

ENTREPRISES DE COURTAGE D'ASSURANCES ET/OU DE REASSURANCES

Brochure : 3110, IDCC : 2247

Groupement d'intérêt économique (GIE)



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Accord du 22 décembre 1994 intersecteurs et assistance relatif à la création d'OPCASSUR</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE</u>	8
<u>Statuts de l'OPCA Assurances</u>	8
<u>Adhésion à l'OPCA Assurance par les sociétés d'assistance</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 19 février 1996</u>	8
<u>ARRETE du 16 décembre 1997</u>	8
<u>Accord-cadre intersecteurs assurance et assistance du 29 juin 1996 relatif à l'affectation à des centres de formation d'apprentis de fonds versés par les entreprises, en application de l'article 30 de la loi de finances pour 1985</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Affectation des CFA de fonds collectés par Opcassur pour l'année 2006</u>	8
<u>Affectation aux CFA de fonds collectés par Opcassur</u>	8
<u>Affectation à des centres de formation d'apprentis de fonds collectés par OPCASSUR pour l'année 2008</u>	8
<u>Affectation de fonds collectés par OPCASSUR à des centres de formation d'apprentis</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Versements effectués aux CFA par OPCASSUR</u>	8
<u>Avenant du 29 octobre 1996 relatif au transfert de fonds de l'alternance au profit de centres de formation d'apprentis (intersecteurs assurance et assistance)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Accord du 12 mai 1999 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Aménagement et réduction du temps de travail</u>	8
<u>Titre Ier : Champ d'application</u>	8
<u>Titre II : Aménagement de la réduction du temps de travail</u>	8
<u>Titre III : Les différentes modalités applicables</u>	8
<u>Les modalités d'organisation du travail</u>	8
<u>Titre IV : La modulation du temps de travail</u>	8
<u>Modulation du temps de travail de type III</u>	8
<u>Titre V : Le temps partiel</u>	8
<u>Titre VI : Dispositions particulières</u>	8
<u>Titre VII : Dispositions générales</u>	8

<u>Annexe I</u>	8
<u>Annexe II</u>	8
<u>Annexe III</u>	8
<u>Annexe IV</u>	8
<u>Convention collective nationale des entreprises de courtage d'assurances et/ou de réassurances du 18 janvier 2002, étendue par arrêté du 14 octobre 2002 (JO du 25 octobre 2002)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 18 janvier 2002</u>	8
<u>Titre Ier : Cadre juridique de la convention</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Date d'effet de la convention</u>	8
<u>Durée de la convention</u>	8
<u>Révision de la convention</u>	8
<u>Dénonciation de la convention</u>	8
<u>Dépôt de la convention et adhésion à la convention</u>	8
<u>Titre II : Relations collectives au niveau de la branche</u>	8
<u>Commission paritaire</u>	8
<u>Commission nationale d'interprétation et/ou de conciliation</u>	8
<u>Participation. - Intéressement. - Epargne</u>	8
<u>Titre III : Relations collectives dans l'entreprise</u>	8
<u>Liberté d'opinion. - Liberté syndicale</u>	8
<u>Droit syndical</u>	8
<u>Délégués syndicaux</u>	8
<u>Délégués du personnel</u>	8
<u>Comité d'entreprise</u>	8
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</u>	8
<u>Conseil de discipline</u>	8
<u>Titre IV : Dispositions relatives au contrat de travail</u>	8
<u>Egalité dans l'emploi et travailleurs handicapés</u>	8
<u>Embauche par contrat à durée indéterminée (CDI)</u>	8
<u>Embauche par contrat à durée déterminée (CDD)</u>	8
<u>Carte professionnelle</u>	8
<u>Classification des fonctions</u>	8
<u>Salaires minima</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Temps partiel</u>	8
<u>Heures supplémentaires</u>	8
<u>Retards. - Absences</u>	8
<u>Sanctions</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Congé de maternité</u>	8
<u>Congé d'adoption</u>	8
<u>Congé parental d'éducation. - Travail à temps partiel</u>	8
<u>Absences maladie et accident</u>	8
<u>(art. L. 122-18 à L. 122-24 et art. R. 122-7 et R. 122-8 du code du travail) Congés pour obligations militaires</u>	8
<u>Congés pour événements familiaux</u>	8
<u>Restauration</u>	8
<u>Délai-congé</u>	8
<u>Licenciement</u>	8
<u>Démission</u>	8
<u>Retraite</u>	8
<u>Titre V : Régime de retraite et de prévoyance</u>	8
<u>Régime de retraite</u>	8
<u>Régimes de prévoyance. - Frais médicaux</u>	8
<u>Titre VI : Emploi, formation et perfectionnement professionnel</u>	8
<u>Emploi. - Formation et perfectionnement</u>	8
<u>Titre VII : Dispositions diverses</u>	8
<u>Avantages acquis</u>	8

