

PERSONNEL DES ELEVAGES AQUACOLES

Brochure : 3609, IDCC : 7010

Pisciculture et salmoniculture, production, élevage de poissons, salmonidés, truites, saumons.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective applicable aux personnels des élevages aquacoles du 20 mars 2007</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective applicable aux personnels des élevages aquacoles du 20 mars 2007</u>	6
<u>Chapitre Ier : Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Accord national modifié du 23 décembre 1981</u>	6
<u>Avantages acquis</u>	6
<u>Chapitre II : Durée - Révision - Dénonciation - Adhésion.</u>	6
<u>Chapitre III : Conciliation</u>	6
<u>Commission paritaire nationale de conciliation</u>	6
<u>Chapitre IV : Droit syndical - Représentants du personnel - Salariés protégés</u>	6
<u>Liberté syndicale et liberté d'opinion</u>	6
<u>Exercice du droit syndical</u>	6
<u>Sections syndicales - Délégués syndicaux</u>	6
<u>Election des délégués du personnel</u>	6
<u>Comité d'entreprise</u>	6
<u>Exercice des mandats</u>	6
<u>Dispositions applicables aux salariés protégés</u>	6
<u>Chapitre V : Embauchage - Période d'essai - Classification hiérarchique des emplois non cadres</u>	6
<u>Non-discrimination</u>	6
<u>Contrat de travail. - Période d'essai</u>	6
<u>Définition et classification des emplois</u>	6
<u>Chapitre VI : Salaires et accessoires de salaires</u>	6
<u>Salaires et généralités</u>	6
<u>Paiement du salaire au mois</u>	6
<u>Maintien partiel du salaire en cas d'absence pour maladie ou accident</u>	6
<u>Rémunération des jeunes salariés</u>	6
<u>Changement temporaire d'emploi</u>	6
<u>Travailleurs handicapés</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Avantages en nature</u>	6
<u>Modalités de règlement des salaires</u>	6
<u>Bulletin de paie</u>	6
<u>Chapitre VII : Intéressement - Participation - Épargne salariale</u>	6
<u>Généralités</u>	6
<u>Chapitre VIII : Durée du travail</u>	6
<u>Durée légale du travail</u>	6
<u>Présences ne constituant pas du travail effectif</u>	6
<u>Heures de travail perdues récupérables</u>	6
<u>Astreintes</u>	6
<u>Fin de poste</u>	6
<u>Heures supplémentaires</u>	6
<u>Définition</u>	6
<u>Rémunération des heures supplémentaires</u>	6
<u>Repos compensateur obligatoire</u>	6
<u>Durée maximale du travail</u>	6
<u>Généralités</u>	6
<u>Durée maximale quotidienne</u>	6
<u>Durée maximale hebdomadaire</u>	6
<u>Durée maximale annuelle</u>	6
<u>Travail de nuit</u>	6
<u>Travail de nuit occasionnel</u>	6
<u>Travail de nuit habituel</u>	6
<u>Convention de forfait</u>	6

<u>Horaire individualisé</u>	6
<u>Contrat de travail à temps partiel</u>	6
<u>Définition du contrat de travail à temps partiel</u>	6
<u>Mentions obligatoires</u>	6
<u>Modification des horaires</u>	6
<u>Heures complémentaires</u>	6
<u>Repos hebdomadaire</u>	6
<u>1er Mai</u>	6
<u>Jours fériés autres que le 1er Mai</u>	6
<u>Journée nationale de solidarité</u>	6
<u>Aménagement de la durée du travail</u>	6
<u>Principe de l'annualisation</u>	6
<u>Programmation et compte individuel de compensation</u>	6
<u>Rémunération en cas d'annualisation</u>	6
<u>Heures effectuées en dépassement</u>	6
<u>Chapitre IX : Congés payés - Congés spéciaux</u>	6
<u>A. - Congés annuels payés</u>	6
<u>Durée des congés payés</u>	6
<u>Ordre des départs en congés</u>	6
<u>Indemnité de congés payés</u>	6
<u>Indemnité compensatrice de congés payés</u>	6
<u>B. - Congés spéciaux</u>	6
<u>Congé de paternité</u>	6
<u>Congé parental d'éducation</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux</u>	6
<u>Congés de formation économique, sociale et syndicale</u>	6
<u>Chapitre X : Suspension et rupture du contrat de travail</u>	6
<u>A. - Suspension</u>	6
<u>Garantie d'emploi en cas de maladie, d'accident de la vie privée ou d'accident de trajet</u>	6
<u>Garantie d'emploi en cas d'accident du travail (hors accident de trajet) ou de maladie professionnelle</u>	6
<u>Maternité ou adoption</u>	6
<u>Congé parental d'éducation</u>	6
<u>B. - Rupture</u>	6
<u>Rupture anticipée du contrat à durée déterminée</u>	6
<u>Rupture du contrat à durée indéterminée. - Préavis</u>	6
<u>Attestation de liberté d'engagement</u>	6
<u>Documents à remettre au salarié au terme du contrat de travail</u>	6
<u>Chapitre XI : Apprentissage - Formation professionnelle</u>	6
<u>Rémunération des apprentis</u>	6
<u>Formation des salariés handicapés</u>	6
<u>Contributions à la formation professionnelle continue</u>	6
<u>Chapitre XII : Hygiène, protection et sécurité des travailleurs médecine du travail</u>	6
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	6
<u>Travaux dangereux ou insalubres</u>	6
<u>Médecine du travail</u>	6
<u>Chapitre XIII : Régime de retraite</u>	6
<u>Retraite complémentaire des salariés non cadres</u>	6
<u>Départ à la retraite</u>	6
<u>Chapitre XIV : Dispositions particulières applicables aux cadres</u>	6
<u>Définition et classification des emplois</u>	6
<u>Organisation du travail</u>	6
<u>Cadres occupés selon l'horaire collectif</u>	6
<u>Cadres organisant leur temps de travail</u>	6
<u>Cadres dirigeants</u>	6
<u>Convention de forfait sur une base annuelle d'heures de travail</u>	6
<u>Convention de forfait sur la base d'un nombre annuel de jours de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6

