

HABITAT - P.A.C.T. et A.R.I.M.

Brochure : 3221, IDCC : 1278

Centres pour la protection, amélioration, conservation de l'habitat, associations pour la restauration réhabilitation immobilière, immobilier, revitalisation des quartiers.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

| | |
|--|---|
| <u>Convention collective nationale des personnels PACT et ARIM du 21 octobre 1983. Etendue par arrêté du 13 décembre 1988 JORF 29 décembre 1988.</u> | 7 |
| <u>Texte de base</u> | 7 |
| <u>Convention collective nationale du 21 octobre 1983</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Champ d'application.</u> | 7 |
| <u>Durée - Révision - Dénonciation.</u> | 7 |
| <u>Participation des salariés mandatés aux instances paritaires</u> | 7 |
| <u>Commission paritaire d'interprétation</u> | 7 |
| <u>Observatoire paritaire de la négociation collective</u> | 7 |
| <u>Modalités de prise en compte des demandes relatives aux thèmes de négociation émanant d'une ou des organisations syndicales de salariés représentatives</u> | 7 |
| <u>Dispositions existantes.</u> | 7 |
| <u>Liberté d'opinion et liberté syndicale.</u> | 7 |
| <u>Droit syndical.</u> | 7 |
| <u>Délégué et représentant du personnel.</u> | 7 |
| <u>Comité d'entreprise et CHSCT</u> | 7 |
| <u>Comité d'entreprise et C.H.S.C.T</u> | 7 |
| <u>Participation du personnel au conseil d'administration.</u> | 7 |
| <u>Engagement et période d'essai.</u> | 7 |
| <u>Secret professionnel et obligation de réserve.</u> | 7 |
| <u>Cumul de fonctions.</u> | 7 |
| <u>Préavis.</u> | 7 |
| <u>Reçu pour solde de tout compte.</u> | 7 |
| <u>Licenciement.</u> | 7 |
| <u>Indemnité de licenciement.</u> | 7 |
| <u>Durée du travail.</u> | 7 |
| <u>La rupture conventionnelle.</u> | 7 |
| <u>Congés payés.</u> | 7 |
| <u>Congés sans solde.</u> | 7 |
| <u>Congés exceptionnels.</u> | 7 |
| <u>Absence et maladie.</u> | 7 |
| <u>Mutation et changement d'une association à une autre</u> | 7 |
| <u>Accidents du travail.</u> | 7 |
| <u>Maternité et congé parental</u> | 7 |
| <u>Obligations militaires et de défense.</u> | 7 |
| <u>Retraite.</u> | 7 |
| <u>Départ en retraite.</u> | 7 |
| <u>Prévoyance.</u> | 7 |
| <u>Concernant les garanties incapacité de travail, invalidité, décès et rente éducation, les taux de prise en charge sont répartis à raison de 60 % pour l'employeur et 40 % pour le salarié</u> | 7 |
| <u>Formation continue.</u> | 7 |
| <u>Contrat à durée déterminée et travail temporaire.</u> | 7 |
| <u>Contrat à durée déterminée à objet défini.</u> | 7 |
| <u>Déplacements.</u> | 7 |
| <u>Classification professionnelle et rémunération.</u> | 7 |
| <u>Gratification annuelle.</u> | 7 |
| <u>Prime d'ancienneté.</u> | 7 |
| <u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes.</u> | 7 |
| <u>Commissions paritaires.</u> | 7 |
| <u>Dispositions finales.</u> | 7 |
| <u>Textes Attachés</u> | 7 |
| <u>Schéma d'une lettre d'engagement pour un contrat à durée déterminée</u> | 7 |
| <u>Classification et salaires</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |

| | |
|---|---|
| <u>Emplois et coefficients.</u> | 7 |
| <u>Coefficients intermédiaires</u> | 7 |
| <u>Statuts d'agent de maîtrise et de cadre</u> | 7 |
| <u>Polyvalence.</u> | 7 |
| <u>Emplois non cités.</u> | 7 |
| <u>Classement à l'embauche</u> | 7 |
| <u>Evolution professionnelle</u> | 7 |
| <u>Dispositions transitoires.</u> | 7 |
| <u>Salaires minima et accord sur les salaires</u> | 7 |
| <u>Mise en place des nouveaux minima</u> | 7 |
| <u>Date de prise d'effet des nouveaux minima</u> | 7 |
| <u>Date de prise d'effet et de dépôt</u> | 7 |
| <u>CLASSIFICATION ET COEFFICIENTS, SOMMAIRE</u> | 7 |
| <u>Classification avec les coefficients s'y rapportant</u> | 7 |
| <u>Prévoyance</u> | 7 |
| <u>Objet - Champ d'application</u> | 7 |
| <u>Garanties incapacité, invalidité et décès</u> | 7 |
| <u>Mise en vigueur du régime</u> | 7 |
| <u>Modification. - Révision. - Dénonciation</u> | 7 |
| <u>Répartition des cotisations</u> | 7 |
| <u>Dépôt du présent accord</u> | 7 |
| <u>Extension</u> | 7 |
| <u>Date d'application</u> | 7 |
| <u>ORGANISME COLLECTEUR PARITAIRE HABITAT-FORMATION</u> | 7 |
| <u>ORGANISME COLLECTEUR PARITAIRE HABITAT-FORMATION, Annexe I</u> | 7 |
| <u>ORGANISME COLLECTEUR PARITAIRE HABITAT-FORMATION, Annexe II</u> | 7 |
| <u>FORMATION PROFESSIONNELLE</u> | 7 |
| <u>FORMATION PROFESSIONNELLE, Préambule</u> | 7 |
| <u>Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNE).</u> | 7 |
| <u>Nature des actions de formation et ordre de priorité.</u> | 7 |
| <u>Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation de longue durée.</u> | 7 |
| <u>Classification des emplois</u> | 7 |
| <u>Avenant à l'avenant n° 2 du 14 décembre 1990 sur la prévoyance</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Date d'effet du présent avenant.</u> | 7 |
| <u>Modification de l'accord classification du 25 novembre 2003</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Formation professionnelle et dialogue social</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Portée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Plan de formation (art. L. 932-1 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Contrat de professionnalisation (art. L. 980-1 et L. 981-1 à L. 981-8 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Période de professionnalisation (art. L. 980-1 et L. 982-1 à L. 982-4 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Droit individuel à la formation (DIF) (art. L. 933-1 à L. 933-6 et L. 931-20-2 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Congé individuel de formation (CIF)</u> | 7 |
| <u>Obligations financières (art. L. 951-1 et L. 952-1 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u> | 7 |
| <u>Durée de validité (art. L. 934-2 du code du travail)</u> | 7 |
| <u>Dénonciation</u> | 7 |
| <u>Modification accord relatif à la formation</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Portée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Plan de formation</u> | 7 |
| <u>Contrat de professionnalisation</u> | 7 |
| <u>Période de professionnalisation</u> | 7 |
| <u>Droit individuel à la formation (DIF) prioritaire</u> | 7 |
| <u>Congé individuel de formation (CIF)</u> | 7 |

