

CABINETS OU ENTREPRISES D'EXPERTISES EN AUTOMOBILES

Brochure : 3295, IDCC : 1951



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles du 20 novembre 1996. Etendue par arrêté du 8 avril 1998 JORF 24 avril 1998.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 20 novembre 1996</u>	9
<u>Titre Ier : Dispositions générales</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Dénonciation</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Avantages acquis</u>	9
<u>Titre II : Exercice du droit syndical et représentation du personnel</u>	9
<u>Exercice des libertés dans les cabinets ou entreprises d'expertises</u>	9
<u>Exercice du droit syndical</u>	9
<u>Autorisation d'absence</u>	9
<u>Participation à une commission paritaire</u>	9
<u>Institutions représentatives du personnel</u>	9
<u>Représentation du personnel de droit commun</u>	9
<u>Négociation d'un accord d'entreprise</u>	9
<u>Déroulement de carrière des délégués et membres élus des commissions paritaires</u>	9
<u>Comité d'entreprise</u>	9
<u>Commission paritaire professionnelle nationale</u>	9
<u>Commission d'action sociale et culturelle</u>	9
<u>Elections</u>	9
<u>Titre III : Le contrat de travail</u>	9
<u>Cadre juridique</u>	9
<u>Contenu du contrat de travail</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Modification du contrat</u>	9
<u>Modification dans la situation juridique de l'employeur</u>	9
<u>Accès aux avantages sociaux</u>	9
<u>Affectation temporaire</u>	9
<u>Promotion</u>	9
<u>Mutation</u>	9
<u>Durée du travail</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>Répartition du temps de travail</u>	9
<u>Aménagement des horaires</u>	9
<u>Horaires libres</u>	9
<u>Modulation de l'horaire du temps de travail sur l'année</u>	9
<u>Travail à temps partiel</u>	9
<u>Heures de travail de nuit</u>	9
<u>Heures de travail le dimanche</u>	9
<u>Jours chômés et fériés</u>	9
<u>Jours fériés exceptionnellement travaillés</u>	9
<u>Clause de non-concurrence</u>	9
<u>Moralité et droit de réserve pour le personnel administratif</u>	9
<u>Moralité et obligations légales pour le personnel expert en titre et stagiaire</u>	9
<u>Salarié travaillant à l'étranger</u>	9
<u>Titre IV : Suspension du contrat de travail</u>	9
<u>Dispositions générales</u>	9
<u>Maladie et accident du travail</u>	9
<u>Incidence de la maladie sur le contrat de travail</u>	9
<u>Cures thermales</u>	9

