

HABILLEMENT (Maisons à succursales de vente au détail)

Brochure : 3065, IDCC : 675

Magasin de vêtements, commerce de détail d'articles textiles, détaillant



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des maisons à succursales de vente au détail d'habillement du 30 juin 1972. Etendue par arrêté du 8 décembre 1972 (JO du 7 janvier 1973).</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 30 juin 1972</u>	8
<u>Objet</u>	8
<u>Durée</u>	8
<u>Avantages acquis</u>	8
<u>Droit syndical</u>	8
<u>Activité syndicale hors de l'entreprise</u>	8
<u>Frais de déplacement des salariés participant aux réunions paritaires</u>	8
<u>Section syndicale</u>	8
<u>Activité de la section syndicale dans l'établissement</u>	8
<u>Exercice du mandat syndical</u>	8
<u>Nombre de délégués syndicaux</u>	8
<u>Cumul des mandats</u>	8
<u>Délégués du personnel</u>	8
<u>Comité d'établissement. - Comité central d'entreprise</u>	8
<u>Compétence du comité</u>	8
<u>Réunion du comité. - Ordre du jour - Décisions. - Procès-verbal</u>	8
<u>Attributions d'ordre social</u>	8
<u>Attributions d'ordre technique</u>	8
<u>Attributions d'ordre économique</u>	8
<u>Catégories d'emplois et salaires mensuels minimaux</u>	8
<u>Jeunes salariés</u>	8
<u>Mensualisation du personnel ouvrier</u>	8
<u>Apprentissage</u>	8
<u>Embauchage</u>	8
<u>Communication du texte de la convention au personnel</u>	8
<u>Visites médicales</u>	8
<u>Pièces à produire à l'embauchage</u>	8
<u>Contrat de travail. - Période d'essai</u>	8
<u>Notification de modification de fonction</u>	8
<u>Modification de situation personnelle</u>	8
<u>Mutations temporaires de service et d'emploi</u>	8
<u>Femmes en état de grossesse</u>	8
<u>Prime d'ancienneté</u>	8
<u>Maintien de l'ancienneté</u>	8
<u>Décompte de l'ancienneté</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail. - Délai-congé</u>	8
<u>Temps libre en vue d'un réembauchage</u>	8
<u>Licenciement collectif</u>	8
<u>Priorité de réembauchage après licenciement pour cause économique</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Logement de fonction</u>	8
<u>Allocation de fin de carrière</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Congés exceptionnels</u>	8
<u>Obligations militaires</u>	8
<u>Maladie</u>	8
<u>Accidents du travail</u>	8
<u>Priorité de réembauchage à la suite de licenciement pour maladie ou accident du travail</u>	8
<u>Maternité</u>	8
<u>Calcul des indemnités complémentaires de maladie, accident du travail et maternité</u>	8
<u>Absence pour cas fortuit ou de force majeure</u>	8

<u>Dossiers du personnel</u>	8
<u>Tenue de travail</u>	8
<u>Réembauchage</u>	8
<u>Personnel sous contrat à durée déterminée</u>	8
<u>Hygiène et sécurité</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Commission paritaire de conciliation</u>	8
<u>Cas non prévus à la présente convention</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Adhésion postérieure</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Annexe Employés I</u>	8
<u>Classification 'Employés'</u>	8
<u>Avenant Maîtrise</u>	8
<u>Objet</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Catégories d'emplois et salaires mensuels minima</u>	8
<u>(Modification de l'article 18 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Contrat de travail. - Période d'essai</u>	8
<u>(Modification de l'article 26 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Promotion. - Perfectionnement</u>	8
<u>Mutation définitive</u>	8
<u>Déplacements</u>	8
<u>Changement de résidence</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail. - Délai-congé</u>	8
<u>(Modification de l'article 38 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Temps libre en vue d'un réembauchage</u>	8
<u>(Modification de l'article 39 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>(Modification de l'article 42 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Allocation de fin de carrière</u>	8
<u>Maladie</u>	8
<u>(Modification de l'article 48 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Accidents du travail</u>	8
<u>Retraites</u>	8
<u>Avenant Maîtrise, Annexe I</u>	8
<u>Classification et définition des emplois 'Maîtrise'</u>	8
<u>Avenant Cadres</u>	8
<u>Objet</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Catégories d'emplois et salaires mensuels minima</u>	8
<u>(Modification de l'article 18 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Contrat de travail. - Période d'essai</u>	8
<u>(Modification de l'article 26 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Promotion, perfectionnement</u>	8
<u>Mutation temporaire de service et d'emploi</u>	8
<u>(Modification de l'article 29 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Mutation définitive</u>	8
<u>Déplacements</u>	8
<u>Changement de résidence</u>	8
<u>Rapatriement et déménagement</u>	8
<u>Prime d'ancienneté</u>	8
<u>(Modification de l'article 31 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Heures supplémentaires</u>	8
<u>(Modification de l'article 35 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Rupture du contrat de travail, délai-congé</u>	8
<u>(Modification de l'article 38 de la convention collective nationale)</u>	8
<u>Temps libre en vue d'un réembauchage</u>	8

