

# DESINFECTION DESINSECTISATION DERATISATION

Brochure : 3260, IDCC : 1605

Produits antiparasitaires, désinfectants



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) du 1er septembre 1991. Etendue par arrêté du 16 janvier 1992 JORF 31 janvier 1992.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 1 septembre 1991</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Durée de la convention - Dénonciation et révision.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Procédure d'interprétation et de conciliation.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Droit syndical et liberté d'opinion.</u>	7
<u>Délégués du personnel, comité d'entreprise.</u>	7
<u>Embauchage.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Recours au contrat à durée déterminée.</u>	7
<u>Visite médicale d'embauche.</u>	7
<u>Rémunération des salariés occupés à temps plein.</u>	7
<u>Rémunération des salariés occupés à temps partiel.</u>	7
<u>Horaires de travail.</u>	7
<u>Négociation annuelle et commissions paritaires.</u>	7
<u>Révision annuelle des minima conventionnels.</u>	7
<u>Egalité professionnelle.</u>	7
<u>Apprentissage - Formation professionnelle.</u>	7
<u>Tutorat.</u>	7
<u>Classification professionnelle.</u>	7
<u>Evolution de carrière.</u>	7
<u>Affectation temporaire.</u>	7
<u>Changement de domicile du salarié accepté par les deux parties.</u>	7
<u>Travail du dimanche et des jours fériés.</u>	7
<u>Travail de nuit.</u>	7
<u>Astreintes.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Absence.</u>	7
<u>Maladie et accidents.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Indemnité de déplacement en France métropolitaine.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Congés pour événements de famille.</u>	7
<u>Congé supplémentaire</u>	7
<u>Modalités de prise de congés des salariés d'origine non métropolitaine ou extra-européenne.</u>	7
<u>Hygiène et sécurité.</u>	7
<u>Dépôt.</u>	7
<u>Date d'application.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la désinfection, désinsectisation et dératisation</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération FO de l'équipement, de l'environnement, des transports et des services à la convention collective</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la CFDT-Services à la convention collective nationale de désinfection, désinsectisation et dératisation</u>	7
<u>Modification d'articles de la convention collective et minima conventionnels au 1er septembre 2005</u>	7
<u>Dispositions modifiées.</u>	7
<u>Codification.</u>	7
<u>Droit syndical et liberté d'opinion.</u>	7
<u>Délégués du personnel - Comité d'entreprise.</u>	7
<u>Embauchage.</u>	7

<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Contrat à durée déterminée.</u>	7
<u>Rémunération.</u>	7
<u>Rémunération des salariés à temps partiel.</u>	7
<u>Horaires de travail.</u>	7
<u>Négociation annuelle.</u>	7
<u>Révision des minima conventionnels.</u>	7
<u>Egalité professionnelle.</u>	7
<u>Tutorat.</u>	7
<u>Classification.</u>	7
<u>Evolution de carrière.</u>	7
<u>Changement de domicile du salarié.</u>	7
<u>Absence.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Congés pour événements de famille.</u>	7
<u>Impérativité du présent accord.</u>	7
<u>Durée - Révision - Dénonciation.</u>	7
<u>Publicité - Entrée en vigueur - Extension.</u>	7
<u>Classifications.</u>	7
<u>Illustration des emplois et classifications par niveaux.</u>	7
<u>Grilles hiérarchiques : tableau de correspondance entre coefficients et niveaux.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté</u>	7
<u>(Sans échelonnement de la prime d'ancienneté).</u>	7
<u>Grille applicable à compter du 1er septembre 2005</u>	7
<u>Nouvelle grille.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 3 à 6 ans à compter du 1er janvier 2005.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 6 à 9 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 9 à 12 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 12 à 15 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté supérieure à 15 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>I. - Champ d'application</u>	7
<u>II. - Missions de la CPNE</u>	7
<u>III. - Relations avec l'OPCA</u>	7
<u>IV. - Composition</u>	7
<u>V. - Fonctionnement</u>	7
<u>VI. - Durée. - Dépôt. - Révision</u>	7
<u>Protocole de fonctionnement OPCAREG</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objet du protocole.</u>	7
<u>TITRE Ier : Les services apportés par le réseau France OPCAREG.</u>	7
<u>Collecte des contributions.</u>	7
<u>L'instruction des dossiers et leur financement.</u>	7
<u>La sensibilisation, l'information et le conseil destinés aux entreprises de la branche 3 D.</u>	7
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	7
<u>TITRE II : Le rôle des instances impliquées dans ce protocole et leur articulation</u>	7
<u>Les organisations signataires de la CCN 3 D.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle de la branche 3 D (CPNE).</u>	7
<u>La section paritaire de branche 3 D.</u>	7
<u>Le conseil d'administration de l'IPCO.</u>	7
<u>TITRE III : Les règles de mutualisation et de détermination des fonds affectés aux entreprises 3 D</u>	7
<u>Quelques principes de gestion d'OPCA.</u>	7
<u>Les fonds collectés au titre de la professionnalisation.</u>	7
<u>Les fonds collectés au titre de la contribution ' plan de formation '.</u>	7
<u>TITRE IV : L'application du protocole</u>	7