<u>Absences pour consultations prénatales</u>	9
<u>Réduction journalière de la durée du temps de travail pour grossesse</u>	9
<u>Congé de maternité</u>	9
<u>Congé d'adoption</u>	9
<u>Congé parental d'éducation</u>	9
<u>Dispositions particulières pour enfants malades en âge scolaire</u>	9
<u>Obligation militaire et JAPD</u>	9
<u>Absences pour événements familiaux</u>	9
<u>Absences exceptionnelles</u>	9
<u>Activités extraprofessionnelles</u>	9
<u>Titre V : Cessation du contrat de travail</u>	9
<u>Généralités</u>	9
<u>Maintien de l'emploi</u>	9
<u>Garanties générales en cas de licenciement</u>	9
<u>Garanties particulières en cas de licenciement pour motif économique</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9
<u>Démission</u>	9
<u>Délai-congé</u>	9
<u>Inaptitude définitive</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique</u>	9
<u>Travail clandestin</u>	9
<u>Départ à la retraite</u>	9
<u>Mise à la retraite</u>	9
<u>Préretraite progressive</u>	9
<u>Titre VI : Indemnités de fin de carrière</u>	9
<u>Indemnité de départ à la retraite</u>	9
<u>Indemnité de mise à la retraite</u>	9
<u>Assiette de calcul</u>	9
<u>Ancienneté dans la profession</u>	9
<u>Entrée en vigueur - Mesure transitoire</u>	9
<u>Titre VII : Hygiène et prévention</u>	9
<u>Matériel et équipement</u>	9
<u>Hygiène et sécurité</u>	9
<u>Médecine du travail</u>	9
<u>Titre VIII : Congés payés</u>	9
<u>Congés payés annuels</u>	9
<u>Période de référence</u>	9
<u>Période légale des congés</u>	9
<u>Fractionnement du congé principal</u>	9
<u>Calcul de l'indemnité de congés payés</u>	9
<u>Incidence de la maladie sur la période de congés payés</u>	9
<u>Incidence de la fermeture de l'entreprise</u>	9
<u>Titre IX : Déplacements et frais annexes</u>	9
<u>Déplacements professionnels à titre exceptionnel dans le cadre de la formation ou de missions</u>	9
<u>Déplacements de longue durée</u>	9
<u>Remboursement de frais annexes au séjour</u>	9
<u>Décès lors d'un déplacement professionnel</u>	9
<u>Déplacements par tout mode de transport</u>	9
<u>Déplacements avec le véhicule personnel</u>	9
<u>Déplacements avec le véhicule mis à disposition par l'employeur</u>	9
<u>Titre X : Avantages sociaux</u>	9
<u>Protection sociale</u>	9
<u>Régime de prévoyance</u>	9
<u>Régimes complémentaires obligatoires de retraite</u>	9
<u>Compléments facultatifs d'épargne et de retraite par capitalisation</u>	9
<u>Contrat à l'intéressement de l'entreprise</u>	9
<u>Local de restauration et titres-restaurant</u>	9
<u>Titre XI : Formation professionnelle</u>	9

<u>Versement des contributions</u>	9
<u>Les dispositifs de formation</u>	9
<u>Le plan de formation</u>	9
<u>Le droit individuel à la formation</u>	9
<u>Dispositifs d'accompagnement professionnel</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Composition de la commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Missions de la commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Fonctionnement</u>	9
<u>Information des employeurs et des salariés</u>	9
<u>Bilan</u>	9
<u>Formation initiale de l'expert stagiaire</u>	9
<u>Formation continue de l'expert diplômé</u>	9
<u>Formation initiale du personnel administratif</u>	9
<u>Formation continue du personnel administratif</u>	9
<u>Négociation triennale</u>	9
<u>Formation économique, sociale et syndicale</u>	9
<u>Contribution à la formation continue</u>	9
<u>Titre XII : Classification et rémunération</u>	9
<u>Objectif de la classification</u>	9
<u>Critères de classement</u>	9
<u>Définition du cadre</u>	9
<u>Définition du non-cadre</u>	9
<u>Classification du personnel administratif</u>	9
<u>Appellation de la fonction exercée</u>	9
<u>Expert stagiaire</u>	9
<u>Classification du personnel technique</u>	9
<u>Appellation de la fonction exercée</u>	9
<u>Salaire brut minimum hiérarchique</u>	9
<u>Titre XIII : Commission paritaire professionnelle nationale - Définition et fonctionnement</u>	9
<u>Attributions</u>	9
<u>Composition de la commission paritaire professionnelle nationale</u>	9
<u>Fonctionnement de la commission paritaire professionnelle nationale</u>	9
<u>Saisine</u>	9
<u>Actes de la commission paritaire professionnelle nationale</u>	9
<u>Information et publicité des textes</u>	9
<u>Exercice du mandat des membres de la commission paritaire professionnelle nationale</u>	9
<u>Fonctionnement de la commission d'actions sociales et culturelles</u>	9
<u>Financement des actions sociales et culturelles</u>	9
<u>Exercice du mandat</u>	9
<u>Titre XIV : Financement - Gestion du paritarisme et des institutions de la branche</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Fonds de financement du paritarisme</u>	9
<u>Contributions</u>	9
<u>Financement du fonds social</u>	9
<u>Organisation de la collecte</u>	9
<u>Bilan</u>	9
<u>Utilisation du reliquat annuel</u>	9
<u>Titre XV : Application</u>	9
<u>Rapport de branche</u>	9
<u>Négociations</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Cotisations au FAF-PL</u>	9
<u>Taux des cotisations professionnelles</u>	9
<u>Avis d'interprétation n° 4 relatif à la durée du temps de travail et l'égalité de traitement</u>	9
<u>Avis d'interprétation n° 4</u>	9
<u>Avis d'interprétation relatif au 13e mois</u>	9
<u>Avis d'interprétation relatif au repos compensateur</u>	9

