

# FORMATION (Organismes de)

Brochure : 3249, IDCC : 1516

Formateur



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des organismes de formation du 10 juin 1988</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 10 juin 1988</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision. - Adhésion</u>	7
<u>Droit syndical. - Représentants du personnel</u>	7
<u>Embauchage</u>	7
<u>Etablissement du contrat de travail</u>	7
<u>Contrat de travail à durée indéterminée intermittent</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Modification du contrat de travail</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail à durée indéterminée</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Jours fériés et congés</u>	7
<u>Absence pour maladie et indemnisation</u>	7
<u>Maternité. - Adoption</u>	7
<u>Prévoyance complémentaire</u>	7
<u>Service national</u>	7
<u>Commissions paritaires nationales des organismes de formation</u>	7
<u>Date d'application</u>	7
<u>Classification</u>	7
<u>Rémunérations</u>	7
<u>Compétences des emplois de formateur</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Retraites complémentaires ARRCO</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Calendrier des cotisations</u>	7
<u>Répartition du taux supplémentaire</u>	7
<u>Reconstitution de carrière</u>	7
<u>Condition d'application</u>	7
<u>Demande d'extension</u>	7
<u>Prévoyance complémentaire</u>	7
<u>1. Objet de l'accord</u>	7
<u>2. Champ d'application : bénéficiaires</u>	7
<u>3. Décès</u>	7
<u>4. Invalidité totale et définitive</u>	7
<u>5. Rente éducation</u>	7
<u>6. Incapacité-invalidité temporaire totale</u>	7
<u>    Incapacité - Invalidité temporaire totale</u>	7
<u>7. Invalidité permanente totale ou partielle</u>	7
<u>8. Situations particulières</u>	7
<u>9. Salaire de référence</u>	7
<u>10. Revalorisation des prestations</u>	7
<u>11. Gestion du régime de prévoyance</u>	7
<u>12. Commission paritaire nationale du régime de prévoyance</u>	7
<u>13. Information des participants du régime</u>	7
<u>14. Fonds d'action sociale</u>	7
<u>15. Modification, résiliation, dénonciation</u>	7
<u>16. Date d'effet</u>	7
<u>17. Dépôt, demande d'extension</u>	7
<u>Prévoyance complémentaire, Annexe</u>	7

<u>Cotisations</u>	7
<u>Carrières et classifications</u>	7
<u>Réduction du temps de travail dans les organismes de formation</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>TITRE Ier : Durée du travail et contingent d'heures supplémentaires</u>	7
<u>TITRE II : Réduction du temps de travail pour les salariés de la branche</u>	7
<u>TITRE III : Autres dispositions relatives à l'aménagement et à la réduction du temps de travail</u>	7
<u>TITRE IV : Dispositions spécifiques aux formateurs D et E</u>	7
<u>TITRE V : Dispositions relatives au CDD d'usage</u>	7
<u>TITRE VI : Dispositions relatives au CTPA conventionnel</u>	7
<u>TITRE VII : Formation professionnelle</u>	7
<u>TITRE VIII : Temps partiel</u>	7
<u>TITRE IX : CDII</u>	7
<u>TITRE X : Dispositions relatives à la représentation du personnel</u>	7
<u>TITRE XI : Effet des dispositions spécifiques aux formateurs D et E</u>	7
<u>TITRE XII : Dispositions spécifiques aux jours fériés</u>	7
<u>TITRE XIII : Durée de l'accord et application</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la FIECI CFE-CGC à la convention</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Création d'une commission paritaire nationale emploi formation dans la branche des organismes de formation</u>	7
<u>Composition et fonctionnement</u>	7
<u>Missions</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Consolidation de l'article 18-2 de la CCNOF</u>	7
<u>Amélioration de l'accès des travailleurs handicapés</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Temps de travail des formateurs D et E</u>	7
<u>Modernisation des conditions d'emploi des salariés de la branche formation</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Force obligatoire</u>	7
<u>Champ d'application de l'accord</u>	7
<u>Conditions d'application et date d'application</u>	7
<u>Minima conventionnels pour 2008 et prime exceptionnelle</u>	7
<u>Minima conventionnels pour 2008</u>	7
<u>Prime exceptionnelle</u>	7
<u>Négociation sur les compétences et les classifications</u>	7
<u>Compétitivité du secteur professionnel</u>	7
<u>Organisation du temps partiel</u>	7
<u>Organisation du temps plein et du temps choisi</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Date d'effet</u>	7
<u>Politique de développement de l'emploi des personnes handicapées</u>	7
<u>Article unique</u>	7
<u>Annexe I</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Emploi des seniors</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Cadre juridique et objectif</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Notion de senior</u>	7
<u>Objectif chiffré de maintien dans l'emploi des salariés de 55 ans et plus</u>	7
<u>Objectif</u>	7
<u>Indicateur</u>	7
<u>Dispositions favorables au maintien dans l'emploi des salariés de plus de 45 ans</u>	7
<u>Actions relatives à l'anticipation de l'évolution des carrières professionnelles</u>	7

