

EDITION

Brochure : 3103, IDCC : 2121

Maisons d'édition, correcteurs à domicile.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000. Etendue par arrêté du 24 juillet 2000 JORF 9 août 2000.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 14 janvier 2000</u>	8
<u>Clause générales</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Durée - Dénonciation - Révision.</u>	8
<u>Avenants.</u>	8
<u>Avantages acquis.</u>	8
<u>Droit syndical et liberté d'opinion.</u>	8
<u>Négociations de branche.</u>	8
<u>Délégués du personnel.</u>	8
<u>Comités d'entreprise et CHSCT.</u>	8
<u>Collèges électoraux.</u>	8
<u>Embauchage.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Examens médicaux.</u>	8
<u>Remplaçants provisoires.</u>	8
<u>Promotion - Avancement.</u>	8
<u>Salaires.</u>	8
<u>Conditions d'application des barèmes de salaires minima.</u>	8
<u>Bulletin de paie.</u>	8
<u>Jours fériés.</u>	8
<u>Maladie - Accidents du travail.</u>	8
<u>Maternité.</u>	8
<u>Travaux pénibles, dangereux et insalubres.</u>	8
<u>Travail des femmes et des jeunes.</u>	8
<u>Travailleurs français et étrangers.</u>	8
<u>Service national et dispositions militaires.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Congés exceptionnels.</u>	8
<u>Licenciement - Démission.</u>	8
<u>Départ à la retraite - Mise à la retraite.</u>	8
<u>Retraite et prévoyance.</u>	8
<u>Apprentissage et formation professionnelle.</u>	8
<u>Conflits collectifs.</u>	8
<u>Commission paritaire nationale de conciliation.</u>	8
<u>Dépôt.</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Extension.</u>	8
<u>Préambule aux classifications employés, agents de maîtrise et cadres</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE I - Employés</u>	8
<u>Classification et définition des emplois.</u>	8
<u>Salaires.</u>	8
<u>Barème de salaires minima.</u>	8
<u>Travail en sous-sol.</u>	8
<u>Langues étrangères.</u>	8
<u>Heures supplémentaires.</u>	8
<u>Véhicules.</u>	8
<u>Maladie - Accident du travail.</u>	8
<u>Maternité.</u>	8
<u>Licenciement - Démission.</u>	8
<u>Départ à la retraite - Mise à la retraite.</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	8

<u>Congés payés.</u>	8
<u>Congés exceptionnels.</u>	8
<u>ANNEXE II - Agents de maîtrise, techniciens et cadres</u>	8
<u>Classification et définition des emplois.</u>	8
<u>Salaires.</u>	8
<u>Barème de salaires minima.</u>	8
<u>Pourcentage.</u>	8
<u>Durée du travail et rétribution spéciale pour travail supplémentaire.</u>	8
<u>Frais de déplacement.</u>	8
<u>Frais de représentation.</u>	8
<u>Compression de personnel et réintégration.</u>	8
<u>Engagement temporaire d'un agent de maîtrise, d'un technicien ou d'un cadre.</u>	8
<u>Maladie - Accident du travail.</u>	8
<u>Réintégration après guérison.</u>	8
<u>Maternité.</u>	8
<u>Licenciement - Démission.</u>	8
<u>Départ à la retraite.- Mise à la retraite.</u>	8
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	8
<u>Congés payés.</u>	8
<u>Congés exceptionnels.</u>	8
<u>ANNEXE III - Retraite et prévoyance</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Article 1er</u>	8
<u>Dispositions générales.</u>	8
<u>Article 2.</u>	8
<u>TITRE Ier</u>	8
<u>A. - Retraite des employés</u>	8
<u>Article 1er.</u>	8
<u>Article 2.</u>	8
<u>B. - Prévoyance des employés</u>	8
<u>Article 1er.</u>	8
<u>Article 2.</u>	8
<u>Article 3.</u>	8
<u>TITRE II</u>	8
<u>C. - Retraite de l'encadrement</u>	8
<u>Article 1er.</u>	8
<u>Article 2</u>	8
<u>Cotisations.</u>	8
<u>Article 3</u>	8
<u>Ventilation des cotisations</u>	8
<u>Article 4</u>	8
<u>Vieillesse.</u>	8
<u>D. - Prévoyance de l'encadrement</u>	8
<u>Article 1er.</u>	8
<u>Article 2.</u>	8
<u>Article 3</u>	8
<u>Cotisations.</u>	8
<u>Article 4</u>	8
<u>Ventilation des cotisations.</u>	8
<u>Article 5</u>	8
<u>Prestations garanties.</u>	8
<u>ANNEXE IV - ' Travailleurs à domicile '</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Conditions de travail.</u>	8
<u>Rémunération.</u>	8
<u>Frais d'atelier.</u>	8
<u>Conclusion, exécution et rupture du contrat de travail.</u>	8
<u>Retraite complémentaire et prévoyance.</u>	8

