

FLEURS, FRUITS ET LEGUMES, POMMES DE TERRE (Coopératives et SICA)

Brochure : 3614, IDCC : 7006



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Formation professionnelle branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Champ d'application territorial et professionnel</u>	9
<u>Missions</u>	9
<u>Ressources</u>	9
<u>Composition</u>	9
<u>Conseil d'administration</u>	9
<u>Sections financières</u>	9
<u>Sections professionnelles paritaires</u>	9
<u>Délégation</u>	9
<u>Contributions des entreprises</u>	9
<u>Convention d'objectifs et de moyens</u>	9
<u>Cadre juridique</u>	9
<u>Durée. - Date d'effet</u>	9
<u>Révision et dénonciation</u>	9
<u>Adhésion</u>	9
<u>Dispositions transitoires</u>	9
<u>Dépôt. - Extension</u>	9
<u>Annexe I - Statuts de l'association loi 1901 OPCALIM</u>	9
<u>Constitution</u>	9
<u>Dénomination</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Siège</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Membres</u>	9
<u>Conseil d'administration</u>	9
<u>Bureau</u>	9
<u>Directeur général</u>	9
<u>Sections financières</u>	9
<u>Sections professionnelles paritaires</u>	9
<u>Commissions</u>	9
<u>Modification des statuts</u>	9
<u>Règlement intérieur</u>	9
<u>Exercice social</u>	9
<u>Commissaires aux comptes</u>	9
<u>Dissolution. - Liquidation</u>	9
<u>Dépôt des statuts</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Adhésion des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle</u>	9
<u>OPCA OPCALIM</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Champ d'application professionnel</u>	9
<u>Composition</u>	9
<u>Conseil d'administration</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Publicité. - Dépôt</u>	9
<u>Extension. - Entrée en vigueur</u>	9
<u>Convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et SICA de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre du 16 novembre 2011. Etendue par arrêté du 23 avril 2012 JORF 2 mai 2012 (Avenant n° 80 du 16 novembre 2011).</u>	9

<u>Texte de base</u>	9
<u>NOUVELLE CONVENTION</u>	9
<u>Chapitre Ier Dispositions générales</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Avantages acquis</u>	9
<u>Conventions régionales, départementales ou locales et accords d'établissement</u>	9
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	9
<u>Chapitre II Droit syndical et liberté d'opinion</u>	9
<u>Liberté syndicale</u>	9
<u>Indemnités des salariés</u>	9
<u>Chapitre III Commission paritaire. - Conciliation. - Arbitrage</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de conciliation et d'interprétation</u>	9
<u>Procédure de règlement des conflits collectifs</u>	9
<u>Médiation. - Arbitrage</u>	9
<u>Chapitre IV Représentation du personnel</u>	9
<u>Délégués du personnel</u>	9
<u>Comité d'entreprise</u>	9
<u>Délégation unique</u>	9
<u>Ressources du comité d'entreprise</u>	9
<u>Chapitre V Salaire et accessoires du salarié</u>	9
<u>Classification hiérarchique</u>	9
<u>Bases minima et rémunération</u>	9
<u>Modification des bases de rémunération</u>	9
<u>Bulletin de paie</u>	9
<u>Modulations (Dispositifs supprimés par l'article 8 de la loi du 19 janvier 2000)</u>	9
<u>Heures supplémentaires</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>Mise et départ à la retraite</u>	9
<u>Travailleurs handicapés</u>	9
<u>Chapitre VI Embauche et contrat de travail</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Chapitre VII Rupture du contrat de travail</u>	9
<u>Préavis</u>	9
<u>Sécurité de l'emploi</u>	9
<u>Indemnité de licenciement</u>	9
<u>Absence pour recherche d'un nouvel emploi</u>	9
<u>Chapitre VIII Suspension du contrat. - Réintégration</u>	9
<u>Appel de préparation à la défense nationale</u>	9
<u>Protection de la maternité et de la paternité, adoption et éducation des enfants</u>	9
<u>Maladies et accidents de la vie privée</u>	9
<u>Maladies et accident de la vie professionnelle</u>	9
<u>Salaire de référence</u>	9
<u>Prévoyance</u>	9
<u>Chapitre IX Hygiène et sécurité</u>	9
<u>Chapitre X Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	9
<u>Chapitre XI Jours fériés. - Congés annuels Congés spéciaux. - Congés sans solde</u>	9
<u>Jours fériés autres que le 1er Mai</u>	9
<u>Cas du 1er Mai</u>	9
<u>Droits à congés payés</u>	9
<u>Période de congés payés annuels</u>	9
<u>Congés des jeunes travailleurs</u>	9
<u>Congés supplémentaires des mères de famille</u>	9
<u>Indemnité de congés payés</u>	9
<u>Congés de naissance et d'adoption</u>	9
<u>Congé de paternité</u>	9
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux</u>	9
<u>Chapitre XII Dispositions particulières aux jeunes</u>	9
<u>Salaire des jeunes</u>	9
<u>Travail de nuit</u>	9