<u>Prise en charge par OPCASSUR</u>	8
<u>Report des départs en formation</u>	8
<u>TITRE IV : La détermination des besoins de formation professionnelle (Créé par avenant du 27 juillet 2005)</u>	8
<u>L'entretien professionnel</u>	8
<u>Le bilan de compétences</u>	8
<u>Le passeport formation</u>	8
<u>TITRE V : Droit individuel à la formation (Créé par avenant du 27 juillet 2005)</u>	8
<u>Salariés bénéficiaires et durée de la formation</u>	8
<u>Calendrier de mise en oeuvre</u>	8
<u>Nature des actions de formation réalisées au titre du droit individuel à la formation</u>	8
<u>Exercice du droit individuel à la formation</u>	8
<u>Désaccord sur le choix de l'action de formation</u>	8
<u>Allocation de formation</u>	8
<u>Prise en charge par OPCASSUR</u>	8
<u>Acquisition du droit en cas de suspension du contrat de travail</u>	8
<u>Droits du salarié en cas de licenciement</u>	8
<u>Droits du salarié en cas de démission</u>	8
<u>Droits du salarié en cas de mobilité</u>	8
<u>Droits du salarié en cas de départ ou de mise à la retraite</u>	8
<u>TITRE VI : observatoire des métiers et des qualifications (Créé par avenant du 27 juillet 2005)</u>	8
<u>Missions</u>	8
<u>Comité paritaire de pilotage</u>	8
<u>Présidence du comité de pilotage</u>	8
<u>Financement</u>	8
<u>TITRE VII : Formation, recrutement et mise à la retraite avant 65 ans (Créé par avenant du 27 juillet 2005)</u>	8
<u>Contrepartie en termes de formation</u>	8
<u>Contrepartie en termes de recrutement</u>	8
<u>Information du salarié et échange de vues préalable</u>	8
<u>Indemnité de mise à la retraite</u>	8
<u>Avenant à la convention collective du 12 janvier 2002</u>	8
<u>Ventilation des cotisations des entreprises de moins de 10 salariés</u>	8
<u>Ventilation des cotisations des entreprises de 10 salariés et plus</u>	8
<u>Avenant à l'accord du 14 novembre 2002</u>	8
<u>TITRE VIII : Dispositions particulières (Créé par avenant du 27 juillet 2005)</u>	8
<u>Incidence sur le DIF d'une modification relative au temps de travail</u>	8
<u>Suivi de l'accord</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	8
<u>Recrutement</u>	8
<u>Parcours et évolutions professionnels</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Egalité salariale et promotion</u>	8
<u>Maternité, paternité et parentalité</u>	8
<u>Organisation et aménagement du temps de travail</u>	8
<u>Indicateurs de suivi</u>	8
<u>Durée et suivi de l'accord</u>	8
<u>Entrée en vigueur. - Formalités de dépôt et de publicité</u>	8
<u>Commission paritaire de validation des accords d'entreprise</u>	8
<u>Missions de la commission</u>	8
<u>Saisine de la commission</u>	8
<u>Organisation de la commission</u>	8
<u>Fonctionnement de la commission</u>	8
<u>Dépôt des accords validés par la commission auprès de l'administration</u>	8
<u>Réunions préparatoires</u>	8
<u>Indemnisation des membres de la commission</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8