(Modification de l'article 39 de la convention collective nationale)	8
Convocation avant licenciement	8
Indemnité de licenciement	8
(Modification de l'article 42 de la convention collective nationale)	8
Allocation de fin de carrière	8
(Modification de l'article 44 de la convention collective nationale)	8
Maladie	8
(Modification de l'article 48 de la convention collective nationale)	8
Accidents du travail (Modification de l'article 49 de la convention collective nationale)	8
Retraites	8
Avenant Cadres, Annexe I	8
Classification et définition des emplois 'Cadres'.	8
Formation professionnelle	8
Annexe de l'avenant n° 24 du 22 février 1985	8
I. - Nature des actions de formation prioritaires	8
II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation	8
III. - Moyens reconnus aux instances de représentation des salariés pour l'accomplissement de leur mission dans le domaine de la formation	8
IV. - Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises	8
V. - Durée et conditions d'application de l'accord	8
Négociation sur les salaires réels	8
Négociation sur les salaires	8
Formation professionnelle	8
Adhésion au FORCO	8
Champ d'application	8
Ressources	8
Organismes collecteurs	8
Engagement de la négociation	8
Création d'une CPNE	8
Durée de l'accord	8
Capital de temps de formation	8
Application	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
I. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.1. - Apprentissage	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.1. - Apprentissage	8
Maître d'apprentissage	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.2. - Alternance	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.2. - Alternance	8
Contrat de qualification	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.2. - Alternance	8
Tuteur	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.2. - Alternance	8
Contrat d'orientation et d'adaptation	8
II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance	8
II.2. - Alternance	8
Collecte	8

<u>II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance</u>	8
<u>II.2. - Alternance</u>	8
<u>Durée et conditions d'application de l'accord</u>	8
<u>II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance</u>	8
<u>II.2. - Alternance</u>	8
<u>Durée et conditions d'application de l'accord</u>	8
<u>II. - Politique conventionnelle en matière d'apprentissage et d'alternance</u>	8
<u>II.2. - Alternance</u>	8
<u>Durée et conditions d'application de l'accord</u>	8
<u>ARTT</u>	8
<u>Point 1</u>	8
- <u>Réduction du temps de travail</u>	8
<u>Point 2</u>	8
- <u>Dispositions relatives au travail à temps partiel</u>	8
<u>Point 3</u>	8
- <u>Modulation possible du temps de travail pour les salariés à temps plein dont l'horaire de travail est de 35 heures, ou moins, dans les entreprises où l'horaire collectif est inférieur</u>	8
<u>Point 4</u>	8
- <u>Heures supplémentaires</u>	8
<u>Point 5</u>	8
- <u>Encadrement</u>	8
<u>Point 6</u>	8
- <u>Dispositions d'accompagnement</u>	8
<u>Point 7</u>	8
- <u>Garantie des salaires minimaux conventionnels</u>	8
<u>Point 8</u>	8
- <u>Dispositions générales</u>	8
<u>Point 9</u>	8
- <u>Commission d'interprétation et de suivi</u>	8
<u>Point 10</u>	8
- <u>Publicité</u>	8
<u>Lettre d'adhésion de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des maisons à succursales de vente au détail d'habillement</u>	8
<u>Dialogue social</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires. Avenant n° 40 du 8 juillet 1996</u>	8
<u>Salaires au 1er juillet 1996</u>	8
<u>Salaires. Avenant n° 41 du 23 mai 2000</u>	8
<u>Salaires au 1er juin 2000.</u>	8
<u>Accord du 30 novembre 2009 relatif aux salaires minimaux et à la prime d'ancienneté</u>	8
<u>Primes d'ancienneté</u>	8
<u>Notification et validité de l'accord</u>	8
<u>Formalités de dépôt</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Extension</u>	8
<u>Accord du 4 avril 2011 relatif aux salaires minimaux pour 2011</u>	8
<u>Primes d'ancienneté</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Publicité et extension</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 8 décembre 1972</u>	8
<u>ARRETE du 18 octobre 1977</u>	8
<u>ARRETE du 25 juillet 1978</u>	8
<u>ARRETE du 6 août 1980</u>	8
<u>ARRETE du 16 février 1981</u>	8
<u>ARRETE du 28 avril 1983</u>	8
<u>ARRETE du 18 juillet 1983</u>	8