<u>Chapitre XIII Apprentissage. - Formation professionnelle</u>	9
<u>Chapitre XIV Salariés étrangers</u>	9
<u>Chapitre XV Dispositions finales</u>	9
<u>Adhésions ultérieures</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Annexe I : Définition et classification des emplois</u>	9
<u>Annexe II : Grille des salaires</u>	9
<u>Grille des salaires</u>	9
<u>Modulation du temps de travail</u>	9
<u>Données économiques et sociales</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Amplitude de la modulation</u>	9
<u>Période de modulation</u>	9
<u>Durée hebdomadaire moyenne</u>	9
<u>Programmation indicative</u>	9
<u>Régimes des heures de travail effectuées</u>	9
<u>Contreparties</u>	9
<u>Rémunération annuelle</u>	9
<u>Paiement des heures supplémentaires</u>	9
<u>Embauche ou rupture du contrat en cours d'année</u>	9
<u>Régularisation annuelle</u>	9
<u>Chômage partiel</u>	9
<u>Dispositions applicables au personnel d'encadrement</u>	9
<u>Durée et entrée en vigueur de l'accord</u>	9
<u>Accord-cadre loi Robien</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Durée de l'accord</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Réduction du temps de travail</u>	9
<u>Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations</u>	9
<u>Aménagement du temps de travail</u>	9
<u>Modifications des dispositions concernant le fractionnement des congés ainsi que la disposition de la CCN concernant la prime d'ancienneté</u>	9
<u>Commission paritaire de suivi</u>	9
<u>Commission paritaire de validation</u>	9
<u>Commission de suivi d'entreprise</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Travail à temps partiel annualisé</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Définition du travail à temps partiel annualisé</u>	9
<u>Contrat de travail</u>	9
<u>Modification du contrat de travail</u>	9
<u>Rémunération</u>	9
<u>Dispositions conventionnelles</u>	9
<u>Heures complémentaires</u>	9
<u>Garanties individuelles et collectives</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Développement de l'emploi et lutte contre le chômage</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Durée de l'accord</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Réduction du temps de travail</u>	9
<u>Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations</u>	9
<u>Dispositions particulières au personnel d'encadrement</u>	9
<u>Aménagement du temps de travail</u>	9
<u>Modifications des dispositions de la convention collective nationale</u>	9
<u>Temps partiel</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de suivi</u>	9

<u>Commission paritaire de validation</u>	9
<u>Commission de suivi d'entreprise</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Demande d'extension</u>	9
<u>Compte épargne-temps</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Mise en oeuvre</u>	9
<u>Salariés bénéficiaires</u>	9
<u>Alimentation du CET</u>	9
<u>Abondement</u>	9
<u>Délais d'utilisation</u>	9
<u>Utilisation du compte épargne-temps</u>	9
<u>Rémunération du congé</u>	9
<u>Droit à réintégration au terme du congé</u>	9
<u>Absence de l'utilisation des droits à congé</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Demande d'extension</u>	9
<u>Procès-verbal d'interprétation de l'avenant n° 37, article 6, alinéa 5 et article 7, alinéa 11, du 27 octobre 1998, accord-cadre loi Aubry</u>	9
<u>Classification</u>	9
<u>Principes généraux de la classification</u>	9
<u>Mise en oeuvre de la classification</u>	9
<u>Date d'application de la classification ' 2000 '</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Recensement des postes définis</u>	9
<u>Définition emplois repères</u>	9
<u>Méthode de cotation</u>	9
<u>Méthode dévaluation des emplois repères et tableau reprenant le détail de la cotation de ces emplois</u>	9
<u>Création d'un accord de branche traitant du contrat de travail intermittent</u>	9
<u>Principe général</u>	9
<u>Le contrat de travail</u>	9
<u>Rémunération</u>	9
<u>Autres dispositions</u>	9
<u>Priorité d'affectation</u>	9
<u>Maintien des contrats en cours</u>	9
<u>Demande d'extension</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés participant aux réunions des instances paritaires de la convention</u>	9
<u>Maladie professionnelle, accidents du travail</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés des entreprises ayant participé aux négociations</u>	9
<u>Travail de nuit</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Définition du travail de nuit</u>	9
<u>Recours au travail de nuit</u>	9
<u>Dispositions applicables aux travailleurs de nuit</u>	9
<u>Dispositions applicables au travail de nuit</u>	9
<u>Prévoyance</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés des entreprises ayant participé aux négociations</u>	9
<u>Départ et mise à la retraite</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Rectificatif au Bulletin Officiel n° 2001-7 (avenant n° 49 du 20 décembre 2000)</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés des entreprises ayant participé aux négociations</u>	9
<u>Avenant n° 66 du 19 octobre 2006</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés participant aux réunions des instances paritaires de la convention</u>	9
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie et dialogue social</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Accord de branche</u>	9