<u>Champ d'application. - Publication. - Extension. - Durée</u>	8
<u>Dénonciation par la CSCA</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Désignation d'un organisme de collecte de fonds de formation</u>	8
<u>Versement des cotisations</u>	8
<u>Extension de l'accord</u>	8
<u>Révision et dénonciation de l'accord</u>	8
<u>Objet de l'avenant</u>	8
<u>Entrée en vigueur</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Avenant du 25 octobre 2005 relatif aux salaires</u>	8
<u>Avenant du 28 décembre 2006 relatif aux salaires</u>	8
<u>Accord du 11 décembre 2007 relatif aux salaires</u>	8
<u>Accord du 30 décembre 2008 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2009 Texte non étendu à la date de la présente édition.</u>	8
<u>Accord du 11 décembre 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2010</u>	8
<u>Accord du 13 décembre 2010 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>Arrêté du 14 octobre 2002</u>	8
<u>ARRETE du 10 juillet 2003</u>	8
<u>ARRETE du 6 octobre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 8 octobre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 8 novembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 22 décembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 13 avril 2005</u>	8
<u>ARRETE du 16 janvier 2006</u>	8
<u>ARRETE du 2 mars 2006</u>	8
<u>ARRETE du 3 mai 2007</u>	8
<u>Accord du 14 juin 2010 relatif à l'affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
<u>Principe du reversement</u>	8
<u>Détermination des CFA bénéficiaires et des dotations</u>	8
<u>Modalités du reversement</u>	8
<u>Contrôle de l'utilisation des fonds</u>	8
<u>Durée de l'accord</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Affectation à des CFA de fonds collectés par OPCASSUR</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 20 mars 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises de courtage d'assurances et/ou de réassurances (n° 2247)</u>	8
<u>Arrêté du 8 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des entreprises de courtage d'assurances et/ou de réassurances (n° 2247)</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0133 du 11 juin 2009</u>	8
<u>JORF n°0011 du 14 janvier 2010</u>	8
<u>JORF n°0092 du 20 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0119 du 26 mai 2010</u>	8
<u>JORF n°0065 du 18 mars 2011</u>	8
<u>JORF n°0087 du 13 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0089 du 15 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0261 du 10 novembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0294 du 20 décembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0300 du 28 décembre 2011</u>	8
<u>JORF n°0020 du 24 janvier 2012</u>	8
<u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u>	8
<u>JORF n°0086 du 11 avril 2012</u>	8

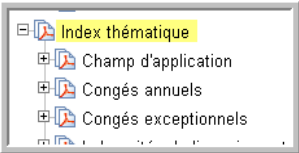
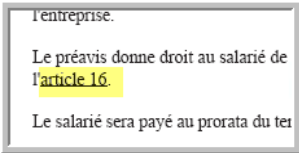
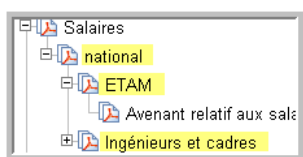
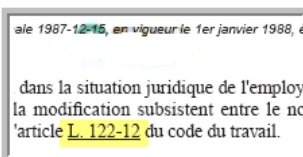
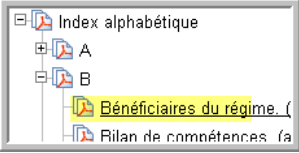
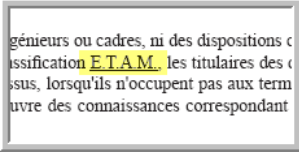
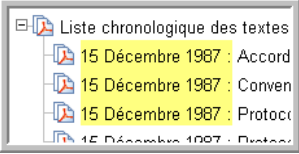
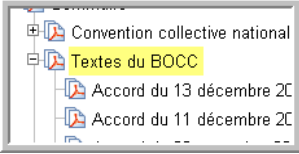
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)