

ENTREPRISES D'ACCOUVAGE ET DE SELECTION

Brochure : 3606, IDCC : 7009

Couvoirs, accoueurs, aviculture, produits avicoles, oeufs, poussoirs, volailles, trapnestage.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des entreprises d'accoupage et de sélection du 2 avril 1974. Etendue par arrêté du 26 juin 1975 JONC 20 août 1975.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 2 avril 1974</u>	7
<u>I. - Dispositions générales</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Avantages acquis</u>	7
<u>Durée, dénonciation, révision</u>	7
<u>Accords d'entreprise ou d'établissement</u>	7
<u>II. - Droit syndical et liberté d'opinion</u>	7
<u>Liberté syndicale</u>	7
<u>Droit syndical</u>	7
<u>Délégués du personnel</u>	7
<u>Comités d'entreprise et d'établissement</u>	7
<u>Indemnisation des salariés participant aux négociations nationales</u>	7
<u>III. - Procédure conventionnelle de conciliation</u>	7
<u>Commission paritaire nationale</u>	7
<u>IV - Salaires et accessoires du salaire</u>	7
<u>Classification hiérarchique</u>	7
<u>Bases minima de rémunération</u>	7
<u>Durée normale du travail</u>	7
<u>Organisation du travail dans l'entreprise</u>	7
<u>Annualisation du temps de travail - Modulation</u>	7
<u>Heures supplémentaires - Repos compensateur</u>	7
<u>Heures exceptionnelles</u>	7
<u>Repos du dimanche et des jours fériés</u>	7
<u>Fournitures en nature, primes, ancienneté - Indemnités diverses</u>	7
<u>Treizième mois</u>	7
<u>Travaux pénibles, dangereux et insalubres ou salissants</u>	7
<u>Rémunération des travailleurs handicapés</u>	7
<u>Salariés à temps partiel</u>	7
<u>V. - Essai</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>VI - Fin du contrat</u>	7
<u>Rupture et préavis</u>	7
<u>Absences pour recherche d'un nouvel emploi</u>	7
<u>Indemnités de licenciement</u>	7
<u>Indemnité de fin de carrière</u>	7
<u>Logement</u>	7
<u>Maladies et accidents</u>	7
<u>Absences exceptionnelles</u>	7
<u>Protection des salariés et droit disciplinaire</u>	7
<u>VII - Prévoyance - Retraite</u>	7
<u>Régime de prévoyance et complémentaire santé</u>	7
<u>Retraite complémentaire</u>	7
<u>VIII - Congés payés</u>	7
<u>Durée des congés payés annuels</u>	7
<u>Période des congés payés - Fractionnement</u>	7
<u>Indemnités de congés payés</u>	7
<u>Ordre des départs en congés payés</u>	7
<u>Absence des chargés de famille</u>	7
<u>Congés de naissance ou d'adoption</u>	7
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux</u>	7
<u>IX - Dispositions particulières</u>	7
<u>Travail de nuit</u>	7