<u>Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité</u>	7
<u>Actions relatives au développement des compétences et des qualifications et accès à la formation</u>	7
<u>Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat : valoriser le parrainage dans l'entreprise</u>	7
<u>Indicateurs</u>	7
<u>Modalités de suivi de la mise en oeuvre des mesures prises et de la réalisation des objectifs fixés</u>	7
<u>Entrée en vigueur, date d'application et procédure de validation</u>	7
<u>Modalités de révision</u>	7
<u>Publicité</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Paritarisme et commissions paritaires</u>	7
<u>Date d'effet de l'accord</u>	7
<u>SNPF CGT</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Accord du 13 janvier 1998 relatif aux salaires</u>	7
<u>Salaires et valeur du point à compter du 1er janvier 1998.</u>	7
<u>Avenant du 15 décembre 2005 relatif aux salaires</u>	7
<u>Avenant du 18 décembre 2006 relatif aux salaires</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Avenant du 27 avril 2009 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2009</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Accord du 5 juillet 2011 relatif aux salaires minima au 1er septembre 2011</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 16 mars 1989</u>	7
<u>ARRETE du 21 février 1990</u>	7
<u>Article 1er</u>	7
<u>ARRETE du 1 avril 1992</u>	7
<u>ARRETE du 22 avril 1992</u>	7
<u>ARRETE du 7 décembre 1992</u>	7
<u>ARRETE du 10 juin 1993</u>	7
<u>ARRETE du 24 décembre 1993</u>	7
<u>ARRETE du 12 janvier 1994</u>	7
<u>ARRETE du 4 octobre 1994</u>	7
<u>ARRETE du 3 octobre 1995</u>	7
<u>ARRETE du 15 janvier 1996</u>	7
<u>ARRETE du 25 juin 1997</u>	7
<u>ARRETE du 1 avril 1998</u>	7
<u>ARRETE du 13 décembre 1999</u>	7
<u>ARRETE du 16 mai 2000</u>	7
<u>ARRETE du 1 août 2002</u>	7
<u>ARRETE du 7 juillet 2003</u>	7
<u>ARRETE du 9 février 2004</u>	7
<u>ARRETE du 22 décembre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 14 avril 2005</u>	7
<u>ARRETE du 28 mars 2006</u>	7
<u>ARRETE du 12 mai 2006</u>	7
<u>ARRETE du 10 mai 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 13 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des organismes de formation (n° 1516)</u>	7
<u>Arrêté du 10 juillet 2009 portant extension d'un avenant à un accord et d'un accord conclus dans le cadre de la convention collective nationale des organismes de formation (n° 1516)</u>	7
<u>Arrêté du 29 juillet 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des organismes de formation (n° 1516)</u>	7
<u>Arrêté du 23 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des organismes de formation (n° 1516)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0061 du 13 mars 2009</u>	7

<u>JORF n°0074 du 28 mars 2009</u>	7
<u>JORF n°0160 du 12 juillet 2009</u>	7
<u>JORF n°0194 du 23 août 2009</u>	7
<u>JORF n°0301 du 29 décembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0061 du 13 mars 2010</u>	7
<u>JORF n°0096 du 24 avril 2010</u>	7
<u>JORF n°0099 du 28 avril 2010</u>	7
<u>JORF n°0117 du 22 mai 2010</u>	7
<u>JORF n°0185 du 11 août 2011</u>	7
<u>JORF n°0256 du 4 novembre 2011</u>	7
<u>JORF n°0284 du 8 décembre 2011</u>	7

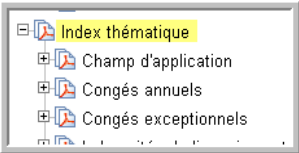
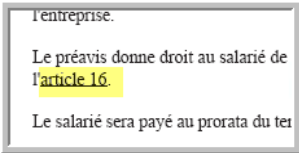
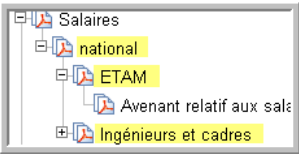
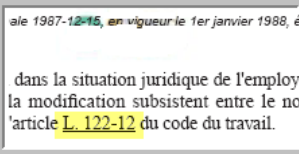
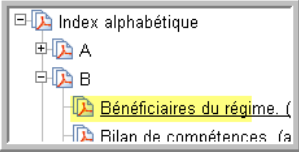
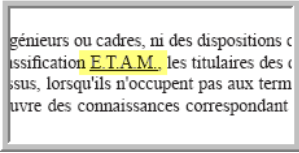
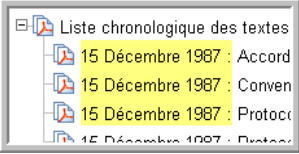
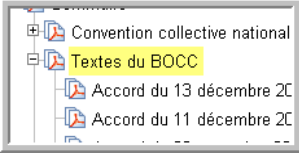
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

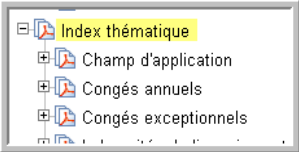
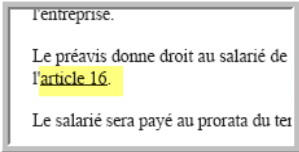
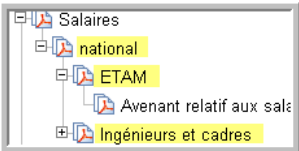
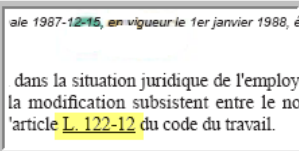
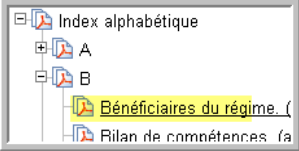
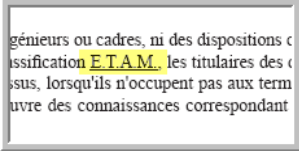
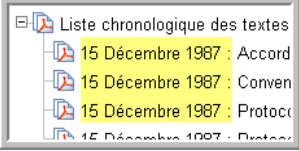
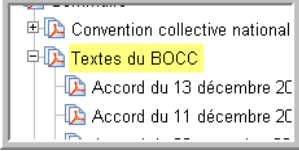
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)