

EXPERTS-COMPTABLES ET COMMISSAIRES AUX COMPTES (Cabinets)

Brochure : 3020, IDCC : 787

Expert-comptable, expertise, comptable, expert comptable, comptabilité, cabinet



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes du 9 décembre 1974. Etendue par arrêté du 30 mai 1975 JONC 12 juin 1975.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 9 décembre 1974</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>I. - Dispositions générales</u>	8
<u>Objet</u>	8
<u>Champ d'application professionnel et territorial</u>	8
<u>Durée et date d'effet</u>	8
<u>Dénonciation et révision</u>	8
<u>II. - Relations collectives de travail</u>	8
<u>2.1. Règles de fonctionnement de la négociation de la convention collective nationale</u>	8
<u>2.2. Règles de fonctionnement de la négociation au sein du cabinet</u>	8
<u>2.3. Liberté syndicale</u>	8
<u>2.4. Institutions représentatives du personnel</u>	8
<u>III - Avantages acquis</u>	8
<u>IV. - Classification</u>	8
<u>4. Economie générale</u>	8
<u>4.1. La grille générale des emplois (annexe A)</u>	8
<u>4.2. Grille des membres de l'ordre des experts-comptables et de la compagnie des commissaires aux comptes (annexe B)</u>	8
<u>4.6. Révision</u>	8
<u>V. - Rémunération</u>	8
<u>5.1. Composantes de la rémunération</u>	8
<u>5.2. Salaires effectifs</u>	8
<u>5.3. Egalité professionnelle</u>	8
<u>5.4. Rémunération minimale des membres de l'Ordre et de la Compagnie</u>	8
<u>VI. - Contrat de travail</u>	8
<u>Engagement</u>	8
<u>Personnel temporaire</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Rupture</u>	8
<u>Loyauté et respect de la clientèle</u>	8
<u>VII. - Congés payés - Maladies - Accidents du travail - Maternité</u>	8
<u>7. Congés annuels</u>	8
<u>7.1. Congés spéciaux de courte durée</u>	8
<u>7.2. Incidence de la maladie sur le contrat de travail</u>	8
<u>7.3. Garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident de travail</u>	8
<u>7.4. Régime de prévoyance</u>	8
<u>VIII. - Durée, aménagement des temps de travail, conditions de travail</u>	8
<u>8.1. Durée conventionnelle</u>	8
<u>8.1.1. Définitions</u>	8
<u>8.1.2. Définition du temps de travail effectif</u>	8
<u>8.1.3. Temps de trajet et de déplacement</u>	8
<u>8.1.4. Temps de formation et de documentation</u>	8
<u>8.1.5. Affichage des horaires et contrôle des temps</u>	8
<u>8.2.1 Horaire collectif</u>	8
<u>8.2.2. Modulation du temps de travail</u>	8
<u>8.2.3. Repos compensateurs</u>	8
<u>8.2.4. Ponts et récupération</u>	8
<u>8.2.5. Aménagement des temps de travail</u>	8
<u>8.2.6. Horaires individualisés</u>	8
<u>8.2.7. Compte épargne temps</u>	8
<u>8.3.1. Pause journalière</u>	8
<u>8.3.2. Repos quotidien</u>	8

<u>8.3.3. Repos hebdomadaire</u>	8
<u>8.3.4. Jours fériés</u>	8
<u>8.4. Temps partiel</u>	8
<u>8.5. Autres conditions de travail</u>	8
<u>8.5.1. Clause de non-concurrence</u>	8
<u>8.5.2. Secret professionnel</u>	8
<u>8.5.3. Régimes de retraite</u>	8
<u>IX. - Apprentissage et formation professionnelle - Emploi, insertion et formation professionnelle</u>	8
<u>Le tuteur</u>	8
<u>Contrats de qualification</u>	8
<u>Contrats d'adaptation</u>	8
<u>Contrôle des acquis</u>	8
<u>Rémunération des titulaires d'un contrat de formation en alternance</u>	8
<u>X. - Commissions paritaires</u>	8
<u>10.1. Commission nationale paritaire de conciliation</u>	8
<u>10.2. Commission nationale paritaire d'interprétation</u>	8
<u>10.3. Siège social - Secrétariat</u>	8
<u>10.4. Commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE A - Grille générale des emplois</u>	8
<u>Rappel</u>	8
<u>I. Postes de référence</u>	8
<u>II.- Grille d'adaptation</u>	8
<u>ANNEXE B - Classification des membres de l'ordre et des stagiaires</u>	8
<u>Classification des membres de l'Ordre et/ou de la Compagnie</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>FORMATION PROFESSIONNELLE Introduction</u>	8
<u>Économie de l'accord.</u>	8
<u>FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>AXES DE FORMATION :</u>	8
<u>Indivisibilité de divers accords</u>	8
<u>Négociation collective au sein des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes</u>	8
<u>Emploi, contrepartie de l'aménagement et de la réduction du temps de travail au sein des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes</u>	8
<u>Création d'emploi par la réduction de la durée effective du temps de travail</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>MODIFICATION DE LA CLASSIFICATION</u>	8
<u>ANNEXE.</u>	8
<u>35 HEURES ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	8
<u>Maintien du salaire suite à la réduction de la durée du temps de travail</u>	8
<u>Salaires effectifs et réduction de la durée effective du travail.</u>	8
<u>Emploi, formation et durée du travail</u>	8
<u>Loyauté et respect de la clientèle</u>	8
<u>Avis de la commission paritaire d'interprétation relatif au départ volontaire à l'âge de la retraite</u>	8
<u>Emploi, formation et durée du travail</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Mise à la retraite</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des experts-comptables et commissaires aux comptes (cabinets)</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Plan de formation</u>	8
<u>Actions d'adaptation</u>	8
<u>Actions liées à l'évolution des emplois</u>	8
<u>Développement des compétences dans le cadre du plan de formation</u>	8
<u>Actions menées pendant le temps de travail</u>	8
<u>Actions menées en tout ou partie hors temps de travail</u>	8
<u>Priorités de la formation professionnelle dans le cadre du plan de formation</u>	8

