

ENTREPRISES DE L'ASSOCIATION SYNDICALE DES PROPRIÉTAIRES EXPLOITANTS DE CHAPITEAUX (employés, techniciens et agents de maîtrise (ETAM)) (12 juillet 2005)

Brochure : 3329, IDCC : 2519



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise (ETAM) des entreprises de l'association syndicale des propriétaires exploitants de chapiteaux du 12 juillet 2005</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>Convention collective nationale du 12 juillet 2005</u>	5
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	5
<u>Champ d'application</u>	5
<u>Durée de la convention</u>	5
<u>Formalités de dépôt et de publicité</u>	5
<u>Avantages acquis</u>	5
<u>Révision. - Dénonciation</u>	5
<u>Adhésion</u>	5
<u>Négociations</u>	5
<u>Commission nationale de conciliation et d'interprétation</u>	5
<u>Titre II : Droit syndical Exercice du droit syndical Délégués du personnel Comité d'entreprise</u>	5
<u>Droit syndical</u>	5
<u>Exercice du droit syndical dans les entreprises</u>	5
<u>Droit de grève</u>	5
<u>Délégués du personnel</u>	5
<u>Comité d'entreprise</u>	5
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	5
<u>Titre III : Embauche Visite médicale Promotion Le contrat de travail</u>	5
<u>Embauche</u>	5
<u>Visite médicale du travail</u>	5
<u>Promotion</u>	5
<u>Egalité professionnelle. - Egalité de traitement</u>	5
<u>Le contrat de travail</u>	5
<u>Modification du contrat de travail</u>	5
<u>La période d'essai. - Préavis</u>	5
<u>Contrat de travail à durée déterminée dit d'usage</u>	5
<u>Formation professionnelle</u>	5
<u>Maladie. - Accident. - Maternité</u>	5
<u>Indemnité de licenciement</u>	5
<u>Départ à la retraite</u>	5
<u>Congés</u>	5
<u>Congés exceptionnels</u>	5
<u>Licenciement économique. - Réembauche</u>	5
<u>Mutation géographique nécessitée par les besoins de l'entreprise</u>	5
<u>Jours fériés</u>	5
<u>Titre IV : Dispositions particulières</u>	5
<u>Utilisation de véhicules</u>	5
<u>Brevets d'inventions</u>	5
<u>Salaire lié à la réalisation d'objectifs</u>	5
<u>Devoir de réserve et non-concurrence</u>	5
<u>Dispositions finales</u>	5
<u>Titre V : Durée du travail</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Définition de la durée du travail</u>	5
<u>Temps de présence ne constituant pas du temps de travail effectif</u>	5
<u>Service d'astreinte en dehors du lieu de travail</u>	5
<u>Durée du travail</u>	5
<u>Heures supplémentaires. - Contingent annuel. - Repos compensateur</u>	5
<u>Modulation</u>	5
<u>Aménagement et réduction du temps de travail</u>	5
<u>Forfait défini en jours</u>	5
<u>Modalités de réduction du temps de travail sous forme de jours de repos</u>	5

<u>Modalités de prise des jours de repos</u>	5
<u>Le compte épargne-temps</u>	5
<u>Titre VI : Classification des emplois et grilles d'évaluation</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Filières</u>	5
<u>Classification du personnel employé et ouvrier</u>	5
<u>Classification du personnel technicien et agent de maîtrise</u>	5
<u>Classification du personnel cadre</u>	5
<u>Classification des postes et emplois repérés</u>	5
<u>Guide de classification et d'interprétation</u>	5
<u>Grille des salaires</u>	5
<u>Titre VII : Frais professionnels de déplacement</u>	5
<u>L'avantage en nature pour les repas</u>	5
<u>Limite d'exonération des indemnités de nourriture</u>	5
<u>Limites d'exonération des indemnités globales de petits déplacements</u>	5
<u>Les grands déplacements</u>	5
<u>Indemnités d'astreintes en application de l'article 40et des professions définies en annexe</u>	5
<u>Titre VIII : Déplacements et tournées. - Voyages</u>	5
<u>Dispositions relatives aux tournées</u>	5
<u>Dispositions relatives aux voyages</u>	5
<u>Textes Attachés</u>	5
<u>Modalités de négociation d'un fonds d'action sociale et en matière de prévoyance</u>	5

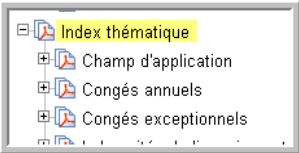
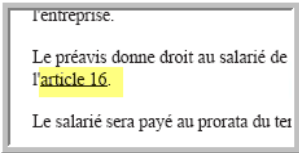
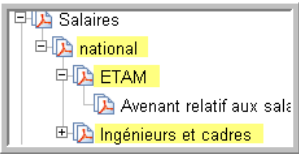
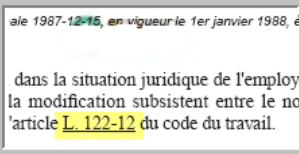
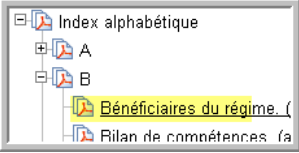
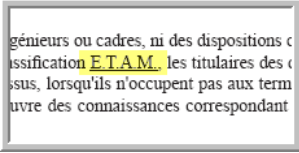
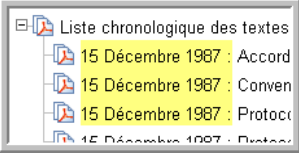
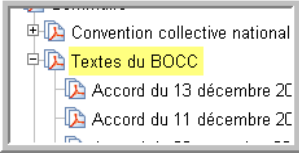
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

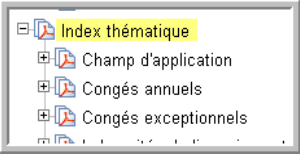
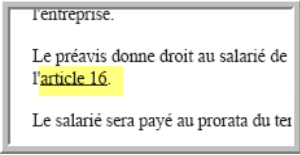
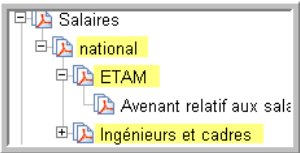
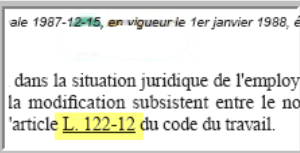
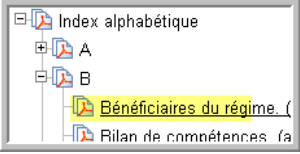
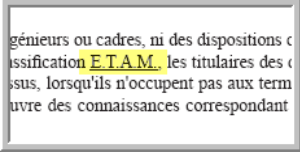
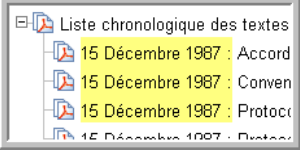
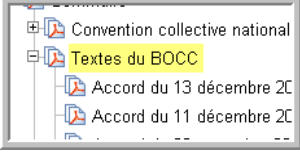
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)