<u>Accord d'entreprise</u>	9
<u>Notification des accords</u>	9
<u>Négociation en l'absence de délégué syndical</u>	9
<u>Accord négocié avec les représentants élus du personnel</u>	9
<u>Accord négocié avec un (des) salarié(s) mandaté(s)</u>	9
<u>Observatoire de la négociation collective</u>	9
<u>Durée de l'accord. - Dénonciation. - Révision</u>	9
<u>Dépôt et publicité</u>	9
<u>Entrée en vigueur du présent accord</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Indemnisation des frais des salariés des entreprises ayant participé aux négociations</u>	9
<u>Formation des conducteurs routiers</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Principes généraux de la FIMO et de la FCOS</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Avenant n° 64 du 6 juillet 2006 relatif aux salaires</u>	9
<u>Avenant n° 67 du 6 juillet 2007 relatif aux salaires</u>	9
<u>Avenant n° 70 du 15 avril 2008 relatif aux salaires</u>	9
<u>Avenant n° 71 du 8 juillet 2008</u>	9
<u>Avenant n° 73 du 7 juillet 2009</u>	9
<u>Salaires au 1er juillet 2009</u>	9
<u>Avenant n° 74 du 7 juillet 2009</u>	9
<u>Avenant n° 75 du 5 novembre 2010</u>	9
<u>Salaires au 1er novembre 2010</u>	9
<u>Avenant n° 76 du 19 janvier 2011</u>	9
<u>Salaires au 1er janvier 2011</u>	9
<u>Avenant n° 77 du 19 janvier 2011</u>	9
<u>Avenant n° 79 du 16 novembre 2011 relatif à l'indemnisation des frais des salariés participant aux réunions des instances paritaires de la convention</u>	9
<u>Avenant n° 81 du 17 janvier 2012 relatif aux salaires au 1er janvier 2012</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>Arrêté du 7 juillet 1986</u>	9
<u>Arrêté du 26 mai 1987</u>	9
<u>Arrêté du 24 juillet 1987</u>	9
<u>Arrêté du 18 décembre 1987</u>	9
<u>Arrêté du 13 juin 1988</u>	9
<u>Arrêté du 25 janvier 1989</u>	9
<u>Arrêté du 15 février 1989</u>	9
<u>Arrêté du 30 août 1989</u>	9
<u>Arrêté du 27 novembre 1989</u>	9
<u>Arrêté du 24 avril 1990</u>	9
<u>Arrêté du 18 mai 1990</u>	9
<u>Arrêté du 13 août 1990</u>	9
<u>Arrêté du 4 mars 1991</u>	9
<u>Arrêté du 12 mars 1991</u>	9
<u>Arrêté du 24 juillet 1991</u>	9
<u>Arrêté du 16 juin 1992</u>	9
<u>Arrêté du 16 avril 1993</u>	9
<u>Arrêté du 19 novembre 1993</u>	9
<u>Arrêté du 2 décembre 1994</u>	9
<u>Arrêté du 15 juin 1995</u>	9
<u>Arrêté du 10 mai 1996</u>	9
<u>Arrêté du 1 juillet 1996</u>	9
<u>Arrêté du 27 juin 1997</u>	9
<u>Arrêté du 3 octobre 1997</u>	9
<u>ARRETE du 23 octobre 1997</u>	9
<u>ARRETE du 4 mai 1998</u>	9

