

# ETUDIANTS (Maisons d´)

Brochure : 3266, IDCC : 1671

Foyers, maisons, résidences d´étudiants, hébergement de scolaires, universitaires, stagiaires, union nationale des maisons d´étudiants



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des maisons d'étudiants du 27 mai 1992. Etendue par arrêté du 20 août 1993 JORF 29 septembre 1993.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 27 mai 1992</u>	7
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	7
<u>Entrée en vigueur et durée de la convention.</u>	7
<u>Adhésion.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Dénonciation.</u>	7
<u>Droits acquis.</u>	7
<u>Dispositions transitoires.</u>	7
<u>Dépôt légal.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation.</u>	7
<u>Instances de négociations.</u>	7
<u>Participation aux négociations collectives (Application de l'article L. 132-17 du code du travail).</u>	7
<u>Titre II : Libertés</u>	7
<u>Liberté d'opinion.</u>	7
<u>Liberté syndicale.</u>	7
<u>Exercice du droit syndical.</u>	7
<u>Titre III : Représentation du personnel</u>	7
<u>Election des délégués du personnel.</u>	7
<u>Comité d'entreprise.</u>	7
<u>Titre IV : Le contrat de travail</u>	7
<u>Etablissement du contrat.</u>	7
<u>Suspension du contrat de travail.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Reclassement.</u>	7
<u>Salariés handicapés.</u>	7
<u>Titre V : Durée et exécution du travail</u>	7
<u>Repos hebdomadaire et jours fériés.</u>	7
<u>Heures supplémentaires.</u>	7
<u>Durée et amplitude Présence et travail effectif.</u>	7
<u>Titre VI : Congés</u>	7
<u>Droit aux congés payés et jours fériés.</u>	7
<u>Périodes assimilées à un temps de travail effectué.</u>	7
<u>Modalités de prise de congés payés.</u>	7
<u>Maladie, accident du travail, maternité, adoption.</u>	7
<u>Congé pour convenance personnelle.</u>	7
<u>Congé parental, congé sabbatique.</u>	7
<u>Congé sans solde.</u>	7
<u>Congés pour événements familiaux.</u>	7
<u>Congés pour enfant malade.</u>	7
<u>Congés de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse Congés de formation économique, sociale et syndicale.</u>	7
<u>Titre VII : Formation professionnelle</u>	7
<u>Titre VIII : Retraite complémentaire et prévoyance</u>	7
<u>Retraite complémentaire.</u>	7
<u>Prévoyance.</u>	7
<u>Titre IX : Classification et salaires</u>	7
<u>Calcul de la rémunération.</u>	7
<u>Avantages en nature :</u>	7
<u>Salariés assurant de multi-emplois.</u>	7
<u>Entretien annuel.</u>	7
<u>Coefficients.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté</u>	7