| | |
|---|---|
| <u>Obligations financières</u> | 7 |
| <u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u> | 7 |
| <u>Dénonciation</u> | 7 |
| <u>Période de professionnalisation</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Portée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Bénéficiaires</u> | 7 |
| <u>Actions prioritaires</u> | 7 |
| <u>Prise en charge</u> | 7 |
| <u>Dénonciation</u> | 7 |
| <u>Révision de la convention</u> | 7 |
| <u>Emploi des seniors</u> | 7 |
| <u>Préambule</u> | 7 |
| <u>Objectif chiffré global de maintien dans l'emploi des salariés âgés de 55 ans et plus</u> | 7 |
| <u>Dispositions favorables au maintien dans l'emploi et au recrutement des salariés âgés</u> | 7 |
| <u>Modalité de suivi de la mise en oeuvre des dispositions de l'accord et de la réalisation de l'objectif chiffré</u> | 7 |
| <u>Durée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Champ d'application et portée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Publicité</u> | 7 |
| <u>Annexe I</u> | 7 |
| <u>Annexe II</u> | 7 |
| <u>Modification de la convention</u> | 7 |
| <u>Prévoyance</u> | 7 |
| <u>Champ d'application de la convention</u> | 7 |
| <u>Portée de l'accord</u> | 7 |
| <u>Date d'application</u> | 7 |
| <u>Dénonciation</u> | 7 |
| <u>Période de professionnalisation</u> | 7 |
| <u>Contrat de professionnalisation</u> | 7 |
| <u>Droit individuel à la formation</u> | 7 |
| <u>Date d'effet</u> | 7 |
| <u>Champ d'application et portée</u> | 7 |
| <u>Publicité</u> | 7 |
| <u>Prévoyance</u> | 7 |
| <u>Fonctionnement de la commission paritaire</u> | 7 |
| <u>Champ d'application et portée</u> | 7 |
| <u>OPCA</u> | 7 |
| <u>Prise d'effet</u> | 7 |
| <u>Champ d'application et portée</u> | 7 |
| <u>Publicité</u> | 7 |
| <u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u> | 7 |
| <u>Durée</u> | 7 |
| <u>Champ d'application et portée</u> | 7 |
| <u>Publicité</u> | 7 |
| <u>Textes Salaires</u> | 7 |
| <u>Salaires. Accord du 1 décembre 2004</u> | 7 |
| <u>Salaires Avenant du 12 janvier 2004</u> | 7 |
| <u>Salaires Accord du 12 décembre 2005</u> | 7 |
| <u>Rémunérations minimales à compter du 1er janvier et du 1er juillet 2006.</u> | 7 |
| <u>Accord du 30 novembre 2006 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2007</u> | 7 |
| <u>Accord du 30 novembre 2007 relatif aux salaires minima</u> | 7 |
| <u>Accord du 29 mai 2008 relatif aux salaires minima à compter du 1er juillet 2008</u> | 7 |
| <u>Accord du 27 novembre 2008 relatif aux salaires minima pour l'année 2009</u> | 7 |
| <u>Accord du 2 décembre 2010 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u> | 7 |
| <u>Textes Extensions</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 13 décembre 1988</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 19 juillet 1991</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 21 octobre 1991</u> | 7 |

| | |
|--|---|
| <u>ARRETE du 23 février 1996</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 9 décembre 1996</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 25 juin 1997</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 13 décembre 1999</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 10 juin 2002</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 21 juin 2002</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 7 février 2003</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 30 juillet 2003</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 28 février 2006</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 7 août 2006</u> | 7 |
| <u>ARRETE du 8 novembre 2006</u> | 7 |
| <u>Textes du BOCC</u> | 7 |
| <u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension d'un avenant et d'accords conclus dans le cadre de la convention collective nationale des personnels des centres pour la protection, l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière (Pact et Arim) (n° 1278)</u> | 7 |
| <u>Arrêté du 5 mai 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des personnels des centres pour la protection, l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière (PACT et ARIM) (n° 1278)</u> | 7 |
| <u>Arrêté du 1er décembre 2008 portant extension d'un avenant à un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des personnels des centres pour la protection, l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière (PACT et ARIM) (n° 1278)</u> | 7 |
| <u>Arrêté du 7 juillet 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des personnels des centres pour la protection, l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière (PACT et ARIM) (n° 1278)</u> | 7 |
| <u>Arrêté du 18 décembre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des personnels des centres pour la protection, l'amélioration et la conservation de l'habitat et associations pour la restauration immobilière (PACT et ARIM) (n° 1278)</u> | 7 |
| <u>Textes du Journal Officiel</u> | 7 |
| <u>JORF n°0129 du 6 juin 2009</u> | 7 |
| <u>JORF n°0261 du 10 novembre 2009</u> | 7 |
| <u>JORF n°0067 du 20 mars 2010</u> | 7 |
| <u>JORF n°0116 du 21 mai 2010</u> | 7 |
| <u>JORF n°0124 du 1 juin 2010</u> | 7 |
| <u>JORF n°0167 du 22 juillet 2010</u> | 7 |
| <u>JORF n°0275 du 27 novembre 2010</u> | 7 |
| <u>JORF n°0076 du 31 mars 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0080 du 5 avril 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0103 du 4 mai 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0172 du 27 juillet 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0196 du 25 août 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0291 du 16 décembre 2011</u> | 7 |
| <u>JORF n°0048 du 25 février 2012</u> | 7 |
| <u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u> | 7 |