<u>Travail du personnel</u>	7
<u>X. - Dispositions diverses</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Extension de la convention</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>ANNEXE II - Classification</u>	7
<u>Annexe II-1 : Grille de classification hiérarchique.</u>	7
<u>Annexe II-2 : Indications d'emplois.</u>	7
<u>ANNEXE V - Assurance complémentaire santé</u>	7
<u>RÉDUCTION ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL, Préambule</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Durée de l'accord.</u>	7
<u>Mise en oeuvre.</u>	7
<u>Réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Incidence de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Dispositions particulières au personnel d'encadrement.</u>	7
<u>Aménagement du temps de travail - Modulation.</u>	7
<u>Utilisation des jours de repos.</u>	7
<u>Dispositions particulières.</u>	7
<u>Information du personnel ou de ses représentants.</u>	7
<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Révision - dénonciation.</u>	7
<u>Commission de suivi.</u>	7
<u>Demande d'extension.</u>	7
<u>RÉDUCTION ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Durée de l'accord.</u>	7
<u>Révision - Dénonciation.</u>	7
<u>Mise en oeuvre.</u>	7
<u>Réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations.</u>	7
<u>Dispositions particulières au personnel d'encadrement.</u>	7
<u>Aménagement du temps de travail et modulation.</u>	7
<u>Temps partiel - Travail intermittent.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Compte épargne-temps - Formation - Prévoyance.</u>	7
<u>Commission de suivi.</u>	7
<u>Demande d'extension.</u>	7
<u>Avenant n° 61 du 20 juillet 2004</u>	7
<u>Avenant n° 62 du 20 juillet 2004</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Effet - Durée.</u>	7
<u>Liste des mutuelles gestionnaires et coassureurs désignés</u>	7
<u>Avenant modifiant certaines dispositions de l'article 33 et de l'annexe IV de la convention collective</u>	7
<u>Prévoyance des salariés non cadres</u>	7
<u>Régime de prévoyance des salariés non cadres</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Date d'effet, dépôt et extension</u>	7
<u>Création d'une commission paritaire de validation des accords</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Objet et champ d'application</u>	7
<u>Thèmes de négociation</u>	7
<u>Garanties accordées aux représentants élus du personnel</u>	7
<u>Mission de la commission paritaire</u>	7
<u>Composition de la commission paritaire</u>	7
<u>Fonctionnement de la commission paritaire</u>	7
<u>Dépôt des accords auprès de l'administration</u>	7
<u>Durée, publicité, dépôt</u>	7
<u>Extension</u>	7

<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires Avenant n° 63 du 1 juillet 2004</u>	7
<u>Salaires Avenant n° 66 du 13 décembre 2006</u>	7
<u>Rémunérations à compter du 1er janvier 2007.</u>	7
<u>Avenant n° 69 du 3 juillet 2008</u>	7
<u>Avenant « Salaires » n° 70 du 20 janvier 2009</u>	7
<u>Avenant « Salaires » n° 71 du 24 juin 2009</u>	7
<u>Avenant « Salaires » n° 73 du 26 janvier 2011</u>	7
<u>Avenant n° 74 du 26 janvier 2012</u>	7
<u>Barème des salaires au 1er janvier 2012</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 26 juin 1975</u>	7
<u>Arrêté du 2 février 1977</u>	7
<u>Arrêté du 25 août 1977</u>	7
<u>Arrêté du 22 février 1978</u>	7
<u>Arrêté du 23 août 1978</u>	7
<u>Arrêté du 12 mars 1979</u>	7
<u>Arrêté du 13 février 1980</u>	7
<u>Arrêté du 2 juin 1980</u>	7
<u>Arrêté du 16 octobre 1980</u>	7
<u>Arrêté du 14 janvier 1981</u>	7
<u>Arrêté du 13 mars 1981</u>	7
<u>Arrêté du 4 juin 1981</u>	7
<u>Arrêté du 18 janvier 1982</u>	7
<u>Arrêté du 26 avril 1982</u>	7
<u>Arrêté du 2 février 1984</u>	7
<u>Arrêté du 22 octobre 1984</u>	7
<u>Arrêté du 12 février 1985</u>	7
<u>Arrêté du 12 juin 1985</u>	7
<u>Arrêté du 17 avril 1986</u>	7
<u>Arrêté du 22 juin 1987</u>	7
<u>Arrêté du 26 mai 1987</u>	7
<u>Arrêté du 21 avril 1988</u>	7
<u>Arrêté du 3 avril 1989</u>	7
<u>Arrêté du 13 décembre 1989</u>	7
<u>Arrêté du 27 mars 1991</u>	7
<u>Arrêté du 6 mai 1992</u>	7
<u>Arrêté du 9 mars 1993</u>	7
<u>Arrêté du 9 mai 1994</u>	7
<u>ARRETE du 1 mars 1995</u>	7
<u>ARRETE du 30 juin 1997</u>	7
<u>ARRETE du 16 février 1998</u>	7
<u>ARRETE du 18 février 1999</u>	7
<u>ARRETE du 26 juillet 1999</u>	7
<u>ARRETE du 6 octobre 2000</u>	7
<u>ARRETE du 10 novembre 2000</u>	7
<u>ARRETE du 5 mars 2001</u>	7
<u>ARRETE du 13 mars 2002</u>	7
<u>ARRETE du 5 juillet 2002</u>	7
<u>ARRETE du 7 octobre 2002</u>	7
<u>ARRETE du 21 juin 2004</u>	7
<u>ARRETE du 19 octobre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 29 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 11 mai 2006 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les entreprises d'accoupage et de sélection (n° 7009)</u>	7
<u>Arrêté du 17 juin 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les entreprises d'accoupage et de sélection (n° 7009)</u>	7
<u>Arrêté du 10 décembre 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale de travail concernant les entreprises d'accoupage et de sélection (n° 7009)</u>	7

