

# INDUSTRIE DES PANNEAUX À BASE DE BOIS

Brochure : 3113, IDCC : 2089

Panneaux de contreplaqué multiplis en bois, panneaux de particules de bois, matières ligneuses, panneaux de fibres de bois, panneaux à âme épaisse en bois, panneaux lattés, panneaux lamellés, panneaux panneautés, plaqués de bois, panneaux à âme en placage, particules ou fibres de bois, panneaux surfacés, panneaux mélaminés, panneaux statifiés, panneaux peints, panneaux prépeints, panneaux laqués, panneaux enduits, panneaux imprimés, panneaux plastifiés.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'industrie des panneaux à base de bois du 29 juin 1999. Etendue par arrêté du 26 avril 2000 JORF 6 mai 2000.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 29 juin 1999</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Adhésion</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Date d'entrée en vigueur</u>	9
<u>Durée de la convention</u>	9
<u>Avantages acquis</u>	9
<u>Procédure d'interprétation et de conciliation</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Dénonciation et conséquences</u>	9
<u>Organisation matérielle des commissions paritaires</u>	9
<u>Participation aux commissions paritaires ou mixtes</u>	9
<u>Droit syndical</u>	9
<u>Délégués du personnel</u>	9
<u>Délégués du personnel : collèges électoraux</u>	9
<u>Elections des délégués du personnel</u>	9
<u>Information du personnel</u>	9
<u>Organisation des élections</u>	9
<u>Organisation du scrutin</u>	9
<u>Vote par correspondance</u>	9
<u>Bureau de vote</u>	9
<u>Vote</u>	9
<u>Comité d'entreprise</u>	9
<u>Délégation unique</u>	9
<u>Election des membres du comité d'entreprise</u>	9
<u>Comité d'entreprise : collèges électoraux</u>	9
<u>Financement des oeuvres sociales et activités culturelles de l'entreprise</u>	9
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	9
<u>Embauchage</u>	9
<u>Classifications professionnelles</u>	9
<u>Rémunération annuelle garantie</u>	9
<u>Principe</u>	9
<u>Salaire mensuel</u>	9
<u>Négociations</u>	9
<u>Horaire de référence</u>	9
<u>Définition</u>	9
<u>Exclusions</u>	9
<u>Information</u>	9
<u>Clause de non-concurrence</u>	9
<u>Emploi et rémunération des jeunes</u>	9
<u>Emploi des femmes</u>	9
<u>Formation professionnelle continue</u>	9
<u>Apprentissage, formation : et perfectionnement professionnel</u>	9
<u>Protection de la maternité</u>	9
<u>Congés de maternité ou d'adoption</u>	9
<u>Congé parental d'éducation</u>	9
<u>Conditions d'emploi du personnel temporaire.</u>	9
<u>Emploi des personnes handicapées</u>	9
<u>Travail à temps partiel</u>	9
<u>Emplois multiples</u>	9
<u>Polyvalence</u>	9
<u>Travail posté</u>	9

<u>Travail en continu</u>	9
<u>Temps de travail</u>	9
<u>Travail exceptionnel le dimanche : et les jours fériés légaux, à l'exclusion du 1er Mai</u>	9
<u>Travail exceptionnel le 1er Mai</u>	9
<u>Indemnités d'emploi.</u>	9
<u>Modification d'une clause du contrat de travail</u>	9
<u>Vacance ou création de poste.</u>	9
<u>Changement de résidence.</u>	9
<u>Frais de déplacement.</u>	9
<u>Rupture du contrat de travail du fait de l'employeur.</u>	9
<u>Rupture du contrat de travail du fait du salarié</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique</u>	9
<u>Indemnités de licenciement</u>	9
<u>Certificat de travail</u>	9
<u>Détermination du salaire de référence</u>	9
<u>Ancienneté</u>	9
<u>Prime d'ancienneté</u>	9
<u>Absences</u>	9
<u>Absences pour maladie ou accident</u>	9
<u>Service national</u>	9
<u>Congés annuels</u>	9
<u>Indemnité de congés annuels payés</u>	9
<u>Jours fériés</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>Autorisation d'absence pour garde d'enfant malade</u>	9
<u>Interruptions accidentelles du travail</u>	9
<u>Récupération des heures non travaillées à l'occasion d'une interruption collective du travail</u>	9
<u>Inventions des salariés</u>	9
<u>Départ à la retraite</u>	9
<u>Prévoyance</u>	9
<u>Commission de formation</u>	9
<u>Publicité relative à la convention</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Accord relatif au protocole d'accord</u>	9
<u>Annexe I - Catégorielles : Ouvriers</u>	9
<u>Domaine d'application</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Délai-congé</u>	9
<u>Affectation provisoire</u>	9
<u>Indemnisation complémentaire pour maladie ou accident</u>	9
<u>Annexe I - Catégorielles : Employés et techniciens</u>	9
<u>Domaine d'application</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Délai-congé</u>	9
<u>Affectation provisoire</u>	9
<u>Indemnisation complémentaire : pour maladie ou accident</u>	9
<u>Annexe I - Catégorielles : Agents de maîtrise</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Délai-congé.</u>	9
<u>Affectation provisoire.</u>	9
<u>Durée et organisation du travail.</u>	9
<u>Maladie - Accident.</u>	9
<u>Annexe I - Catégorielles : Cadres</u>	9
<u>Domaine d'application.</u>	9
<u>Contrat de travail.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Délai-congé.</u>	9
<u>Licenciement pour cause personnelle.</u>	9