<u>Avis d'interprétation n° 2</u>	9
<u>Avis d'interprétation relatif à la contribution des salariés à temps partiel</u>	9
<u>Avis d'interprétation n° 3</u>	9
<u>Avis d'interprétation relatif aux absences pour maladie d'une durée discontinue (art. 4.3 : nombre de jours d'arrêt à retenir dans le délai de 6 mois)</u>	9
<u>Conversion en euros concernant la prévoyance</u>	9
<u>Financement du paritarisme</u>	9
<u>Rédaction d'articles</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Entrée en vigueur de l'avenant.</u>	9
<u>Temps de travail</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>TITRE Ier : Dispositions générales</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Entrée en vigueur et durée de l'accord.</u>	9
<u>Conditions de révision et de dénonciation de l'accord.</u>	9
<u>TITRE II : Durée du temps de travail effectif</u>	9
<u>Définition du temps de travail effectif.</u>	9
<u>Durée conventionnelle du travail.</u>	9
<u>Heures supplémentaires.</u>	9
<u>Durées maximales du travail effectif.</u>	9
<u>Horaire de travail.</u>	9
<u>Temps de repos.</u>	9
<u>TITRE III : Réduction et aménagement du temps de travail.</u>	9
<u>La procédure de mise en oeuvre de la réduction du temps de travail.</u>	9
<u>La réduction sur un module hebdomadaire.</u>	9
<u>La réduction sur un module non hebdomadaire.</u>	9
<u>Lissage de la rémunération.</u>	9
<u>TITRE IV : Le travail à temps partiel</u>	9
<u>Définition.</u>	9
<u>Répartition de la durée du travail et horaire de travail.</u>	9
<u>Heures complémentaires.</u>	9
<u>Impact de la réduction de la durée collective du travail effectif.</u>	9
<u>TITRE V : Le travail intermittent.</u>	9
<u>Contrat de travail.</u>	9
<u>La durée du travail.</u>	9
<u>Nature des emplois concernés.</u>	9
<u>La rémunération.</u>	9
<u>TITRE VI : Réduction du temps de travail et rémunération</u>	9
<u>Réduction du temps de travail et rémunération.</u>	9
<u>TITRE VII : Dispositions particulières aux cadres et aux itinérants autonomes.</u>	9
<u>Forfait annuel en heures.</u>	9
<u>Forfait annuel en jours.</u>	9
<u>TITRE VIII : Le temps de formation</u>	9
<u>Le coinvestissement.</u>	9
<u>TITRE IX : Suivi de l'accord.</u>	9
<u>Déclaration des parties signataires annexée à l'accord sur le temps de travail</u>	9
<u>Régime de prévoyance complémentaire</u>	9
<u>Chapitre Ier : Bénéficiaires.</u>	9
<u>Chapitre II : Garanties en cas de décès</u>	9
<u>Décès dans la vie civile.</u>	9
<u>Chapitre III : Garanties en cas d'arrêt de travail pour maladie ou accident</u>	9
<u>Incapacité temporaire de travail.</u>	9
<u>Chapitre IV : Incapacité permanente totale ou partielle résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.</u>	9
<u>Conditions.</u>	9
<u>Chapitre V : Invalidité.</u>	9
<u>Date d'effet.</u>	9
<u>Chapitre VII : Situations particulières</u>	9