<u>Arrêté du 7 septembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les entreprises d'accoupage et de sélection (n° 7009)</u>	7
<u>Arrêté du 2 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les entreprises d'accoupage et de sélection (n° 7009)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0131 du 9 juin 2009</u>	7
<u>JORF n°0214 du 16 septembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0178 du 4 août 2010</u>	7
<u>JORF n°0227 du 30 septembre 2010</u>	7
<u>JORF n°0087 du 13 avril 2011</u>	7
<u>JORF n°0271 du 23 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0111 du 12 mai 2012</u>	7

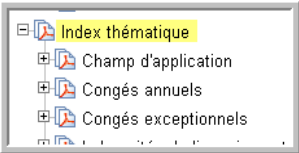
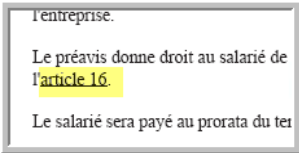
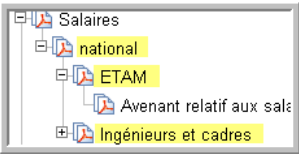
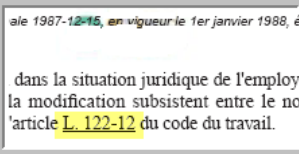
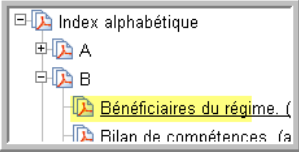
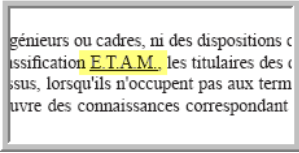
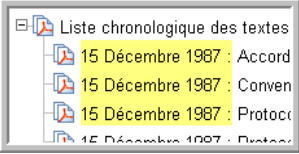
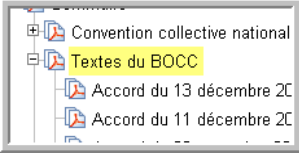
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

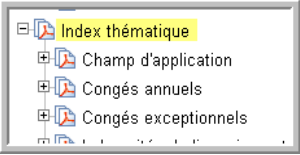
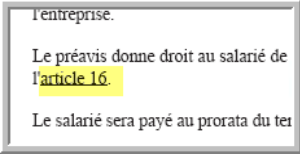
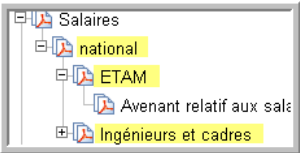
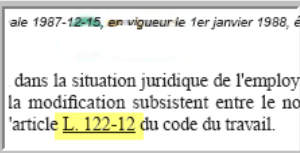
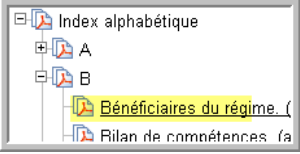
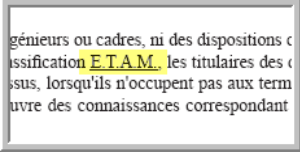
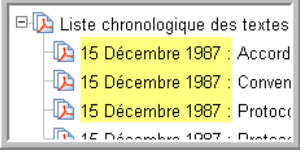
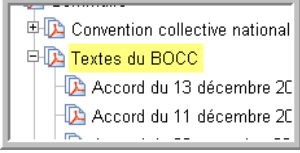
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)