

DISTRIBUTION DIRECTE

Brochure : 3316, IDCC : 2372

Documents, journaux et objets publicitaires non adressés distribués gratuitement dans les boîtes à lettres, journaux gratuits



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de la distribution directe du 9 février 2004. Etendue par arrêté du 16 juillet 2004 JORF 28 juillet 2004.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 9 février 2004</u>	7
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>Objet de la convention.</u>	7
<u>Champ d'application professionnel.</u>	7
<u>Durée, entrée en vigueur et publicité de la convention.</u>	7
<u>Articulation entre la convention collective de branche et les accords d'entreprises ou d'établissements.</u>	7
<u>Commission paritaire de suivi.</u>	7
<u>Dénonciation et révision de la convention.</u>	7
<u>Commission paritaire d'interprétation et conciliation.</u>	7
<u>Respect des droits et libertés fondamentaux.</u>	7
<u>Chapitre II : Droits collectifs</u>	7
<u>Représentation du personnel et droits syndicaux.</u>	7
<u>Négociation collective.</u>	7
<u>Santé, sécurité, hygiène et conditions de travail.</u>	7
<u>Classifications.</u>	7
<u>Révision des barèmes de salaire.</u>	7
<u>Chapitre III : Dispositions communes</u>	7
<u>Recrutements.</u>	7
<u>Contrat de travail.</u>	7
<u>Bulletin de paie.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Rémunérations minimales.</u>	7
<u>Durée du travail : principes.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Congés exceptionnels.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Maladie.</u>	7
<u>Maternité et congé parental.</u>	7
<u>Accident du travail et maladie professionnelle.</u>	7
<u>Formation professionnelle.</u>	7
<u>Obligations militaires.</u>	7
<u>Modification du contrat de travail.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Régime de retraite complémentaire et de prévoyance.</u>	7
<u>Indemnité de fin de carrière.</u>	7
<u>Chapitre IV : Statuts particuliers</u>	7
<u>Dispositions applicables à la filière logistique exclusivement.</u>	7
<u>Dispositions particulières/statut du distributeur.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Annexe I : Classifications.</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Emplois repères.</u>	7
<u>Filière administrative</u>	7
<u>Filière commerciale</u>	7
<u>Filière technique logistique et technologique</u>	7
<u>Annexe II : Rémunérations minimales.</u>	7
<u>Rémunérations minimales</u>	7
<u>Annexe III : Rémunération minimale des distributeurs - Calcul du salaire brut hors CP.</u>	7
<u>I. - Définition des secteurs.</u>	7
<u>II. - Détermination des cadences</u>	7
<u>III. - Mise en oeuvre et controle</u>	7

<u>Rémunération de temps de préparation des poignées.</u>	7
<u>Règlement intérieur de la commission paritaire d'interprétation et de conciliation.</u>	7
<u>Adhésion à l'AFDAS</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>TITRE Ier : Champ d'application.</u>	7
<u>TITRE II : Les orientations de la formation professionnelle privilégiées par la branche.</u>	7
<u>Les publics spécifiques.</u>	7
<u>Les orientations privilégiées de formation.</u>	7
<u>TITRE III : L'accès des salariés à la formation</u>	7
<u>Chapitre Ier : Information et orientation du salarié tout au long de sa vie professionnelle.</u>	7
<u>L'entretien professionnel et le bilan de compétences.</u>	7
<u>La validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	7
<u>L'information sur la formation professionnelle dans les entreprises.</u>	7
<u>Chapitre II : Les actions de formation tout au long de la vie professionnelle</u>	7
<u>Le plan de formation de l'entreprise.</u>	7
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	7
<u>Le congé individuel de formation.</u>	7
<u>Chapitre III : Le développement de la professionnalisation</u>	7
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	7
<u>La période de professionnalisation pour les salariés.</u>	7
<u>Chapitre IV : Accès à la formation et égalité professionnelle.</u>	7
<u>TITRE IV : LE RÔLE DES INTERLOCUTEURS DE LA BRANCHE ET DES INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL DANS LES ENTREPRISES</u>	7
<u>Le rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP).</u>	7
<u>Information et consultation des institutions représentatives du personnel dans les entreprises.</u>	7
<u>L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	7
<u>TITRE V : LE FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE.</u>	7
<u>Contribution des entreprises employant au moins 10 salariés.</u>	7
<u>Contribution des entreprises employant moins de 10 salariés.</u>	7
<u>Répartition et barème des cotisations.</u>	7
<u>Le seuil de 10 salariés.</u>	7
<u>Contributions quel que soit l'effectif.</u>	7
<u>Dispositions financières et modalités de prise en charge de la formation professionnelle.</u>	7
<u>TITRE VI : Effets du présent accord sur les dispositions conventionnelles antérieures</u>	7
<u>Avenant a la convention collective.</u>	7
<u>TITRE VII : Dispositions finales</u>	7
<u>Adhésion.</u>	7
<u>Le suivi de l'accord.</u>	7
<u>Durée - Dépôt.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Dénonciation.</u>	7
<u>Extension.</u>	7
<u>Annexe I à l'avenant IV de la convention collective des entreprises de distribution directe : priorités de branche pour le droit individuel à la formation</u>	7
<u>Annexe II à l'avenant IV de la convention collective des entreprises de distribution directe : liste des qualifications professionnelles prioritaires définies par la CPNEFP au titre de la professionnalisation</u>	7
<u>Définition des garanties prévoyance</u>	7
<u>Prise en charge des frais et salaires des salariés membres de la délégation des salariés aux négociations</u>	7
<u>Rectification matérielle de l'article 23 du chapitre III et de l'article 6</u>	7
<u>Frais de déplacement</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Période d'essai et indemnité de licenciement</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Période d'essai (dispositions communes)</u>	7
<u>Indemnité de licenciement</u>	7
<u>Période d'essai (distributeurs)</u>	7