<u>Mise en oeuvre.</u>	7
<u>Durée et révision du protocole.</u>	7
<u>Liste des formations prioritaires dans le cadre du DIF</u>	7
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Choix de l'OPCA de la branche 3D.</u>	7
<u>Instances représentatives.</u>	7
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	7
<u>La professionnalisation.</u>	7
<u>Le tutorat.</u>	7
<u>Le plan de formation.</u>	7
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	7
<u>Priorités en matière de formation professionnelle.</u>	7
<u>L'entretien professionnel.</u>	7
<u>La VAE et le bilan de compétence.</u>	7
<u>Date d'entrée en vigueur de l'accord.</u>	7
<u>Durée de l'accord.</u>	7
<u>Caractère impératif de l'accord.</u>	7
<u>Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Révision de l'accord.</u>	7
<u>Dénonciation de l'accord.</u>	7
<u>Dépôt et extension de l'accord.</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Actualisation de la convention collective</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>SALAIRES Convention collective nationale du 5 juin 1991</u>	7
<u>Salaires au 1er septembre 1991.</u>	7
<u>Salaires (Annexe VIII) Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté</u>	7
<u>(Sans échelonnement de la prime d'ancienneté).</u>	7
<u>Salaires (Annexe IX) Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Grille applicable à compter du 1er septembre 2005</u>	7
<u>Nouvelle grille.</u>	7
<u>Salaires (Annexe IX.1) Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 3 à 6 ans à compter du 1er janvier 2005.</u>	7
<u>Salaires (Annexe IX.2). Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 6 à 9 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Salaires (Annexe IX.3) Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 9 à 12 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Salaires (Annexe IX.4) Avenant du 11 juillet 2005</u>	7
<u>Minima catégoriels et primes d'ancienneté de 12 à 15 ans à compter du 1er septembre 2005.</u>	7
<u>Salaires Accord du 18 décembre 2006</u>	7
<u>Revalorisation salariale au 1er janvier 2007.</u>	7
<u>Accord du 24 janvier 2008 relatif à la revalorisation salariale au 1er janvier 2008</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord du 19 mai 2009 relatif aux salaires au 1er juin 2009</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord « Salaires » du 1er septembre 2009</u>	7
<u>Avenant du 5 février 2010 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2011</u>	7
<u>Accord du 5 février 2010 relatif à la revalorisation salariale</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord « Salaires » du 29 novembre 2011</u>	7
<u>Annexe I</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 18 avril 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation (n° 1605)</u>	7
<u>Arrêté du 13 mai 2008 modifiant l'arrêté du 18 avril 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation (n° 1605)</u>	7

<u>Arrêté du 19 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation (n° 1605)</u>	7
<u>Arrêté du 23 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation (n° 1605)</u>	7
<u>Arrêté du 14 décembre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation (n° 1605)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0181 du 7 août 2009</u>	7
<u>JORF n°0187 du 14 août 2009</u>	7
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0133 du 11 juin 2010</u>	7
<u>JORF n°0186 du 13 août 2010</u>	7
<u>JORF n°0239 du 14 octobre 2011</u>	7
<u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u>	7
<u>JORF n°0094 du 20 avril 2012</u>	7
<u>JORF n°0099 du 26 avril 2012</u>	7

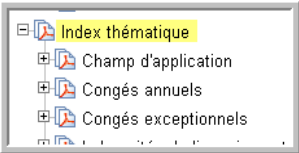
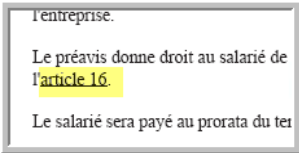
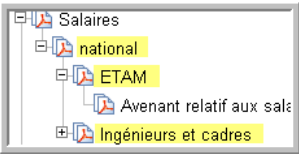
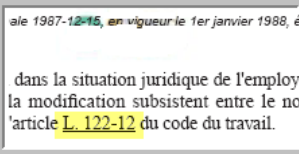
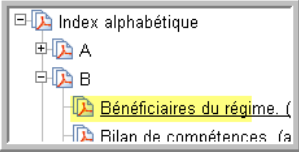
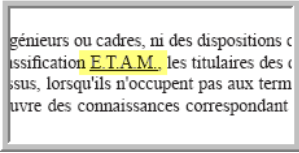
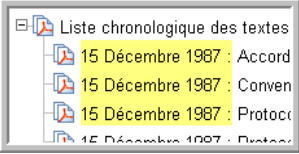
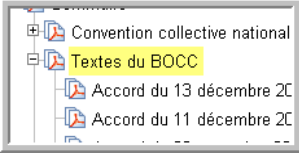
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

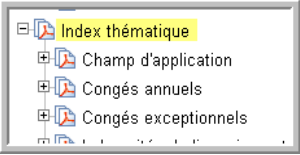
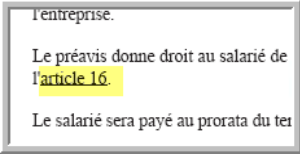
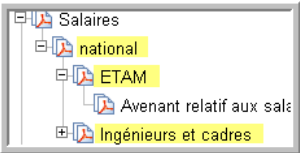
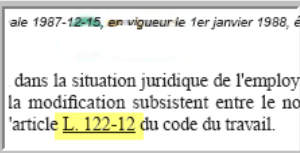
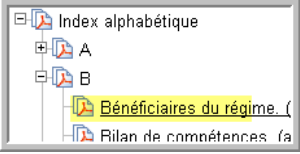
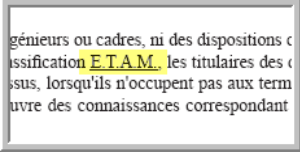
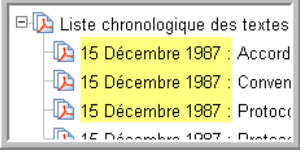
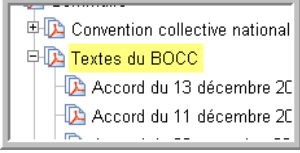
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)