<u>Rechutes.</u>	9
<u>Chapitre VIII : Dispositions générales</u>	9
<u>Salaire annuel brut de référence.</u>	9
<u>Chapitre IX : Gestion du régime.</u>	9
<u>Obligation d'adhérer.</u>	9
<u>Chapitre X : Commission paritaire de surveillance.</u>	9
<u>Composition.</u>	9
<u>Chapitre XI : Dispositions finales</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Assureurs et gestionnaires du régime</u>	9
<u>Cotisations</u>	9
<u>Extraits du code de la sécurité sociale</u>	9
<u>Avis interprétatif n° 6 relatif au remboursement d'un salarié malade</u>	9
<u>Financement des actions sociales et culturelles</u>	9
<u>Annulation de l'avenant n° 16</u>	9
<u>Priorités de la formation professionnelle pour 2005</u>	9
<u>Préambule.</u>	9
<u>Chapitre Ier : Le plan de formation.</u>	9
<u>Chapitre II : En période de professionnalisation.</u>	9
<u>Chapitre III : Formation continue sur dossier.</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles</u>	9
<u>Classifications</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Modification des articles 14.4 et 14.7 de la convention</u>	9
<u>Rémunération des titulaires d'un contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Modifications à la formation professionnelle</u>	9
<u>Modification de l'article 14.4 relatif au paritarisme</u>	9
<u>Lettre d'adhésion de l'Alliance nationale des experts en automobile (ANEA) à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles</u>	9
<u>Avenant modifiant l'article 9.1 de l'avenant du 22 mars 2004 relatif au régime de prévoyance</u>	9
<u>Salaire brut minimum</u>	9
<u>Indemnités de fin de carrière</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Délai de préavis</u>	9
<u>Salariés à temps partiel et prévoyance</u>	9
<u>Capital de fin de carrière</u>	9
<u>Obligation militaire et JAPD</u>	9
<u>Clause de non-concurrence</u>	9
<u>Régime de prévoyance</u>	9
<u>Fonds collectif de rente pour soutien scolaire</u>	9
<u>Montant des capitaux décès</u>	9
<u>Mise en place de la portabilité des droits</u>	9
<u>Exclusions</u>	9
<u>Date d'entrée en vigueur de l'avenant</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>SALAIRES Avenant n° 9 du 26 mars 2001</u>	9
<u>Salaires relatif à la valeur du point</u>	9
<u>Salaires Avenant n° 22 du 1 juillet 2006</u>	9
<u>Grille des minima conventionnels au 1er juillet 2006.</u>	9
<u>Avenant n° 26 du 18 septembre 2007 relatif aux salaires (minima conventionnels)</u>	9
<u>Avenant n° 30 du 27 janvier 2009 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2009</u>	9
<u>Grille des minima conventionnels</u>	9
<u>Avenant n° 37 du 9 novembre 2009 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2009</u>	9
<u>Grille des minima conventionnels</u>	9
<u>Avenant n° 39 du 4 janvier 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2011</u>	9
<u>Grille des minima conventionnels</u>	9

<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRÊTE du 8 avril 1998</u>	9
<u>ARRÊTE du 10 juin 1998</u>	9
<u>ARRÊTE du 1 octobre 1998</u>	9
<u>ARRETE du 26 octobre 1999</u>	9
<u>ARRETE du 9 décembre 1999</u>	9
<u>ARRETE du 9 octobre 2000</u>	9
<u>ARRETE du 18 décembre 2000</u>	9
<u>ARRETE du 5 février 2002</u>	9
<u>ARRETE du 15 mars 2002</u>	9
<u>ARRETE du 19 avril 2002</u>	9
<u>ARRETE du 10 avril 2002</u>	9
<u>ARRETE du 11 juin 2002</u>	9
<u>ARRETE du 8 juillet 2002</u>	9
<u>ARRETE du 1 août 2003</u>	9
<u>ARRETE du 21 octobre 2003</u>	9
<u>ARRETE du 4 novembre 2003</u>	9
<u>ARRETE du 7 mai 2004</u>	9
<u>ARRETE du 15 juillet 2004</u>	9
<u>ARRETE du 20 octobre 2004</u>	9
<u>ARRETE du 5 novembre 2004</u>	9
<u>ARRETE du 28 juin 2005</u>	9
<u>ARRETE du 29 juin 2005</u>	9
<u>ARRETE du 11 juillet 2005</u>	9
<u>ARRETE du 7 décembre 2005</u>	9
<u>ARRETE du 20 octobre 2006</u>	9
<u>ARRETE du 23 octobre 2006</u>	9
<u>ARRETE du 21 juin 2007</u>	9
<u>ARRETE du 16 juillet 2007</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Avenant n° 22 du 1er juillet 2006 relatif à la grille des minima conventionnels au 1er juillet 2006</u>	9
<u>Arrêté du 17 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 19 décembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 7 juillet 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 14 janvier 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertise en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 10 avril 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 18 mai 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles (n° 1951)</u>	9
<u>Arrêté du 8 mars 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets ou entreprises d'expertises en automobile (n° 1951)</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0066 du 19 mars 2009</u>	9
<u>JORF n°0101 du 30 avril 2009</u>	9
<u>JORF n°0006 du 8 janvier 2010</u>	9
<u>JORF n°0037 du 13 février 2010</u>	9
<u>JORF n°0122 du 29 mai 2010</u>	9
<u>JORF n°0134 du 12 juin 2010</u>	9
<u>JORF n°0172 du 28 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0244 du 20 octobre 2010</u>	9
<u>JORF n°0200 du 30 août 2011</u>	9
<u>JORF n°0262 du 11 novembre 2011</u>	9