<u>Application et entrée en vigueur</u>	7
<u>Révision ou dénonciation</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Financement du fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Assiette du financement du FPSPP</u>	7
<u>Taux de la contribution destinée au financement du FPSPP</u>	7
<u>Obligation de versement à l'AFDAS</u>	7
<u>Répartition du versement</u>	7
<u>Conséquence du versement à l'AFDAS à bonne date</u>	7
<u>Entrée en vigueur et durée d'application</u>	7
<u>Dispositions finales</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Demande d'extension</u>	7
<u>Financement de la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	7
<u>Contribution des entreprises employant plus de 10 à moins de 20 salariés</u>	7
<u>Entreprises atteignant ou ayant franchi le seuil de 10 salariés</u>	7
<u>Entreprises atteignant ou ayant franchi le seuil de 20 salariés</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Durée, publicité et dénonciation</u>	7
<u>Mise en place de CQP</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Définition et objet</u>	7
<u>Personnes éligibles au CQP</u>	7
<u>Création d'un CQP</u>	7
<u>Organisation des promotions CQP</u>	7
<u>Obtention et délivrance d'un CQP</u>	7
<u>Suivi de l'accord</u>	7
<u>Durée de l'accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Dépôt et extension</u>	7
<u>Création d'un CQP « Responsable de centre »</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Création du CQP</u>	7
<u>Définition du CQP</u>	7
<u>Suivi de l'accord</u>	7
<u>Durée de l'accord</u>	7
<u>Entrée en vigueur</u>	7
<u>Dépôt et extension</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires. CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE du 9 février 2004</u>	7
<u>Rémunérations minimales</u>	7
<u>Salaires Avenant n° 10 du 5 juillet 2006</u>	7
<u>Avenant n° 11 du 20 juin 2007 relatif aux rémunérations minimales à compter du 1er juillet 2007</u>	7
<u>Avenant n° 12 du 11 juin 2008 relatif aux indemnités kilométriques des distributeurs</u>	7
<u>Définition de l'indemnité kilométrique du distributeur</u>	7
<u>Éléments de définition du poste « carburant »</u>	7
<u>Éléments de définition du poste « amortissement du véhicule »</u>	7
<u>Élément de définition du poste « frais d'entretien »</u>	7
<u>Éléments de définition du poste « assurance ».</u>	7
<u>Calcul de l'indemnité kilométrique du distributeur</u>	7
<u>Modalités d'évolution de l'indemnité kilométrique du distributeur</u>	7
<u>Définition de la méthode d'évolution de l'indemnité kilométrique</u>	7
<u>Calcul de la valeur de l'indemnité kilométrique du distributeur</u>	7
<u>Détermination de la valeur de l'indemnité kilométrique du distributeur</u>	7
<u>Modalités d'indexation semestrielle</u>	7