<u>La professionnalisation</u>	8
<u>Les contrats de professionnalisation</u>	8
<u>Objectifs</u>	8
<u>Publics éligibles</u>	8
<u>Liste non hiérarchisée des qualifications prioritaires</u>	8
<u>Rémunérations minimales</u>	8
<u>Conditions de prise en charge</u>	8
<u>Caractéristiques</u>	8
<u>Nature du contrat</u>	8
<u>Durée du contrat ou de l'action de professionnalisation</u>	8
<u>Durée de la formation</u>	8
<u>Missions confiées à la CPNE dans le cadre des contrats de professionnalisation</u>	8
<u>Tutorat</u>	8
<u>Exécution du contrat de professionnalisation</u>	8
<u>Les périodes de professionnalisation</u>	8
<u>Publics et objectifs</u>	8
<u>Liste non hiérarchisée des publics prioritaires</u>	8
<u>Parcours personnalisé de professionnalisation</u>	8
<u>Liste non hiérarchisée des qualifications ou des formations accessibles prioritairement</u>	8
<u>Modalités de mise en oeuvre</u>	8
<u>Missions confiées à la CPNE dans le cadre des périodes de professionnalisation</u>	8
<u>L'entretien professionnel</u>	8
<u>Objet de l'entretien professionnel</u>	8
<u>Déroulement de l'entretien professionnel</u>	8
<u>Passeport formation</u>	8
<u>Le droit individuel à la formation (DIF)</u>	8
<u>Le crédit d'heures DIF</u>	8
<u>Acquisition du DIF</u>	8
<u>Modalités pratiques</u>	8
<u>La mise en oeuvre du DIF</u>	8
<u>La procédure de demande de DIF</u>	8
<u>Les actions prioritaires</u>	8
<u>Prise en charge des frais</u>	8
<u>Le DIF et la rupture du contrat de travail</u>	8
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</u>	8
<u>Dispositif de validation des acquis de l'expérience</u>	8
<u>Information et aide aux démarches individuelles</u>	8
<u>Mise en oeuvre de la VAE</u>	8
<u>Le financement de la formation professionnelle tout au long de la vie</u>	8
<u>Désignation de l'OPCA de la branche</u>	8
<u>Cabinets employant moins de 10 salariés</u>	8
<u>Cabinets de 10 salariés et plus</u>	8
<u>Utilisation de la contribution professionnalisation</u>	8
<u>Tableau récapitulatif des cotisations selon l'effectif</u>	8
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	8
<u>Abrogation</u>	8
<u>Durée. - Formalités. - Révision. - Dénonciation</u>	8
<u>Durée. - Dépôt</u>	8
<u>Révision</u>	8
<u>Dénonciation</u>	8
<u>Désignation de l'OPCA de branche</u>	8
<u>Observatoire prospectif des métiers</u>	8
<u>Congés spéciaux</u>	8
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation</u>	8
<u>Convention collective</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Désignation de l'OPCA de branche</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	8

