

GRANDS MAGASINS ET MAGASINS POPULAIRES

Brochure : 3082, IDCC : 2156

Centrales d'achat de ces magasins, entrepôts.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

20/08/2011

Sommaire

<u>Convention collective nationale des grand magasins et des magasins populaires du 30 juin 2000. Etendue par arrêté du 20 décembre 2001 JORF 19 janvier 2002.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 30 juin 2000</u>	7
<u>Objet et champ d'application.</u>	7
<u>Clause de choix.</u>	7
<u>Durée.</u>	7
<u>Dénonciation.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Information du personnel et de ses représentants.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Droit syndical</u>	7
<u>Absences pour raisons syndicales.</u>	7
<u>Démission pour exercice de fonctions syndicales.</u>	7
<u>Délégués syndicaux.</u>	7
<u>Affichage des communications syndicales.</u>	7
<u>Représentation du personnel</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comité d'entreprise.</u>	7
<u>Organisation des élections.</u>	7
<u>Déroulement du scrutin.</u>	7
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.</u>	7
<u>Comité central d'entreprise.</u>	7
<u>Comité de groupe.</u>	7
<u>Exercice des fonctions.</u>	7
<u>Formation du contrat de travail</u>	7
<u>Principes directeurs concernant l'embauche.</u>	7
<u>Embauche.</u>	7
<u>Contrat à durée déterminée.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Exécution du contrat de travail</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Changement de situation du salarié.</u>	7
<u>Modification du contrat de travail.</u>	7
<u>Mutations et affectations temporaires.</u>	7
<u>Engagement ou mutation hors du territoire métropolitain.</u>	7
<u>Dossier du personnel.</u>	7
<u>Aménagement et réduction de la durée du travail</u>	7
<u>Durée du travail.</u>	7
<u>Durées maximales du travail.</u>	7
<u>Négociation annuelle sur la durée du travail.</u>	7
<u>Organisation du travail.</u>	7
<u>Négociation sur l'aménagement et la réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Organisation du temps de travail et réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Organisation de l'horaire de la semaine.</u>	7
<u>Journée individuelle de travail.</u>	7
<u>Heures supplémentaires.</u>	7
<u>Dimanche travaillé en application de l'article L. 221-19 du code du travail.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Report de l'heure de fermeture des magasins.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Astreintes.</u>	7
<u>Cadres.</u>	7
<u>Compte épargne-temps.</u>	7
<u>Ouverture du compte.</u>	7

<u>Alimentation du compte.</u>	7
<u>Tenue du compte.</u>	7
<u>Utilisation du compte.</u>	7
<u>Incidences du congé sur le contrat de travail.</u>	7
<u>Reprise du travail.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Conversion du compte en indemnité.</u>	7
<u>Accord d'entreprise ou d'établissement.</u>	7
<u>Travail à temps partiel</u>	7
<u>Définition du travail à temps partiel.</u>	7
<u>Contrat de travail à temps partiel.</u>	7
<u>Durée du travail.</u>	7
<u>Rémunération.</u>	7
<u>Heures complémentaires.</u>	7
<u>Organisation de la journée de travail.</u>	7
<u>Modulation du travail à temps partiel sur l'année.</u>	7
<u>Mise en oeuvre pour les salariés à temps partiel des droits reconnus aux salariés à temps complet.</u>	7
<u>Priorité d'attribution d'emplois à temps complet ou à temps partiel.</u>	7
<u>Absence du salarié et suspension du contrat de travail</u>	7
<u>Obligation d'informer.</u>	7
<u>Obligations militaires.</u>	7
<u>Désignation comme juré.</u>	7
<u>Maladie.</u>	7
<u>Accidents du travail.</u>	7
<u>Maternité et adoption.</u>	7
<u>Congé parental.</u>	7
<u>Congés pour maladie d'un enfant.</u>	7
<u>Congés pour événements familiaux.</u>	7
<u>Résiliation du contrat de travail</u>	7
<u>Licenciement.</u>	7
<u>Licenciement économique.</u>	7
<u>Délai-congé.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	7
<u>Mise à la retraite</u>	7
<u>Réembauchage.</u>	7
<u>Invalidité.</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Finalités de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Contrats d'insertion en alternance.</u>	7
<u>Contrat de qualification.</u>	7
<u>Contrat d'adaptation.</u>	7
<u>Contrat d'orientation.</u>	7
<u>Formation professionnelle continue dans le cadre du plan de formation.</u>	7
<u>Nature et ordre de priorité des actions de formation.</u>	7
<u>Mise en oeuvre du capital de temps de formation.</u>	7
<u>Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation.</u>	7
<u>Actions de formation à mettre en oeuvre en faveur des salariés ayant les niveaux de qualification les moins élevés.</u>	7
<u>Prise en compte de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans les actions de formation.</u>	7
<u>Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres des comités d'entreprise pour l'accomplissement de leur mission dans le cadre de la formation.</u>	7
<u>Dispositions financières.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Démonstration</u>	7

