

# FABRICATION DU VERRE A LA MAIN, SEMI-AUTOMATIQUE ET MIXTE

Brochure : 3281, IDCC : 1821

Verre à la main ou cristal, flaconnage, bouchons, pot, laboratoire, pharmacie, éclairage,  
signalisation, perles et verroterie, décoration



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de la fabrication du verre à la main, semi-automatique et mixte du 3 novembre 1994. Etendue par arrêté du 27 janvier 1998 JORF 6 février 1998.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 3 novembre 1994</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Durée - Révision - Dénonciation.</u>	6
<u>Avantages acquis.</u>	6
<u>Libre exercice du droit syndical et liberté d'opinion.</u>	6
<u>Droit syndical - Section syndicale.</u>	6
<u>Délégués syndicaux.</u>	6
<u>Réunion des membres du syndicat ou de la section syndicale et assemblées du personnel.</u>	6
<u>Congé de formation économique, sociale ou syndicale Réunions statutaires syndicales.</u>	6
<u>Autorisations d'absence.</u>	6
<u>Panneaux d'affichage.</u>	6
<u>Conflits relatifs au droit syndical.</u>	6
<u>Délégués du personnel.</u>	6
<u>Comité d'entreprise.</u>	6
<u>Embauche.</u>	6
<u>Période d'essai.</u>	6
<u>Visite médicale.</u>	6
<u>Engagement définitif.</u>	6
<u>Priorité de réengagement.</u>	6
<u>Résiliation du contrat de travail.</u>	6
<u>Préavis et absence pendant le préavis.</u>	6
<u>Licenciement pour raisons économiques.</u>	6
<u>Modification des conditions de travail.</u>	6
<u>Protection de la maternité - Congé parental d'éducation - Activité à temps partiel.</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.</u>	6
<u>Apprentissage.</u>	6
<u>Bulletin de paie.</u>	6
<u>Certificat de travail.</u>	6
<u>Ancienneté.</u>	6
<u>Classifications et salaires.</u>	6
<u>Travail du dimanche.</u>	6
<u>Travail de nuit.</u>	6
<u>Jours fériés.</u>	6
<u>Congés pour événements personnels.</u>	6
<u>Congés payés.</u>	6
<u>Absences n'entraînant pas la rupture du contrat.</u>	6
<u>Accident ou maladie grave d'un membre de la famille.</u>	6
<u>Périodes militaires.</u>	6
<u>Hygiène et sécurité.</u>	6
<u>Inventions.</u>	6
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation.</u>	6
<u>Commission nationale de conciliation.</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>ANNEXE I - Ouvriers et employés</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Période d'essai.</u>	6
<u>Promotion en cas de vacance ou création de poste.</u>	6
<u>Prime d'ancienneté.</u>	6
<u>Remplacement provisoire ou définitif.</u>	6
<u>Travaux multiples.</u>	6
<u>Absences pour maladie ou accident.</u>	6
<u>Travail préparatoire.</u>	6