<u>Déplacements.</u>	9
<u>Changement de résidence.</u>	9
<u>Maladie ou accident.</u>	9
<u>Congé annuel supplémentaire payé.</u>	9
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	9
<u>Annexe II - Modèle de publicité pour information des salariés.</u>	9
<u>Classifications professionnelles</u>	9
<u>Application de l'accord</u>	9
<u>Durée de l'accord</u>	9
<u>Procédure de révision et de dénonciation</u>	9
<u>Interprétation de l'accord</u>	9
<u>Conciliation</u>	9
<u>Classification des salariés</u>	9
<u>Classification des ouvriers de fabrication</u>	9
<u>Classification des ouvriers d'entretien</u>	9
<u>Classification des employés et des techniciens</u>	9
<u>Classification des agents de maîtrise</u>	9
<u>Classification des cadres</u>	9
<u>Définition du salaire minimal mensuel</u>	9
<u>Prime de production et/ou de rendement</u>	9
<u>Salaires minimaux de référence</u>	9
<u>Avantages acquis</u>	9
<u>Financement de la formation professionnelle et de la formation en alternance.</u>	9
<u>Chapitre préliminaire Champ d'application</u>	9
<u>Chapitre Ier Dispositions financières</u>	9
<u>Entreprises de plus de 10 salariés.</u>	9
<u>Chapitre Ier</u>	9
<u>Dispositions financières</u>	9
<u>Entreprises de moins de 10 salariés.</u>	9
<u>Date de versement.</u>	9
<u>Chapitre II : Rôle de la section professionnelle paritaire de l'OPCIBA pour les formations en alternance</u>	9
<u>Mutualisation.</u>	9
<u>Mission de la section.</u>	9
<u>Chapitre III : Dispositions diverses</u>	9
<u>Date d'effet.</u>	9
<u>Extension.</u>	9
<u>Clause de sauvegarde.</u>	9
<u>Durée de l'accord.</u>	9
<u>Adhésion.</u>	9
<u>Négociation des objectifs et moyens de la formation professionnelle.</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>I. - Nature des actions de formation et ordre de priorité</u>	9
<u>II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation</u>	9
<u>III. - Rôle des comités d'entreprise ou d'établissement et des commissions de formation</u>	9
<u>IV. - Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle</u>	9
<u>V. - Durée de l'accord et conditions d'application</u>	9
<u>Capital de temps de formation dans les industries des panneaux à base de bois</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Nature des actions de formation.</u>	9
<u>Durée et organisation des actions.</u>	9
<u>Réalisation de la formation.</u>	9
<u>Publics prioritaires.</u>	9
<u>Conditions requises.</u>	9
<u>Procédures de mise en oeuvre.</u>	9
<u>Absences simultanées.</u>	9

