

# ELECTRONIQUE, AUDIOVISUEL, EQUIPEMENT MENAGER (Commerces et services)

Brochure : 3076, IDCC : 1686

Radio télévision, vidéo, magnétoscopes, signaux audiovisuels, commerce électroménager



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager du 26 novembre 1992. Etendue par arrêté du 9 mars 1993 JORF 19 mars 1993.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 26 novembre 1992</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Titre I : Clauses générales</u>	8
<u>Champ d'application. - Objet.</u>	8
<u>Durée et dénonciation.</u>	8
<u>Révision.</u>	8
<u>Commissions mixtes et paritaires.</u>	8
<u>Liberté d'opinion et droit syndical.</u>	8
<u>Formation économique, sociale et syndicale.</u>	8
<u>Réunions syndicales.</u>	8
<u>Délégués du personnel.</u>	8
<u>Comité d'entreprise.</u>	8
<u>Comité de groupe.</u>	8
<u>Etablissements multiples : représentation du personnel.</u>	8
<u>Règlement intérieur.</u>	8
<u>Egalité professionnelle.</u>	8
<u>Obligation d'emploi de travailleurs handicapés.</u>	8
<u>Embauche.</u>	8
<u>Période d'essai.</u>	8
<u>Emploi et salaires.</u>	8
<u>Modification de la situation professionnelle du salarié.</u>	8
<u>Modification de la situation personnelle du salarié.</u>	8
<u>Durée du travail.</u>	8
<u>Nocturne.</u>	8
<u>Salariés travaillant à temps partiel.</u>	8
<u>Frais pour déplacement professionnel.</u>	8
<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Jours fériés.</u>	8
<u>Congés payés annuels.</u>	8
<u>Congés spéciaux de courte durée.</u>	8
<u>Service national obligatoire.</u>	8
<u>Maladie.</u>	8
<u>Accident du travail ou maladie professionnelle.</u>	8
<u>Maternité.</u>	8
<u>Congé parental d'éducation.</u>	8
<u>Education des enfants - Résiliation du contrat de travail.</u>	8
<u>Délai-congé (préavis).</u>	8
<u>Licenciement.</u>	8
<u>Indemnité de licenciement.</u>	8
<u>Recherche d'emploi.</u>	8
<u>Départ en retraite.</u>	8
<u>Retraite complémentaire.</u>	8
<u>Formation.</u>	8
<u>Hygiène et sécurité.</u>	8
<u>Interprétation.</u>	8
<u>Conciliation.</u>	8
<u>Autres dispositions.</u>	8
<u>Dépôt légal.</u>	8
<u>Adhésion.</u>	8
<u>Extension.</u>	8
<u>Titre II : Avenant cadres</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8

<u>Classification des cadres.</u>	8
<u>Période d'essai, engagement Préavis réciproque durant la période d'essai.</u>	8
<u>Durée du travail.</u>	8
<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Indemnisation du fait de maladie ou d'accident du travail.</u>	8
<u>Délai-congé (préavis).</u>	8
<u>Indemnité de licenciement.</u>	8
<u>Allocation de départ à la retraite.</u>	8
<u>Mutation ou changement d'affectation.</u>	8
<u>Titre III : Classification - Avenant n° 22 du 16 mai 2001</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>La méthode des critères classants.</u>	8
<u>Application Application de la grille de classification.</u>	8
<u>Situation des salariés débutant dans la profession.</u>	8
<u>Prime d'ancienneté.</u>	8
<u>Groupe technique de la classification.</u>	8
<u>Passage à la nouvelle classification.</u>	8
<u>Dépôt et extension.</u>	8
<u>Grille de classification des emplois.</u>	8
<u>Classification des emplois de cadres</u>	8
<u>Les emplois-repères et leur classification</u>	8
<u>Table de correspondance à la mise en application</u>	8
<u>Titre IV : Salaires minima - Avenant n° 22 du 16 mai 2001</u>	8
<u>Salaires minima conventionnels mensuels des ouvriers, employés, agents de maîtrise (base hebdomadaire 39 heures) pour les années 2003 à 2006 (période de transition)</u>	8
<u>Titre V : Prévoyance - Avenant n° 19 du 1 mars 2000</u>	8
<u>TITRE V : PREVOYANCE Avenant n° 19 du 1 mars 2000</u>	8
<u>Garantie décès, invalidité absolue et définitive.</u>	8
<u>Garantie incapacité de travail - Invalidité.</u>	8
<u>Garantie maternité.</u>	8
<u>Rente de conjoint survivant.</u>	8
<u>Cotisation.</u>	8
<u>Information des salariés.</u>	8
<u>Organisme gestionnaire.</u>	8
<u>Maintien des garanties décès en cas de sortie de l'entreprise du champ d'application de l'accord de prévoyance.</u>	8
<u>Comité paritaire de gestion du régime conventionnel de prévoyance.</u>	8
<u>Durée - Révision - Dénonciation.</u>	8
<u>Titre VI : Formation - Avenant n° 2 du 9 mars 1993</u>	8
<u>Chapitre Ier : Formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés</u>	8
<u>CHAPITRE Ier : FORMATION CONTINUE DANS LES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIES</u>	8
<u>Chapitre I bis : Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	8
<u>CHAPITRE I : COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>Chapitre II : Formation continue</u>	8
<u>CHAPITRE II : FORMATION CONTINUE.</u>	8
<u>Chapitre III : Formations par la voie de l'apprentissage</u>	8
<u>Bénéficiaires des fonds collectés.</u>	8
<u>Affectation des fonds.</u>	8
<u>Gestion des fonds.</u>	8
<u>Taxe d'apprentissage.</u>	8
<u>Chapitre IV : Evolution des dispositions du titre VI</u>	8
<u>Suivi de l'accord.</u>	8
<u>Evolution du dispositif du titre VI</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE A AUX CLAUSES GENERALES</u>	8
<u>ANNEXE A À L' ARTICLE 1er DES CLAUSES GÉNÉRALES Extraits de la nomenclature d'activités française approuvée par décret n° 92-1129 du 2 octobre 1992.</u>	8

