

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS - ETAM (ILE-DE-FRANCE (HORS SEINE-ET- MARNE)) (19 novembre 2007)

Brochure : 3354, IDCC : 2707



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective régionale du 19 novembre 2007 des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment de la région Ile-de-France (hors Seine-et-Marne)</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective régionale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment de la région Ile-de-France (hors Seine-et-Marne)</u>	6
<u>Titre Ier Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application territorial</u>	6
<u>Champ d'application professionnel</u>	6
<u>Clause d'attribution</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	6
<u>Egalité de rémunération</u>	6
<u>Non-discrimination au travail</u>	6
<u>Salariés handicapés</u>	6
<u>Harcèlement</u>	6
<u>Droit syndical et liberté d'opinion Représentation du personnel</u>	6
<u>Droit syndical et liberté d'opinion Congé de formation économique, sociale et syndicale</u>	6
<u>Gestion des situations professionnelles des représentants syndicaux</u>	6
<u>Participation aux instances statutaires</u>	6
<u>Participation aux commissions paritaires</u>	6
<u>Participation à la gestion d'organismes paritaires professionnels</u>	6
<u>Délégués du personnel. - Comité d'entreprise Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)</u>	6
<u>uvres sociales</u>	6
<u>Titre II Contrat de travail</u>	6
<u>Engagement</u>	6
<u>Modification du contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Délégation de pouvoir</u>	6
<u>Emploi de personnel temporaire et / ou emploi de personnel sous contrat à durée déterminée</u>	6
<u>Apprentissage</u>	6
<u>Participation de l'employeur au financement de la formation professionnelle</u>	6
<u>Titre III Classification et rémunération</u>	6
<u>Chapitre III.1 Classification</u>	6
<u>Chapitre III.2 Rémunération</u>	6
<u>Principe du salaire mensuel</u>	6
<u>Barèmes de salaires minimaux</u>	6
<u>Travail exceptionnel de nuit, du dimanche et des jours fériés</u>	6
<u>Epargne salariale</u>	6
<u>Titre IV Durée et organisation du travail</u>	6
<u>Chapitre IV.1 Horaires de travail</u>	6
<u>Horaire collectif</u>	6
<u>Heures supplémentaires</u>	6
<u>Heures supplémentaires exceptionnelles</u>	6
<u>Heures de dérogations permanentes</u>	6
<u>Récupération du chômage-intempéries</u>	6
<u>Durées maximales du travail</u>	6
<u>Chapitre IV.2 Organisation du travail</u>	6
<u>Organisation et réduction du temps de travail</u>	6
<u>Organisation hebdomadaire du travail sur 5 jours</u>	6
<u>Travail posté en équipes successives ou chevauchantes, organisé ou non en cycles de travail</u>	6
<u>Horaires individualisés</u>	6
<u>Equipes de suppléance de fin de semaine</u>	6
<u>Mesure d'accompagnement</u>	6

<u>Cas du travail sur 4 ou 6 jours</u>	6
<u>Travail à temps partiel</u>	6
<u>Convention de forfait en jours</u>	6
<u>Travail de nuit habituel</u>	6
<u>Titre V Congés payés. - Autorisations d'absence jours fériés</u>	6
<u>Congés payés d'ancienneté</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Date de départ en congé</u>	6
<u>Absences pour maladie, accident ou congé de maternité</u>	6
<u>Jours fériés</u>	6
<u>Titre VI Protection sociale</u>	6
<u>Régime obligatoire de retraite complémentaire</u>	6
<u>Régime obligatoire de prévoyance</u>	6
<u>Incidence de la maladie ou de l'accident sur le contrat de travail</u>	6
<u>Subrogation</u>	6
<u>Prestations maladie</u>	6
<u>Indemnisation spécifique en cas de remplacement</u>	6
<u>Maternité</u>	6
<u>Paternité</u>	6
<u>Congé pour enfant malade</u>	6
<u>Titre VII Déplacements</u>	6
<u>Chapitre VII.1 Déplacements et changements de résidence des ETAM en France à l'exclusion des DOM-TOM</u>	6
<u>Déplacements occasionnels</u>	6
<u>Déplacement continu</u>	6
<u>Voyages de détente hebdomadaires</u>	6
<u>Paiement des frais de déplacement</u>	6
<u>Maladie, accident ou décès pendant le déplacement</u>	6
<u>Moyens de transport, assurance</u>	6
<u>Changement de résidence</u>	6
<u>Retour à la résidence initiale</u>	6
<u>Chapitre VII.2 Déplacements des ETAM dans les DOM-TOM et hors de France</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Assurance et garanties collectives</u>	6
<u>Lettre de mission</u>	6
<u>Avenant au contrat de travail</u>	6
<u>Assistance à l'ETAM et à sa famille</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Retour en métropole</u>	6
<u>Détachement dans une autre entreprise</u>	6
<u>Titre VIII Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Durée du préavis en dehors de la période d'essai</u>	6
<u>Indemnité de préavis</u>	6
<u>Autorisations d'absence pour recherche d'emploi</u>	6
<u>Licenciement</u>	6
<u>Conditions d'attribution de l'indemnité de licenciement</u>	6
<u>Montant de l'indemnité de licenciement</u>	6
<u>Mise à la retraite</u>	6
<u>Mise à la retraite des ETAM de moins de 65 ans</u>	6
<u>Montant de l'indemnité de mise à la retraite des ETAM de moins de 65 ans</u>	6
<u>Mise à la retraite des ETAM de plus de 65 ans</u>	6
<u>Durée du préavis</u>	6
<u>Départ à la retraite</u>	6
<u>Départ à la retraite à l'initiative de l'ETAM âgé de plus de 60 ans</u>	6
<u>Départ à la retraite à l'initiative de l'ETAM âgé de moins de 60 ans</u>	6
<u>Préavis</u>	6
<u>Dispositions communes</u>	6
<u>Définition de l'ancienneté</u>	6
<u>Engagements successifs</u>	6