<u>ARRETE du 27 septembre 1984</u>	8
<u>ARRETE du 30 mai 1985</u>	8
<u>ARRETE du 18 juin 1985</u>	8
<u>ARRETE du 18 juillet 1986</u>	8
<u>ARRETE du 6 août 1986</u>	8
<u>ARRETE du 4 mars 1988</u>	8
<u>ARRETE du 29 septembre 1988</u>	8
<u>ARRETE du 17 août 1989</u>	8
<u>ARRETE du 3 octobre 1989</u>	8
<u>ARRETE du 20 septembre 1990</u>	8
<u>ARRETE du 18 mars 1991</u>	8
<u>ARRETE du 29 juin 1992</u>	8
<u>ARRETE du 11 juillet 1994</u>	8
<u>ARRETE du 24 octobre 1995</u>	8
<u>ARRETE du 16 octobre 1996</u>	8
<u>ARRETE du 22 octobre 1996</u>	8
<u>ARRETE du 15 mars 2002</u>	8
<u>Accord national professionnel du 2 avril 1982 relatif à la réduction de la durée du travail dans les commerces de détail, d'équipement de la personne et divers</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Réduction de la durée du travail dans les commerces de détail, d'équipement de la personne et divers</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>CHAMP D'APPLICATION</u>	8
<u>REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Réduction de la durée hebdomadaire de travail</u>	8
<u>Réduction de la durée hebdomadaire de travail</u>	8
<u>Contrats à temps partiel</u>	8
<u>Compensation</u>	8
<u>Personnel d'encadrement</u>	8
<u>Equivalences</u>	8
<u>Récupération des jours fériés</u>	8
<u>ORGANISATION DE LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL</u>	8
<u>Repos hebdomadaire</u>	8
<u>Modulation</u>	8
<u>Horaires flexibles</u>	8
<u>HEURES SUPPLEMENTAIRES</u>	8
<u>Contingent d'heures supplémentaires</u>	8
<u>BILAN ET PROGRAMMATION</u>	8
<u>Bilan</u>	8
<u>Programmation</u>	8
<u>POLITIQUE DE L'EMPLOI</u>	8
<u>PROPOSITIONS DIVERSES</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 20 décembre 1982</u>	8
<u>Textes du Journal Officiel</u>	8
<u>JORF n°0100 du 29 avril 2010</u>	8
<u>JORF n°0273 du 25 novembre 2010</u>	8
<u>JORF n°0077 du 1 avril 2011</u>	8
<u>JORF n°0143 du 22 juin 2011</u>	8
<u>JORF n°0191 du 19 août 2011</u>	8

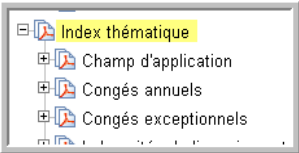
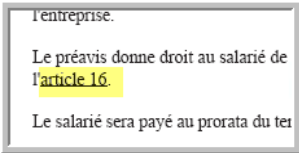
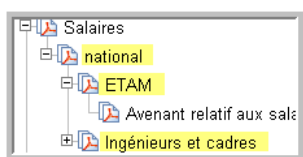
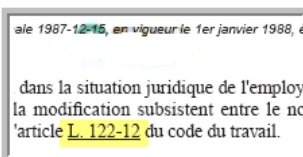
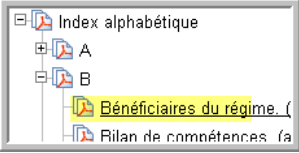
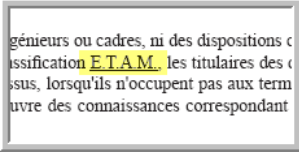
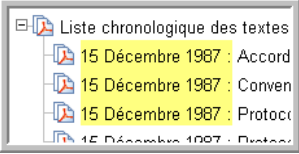
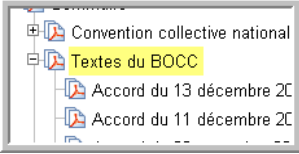
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)