<u>ANNEXE B AUX CLAUSES GÉNÉRALES</u>	8
<u>ANNEXE B À L'ARTICLE 41-2 DES CLAUSES GÉNÉRALES</u>	8
<u>ANNEXE B À L'ARTICLE 41-2 DES CLAUSES GÉNÉRALES CAHIER DES CHARGES RELATIF A LA FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT</u>	8
<u>I. - ÊTRE MEMBRE DE CHSCT DANS LA BRANCHE : LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES.</u>	8
<u>A. - Les compétences nécessitées par la mission.</u>	8
<u>B. - Les compétences nécessitées par les spécificités de la branche.</u>	8
<u>II. - LE CONTENU GÉNÉRAL DU PROGRAMME DE FORMATION.</u>	8
<u>A. - Les principes de la formation.</u>	8
<u>B. - Le programme.</u>	8
<u>Avis émis par ma commission d'interprétation</u>	8
<u>Emploi et formation</u>	8
<u>Durée du présent accord.</u>	8
<u>Publics bénéficiaires.</u>	8
<u>Nature et durée des formations éligibles.</u>	8
<u>Critères financiers de prise en charge.</u>	8
<u>Caducité des dispositions du présent accord.</u>	8
<u>Dépôt, extension.</u>	8
<u>Formation tout au long de la vie</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application et portée de l'accord.</u>	8
<u>Entretien professionnel.</u>	8
<u>Bilan de compétences.</u>	8
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	8
<u>Passeport de formation.</u>	8
<u>Droit individuel à la formation (DIF).</u>	8
<u>Professionalisation.</u>	8
<u>Plan de formation.</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.</u>	8
<u>Information des institutions représentatives du personnel.</u>	8
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	8
<u>Financement.</u>	8
<u>Date d'application - Dépôt - Extension.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager</u>	8
<u>Aménagement du titre V ' Prévoyance '</u>	8
<u>Modification du texte conventionnel.</u>	8
<u>Date d'application.</u>	8
<u>Dépôt - Extension.</u>	8
<u>Formation professionnelle (modification de l'avenant n° 29)</u>	8
<u>Préambule.</u>	8
<u>Modifications du texte.</u>	8
<u>Date d'application - Dépôt - Extension.</u>	8
<u>Lettre d'adhésion du FEC-FO à l'avenant n 31 du 16 novembre 2005</u>	8
<u>Compte rendu de la commission nationale paritaire d'interprétation</u>	8
<u>Aménagement du titre VI « Emploi et formation »</u>	8
<u>Portée de l'avenant</u>	8
<u>Modification du texte conventionnel</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Dépôt. - Extension</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Champ d'application de la convention</u>	8
<u>Modifications du texte conventionnel</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Dépôt. - Extension</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	8