<u>Cas particulier du personnel de nettoyage et de gardiennage</u>	6
<u>Titre IX Autres dispositions</u>	6
<u>Brevets d'invention</u>	6
<u>Obligations militaires</u>	6
<u>Titre X Dispositions finales</u>	6
<u>Procédure de conciliation</u>	6
<u>Durée, révision et dénonciation</u>	6
<u>Abrogation</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Force obligatoire de la présente convention</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Classification des emplois</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Définition des emplois</u>	6
<u>Prise en compte des diplômes professionnels utilisés dans le bâtiment</u>	6
<u>Evolution de carrière</u>	6
<u>Mise en uvre dans l'entreprise</u>	6
<u>Rémunération mensuelle minimale</u>	6
<u>Bilan de la mise en uvre</u>	6
<u>Force obligatoire</u>	6
<u>Entrée en vigueur</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Présentation détaillée de la classification ETAM</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Ile-de-France hors Seine-et-Marne Accord du 21 janvier 2008 relatif aux salaires au 1er février 2008</u>	6
<u>Avenant « Salaires » n° 1 du 3 février 2009</u>	6
<u>Avenant n° 2 du 18 janvier 2010 relatif aux salaires au 1er février 2010</u>	6
<u>Avenant n° 3 du 16 décembre 2010 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	6
<u>Avenant n° 4 du 30 novembre 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2012</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 7 novembre 2008 portant extension de la convention collective des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment de la région Ile-de-France (hors Seine-et-Marne) et d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment (n° 2609)</u>	6
<u>Arrêté du 10 juin 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment de la région Ile-de-France (hors Seine-et-Marne) (n° 2707)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0072 du 24 mars 2012</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

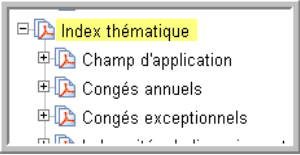
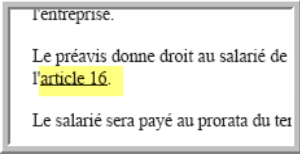
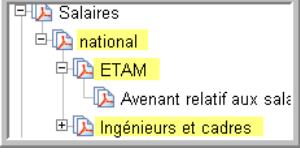
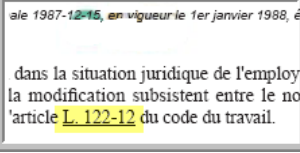
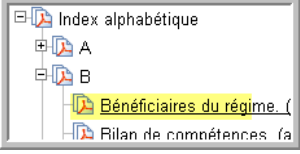
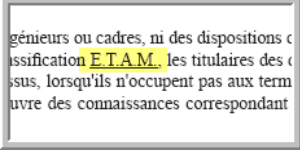
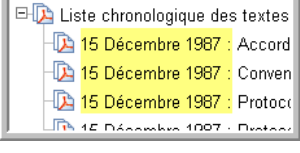
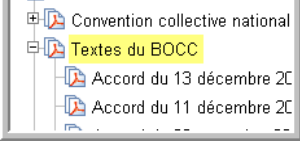
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)