

GANTERIE DE PEAU

Brochure : 3139, IDCC : 354

Cuir, gantier, fabrication fabricant de gants de peau



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'industrie de la ganterie de peau du 27 novembre 1962. Etendue par arrêté du 14 novembre 1969 JONC 20 décembre 1969.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 27 novembre 1962</u>	7
<u>Clauses communes</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Personnel extérieur à la profession.</u>	7
<u>Durée, révision, dénonciation.</u>	7
<u>Droit syndical</u>	7
<u>Liberté syndicale</u>	7
<u>Autorisation d'absence</u>	7
<u>Panneaux d'affichage.</u>	7
<u>Permanents syndicaux.</u>	7
<u>Commissions paritaires.</u>	7
<u>Délégués du personnel et comités d'entreprise.</u>	7
<u>Salaires et qualifications</u>	7
<u>Catégories professionnelles.</u>	7
<u>Salaires minima.</u>	7
<u>Mutations temporaires.</u>	7
<u>Salaires des jeunes salariés.</u>	7
<u>Embauchage - Licenciement - rupture de contrat</u>	7
<u>Conditions d'embauchage.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Délai-congé</u>	7
<u>Départ à la retraite.</u>	7
<u>Signification du licenciement.</u>	7
<u>Suspension du contrat de travail.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Congés exceptionnels pour événements de famille.</u>	7
<u>Prime de fin d'année.</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Hygiène et sécurité.</u>	7
<u>Visite médicale des femmes enceintes.</u>	7
<u>Paie.</u>	7
<u>Arrêt de travail.</u>	7
<u>Interprétation de la convention</u>	7
<u>Conciliation</u>	7
<u>Retraite complémentaire.</u>	7
<u>Evolution</u>	7
<u>Dépôt de la convention</u>	7
<u>Date d'application</u>	7
<u>Extension</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>ANNEXE I</u>	7
<u>RETRAITE COMPLEMENTAIRE</u>	7
<u>ANNEXE II</u>	7
<u>CLASSIFICATION DES EMPLOIS D'OUVRIERS.</u>	7
<u>ANNEXE III</u>	7
<u>Salaires.</u>	7
<u>ANNEXE IV</u>	7
<u>TEMPS D'EXECUTION DES TRAVAUX AUX PIECES A DOMICILE.</u>	7
<u>TECHNIQUES DE COUPE</u>	7
<u>ANNEXE V</u>	7
<u>APPRENTISSAGE.</u>	7

<u>ANNEXE VI</u>	7
<u>ETAM</u>	7
<u>Bénéficiaires</u>	7
<u>Engagements</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Remplacements</u>	7
<u>Maladies et accidents</u>	7
<u>Paiement des appointements pendant la maladie ou l'accident</u>	7
<u>Maternité</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Préavis</u>	7
<u>Indemnité de congédiement</u>	7
<u>Indemnité de départ en retraite</u>	7
<u>Commissions paritaires</u>	7
<u>Classifications et appointements</u>	7
<u>ANNEXE VII</u>	7
<u>CADRES</u>	7
<u>Définition des cadres</u>	7
<u>Avantages acquis</u>	7
<u>Contrat de travail</u>	7
<u>Période d'essai</u>	7
<u>Remplacements - Mutations</u>	7
<u>Maladies - Accidents</u>	7
<u>Remplacement en cas de maladie ou d'accident</u>	7
<u>Congés payés</u>	7
<u>Périodes militaires</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Secret professionnel</u>	7
<u>Inventions</u>	7
<u>Préavis</u>	7
<u>Indemnité de congédiement</u>	7
<u>Retraite</u>	7
<u>Commission paritaire</u>	7
<u>Classifications</u>	7
<u>ANNEXE VIII</u>	7
<u>CRÉATION D'UNE COMMISSION PARITAIRE LOCALE.</u>	7
<u>ANNEXE N° IX</u>	7
<u>INDEMNISATION DE LA MALADIE.</u>	7
<u>APPLICATION DE L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL DU 6 SEPTEMBRE 1995, Cessation anticipée d'activité</u>	7
<u>Information aux bénéficiaires potentiels.</u>	7
<u>Délais de présentation et conditions d'acceptation des demandes.</u>	7
<u>Maintien d'avantages de retraite et de prévoyance.</u>	7
<u>Conditions particulières.</u>	7
<u>Conditions de révision de l'accord.</u>	7
<u>Application.</u>	7
<u>HEURES SUPPLEMENTAIRES DE DROIT COMMUN HORS AMENAGEMENT OU MODULATION DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Mise en oeuvre de la modulation.</u>	7
<u>Période de décompte de l'horaire.</u>	7
<u>Programmation des horaires.</u>	7
<u>Les changements d'horaires.</u>	7
<u>Amplitude de l'horaire hebdomadaire.</u>	7
<u>Statut des heures effectuées au-delà de la durée légale hebdomadaire de trente-neuf heures.</u>	7
<u>Contreparties.</u>	7
<u>Régularisation de la rémunération mensuelle.</u>	7