<u>Prime de transport.</u>	8
<u>Droits collectifs.</u>	8
<u>Formation.</u>	8
<u>Communication d'entreprise.</u>	8
<u>Commission de suivi.</u>	8
<u>Entrée en vigueur.</u>	8
<u>ANNEXE V - Protocole d'accord relatif au droit syndical</u>	8
<u>ANNEXE VI - Protocole d'accord relatif au rôle de la commission paritaire de l'emploi dans la formation</u>	8
<u>ANNEXE VII - Accord relatif à l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000</u>	8
<u>Barème des salaires.</u>	8
<u>Dispositions transitoires pour le calcul de l'indemnité de licenciement des agents de maîtrise, techniciens et cadres.</u>	8
<u>Dispositions transitoires à l'intégration de la prime d'ancienneté au salaire réel.</u>	8
<u>Formalités de dépôt.</u>	8
<u>Mise en place des nouvelles classifications</u>	8
<u>Modalités de mise en place de la convention collective signée le 28 septembre 1992 dans ses dispositions relatives aux classifications.</u>	8
<u>Commission paritaire d'interprétation.</u>	8
<u>Engagement de négociation.</u>	8
<u>Extension.</u>	8
<u>Avenant relatif à la convention collective nationale de l'édition et à l'accord relatif à la mise en place des classifications</u>	8
<u>Convention de collaboration</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Engagement de l'ANPE.</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Durée de la convention.</u>	8
<u>Fonds de prévoyance pour les retraités de l'encadrement</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Conditions d'attribution de l'allocation dépendance.</u>	8
<u>Cotisations.</u>	8
<u>Prestations garanties.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération nationale SAMUP (FNS) à la convention collective nationale de l'édition et à ses avenants</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la CFDT à la convention collective nationale de l'édition</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Modification de l'article 2 ' Salaires ' des annexes I et II</u>	8
<u>Choix de l'organisme chargé de la gestion des retraites par répartition</u>	8
<u>Mise en place d'un fonds de prévoyance</u>	8
<u>Désignation de l'organisme assureur du régime de prévoyance</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Choix de l'organisme assureur.</u>	8
<u>Obligation des entreprises.</u>	8
<u>Réexamen du choix de l'organisme assureur.</u>	8
<u>Fongibilité des ressources de la formation continue</u>	8
<u>Accord portant annexe IV ' Travailleurs à domicile ' de la convention</u>	8
<u>Travailleurs à domicile (annexe IV)</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Classifications</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation. - Dépôt</u>	8
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Objet du présent accord</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Désignation de l'AFDAS</u>	8
<u>Versement des contributions</u>	8
<u>Fonctionnement</u>	8
<u>Durée, révision et dénonciation de l'accord</u>	8

<u>Dépôt de l'accord</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 4 du 6 juin 2005</u>	8
<u>Barème minimum des appointements employés, agents de maîtrise, techniciens et cadres au 1er novembre 2004</u>	8
<u>Salaires Avenant du 20 décembre 2006</u>	8
<u>Rémunérations à compter du 1er décembre 2006.</u>	8
<u>Avenant n° 6 du 15 juin 2007 relatif aux salaires au 1er juin 2007</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Avenant n° 8 du 24 juin 2011 relatif aux salaires minima pour 2011-2012</u>	8
<u>Barèmes de salaires minima</u>	8
<u>Modification de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe I</u>	8
<u>Modification de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe II</u>	8
<u>Autres dispositions</u>	8
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation. - Dépôt</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Avenant n° 9 du 13 septembre 2011 relatif aux salaires minima pour 2011-2012</u>	8
<u>Barèmes de salaires minima</u>	8
<u>Article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe I</u>	8
<u>Article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe II</u>	8
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation. - Dépôt</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>Arrêté du 24 juillet 2000</u>	8
<u>ARRETE du 6 mai 2004</u>	8
<u>ARRETE du 18 juillet 2005</u>	8
<u>ARRETE du 20 octobre 2006</u>	8
<u>ARRETE du 3 mai 2007</u>	8
<u>ARRETE du 22 juin 2007</u>	8
<u>ARRETE du 23 juillet 2007</u>	8
<u>Accord relatif à la formation professionnelle</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Accord du 9 septembre 2005</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>TITRE Ier : Mise en place d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'édition.</u>	8
<u>TITRE II : Le contrat de professionnalisation</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Principes.</u>	8
<u>Durée.</u>	8
<u>Participation de l'OPCA-CGM au contrat de professionnalisation.</u>	8
<u>Durée des actions de formation.</u>	8
<u>Tutorat.</u>	8
<u>Rémunération des titulaires.</u>	8
<u>Participation de l'OPCA-CGM.</u>	8
<u>Information et consultation des institutions représentatives du personnel et des délégués syndicaux.</u>	8
<u>TITRE III : Les périodes de professionnalisation</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Contenu.</u>	8
<u>Publics prioritaires.</u>	8
<u>Actions prioritaires.</u>	8
<u>Durée et modalités.</u>	8
<u>Rémunération du salarié.</u>	8
<u>Conditions de mise en oeuvre.</u>	8
<u>Financement par l'OPCA-CGM.</u>	8
<u>TITRE IV : Le plan de formation</u>	8
<u>Principes.</u>	8
<u>Information des salariés.</u>	8
<u>Caractéristiques.</u>	8