<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application et portée de l'accord</u>	8
<u>Garantir l'égalité femmes-hommes dès l'embauche</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Mobilité et promotion professionnelle</u>	8
<u>Maternité. - Paternité. - Parentalité</u>	8
<u>Egalité professionnelle. - Egalité salariale</u>	8
<u>Rôle et moyens des institutions représentatives du personnel</u>	8
<u>Aménagement du temps de travail</u>	8
<u>Date d'application. - Dépôt. - Extension</u>	8
<u>Jours fériés</u>	8
<u>Fonctionnement du CFA</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Priorités de la branche en matière de développement de l'apprentissage</u>	8
<u>Montant maximum des transferts de fonds de la professionnalisation (TFP)</u>	8
<u>Procédure d'attribution des transferts de fonds de la professionnalisation (TFP)</u>	8
<u>Information par la CPNEFP des centres de formation d'apprentis (CFA) et/ou des unités de formation d'apprentis (UFA)</u>	8
<u>Demandes d'attribution de transferts de fonds de la professionnalisation (TFP) par les centres de formation d'apprentis (CFA) et/ou les unités de formation d'apprentis (UFA)</u>	8
<u>Etude des demandes d'attribution de TFP adressées à la CPNEFP</u>	8
<u>Détermination par la CPNEFP de la liste des centres de formation d'apprentis (CFA) et/ou des unités de formation d'apprentis (UFA) concernés par les TFP</u>	8
<u>Répartition des transferts de fonds de la professionnalisation (TFP)</u>	8
<u>Versements des transferts de fonds de la professionnalisation (TFP)</u>	8
<u>Utilisation des TFP</u>	8
<u>Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) retenu</u>	8
<u>Suivi annuel de l'accord</u>	8
<u>Durée et entrée en vigueur</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>Révision. - Dénonciation</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Avenant n° 23 du 7 décembre 2001 relatif aux salaires minimaux</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 33 du 20 juin 2006</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 34 du 20 février 2007</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Avenant n° 36 du 17 février 2009 relatif aux salaires minima pour l'année 2009</u>	8
<u>Dispositions applicables à compter du 1er avril 2009</u>	8
<u>Dispositions applicables à compter du 1er septembre 2009</u>	8
<u>Clause de revoyure</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Avenant n° 39 du 17 février 2010 relatif aux rémunérations au 1er avril 2010</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Dispositions applicables à compter du 1er avril 2010</u>	8
<u>Champ d'application et entrée en vigueur</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>Dépôt et extension</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 9 mars 1993</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 15 juin 1993</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 26 juillet 1993</u>	8
<u>ARRÊTE du 15 octobre 1993</u>	8
<u>ARRÊTE du 9 février 1994</u>	8
<u>ARRETE du 6 juillet 1994</u>	8
<u>ARRETE du 10 juillet 1995</u>	8
<u>ARRETE du 4 janvier 1996</u>	8
<u>ARRETE du 4 juin 1996</u>	8

<u>ARRETE du 17 juin 1996</u>	8
<u>ARRETE du 15 avril 1997</u>	8
<u>ARRETE du 13 mai 1998</u>	8
<u>ARRETE du 12 octobre 1998</u>	8
<u>ARRETE du 23 février 1999</u>	8
<u>ARRETE du 4 juin 1999</u>	8
<u>ARRETE du 6 juin 2000</u>	8
<u>ARRETE du 21 juin 2000</u>	8
<u>ARRETE du 9 mai 2001</u>	8
<u>ARRETE du 30 avril 2002</u>	8
<u>ARRETE du 18 juillet 2002</u>	8
<u>ARRETE du 24 septembre 2002</u>	8
<u>ARRETE du 2 mai 2003</u>	8
<u>ARRETE du 23 décembre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 21 mars 2005</u>	8
<u>ARRETE du 7 octobre 2005</u>	8
<u>ARRETE du 16 janvier 2006</u>	8
<u>ARRETE du 30 mai 2006</u>	8
<u>ARRETE du 5 février 2007</u>	8
<u>ARRETE du 20 juin 2007</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 27 mars 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager (n° 1686)</u>	8
<u>Arrêté du 19 mai 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager (n° 1686)</u>	8
<u>Arrêté du 10 mars 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager (n° 1686)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0100 du 29 avril 2009</u>	8
<u>JORF n°0186 du 13 août 2009</u>	8
<u>JORF n°0217 du 19 septembre 2009</u>	8
<u>JORF n°0245 du 22 octobre 2009</u>	8
<u>JORF n°0006 du 8 janvier 2010</u>	8
<u>JORF n°0096 du 24 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0134 du 12 juin 2010</u>	8
<u>JORF n°0158 du 9 juillet 2011</u>	8
<u>JORF n°0074 du 27 mars 2012</u>	8

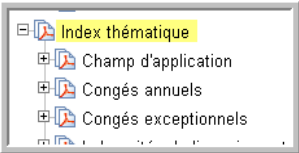
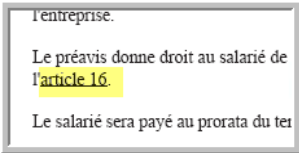
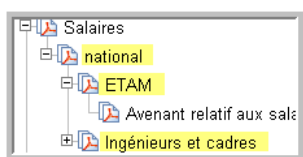
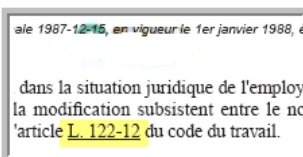
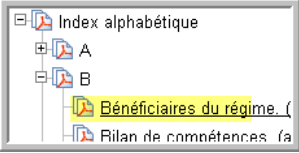
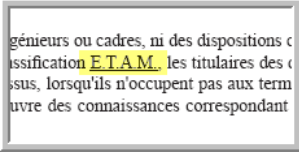
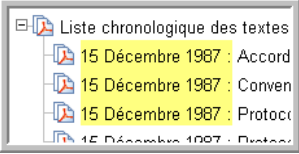
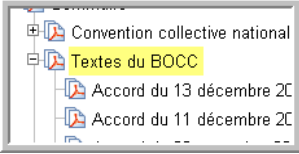
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)