<u>Régularisation en fin de période de modulation.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Encadrement.</u>	7
<u>Accords d'entreprise.</u>	7
<u>Adhésion à l'accord du 20 décembre 1994 portant création d'un organisme paritaire collecteur agréé commun aux industries de la chaussure, de la couture, des cuirs et peaux, de l'entretien des textiles, de l'habillement, de la maroquinerie et du textile (FORTHAC).</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Adhésion à l'accord portant création du FORTHAC.</u>	7
<u>Affectation.</u>	7
<u>RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL</u>	7
<u>2. Ampleur et calendrier de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>3. Champ d'application de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>4. Modalités de la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>5. Personnel d'encadrement.</u>	7
<u>6. Le cas des salaires à temps partiel.</u>	7
<u>7. Les embauches compensatrices (accord offensif) ou les préservations d'emplois (accord défensif).</u>	7
<u>8. Heures supplémentaires.</u>	7
<u>9. Réduction de l'horaire effectif sous forme de jours de repos.</u>	7
<u>10 Incidence sur les salaires.</u>	7
<u>11 Suivi de l'accord.</u>	7
<u>12 Durée d'application de la convention.</u>	7
<u>ANNEXE I : Rémunération mensuelle.</u>	7
<u>Modalités de la réduction du temps de travail</u>	7
<u>Définition des nouvelles classifications</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Objectifs et priorités</u>	7
<u>Plan de formation</u>	7
<u>Adaptation au poste de travail</u>	7
<u>Actions de formation liées à l'évolution des emplois ou participant au maintien dans l'emploi</u>	7
<u>Actions de formation ayant pour objet le développement des compétences</u>	7
<u>Le droit individuel de formation (DIF)</u>	7
<u>Le congé individuel de formation</u>	7
<u>Le contrat de professionnalisation</u>	7
<u>La période de professionnalisation</u>	7
<u>Le tutorat</u>	7
<u>L'entretien professionnel</u>	7
<u>Le passeport formation</u>	7
<u>Développement de l'apprentissage</u>	7
<u>Le financement de la formation</u>	7
<u>La désignation d'un OPCA de branche</u>	7
<u>Observatoire des métiers</u>	7
<u>Négociation triennale de branche</u>	7
<u>Commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle</u>	7
<u>La formation en entreprise</u>	7
<u>Validation des acquis de l'expérience</u>	7
<u>Champ d'application, extension et publicité</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires Avenant du 27 février 2007</u>	7
<u>Accord du 5 juillet 2007 aux salaires au 1er juillet 2007</u>	7
<u>Accord du 9 juillet 2008 relatif aux salaires au 1er juillet 2008</u>	7
<u>Accord du 22 février 2011 relatif aux salaires au 1er janvier 2011</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 14 novembre 1969</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 18 octobre 1977</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 3 août 1979</u>	7