<u>Définition de la démonstration - Situation des démonstrateurs.</u>	7
<u>Avantages et garanties conventionnels.</u>	7
<u>Activités sociales et culturelles des comités d'entreprise.</u>	7
<u>Charte sociale.</u>	7
<u>Instances représentatives du personnel.</u>	7
<u>Avantages liés à l'ancienneté ou à l'expérience</u>	7
<u>Congés supplémentaires d'ancienneté.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Prise en considération de l'expérience et de la qualité du travail.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de conciliation et d'interprétation.</u>	7
<u>Dispositions finales</u>	7
<u>Avenants et accords particuliers.</u>	7
<u>Dépôt de la convention.</u>	7
<u>Adhésions ultérieures.</u>	7
Textes Attachés	7
<u>ANNEXE I - Les garanties sociales des agents de maîtrise</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Définition de la maîtrise.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Engagement et période d'essai des nouveaux embauchés.</u>	7
<u>Promotion interne et période probatoire.</u>	7
<u>Mutation dans un autre établissement.</u>	7
<u>Changement de résidence.</u>	7
<u>Remplacement temporaire.</u>	7
<u>Dossier du personnel ' agents de maîtrise '.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Obligations militaires.</u>	7
<u>Complément d'indemnisation des absences dues à la maladie ou à l'accident du travail.</u>	7
<u>Maternité.</u>	7
<u>Adoption.</u>	7
<u>Absences pour soigner un enfant malade.</u>	7
<u>Congés exceptionnels.</u>	7
<u>Délai-congé.</u>	7
<u>Licenciement.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	7
<u>ANNEXE II - Les garanties sociales des cadres</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Définition des cadres.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Engagement et période d'essai.</u>	7
<u>Promotion et développement de carrière.</u>	7
<u>Formation.</u>	7
<u>Information et concertation.</u>	7
<u>Rémunération.</u>	7
<u>Remplacement temporaire.</u>	7
<u>Dossier du personnel d'encadrement.</u>	7
<u>Complément d'indemnisation des absences dues à la maladie ou à l'accident du travail.</u>	7
<u>Maternité.</u>	7
<u>Adoption.</u>	7
<u>Absences pour soigner un enfant malade.</u>	7
<u>Congés exceptionnels.</u>	7
<u>Mutation entraînant changement de résidence.</u>	7
<u>Déplacements.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Obligations militaires.</u>	7
<u>Délai-congé.</u>	7
<u>Licenciement.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7