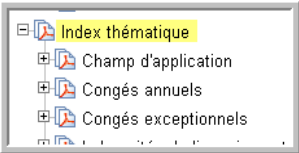
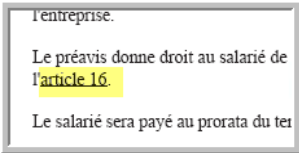
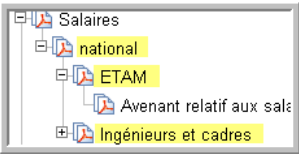
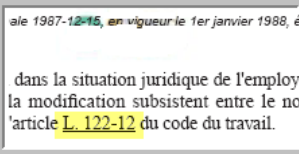
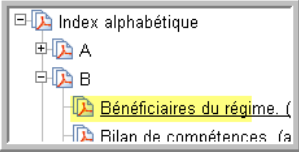
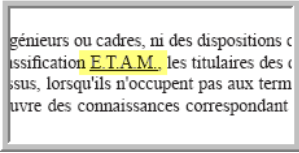
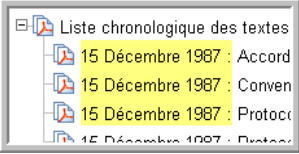
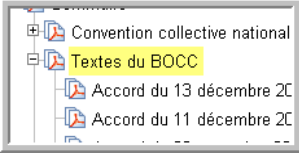
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

| Pour trouver les informations recherchées | Pour améliorer la lecture du texte | | |
|--|---|--|---|
|  <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels | <p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p> |  <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p> | <p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p> |
|  <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres | <p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p> |  <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p> | <p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p> |
|  <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa | <p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p> |  <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p> | <p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p> |
|  <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction | <p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p> |  <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20 | <p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p> |

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

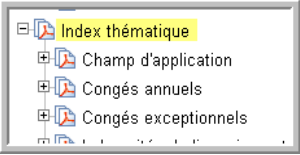
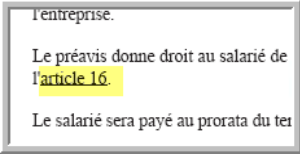
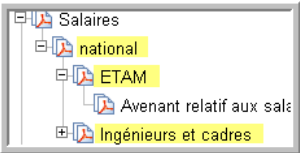
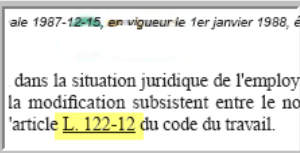
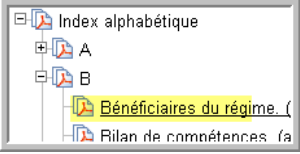
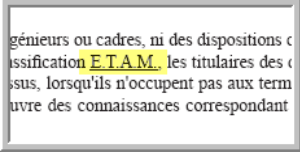
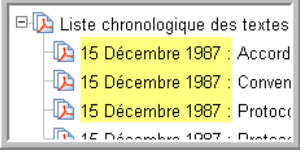
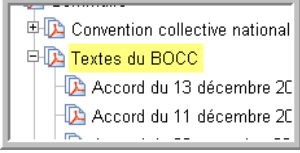
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

| Pour trouver les informations recherchées | Pour améliorer la lecture du texte | | |
|---|---|--|---|
|  <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels | <p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p> |  <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p> | <p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p> |
|  <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres | <p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p> |  <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>... dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p> | <p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p> |
|  <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a | <p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p> |  <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification ETAM, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p> | <p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p> |
|  <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc | <p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p> |  <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20 | <p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p> |

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)