<u>ARRÊTÉ du 22 octobre 1979</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 7 août 1980</u>	7
<u>ARRETE du 21 octobre 1980</u>	7
<u>ARRETE du 5 juin 1981</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 29 mars 1982</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 10 février 1983</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 28 avril 1983</u>	7
<u>ARRÊTE du 26 avril 1984</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 2 avril 1985</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 6 août 1985</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 30 avril 1986</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 25 mai 1987</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 15 juin 1988</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 17 août 1989</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 4 décembre 1990</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 23 juillet 1991</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 6 août 1991</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 17 novembre 1992</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 16 juillet 1993</u>	7
<u>ARRETE du 19 juin 1995</u>	7
<u>ARRETE du 20 juin 1996</u>	7
<u>ARRETE du 22 octobre 1996</u>	7
<u>ARRETE du 10 juillet 1997</u>	7
<u>ARRETE du 7 octobre 1997</u>	7
<u>ARRETE du 18 février 1999</u>	7
<u>ARRETE du 9 mars 2006</u>	7
<u>ARRETE du 26 octobre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 20 juin 2007</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 20 juin 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la ganterie de peau (n° 354)</u>	7
<u>Arrêté du 27 novembre 2007 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la ganterie de peau (n° 354)</u>	7
<u>Arrêté du 3 février 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la ganterie de peau (n° 354)</u>	7
<u>Arrêté du 27 avril 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de la ganterie de peau (n° 354)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0160 du 12 juillet 2011</u>	7

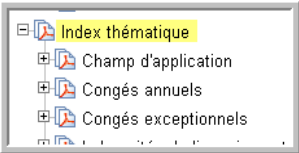
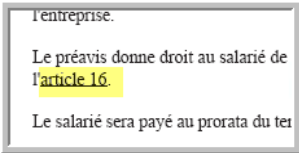
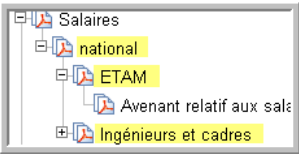
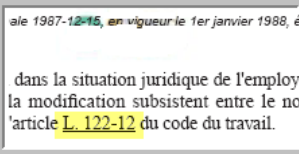
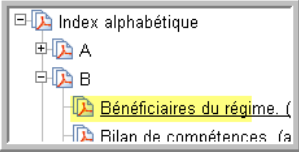
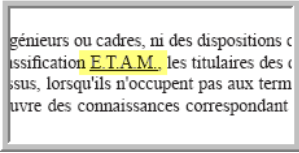
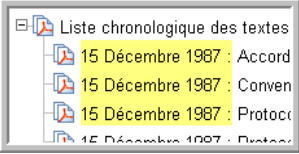
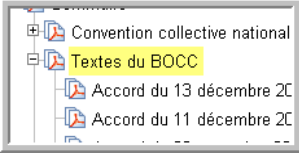
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

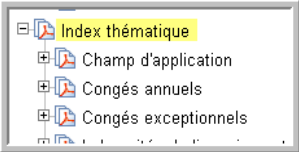
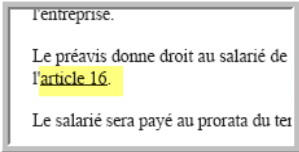
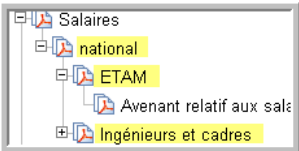
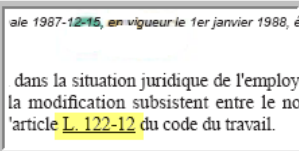
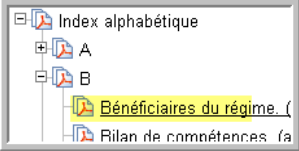
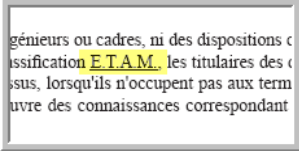
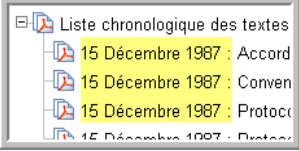
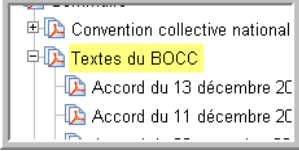
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)