

# ENSEIGNEMENT, ÉCOLES SUPÉRIEURES D'INGÉNIEURS ET DE CADRES (FESIC)

Brochure : 3345, IDCC : 2636

Enseignement, écoles supérieures, ingénieurs et cadres (FESIC)



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'enseignement, écoles supérieures d'ingénieurs et de cadres - FESIC du 5 décembre 2006</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>Convention collective nationale du 5 décembre 2006</u>	5
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	5
<u>Champ d'application. - Objet</u>	5
<u>Caractère propre</u>	5
<u>Liberté d'opinion</u>	5
<u>Egalité</u>	5
<u>Droit syndical et représentation du personnel</u>	5
<u>Conclusion et modification du contrat de travail</u>	5
<u>Rupture du contrat de travail</u>	5
<u>Maladie. - Accident du travail. - Maternité. - Adoption</u>	5
<u>Autorisations d'absences</u>	5
<u>Régime des congés</u>	5
<u>Durée du travail</u>	5
<u>Salaires</u>	5
<u>Evolution de la rémunération individuelle</u>	5
<u>Emploi et perfectionnement</u>	5
<u>Retraite et prévoyance complémentaire</u>	5
<u>Titre II : Dispositions particulières aux cadres permanents (enseignants-chercheurs, cadres administratifs et techniques)</u>	5
<u>Conclusion du contrat de travail</u>	5
<u>Rupture du contrat de travail</u>	5
<u>Congé spécial</u>	5
<u>Durée du travail</u>	5
<u>Titre III : Dispositions particulières aux chargés d'enseignement-intervenants non permanents</u>	5
<u>Attributions</u>	5
<u>Contrat de travail</u>	5
<u>Rémunération</u>	5
<u>Statut</u>	5
<u>Titre IV : Conclusion</u>	5
<u>Commission paritaire nationale</u>	5
<u>Conciliation</u>	5
<u>Date de prise d'effet. - Durée. - Révision. - Dénonciation</u>	5
<u>Dispositions applicables aux nouveaux adhérents</u>	5
<u>Dépôt légal</u>	5
<u>Annexes</u>	5
<u>Charte de la fédération d'écoles supérieures d'ingénieurs et de cadres</u>	5
<u>Charte UGEI groupement professionnel</u>	5
<u>Grille des catégories et minima de salaires pour les personnels permanents</u>	5
<u>Grille des minima de salaires pour les chargés d'enseignement-intervenants non permanents</u>	5
<u>Textes Attachés</u>	5
<u>Adhésion du SNPEFP à la convention collective FESIC</u>	5
<u>Adhésion SYNEP CFE-CGC à la convention collective</u>	5
<u>Adhésion de la FNEC FP CGT-FO à la convention collective</u>	5
<u>Adhésion de l'UGEI GP à la convention collective</u>	5
<u>Règlement intérieur de la commission paritaire</u>	5
<u>Mise à jour de la convention</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>I. - Articles modifiés de la convention collective</u>	5
<u>II. - Dispositions diverses</u>	5
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Recrutement</u>	5

<u>Emploi, promotion et évolution professionnelle</u>	5
<u>Rémunération</u>	5
<u>Formation professionnelle</u>	5
<u>Dispositions relatives à l'état de grossesse déclarée</u>	5
<u>Dispositions communes aux congés de maternité, d'adoption, congé parental d'éducation</u>	5
<u>Dispositions spécifiques aux retours de congé parental d'éducation</u>	5
<u>Organisation et aménagement du travail</u>	5
<u>Informations communiquées au niveau de la branche</u>	5
<u>Dispositions applicables aux établissements employant plus de 50 salariés au sens de la législation sur les comités d'entreprise</u>	5
<u>Etablissements non assujettis à la législation sur les comités d'entreprise</u>	5
<u>Elections professionnelles</u>	5
<u>Dépôt</u>	5
<u>Négociations annuelles obligatoires</u>	5
<u>Première évolution de la grille des minima salariaux</u>	5
<u>Modification de l'article 12 bis de la convention collective</u>	5
<u>Seconde évolution des salaires minima</u>	5
<u>Grille des salaires minima des salariés permanents</u>	5
<u>Evolution des salaires réels</u>	5
<u>Grille des minima de salaire pour les chargés d'enseignement-intervenants non permanents</u>	5
<u>Dispositions diverses</u>	5
<u>Dépôt</u>	5

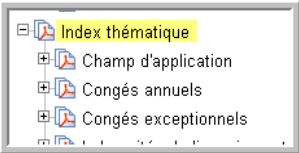
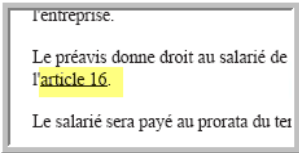
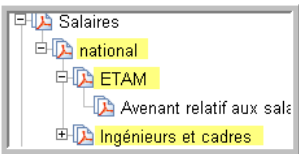
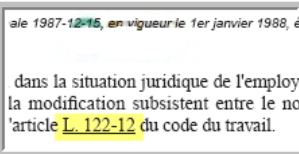
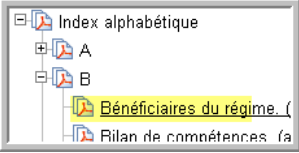
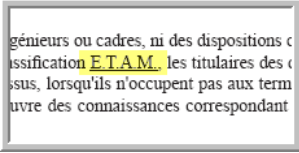
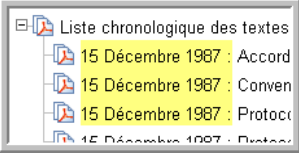
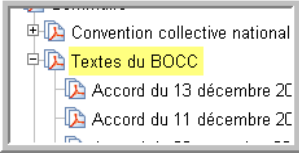
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-1216, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

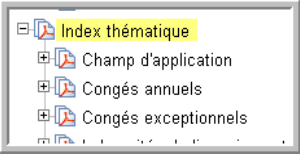
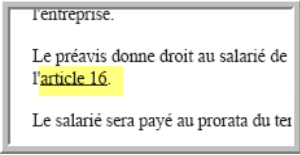
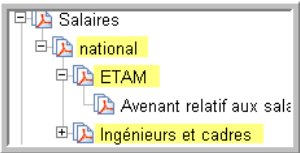
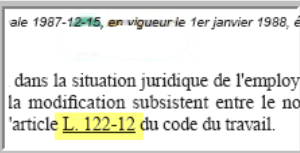
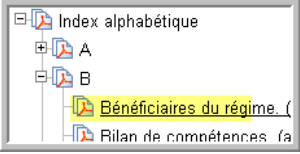
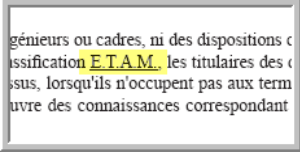
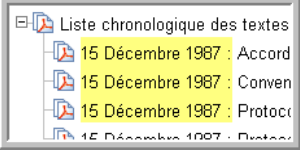
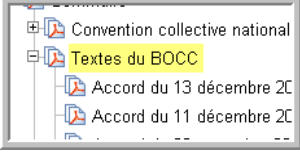
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)