<u>Modalités de prise en charge.</u>	9
<u>Information</u>	9
<u>Article 11.1. Information du comité d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, des délégués du personnel.</u>	9
<u>Statut des salariés bénéficiaires du capital de temps de formation.</u>	9
<u>Contribution.</u>	9
<u>Suivi du dispositif.</u>	9
<u>Dépôt et entrée en vigueur.</u>	9
<u>Annexe I à l'accord national relatif au capital temps de formation.</u>	9
<u>Annexe II à l'accord national relatif au capital temps de formation.</u>	9
<u>Adhésion de la branche à l'OPCIBA</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Objet.</u>	9
<u>Dépôt et entrée en vigueur.</u>	9
<u>Pause et notion du temps de travail effectif</u>	9
<u>Pause et notion du temps de travail effectif Application de l'article 44</u>	9
<u>Majoration des heures travaillées le dimanche entre 22 heures et 5 heures</u>	9
<u>Majoration des heures travaillées le dimanche entre 22 heures et 5 heures Application de l'article 44</u>	9
<u>Création d'une commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Chapitre préliminaire</u>	9
<u>Chapitre Ier : Champ d'action</u>	9
<u>Chapitre II : Compétences de la commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Chapitre III : Fonctionnement de la commission paritaire nationale de l'emploi</u>	9
<u>Chapitre IV : Dénonciation de l'accord, adhésion, clause de substitution</u>	9
<u>Chapitre V : Extension, dépôt, entrée en vigueur</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Chapitre VI : Force obligatoire de l'accord</u>	9
<u>Cessation anticipée d'activité des salariés</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Objet</u>	9
<u>Conditions générales d'application</u>	9
<u>Conditions d'accès au dispositif de cessation anticipée d'activité</u>	9
<u>Période d'adhésion aux mesures de cessation d'activité</u>	9
<u>Ressources garanties</u>	9
<u>Modalités de versement de l'allocation</u>	9
<u>Procédure d'adhésion des bénéficiaires</u>	9
<u>Sortie du dispositif</u>	9
<u>Durée de l'accord et entrée en vigueur</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Avenant à l'accord du 9 juillet 2002 sur la cessation anticipée d'activité</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Conditions générales d'application.</u>	9
<u>Conditions d'accès au dispositif de cessation anticipée d'activité pour les travailleurs handicapés.</u>	9
<u>Période d'adhésion aux mesures de cessation d'activité.</u>	9
<u>Modalités de versement de l'allocation.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9
<u>Extension.</u>	9
<u>Congés exceptionnels</u>	9
<u>Accord du 28 novembre 2001 portant création d'une CPNE</u>	9
<u>Politique salariale pour l'année 2008</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Rémunération annuelle garantie 2008 (base 151,67 heures)</u>	9
<u>Barème de la prime d'ancienneté 2008, base 151,67 heures (applicable à compter du 1er jour du mois suivant la signature de l'accord)</u>	9
<u>Egalité salariale hommes/femmes</u>	9

<u>Modification des articles 30.2 et 30.3 de la convention collective de l'industrie des panneaux à base de bois</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Entretien professionnel, bilan de compétences et passeport formation</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>L'entretien professionnel</u>	9
<u>Le bilan de compétences</u>	9
<u>Le passeport formation</u>	9
<u>Dispositions diverses</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Dénonciation, révision de l'accord</u>	9
<u>Dispositions diverses</u>	9
<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Dépôt. - Adhésion</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Clause de sauvegarde</u>	9
<u>Dénonciation, révision</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Recrutement</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Déroulement de carrière et promotion</u>	9
<u>Accès au temps partiel</u>	9
<u>Egalité salariale</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Dénonciation, révision</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Accord du 19 juin 1999 relatif au maintien du pouvoir d'achat au titre de l'année 2000</u>	9
<u>Accord du 23 mars 2004 relatif aux salaires</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Accord du 22 mars 2006 relatif aux salaires</u>	9
<u>Politique salariale 2006</u>	9
<u>Accord du 20 mars 2007 relatif aux salaires</u>	9
<u>Accord du 25 mars 2009 relatif à la politique salariale</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Rémunération annuelle garantie en 2009</u>	9
<u>Barème de la prime d'ancienneté</u>	9
<u>Egalité salariale entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Dispositions diverses</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Adhésion</u>	9
<u>Dénonciation, révision</u>	9
<u>Accord du 30 mars 2010 relatif à la politique salariale pour l'année 2010</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Rémunération annuelle garantie 2010</u>	9
<u>Barème de la prime d'ancienneté 2010 applicable à compter du premier jour du mois suivant la signature de l'accord</u>	9
<u>Egalité salariale entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Dispositions diverses</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>Arrêté du 26 avril 2000</u>	9
<u>Arrêté du 11 mai 2000</u>	9
<u>Arrêté du 18 août 2000</u>	9

