

HLM - Sociétés coopératives

Brochure : 3191, IDCC : 1588

Personnel d'entretien, de gardiennage, d'exécution, vendeur, habitations à loyer modéré, gardien, concierge, cadres, direction, agents de maîtrise



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale du personnel des sociétés coopératives d'H.L.M. du 15 mai 1990.</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>Convention collective nationale du 15 mai 1990</u>	5
<u>Dispositions générales.</u>	5
<u>Champ d'application</u>	5
<u>Application volontaire de la convention collective.</u>	5
<u>Durée, révision et dénonciation de la convention collective</u>	5
<u>Droit syndical</u>	5
<u>Droit syndical.</u>	5
<u>Représentation du personnel.</u>	5
<u>Commission paritaire nationale</u>	5
<u>Commission paritaire nationale.</u>	5
<u>Personnel des sociétés coopératives d'HLM</u>	5
<u>Définition.</u>	5
<u>Recrutement.</u>	5
<u>Procédure de recrutement.</u>	5
<u>Personnel sous contrat à durée indéterminée : période d'essai.</u>	5
<u>Personnel sous contrat à durée déterminée.</u>	5
<u>Droits des personnels à l'essai et des contrats à durée déterminée.</u>	5
<u>Classification.</u>	5
<u>Discipline.</u>	5
<u>Préavis et indemnités</u>	5
<u>Préavis et indemnité de licenciement.</u>	5
<u>Licenciement collectif.</u>	5
<u>Age de fin de carrière.</u>	5
<u>Indemnité de fin de carrière.</u>	5
<u>Congés.</u>	5
<u>Maladie - Accident du travail.</u>	5
<u>Rémunération.</u>	5
<u>Allocations diverses</u>	5
<u>Prime d'ancienneté.</u>	5
<u>Gratification de fin d'année.</u>	5
<u>Primes de vacances.</u>	5
<u>Indemnité de fonctions.</u>	5
<u>Frais de déplacement - Achat de véhicule.</u>	5
<u>Retraite et prévoyance</u>	5
<u>Retraite.</u>	5
<u>Prévoyance.</u>	5
<u>Durée du travail.</u>	5
<u>Formation professionnelle.</u>	5
<u>Textes Attachés</u>	5
<u>ANNEXE : CLASSIFICATION</u>	5
<u>Classification des emplois des personnels des sociétés coopératives d'HLM.</u>	5
<u>Réactualisation de la convention collective</u>	5
<u>Formation professionnelle continue tout au long de la vie</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Champ d'application.</u>	5
<u>Le nouveau droit individuel à la formation (DIF).</u>	5
<u>Les contrats et les périodes de professionnalisation.</u>	5
<u>Contrats de professionnalisation.</u>	5
<u>Périodes de professionnalisation.</u>	5
<u>Financement des contrats et périodes de professionnalisation.</u>	5
<u>Tutorat.</u>	5
<u>Commission paritaire nationale emploi et formation.</u>	5

<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	5
<u>Principe de non-dérogation.</u>	5
<u>Révision.</u>	5
<u>Emploi des seniors</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Chapitre Ier Dispositions générales</u>	5
<u>Champ d'application</u>	5
<u>Durée, entrée en vigueur, révision et dénonciation</u>	5
<u>Dépôt et extension</u>	5
<u>Chapitre II Objet de l'accord</u>	5
<u>Effectifs concernés et objectif global chiffré de l'accord</u>	5
<u>Domaines d'action privilégiés</u>	5
<u>Chapitre III Les actions en faveur du maintien des seniors dans l'emploi</u>	5
<u>L'anticipation de l'évolution des carrières professionnelles</u>	5
<u>Le développement des compétences et des qualifications et accès à la formation pour les seniors</u>	5
<u>L'aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite</u>	5
<u>Chapitre IV Application et suivi de l'accord</u>	5
<u>Mise à jour de la convention</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Champ d'application de l'avenant</u>	5
<u>Objet de l'avenant</u>	5
<u>Durée et date d'entrée en vigueur de l'accord</u>	5
<u>Textes Salaires</u>	5
<u>Salaires Protocole d'accord du 8 décembre 2005</u>	5
<u>Accord collectif national sur la formation professionnelle tout au long de la vie dans les offices publics d'aménagement et de construction (OPAC)</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>ACCORD COLLECTIF NATIONAL du 15 février 2006</u>	5
<u>Champ d'application.</u>	5
<u>Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	5
<u>La professionnalisation.</u>	5
<u>Principe de non-dérogation.</u>	5
<u>Observatoire prospectif des métiers et des qualifications.</u>	5
<u>Suivi de l'accord.</u>	5
<u>Révision.</u>	5
<u>Droit individuel à la formation Formulaire de demande</u>	5
<u>Textes du BOCC</u>	5
<u>Arrêté du 8 mars 2010 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur des sociétés coopératives d'HLM et d'un avenant audit accord</u>	5

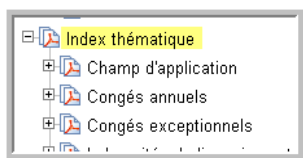
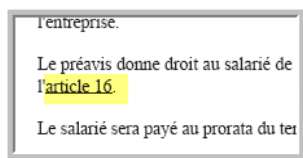
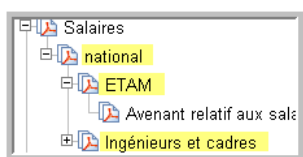
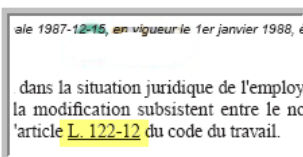
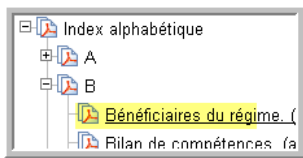
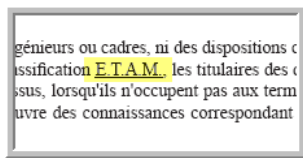
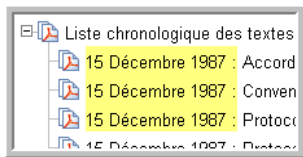
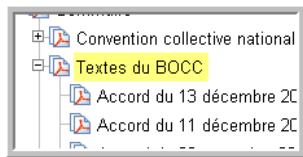
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

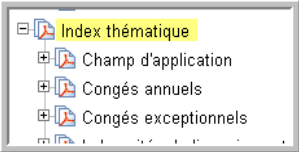
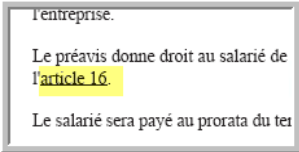
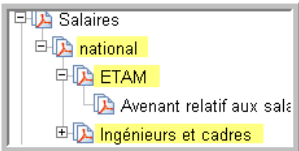
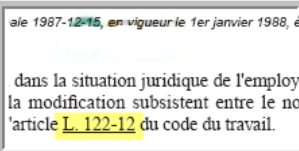
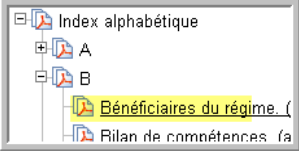
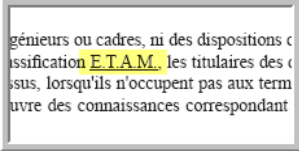
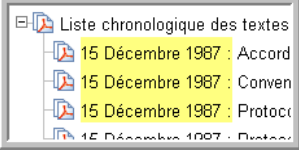
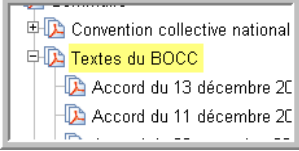
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)