<u>TITRE V : Le droit individuel à la formation (DIF)</u>	8
<u>Bénéficiaires.</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Actions prioritaires.</u>	8
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	8
<u>Dispositions financières.</u>	8
<u>TITRE VI : Entretien professionnel</u>	8
<u>Bilan de compétences</u>	8
<u>Entretien professionnel.</u>	8
<u>TITRE VII : Apprentissage Validation des acquis de l'expérience (VAE) - Stages</u>	8
<u>Apprentissage.</u>	8
<u>Stages.</u>	8
<u>TITRE VIII : Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.</u>	8
<u>TITRE IX : Information et consultation des institutions représentatives du personnel.</u>	8
<u>TITRE X : Dispositions particulières pour les entreprises de moins de 10 salariés</u>	8
<u>Situation des entreprises de moins de 10 salariés.</u>	8
<u>Financement prioritaire de l'OPCA.</u>	8
<u>Mutualisation des fonds collectés.</u>	8
<u>TITRE XI : Dispositions financières</u>	8
<u>Entreprises d'au moins 10 salariés.</u>	8
<u>Entreprises employant moins de 10 salariés.</u>	8
<u>TITRE XII : Durée, dépôt, suivi, révision, dénonciation</u>	8
<u>Durée - Dépôt.</u>	8
<u>Suivi.</u>	8
<u>Révision.</u>	8
<u>Dénonciation.</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 24 octobre 2006</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 11 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'édition (n° 2121)</u>	8
<u>Arrêté du 8 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'édition (n° 2121)</u>	8
<u>Arrêté du 21 juillet 2008 modifiant l'arrêté du 8 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'édition (n° 2121)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0207 du 7 septembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0250 du 27 octobre 2010</u>	8
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0273 du 25 novembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0300 du 28 décembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u>	8

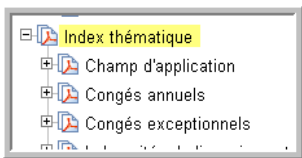
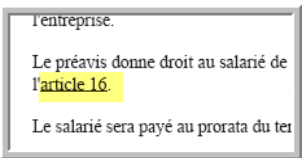
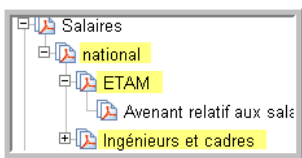
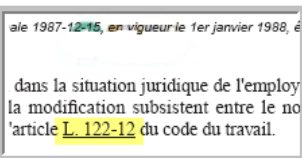
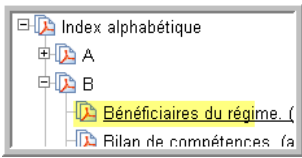
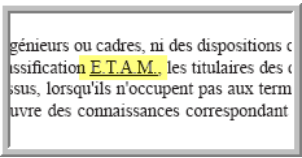
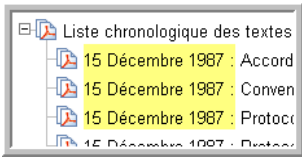
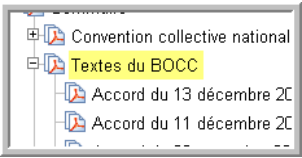
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)