<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Préavis en cas de licenciement ou de démission</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Régime de prévoyance et de retraite complémentaire</u>	6
<u>Chapitre XV : Accords d'entreprises - Dépôt et extension de la convention</u>	6
<u>Accords dérogatoires</u>	6
<u>Dépôt légal</u>	6
<u>Extension</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>ANNEXE I - Salaires</u>	6
<u>ANNEXE II - Egalité entre les salariés, rapport annuel</u>	6
<u>ANNEXE III - Grille de concordance des classifications</u>	6
<u>Grille de concordance des classifications</u>	6
<u>ANNEXE IV - Astreintes</u>	6
<u>Avenant n° 1</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires Avenant n° 26 du 6 juillet 2005</u>	6
<u>Salaires Accord du 28 février 2007</u>	6
<u>Salaires minimaux de base à compter du 1er mars 2007.</u>	6
<u>Avenant n° 2 du 18 décembre 2007</u>	6
<u>Avenant « Salaires » n° 3 du 8 juillet 2008</u>	6
<u>Avenant n° 4 du 11 décembre 2009</u>	6
<u>Avenant n° 5 du 12 janvier 2011 modifiant l'annexe I</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 14 janvier 1986</u>	6
<u>ARRETE du 15 avril 1987</u>	6
<u>ARRETE du 20 août 1987</u>	6
<u>ARRETE du 19 janvier 1988</u>	6
<u>ARRETE du 5 octobre 1988</u>	6
<u>ARRETE du 22 août 1990</u>	6
<u>ARRETE du 26 novembre 1990</u>	6
<u>ARRETE du 25 avril 1991</u>	6
<u>ARRETE du 13 mai 1991</u>	6
<u>ARRETE du 3 septembre 1991</u>	6
<u>ARRETE du 14 août 1992</u>	6
<u>ARRETE du 22 avril 1993</u>	6
<u>ARRETE du 2 avril 1997</u>	6
<u>ARRETE du 30 septembre 1997</u>	6
<u>ARRETE du 1 juillet 1998</u>	6
<u>ARRETE du 7 octobre 1998</u>	6
<u>ARRETE du 11 janvier 1999</u>	6
<u>ARRETE du 9 mars 2000</u>	6
<u>ARRETE du 20 juillet 2000</u>	6
<u>ARRETE du 17 août 2000</u>	6
<u>ARRETE du 15 octobre 2001</u>	6
<u>ARRETE du 10 novembre 2005</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 22 août 2007 portant extension d'un accord applicable aux personnels des élevages aquacoles (n° 7010)</u>	6
<u>Arrêté du 30 octobre 2007 portant extension de la convention collective nationale applicable aux personnels des élevages aquacoles (n° 7010)</u>	6
<u>Arrêté du 13 juin 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale applicable aux personnels des élevages aquacoles (n° 7010)</u>	6
<u>Arrêté du 5 décembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale applicable aux personnels des élevages aquacoles (n° 7010)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0152 du 3 juillet 2010</u>	6
<u>JORF n°0227 du 30 septembre 2010</u>	6
<u>JORF n°0187 du 13 août 2011</u>	6
<u>JORF n°0271 du 23 novembre 2011</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

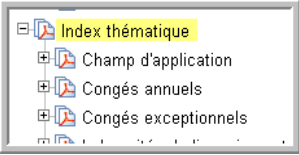
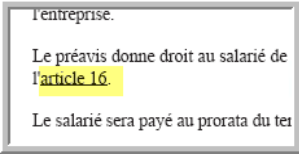
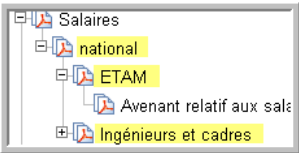
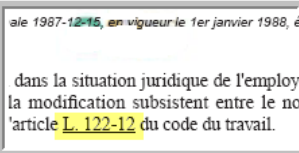
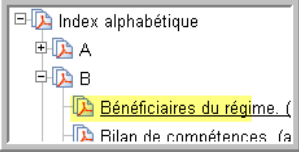
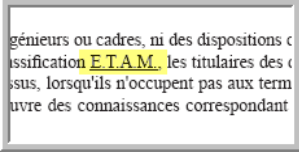
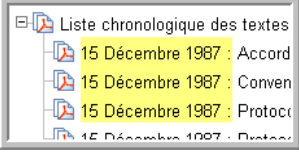
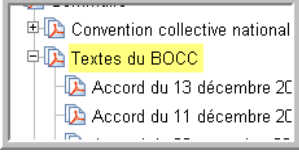
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)