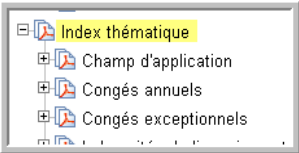
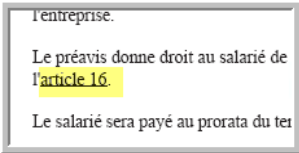
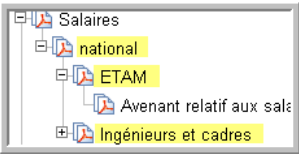
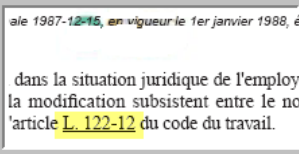
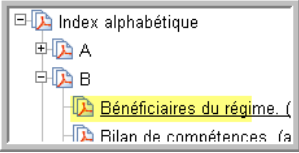
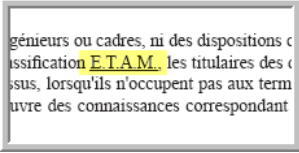
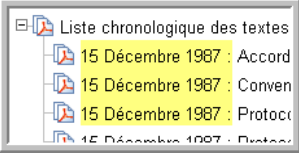
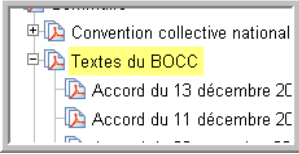
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

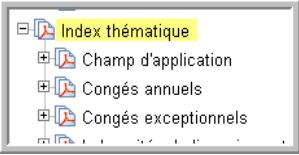
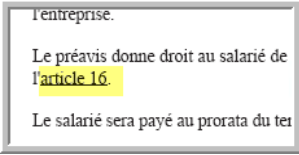
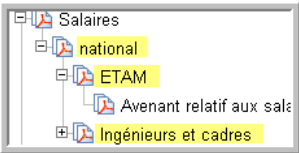
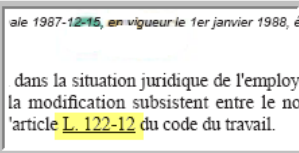
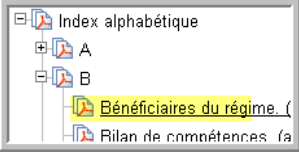
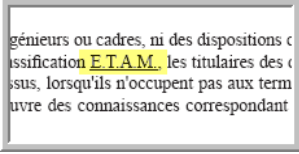
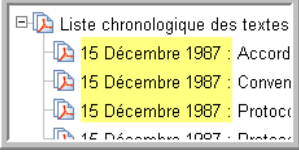
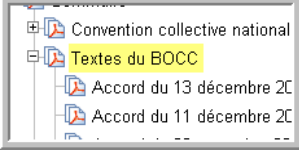
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)