<u>Clause de sauvegarde trimestrielle</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Avenant n° 13 du 2 juillet 2008 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2008</u>	7
<u>Désaccord du 1er octobre 2009 portant sur la négociation annuelle 2009</u>	7
<u>Déroulement de la négociation</u>	7
<u>Ordre du jour des réunions</u>	7
<u>Demandes des organisations syndicales</u>	7
<u>Propositions du syndicat de la distribution directe</u>	7
<u>Date d'application</u>	7
<u>Avenant n° 20 du 24 juin 2011 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2011</u>	7
<u>Grille des minima applicable au 1er juillet 2011</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 16 juillet 2004</u>	7
<u>ARRETE du 20 octobre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 13 avril 2005</u>	7
<u>ARRETE du 1 décembre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 14 décembre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 26 avril 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 12 octobre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la distribution directe (n° 2372)</u>	7
<u>Arrêté du 7 octobre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la distribution directe (n° 2372)</u>	7
<u>Arrêté du 21 octobre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la distribution directe (n° 2372)</u>	7
<u>Arrêté du 14 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la distribution directe (n° 2372)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0185 du 12 août 2009</u>	7
<u>JORF n°0241 du 16 octobre 2010</u>	7
<u>JORF n°0208 du 8 septembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0254 du 1 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0290 du 15 décembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0294 du 20 décembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0300 du 28 décembre 2011</u>	7

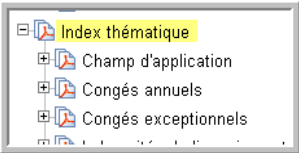
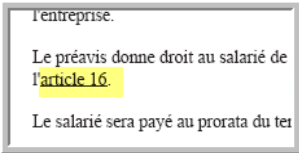
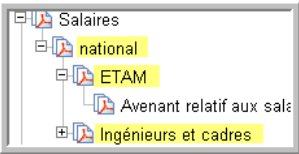
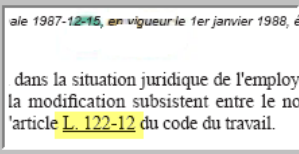
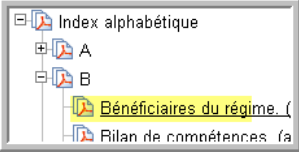
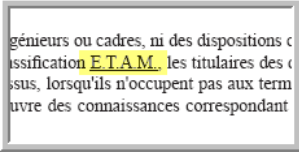
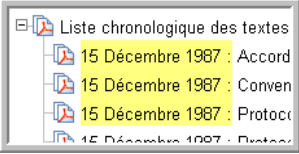
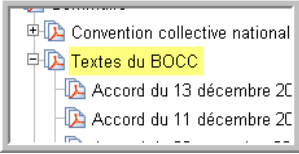
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Dysto	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

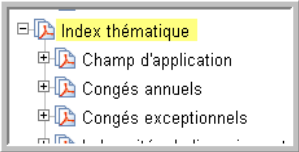
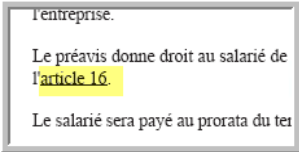
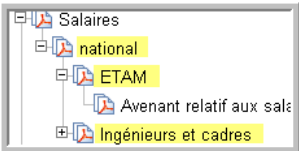
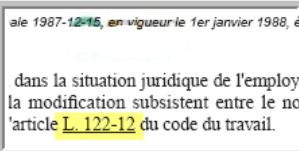
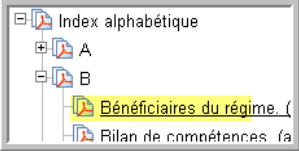
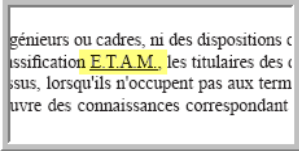
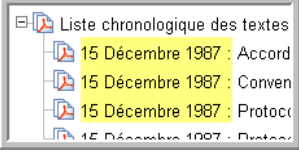
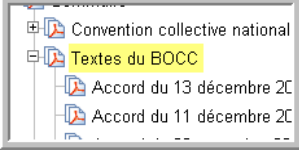
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)