<u>Départ ou mise à la retraite.</u>	7
<u>ANNEXE - Classification professionnelle</u>	7
<u>Définitions des niveaux et des échelons</u>	7
<u>Formation et évolution professionnelles</u>	7
<u>Emplois repères</u>	7
<u>Modalités et garanties d'application</u>	7
<u>Dispositions finales</u>	7
<u>Emploi et formation professionnelle</u>	7
<u>Missions.</u>	7
<u>Composition.</u>	7
<u>Fonctionnement.</u>	7
<u>Formation tout au long de la vie professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Axes prioritaires de développement de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Adhésion au FORCO.</u>	7
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la branche.</u>	7
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes.</u>	7
<u>Contrats de professionnalisation.</u>	7
<u>Périodes de professionnalisation.</u>	7
<u>Droit individuel à la formation (DIF).</u>	7
<u>Plan de formation de l'entreprise.</u>	7
<u>Rôle des institutions représentatives.</u>	7
<u>Développement du tutorat.</u>	7
<u>Entretien professionnel, bilan de compétences et VAE.</u>	7
<u>Dispositions financières.</u>	7
<u>Dispositions finales.</u>	7
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA</u>	7
<u>Dispositions de l'article 14.2 de la convention collective</u>	7
<u>Modalités de répartition de la contribution au fonds de sécurisation des parcours professionnels</u>	7
<u>Financement du fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</u>	7
<u>Modalités de répartition de la contribution au FPSPP</u>	7
<u>Application, durée, notification, opposition, dépôt, extension, révision</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Accord du 10 juillet 2009 relatif aux rémunérations minimales garanties</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Rémunérations minimales garanties</u>	7
<u>Niveau des majorations de salaire à l'expérience</u>	7
<u>Application, révision, extension</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>Arrêté du 20 décembre 2001</u>	7
<u>ARRETE du 7 février 2003</u>	7
<u>ARRETE du 25 octobre 2005</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 16 décembre 2008 portant extension d'un avenant et d'une annexe à la convention collective nationale des grands magasins et des magasins populaires (n° 2156)</u>	7
<u>Arrêté du 27 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des grands magasins et des magasins populaires (n° 2156)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0210 du 11 septembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0094 du 22 avril 2010</u>	7
<u>JORF n°0172 du 28 juillet 2010</u>	7

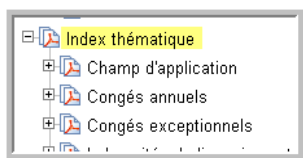
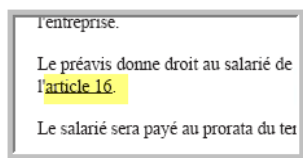
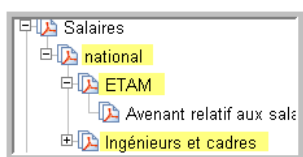
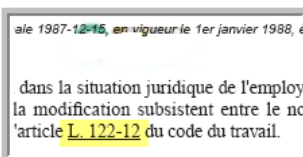
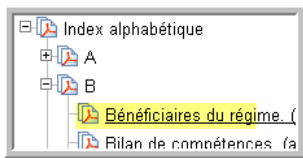
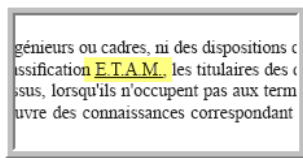
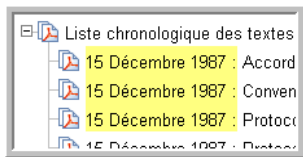
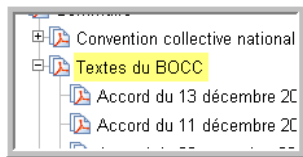
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

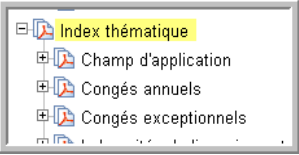
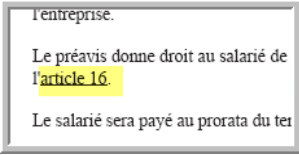
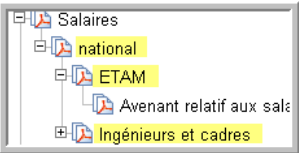
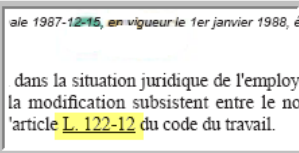
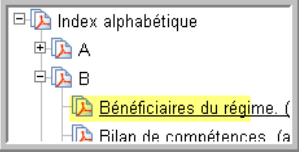
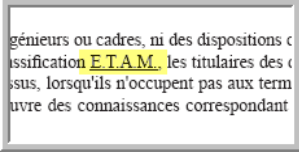
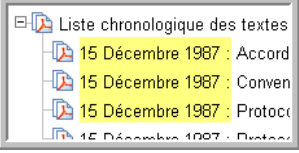
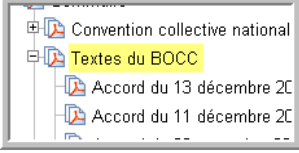
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)