<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Annexe 1 Classification</u>	7
<u>TITRE IX CLASSIFICATION ET SALAIRES</u>	7
<u>Coefficients.</u>	7
<u>Annexe 2 Coefficients minima</u>	7
<u>TITRE IX : CLASSIFICATION ET SALAIRES</u>	7
<u>Coefficients.</u>	7
<u>Annexe 3 Accord paritaire sur le taux de retraite complémentaire ARRCO</u>	7
<u>Retraite complémentaire ARRCO non-cadres et cadres jusqu'au plafond de la sécurité sociale.</u>	7
<u>Annexe 4 Valeur annuelle du point fonction publique.</u>	7
<u>Salaires</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Principe général.</u>	7
<u>Définition des garanties.</u>	7
<u>Reprise des prestations en cours de service.</u>	7
<u>Cotisations.</u>	7
<u>Institution gestionnaire.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de prévoyance.</u>	7
<u>Modification, résiliation, dénonciation.</u>	7
<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Dépôt, demande d'extension.</u>	7
<u>Avenant relatif aux astreintes à domicile</u>	7
<u>CESSATION D'ACTIVITE DES SALARIES EN MATIERE DE PREVOYANCE ET DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE</u>	7
<u>Adaptation de l'accord interprofessionnel du 6 septembre 1995 relatif à la cessation anticipée d'activité des salariés ayant cotisé quarante ans et plus</u>	7
<u>Maintien de la couverture en matière de prévoyance et de taux supplémentaires au régime de retraite complémentaire Arrco</u>	7
<u>ASTREINTES À DOMICILE</u>	7
<u>Astreintes à domicile du personnel d'encadrement.</u>	7
<u>RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>I. - Champ d'application.</u>	7
<u>II - Principe et périmètre de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>IV - Contrepartie au maintien des salaires conventionnels.</u>	7
<u>INTERPRÉTATION DE L'AVENANT N° 2 DU 21 JANVIER 1993</u>	7
<u>Clause de révision du régime de prévoyance</u>	7
<u>Dérogation au code du travail</u>	7
<u>Avenant n° 1 à l'article 3-D de l'accord de branche</u>	7
<u>Ancienneté et CDD répétitifs</u>	7
<u>Rente de conjoint OCIRP</u>	7
<u>Travail de nuit</u>	7
<u>Modification de l'article 6-4 relatif aux congés</u>	7
<u>Maladie, accident du travail, maternité, adoption</u>	7
<u>Modifications à l'avenant n° 2 du 21 janvier 1993 sur la prévoyance</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Création d'un article 2.6 maintien des garanties en cas de décès au profit des assurés en arrêt de travail.</u>	7
<u>L'article 4 ' cotisations ' de l'accord de prévoyance du 21 janvier 1993 est ainsi aménagé.</u>	7
<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Dépôt, demande d'extension.</u>	7
<u>Prévoyance (modification de l'avenant n° 30)</u>	7
<u>Modification de la grille des coefficients</u>	7
<u>Modification de la grille des coefficients (annexe II) au 1er décembre 2006</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Grille des coefficients</u>	7
<u>Repos hebdomadaire et jours fériés</u>	7
<u>Liste des textes caducs</u>	7
<u>Prime d'ancienneté</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7

<u>Modification de l'article 2.1 « Incapacité »</u>	7
<u>Modification de l'article 2.3 « Décès »</u>	7
<u>Modification de la garantie « Invalidité permanente et absolue »</u>	7
<u>Modification de la garantie « Double effet »</u>	7
<u>Suppression des mentions relatives aux limitations d'âge</u>	7
<u>Date d'entrée en vigueur</u>	7
<u>Extension du présent avenant. - Publicité</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Avenant n° 42 du 9 février 2010 relatif à la valeur annuelle du point</u>	7
<u>Avenant n° 43 du 6 décembre 2010 relatif à la valeur annuelle du point</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRÊTE du 20 août 1993</u>	7
<u>ARRETE du 13 décembre 1993</u>	7
<u>ARRETE du 5 avril 1994</u>	7
<u>ARRETE du 4 mai 1994</u>	7
<u>ARRETE du 3 octobre 1994</u>	7
<u>ARRETE du 26 février 1996</u>	7
<u>ARRETE du 29 avril 1996</u>	7
<u>ARRETE du 13 mai 1996</u>	7
<u>ARRETE du 20 octobre 1997</u>	7
<u>ARRETE du 10 février 1998</u>	7
<u>ARRETE du 10 juin 1998</u>	7
<u>ARRETE du 12 octobre 1998</u>	7
<u>ARRETE du 17 novembre 1999</u>	7
<u>ARRETE du 13 décembre 1999</u>	7
<u>ARRETE du 5 juillet 2000</u>	7
<u>ARRETE du 26 juin 2000</u>	7
<u>ARRETE du 11 octobre 2000</u>	7
<u>ARRETE du 19 juin 2001</u>	7
<u>ARRETE du 30 juillet 2001</u>	7
<u>ARRETE du 17 octobre 2001</u>	7
<u>ARRETE du 10 avril 2002</u>	7
<u>ARRETE du 11 juin 2002</u>	7
<u>ARRETE du 24 septembre 2002</u>	7
<u>ARRETE du 21 août 2003</u>	7
<u>ARRETE du 3 octobre 2003</u>	7
<u>ARRETE du 2 décembre 2003</u>	7
<u>ARRETE du 16 juillet 2004</u>	7
<u>ARRETE du 22 octobre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 5 novembre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 15 juin 2006</u>	7
<u>ARRETE du 28 mars 2007</u>	7
<u>ARRETE du 22 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 22 août 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des maisons d'étudiants (n° 1671)</u>	7
<u>Arrêté du 18 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des maisons d'étudiants (n° 1671)</u>	7
<u>Arrêté du 10 mars 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des maisons d'étudiants(n° 1671)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0246 du 23 octobre 2009</u>	7
<u>JORF n°0017 du 21 janvier 2010</u>	7
<u>JORF n°0152 du 3 juillet 2010</u>	7
<u>JORF n°0161 du 14 juillet 2010</u>	7
<u>JORF n°0240 du 15 octobre 2010</u>	7
<u>JORF n°0114 du 17 mai 2011</u>	7
<u>JORF n°0124 du 28 mai 2011</u>	7
<u>JORF n°0145 du 24 juin 2011</u>	7
<u>JORF n°0214 du 15 septembre 2011</u>	7



