations d'absence</u>	7
<u>Temps de travail, congés payés et jours fériés</u>	7
<u>Correction d'erreurs matérielles de la convention</u>	7
<u>Errata</u>	7
<u>Prime de diplôme</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Statut des cadres hors classification</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Commission nationale d'interprétation et de conciliation</u>	7
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	7
<u>Respect des intérêts du Crédit maritime</u>	7
<u>Obligations professionnelles</u>	7
<u>Rémunération et classification</u>	7
<u>Avancement</u>	7
<u>Embauches. - Mutations. - Détachements</u>	7
<u>Logement de fonction</u>	7
<u>Frais de déplacement</u>	7
<u>Clause de non-concurrence</u>	7
<u>Licenciement</u>	7
<u>Commission nationale d'interprétation et de conciliation</u>	7
<u>Préavis et indemnité de licenciement</u>	7
<u>Indemnité de départ à la retraite</u>	7
<u>Généralités</u>	7
<u>Annexes</u>	7
<u>Annexe I</u>	7
<u>Annexe II</u>	7
<u>Couverture sociale en cas de transfert ou rupture du contrat de travail</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Cadre juridique</u>	7

<u>Couverture « sociale » (maintien du bénéfice de la mutuelle)</u>	7
<u>Aides au reclassement</u>	7
<u>Licenciement</u>	7
<u>Interprétation</u>	7
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation de l'accord</u>	7
<u>Publicité et formalités de dépôt</u>	7
<u>Annexe I à l'accord du 23 juin 2005</u>	7
<u>Adossement du Crédit maritime mutuel aux Banques populaires</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Cadre juridique</u>	7
<u>Couverture « sociale » (maintien du bénéfice de la mutuelle)</u>	7
<u>Aides au reclassement</u>	7
<u>Licenciement</u>	7
<u>Interprétation</u>	7
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation de l'accord</u>	7
<u>Publicité et formalités de dépôt</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Prime d'ancienneté</u>	7
<u>Indemnisation de la maladie</u>	7
<u>Métiers repères</u>	7
<u>Grille de classification</u>	7
<u>Garanties sociales</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Avenant n° 4 du 22 décembre 2005 relatif aux salaires réels en 2006</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Avenant n° 5 du 1er janvier 2006 relatif aux salaires à compter du 1er janvier 2006</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Avenant « Salaires » n° 6 du 1er janvier 2008</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Procès-verbal de désaccord du 2 juillet 2009 relatif aux négociations salariales</u>	7
<u>Avenant n° 7 du 1er janvier 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009</u>	7
<u>Dépôt</u>	7

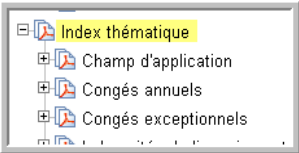
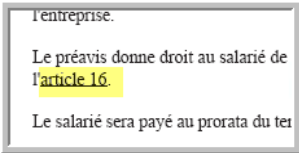
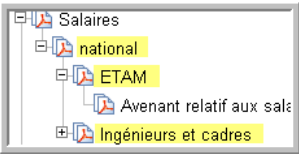
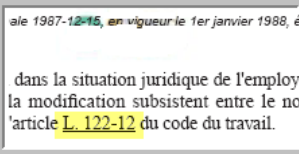
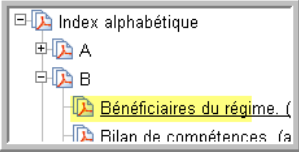
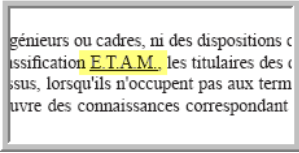
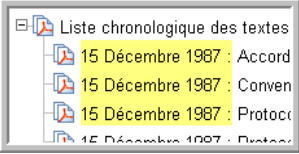
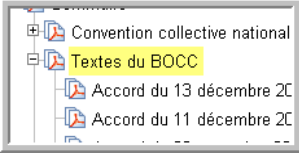
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

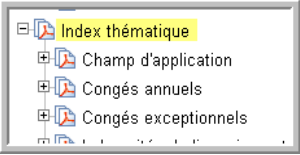
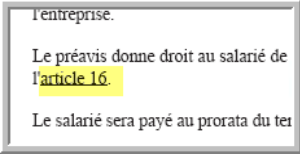
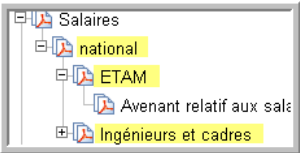
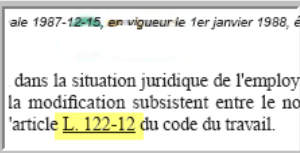
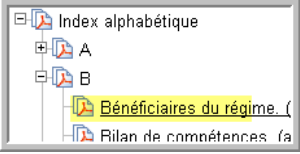
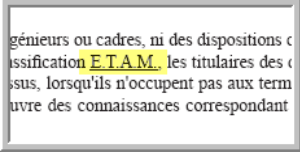
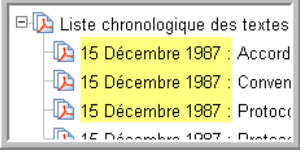
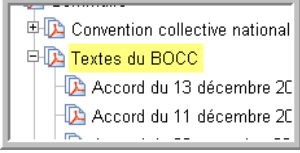
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)