<u>Travail en équipes successives.</u>	6
<u>Travaux pénibles, dangereux ou insalubres.</u>	6
<u>Arrêts momentanés du travail.</u>	6
<u>Déplacements.</u>	6
<u>Congés payés.</u>	6
<u>Indemnisation en cas de maladie ou accident.</u>	6
<u>Préavis.</u>	6
<u>Indemnité de congédiement.</u>	6
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	6
<u>ANNEXE II - Maîtres ouvriers, techniciens, agents de maîtrise et cadres</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Engagement.</u>	6
<u>Rémunération.</u>	6
<u>Période d'essai.</u>	6
<u>Promotion en cas de vacance ou de création de poste.</u>	6
<u>Prime d'ancienneté pour les maîtres ouvriers et les TAM.</u>	6
<u>Remplacement provisoire.</u>	6
<u>Absences pour maladies ou accidents.</u>	6
<u>Déplacements.</u>	6
<u>Congés payés.</u>	6
<u>Indemnisation en cas de maladie ou d'accident.</u>	6
<u>Clause de non-concurrence.</u>	6
<u>Préavis.</u>	6
<u>Indemnités de congédiement.</u>	6
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	6
<u>Réduction et aménagement du temps de travail</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Conditions à remplir par le salarié.</u>	6
<u>Période d'adhésion aux mesures de cessation d'activité.</u>	6
<u>Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos.</u>	6
<u>Revalorisation.</u>	6
<u>Modalités de versement.</u>	6
<u>Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos compensateur.</u>	6
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires.</u>	6
<u>Temps partiel convenu.</u>	6
<u>Définition et initiative du travail à temps partiel.</u>	6
<u>Période expérimentale.</u>	6
<u>Droits conventionnels et légaux.</u>	6
<u>Priorité d'emploi.</u>	6
<u>Salariés affectés à des fonctions de vente au public.</u>	6
<u>Contrepartie à l'emploi.</u>	6
<u>Rémunération.</u>	6
<u>Dispositions administratives et juridiques.</u>	6
<u>Suivi de l'accord.</u>	6
<u>Dépôt.</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Préambule.</u>	6
<u>Chapitre préliminaire : Objectifs et publics visés</u>	6
<u>Objectifs.</u>	6
<u>Publics.</u>	6
<u>Chapitre Ier : Création d'une commission paritaire nationale pour l'emploi (CPNE).</u>	6
<u>Composition.</u>	6
<u>Fonctionnement.</u>	6
<u>Missions.</u>	6
<u>Chapitre II : Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	6
<u>Principe.</u>	6
<u>Missions.</u>	6
<u>Fonctionnement.</u>	6
<u>Financement.</u>	6

<u>Chapitre III : Contrats de professionnalisation</u>	6
<u>Principe et publics visés.</u>	6
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	6
<u>Financement.</u>	6
<u>Chapitre IV : Périodes de professionnalisation.</u>	6
<u>Principes et publics visés.</u>	6
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	6
<u>Financement.</u>	6
<u>Chapitre V : Droit individuel à la formation.</u>	6
<u>Constitution d'un crédit d'heures de formation.</u>	6
<u>Salariés concernés.</u>	6
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	6
<u>Rémunération et frais.</u>	6
<u>Nature des actions de formation éligibles au titre du DIF.</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	6
<u>Chapitre VI : Dispositions particulières</u>	6
<u>Dispositions relatives au plan de formation.</u>	6
<u>Le financement de la formation.</u>	6
<u>Le rôle de l'encadrement dans le développement de la formation professionnelle.</u>	6
<u>Le tutorat.</u>	6
<u>L'entretien professionnel.</u>	6
<u>La VAE.</u>	6
<u>Le bilan de compétences.</u>	6
<u>Le passeport formation.</u>	6
<u>Egalité entre hommes et femmes dans l'accès à la formation.</u>	6
<u>Chapitre VII : Modalités d'application</u>	6
<u>Dépôt et publicité.</u>	6
<u>Durée.</u>	6
<u>Dénonciation, suivi et révision.</u>	6
<u>Valeur normative du présent accord.</u>	6
<u>Entrée en vigueur.</u>	6
<u>Adhésion de la FNTVC-CGT à la convention collective</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Salaires Accord du 26 février 2007</u>	6
<u>Salaires à compter du 1er mars 2007.</u>	6
<u>Accord du 14 septembre 2009 relatif aux salaires au 1er octobre 2009</u>	6
<u>Accord du 21 février 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	6
<u>Salaire minimum garanti (SMG)</u>	6
<u>Salaire minimum professionnel (SMP)</u>	6
<u>Négociations</u>	6
<u>Caractère normatif du présent accord et extension de celui-ci</u>	6
<u>Dépôt et publicité</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 5 janvier 1999</u>	6
<u>ARRETE du 28 avril 2000</u>	6
<u>ARRETE du 26 décembre 2006</u>	6
<u>ARRETE du 20 juin 2007</u>	6
<u>ARRETE du 16 juillet 2007</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 7 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de la fabrication du verre à la main, semi-automatique et mixte (n° 1821)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0275 du 27 novembre 2009</u>	6
<u>JORF n°0093 du 20 avril 2011</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)