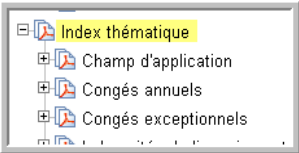
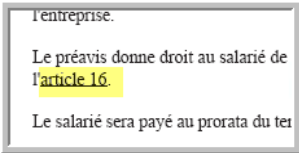
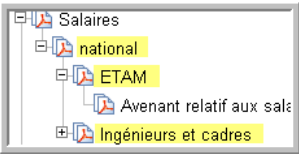
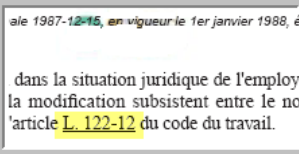
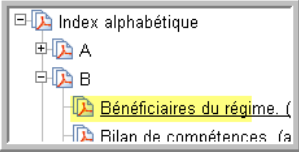
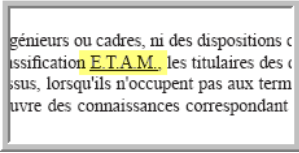
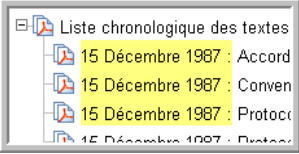
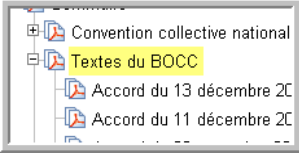
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>L'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>... dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

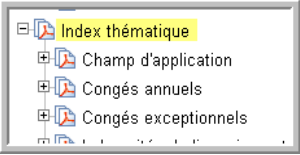
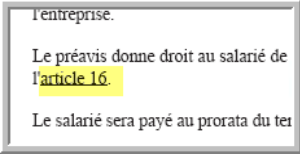
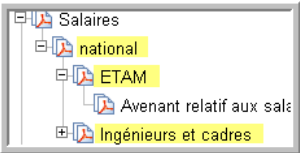
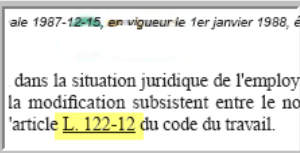
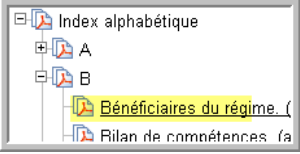
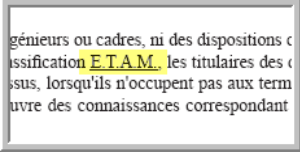
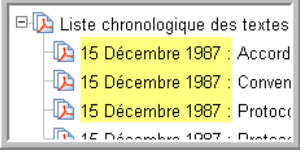
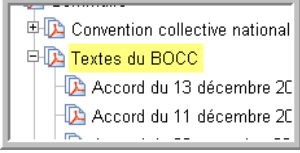
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)