<u>ARRETE du 24 juin 1998</u>	9
<u>ARRETE du 17 novembre 1998</u>	9
<u>ARRETE du 24 décembre 1998</u>	9
<u>ARRETE du 8 juin 1999</u>	9
<u>ARRETE du 2 juillet 1999</u>	9
<u>ARRETE du 8 septembre 1999</u>	9
<u>ARRETE du 6 décembre 1999</u>	9
<u>ARRETE du 20 juillet 2000</u>	9
<u>ARRETE du 13 octobre 2000</u>	9
<u>ARRETE du 10 octobre 2000</u>	9
<u>ARRETE du 16 février 2001</u>	9
<u>ARRETE du 9 avril 2001</u>	9
<u>ARRETE du 9 octobre 2001</u>	9
<u>ARRETE du 18 février 2002</u>	9
<u>ARRETE du 13 janvier 2003</u>	9
<u>ARRETE du 21 octobre 2003</u>	9
<u>ARRETE du 29 janvier 2004</u>	9
<u>ARRETE du 11 mars 2004</u>	9
<u>ARRETE du 16 décembre 2004</u>	9
<u>ARRETE du 9 mars 2005</u>	9
<u>ARRETE du 9 août 2005</u>	9
<u>ARRETE du 6 janvier 2006</u>	9
<u>ARRETE du 22 novembre 2006</u>	9
<u>ARRETE du 14 décembre 2006</u>	9
Textes du BOCC	9
<u>Arrêté du 12 juillet 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 26 mars 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 4 septembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 20 novembre 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 10 décembre 2008 portant extension d'avenants à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 2 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
<u>Arrêté du 7 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de travail concernant les coopératives agricoles, unions de coopératives agricoles et sociétés d'intérêt collectif agricole de fleurs, de fruits et légumes et de pommes de terre (n° 7006)</u>	9
Textes du Journal Officiel	9
<u>JORF n°0229 du 3 octobre 2009</u>	9
<u>JORF n°0249 du 27 octobre 2009</u>	9
<u>JORF n°0096 du 23 avril 2011</u>	9
<u>JORF n°0124 du 28 mai 2011</u>	9
<u>JORF n°0151 du 1 juillet 2011</u>	9
<u>JORF n°0227 du 30 septembre 2011</u>	9
<u>JORF n°0018 du 21 janvier 2012</u>	9
<u>JORF n°0026 du 31 janvier 2012</u>	9
<u>JORF n°0042 du 18 février 2012</u>	9
<u>JORF n°0103 du 2 mai 2012</u>	9
<u>JORF n°0111 du 12 mai 2012</u>	9

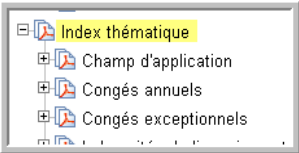
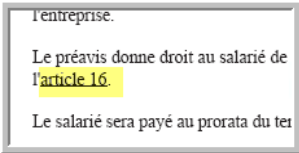
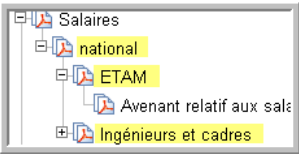
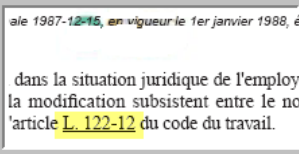
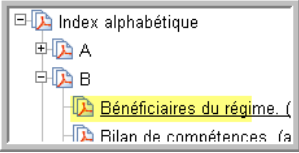
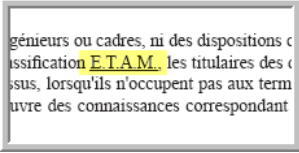
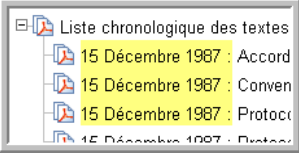
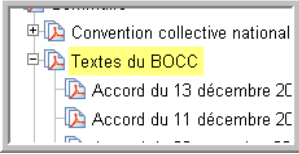
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

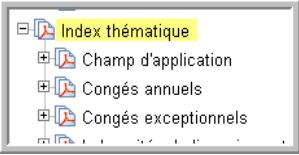
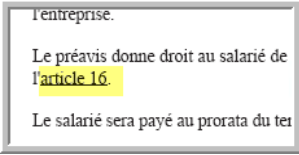
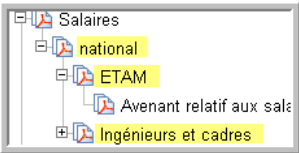
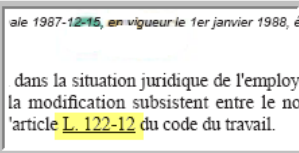
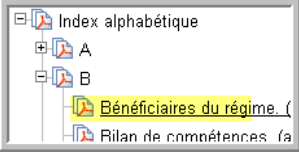
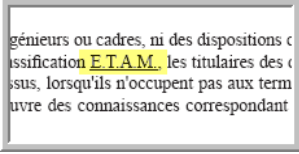
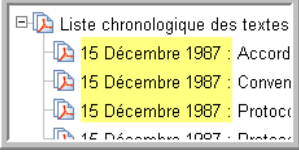
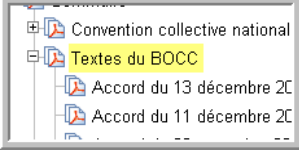
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : D'exte	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)