<u>Informations chiffrées</u>	8
<u>Etude complémentaire</u>	8
<u>Durée. - Dépôt</u>	8
<u>Annexes</u>	8
<u>Annexe I</u>	8
<u>Annexe II</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Avenant n° 32 du 30 mars 2006</u>	8
<u>Rémunérations à compter du 1er avril 2006.</u>	8
<u>Avenant n° 33 du 16 janvier 2008 relatif aux salaires au 1er avril 2008</u>	8
<u>Rémunération annuelle des personnels relevant de la grille générale (Annexe A)</u>	8
<u>Existence d'une convention annuelle en jours</u>	8
<u>Avenant n° 34 du 5 février 2010 relatif aux salaires au 1er avril 2010</u>	8
<u>Rémunération annuelle des personnels relevant de la grille générale (annexe A)</u>	8
<u>Existence d'une convention annuelle en jours</u>	8
<u>Valeurs de la grille des salaires au 1er avril 2010</u>	8
<u>Grille des salaires et forfait jours</u>	8
<u>Rapport de branche</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 30 mai 1975</u>	8
<u>ARRETE du 8 janvier 1976</u>	8
<u>ARRETE du 12 avril 1976</u>	8
<u>ARRETE du 12 août 1976</u>	8
<u>ARRETE du 30 novembre 1976</u>	8
<u>ARRETE du 29 juin 1977</u>	8
<u>ARRETE du 22 mars 1978</u>	8
<u>ARRETE du 17 juillet 1978</u>	8
<u>ARRETE du 22 février 1979</u>	8
<u>ARRETE du 24 août 1979</u>	8
<u>ARRETE du 6 mars 1980</u>	8
<u>ARRETE du 6 août 1980</u>	8
<u>ARRETE du 11 février 1981</u>	8
<u>ARRETE du 19 octobre 1981</u>	8
<u>ARRETE du 29 mars 1982</u>	8
<u>ARRETE du 22 décembre 1982</u>	8
<u>ARRETE du 21 février 1983</u>	8
<u>ARRETE du 26 avril 1984</u>	8
<u>ARRETE du 27 juin 1985</u>	8
<u>ARRETE du 18 août 1986</u>	8
<u>ARRETE du 25 septembre 1986</u>	8
<u>ARRETE du 25 mai 1987</u>	8
<u>ARRETE du 15 juin 1987</u>	8
<u>ARRETE du 27 avril 1988</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 16 mars 1989</u>	8
<u>ARRETE du 5 mai 1989</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 4 février 1991</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 4 mars 1991</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 25 avril 1991</u>	8
<u>ARRÊTÉ du 1 juillet 1991</u>	8
<u>ARRETE du 15 octobre 1992</u>	8
<u>ARRETE du 8 juin 1993</u>	8
<u>ARRETE du 16 février 1994</u>	8
<u>ARRETE du 12 octobre 1994</u>	8
<u>ARRETE du 10 juillet 1995</u>	8
<u>ARRETE du 27 mars 1996</u>	8
<u>ARRETE du 14 février 1997</u>	8
<u>ARRETE du 13 octobre 1997</u>	8
<u>ARRETE du 18 février 1998</u>	8
<u>ARRETE du 12 mars 1998</u>	8

<u>ARRETE du 30 octobre 1998</u>	8
<u>ARRETE du 3 novembre 1998</u>	8
<u>ARRETE du 4 décembre 1998</u>	8
<u>ARRETE du 18 février 1999</u>	8
<u>ARRETE du 29 mars 1999</u>	8
<u>ARRETE du 25 mai 1999</u>	8
<u>ARRETE du 26 mai 1999</u>	8
<u>ARRETE du 11 octobre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 13 novembre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 20 février 2001</u>	8
<u>ARRETE du 2 juillet 2001</u>	8
<u>ARRETE du 15 juillet 2003</u>	8
<u>ARRETE du 2 janvier 2004</u>	8
<u>ARRETE du 4 mai 2004</u>	8
<u>ARRETE du 25 octobre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 8 décembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 10 juillet 2006</u>	8
Textes du BOCC	8
<u>Arrêté du 5 octobre 2007 portant extension d'accords conclus dans le cadre de la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 6 mai 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 7 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 11 février 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 21 avril 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 23 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
<u>Arrêté du 22 mars 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des cabinets d'experts-comptables et de commissaires aux comptes (n° 787)</u>	8
Textes du Journal Officiel	8
<u>JORF n°0074 du 28 mars 2009</u>	8
<u>JORF n°0048 du 26 février 2010</u>	8
<u>JORF n°0134 du 12 juin 2010</u>	8
<u>JORF n°0186 du 13 août 2010</u>	8
<u>JORF n°0273 du 25 novembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0080 du 5 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0138 du 16 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0074 du 27 mars 2012</u>	8

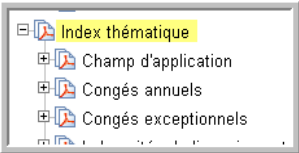
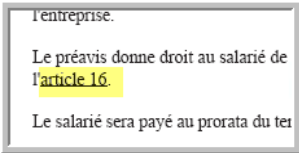
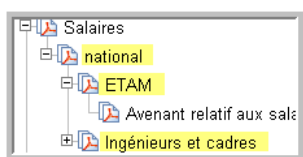
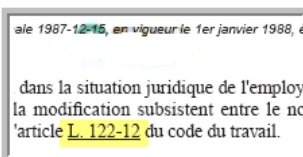
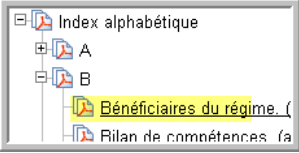
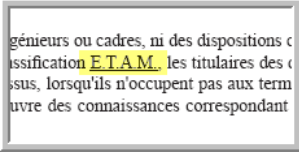
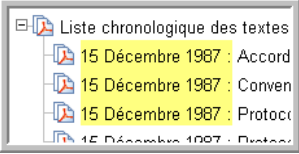
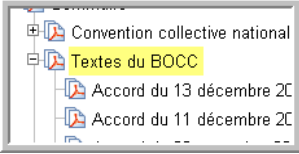
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)