<u>Arrêté du 30 juillet 2001</u>	9
<u>Arrêté du 2 octobre 2002</u>	9
<u>Arrêté du 18 août 2004</u>	9
<u>Arrêté du 13 avril 2005</u>	9
<u>ARRETE du 2 août 2005</u>	9
<u>ARRETE du 24 juillet 2006</u>	9
<u>ARRETE du 2 juillet 2007</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Arrêté du 9 octobre 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'industrie des panneaux à base de bois (n° 2089)</u>	9
<u>Arrêté du 10 juillet 2009 portant extension d'un accord national professionnel et son avenant conclu dans le secteur de l'industrie des panneaux à base de bois</u>	9
<u>Arrêté du 12 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'industrie des panneaux à base de bois (n° 2089)</u>	9
<u>Arrêté du 10 novembre 2009 modifiant l'arrêté du 12 octobre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de l'industrie des panneaux à base de bois (n° 2089)</u>	9
<u>Arrêté du 18 décembre 2009 portant extension d'un avenant à un accord professionnel conclu dans le secteur de l'industrie des panneaux à base de bois</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0110 du 13 mai 2009</u>	9
<u>JORF n°0186 du 13 août 2009</u>	9
<u>JORF n°0192 du 21 août 2009</u>	9
<u>JORF n°0040 du 17 février 2010</u>	9
<u>JORF n°0100 du 29 avril 2010</u>	9
<u>JORF n°0169 du 24 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0205 du 4 septembre 2010</u>	9
<u>JORF n°0200 du 30 août 2011</u>	9
<u>JORF n°0277 du 30 novembre 2011</u>	9
<u>JORF n°0051 du 29 février 2012</u>	9
<u>JORF n°0065 du 16 mars 2012</u>	9

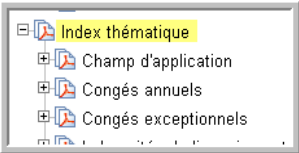
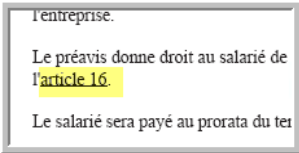
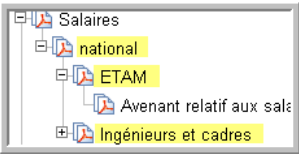
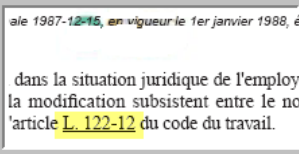
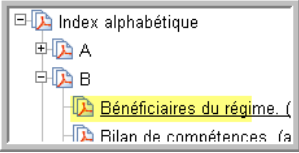
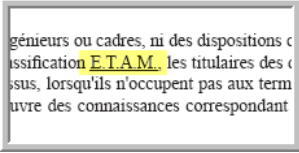
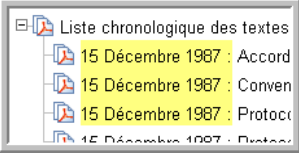
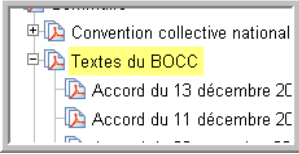
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

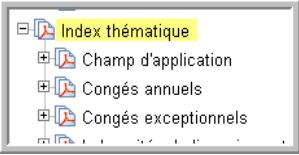
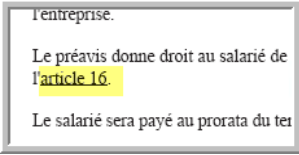
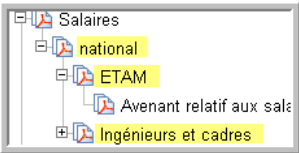
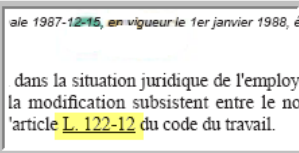
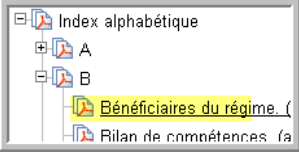
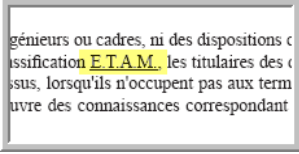
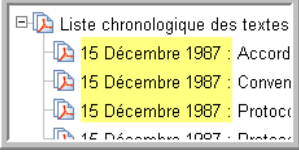
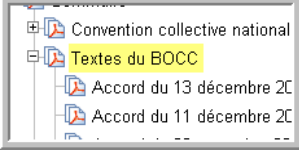
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)