

MÉTALLURGIE (BELFORT-MONTBELIARD)

Brochure : 2755, IDCC : 2755

Industries métallurgiques - industries mécaniques - industrie sidérurgique - forge, ferblanterie, coutellerie - transformation des métaux - construction industrie aéronautique, automobile, navale - fabrication de lunettes, optique, prothèses, roulements, matériel électronique, ménager et professionnel, matériel téléphonique, électrique, appareils ménagers, fabrication d'ascenseurs, monte-charge, matériel de manutention, travaux publics, fabrication de pompes, machine-outil, machines-outils, fonderie, chaudronnerie, fabrication de quincaillerie, mobilier métallique, sidérurgie, machines matériel agricole, tracteurs, équipement industriel ménager, horlogerie, industrie de l'armement, machines de bureau



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard du 25 juillet 2008</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>DISPOSITIONS GÉNÉRALES</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Dispositions antérieures</u>	6
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	6
<u>Autorisations d'absences</u>	6
<u>Commissions paritaires de la métallurgie</u>	6
<u>Panneaux d'affichage</u>	6
<u>Affichage au moyen des NTIC</u>	6
<u>Représentants du personnel</u>	6
<u>Délégués du personnel</u>	6
<u>Comité d'entreprise</u>	6
<u>Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</u>	6
<u>Elections professionnelles</u>	6
<u>Egalité des chances</u>	6
<u>Equilibre entre vie professionnelle et personnelle</u>	6
<u>Evolution de carrière</u>	6
<u>Appel de préparation à la défense nationale</u>	6
<u>Emploi des jeunes de moins de 18 ans</u>	6
<u>Travailleurs handicapés</u>	6
<u>Période des congés</u>	6
<u>Durée des congés</u>	6
<u>Indemnisation du congé</u>	6
<u>Participation, intéressement, PEE</u>	6
<u>Durée du travail. - Heures supplémentaires</u>	6
<u>Travail à temps partiel</u>	6
<u>Maternité</u>	6
<u>Hygiène et sécurité</u>	6
<u>Hygiène alimentaire</u>	6
<u>Services médicaux et sociaux au travail</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Apprentissage</u>	6
<u>Commission paritaire d'interprétation</u>	6
<u>Conciliation</u>	6
<u>Durée de la convention</u>	6
<u>Révision de la convention collective</u>	6
<u>Date d'application</u>	6
<u>Dépôt de la convention</u>	6
<u>AVENANT « MENSUELS »</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Ancienneté</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Rémunérations minimales annuelles effectives</u>	6
<u>Indemnités de panier</u>	6
<u>Heures exceptionnelles du dimanche, des jours fériés et de nuit</u>	6
<u>Travail en équipe continue</u>	6
<u>Indemnité de rappel</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Congés sans solde</u>	6
<u>Rappel en cours de congé</u>	6

<u>Congés d'ancienneté</u>	6
<u>Congés pour événements familiaux</u>	6
<u>Déplacements</u>	6
<u>Maladie</u>	6
<u>Régime de prévoyance complémentaire</u>	6
<u>Préavis</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Départ volontaire à la retraite</u>	6
<u>Mise à la retraite</u>	6
<u>Clause de non-concurrence</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Annexe I 25 juillet 2008</u>	6
<u>Accord national du 16 janvier 1979(Modifié par les avenants du</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Substitution de champs d'application</u>	6
<u>Révision</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Dispositions finales</u>	6
<u>Annexe II 25 juillet 2008</u>	6
<u>Accord du 26 février 1976 sur les conditions</u>	6
<u>Chapitre Ier Généralités. - Définitions</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Lieu d'attachement</u>	6
<u>Point de départ du déplacement</u>	6
<u>Définition du déplacement</u>	6
<u>Nature des déplacements</u>	6
<u>Convention collective applicable au salarié en déplacement</u>	6
<u>Définition des termes : temps de voyage, de trajet, de transport</u>	6
<u>Chapitre II Régime des petits déplacements</u>	6
<u>Principe</u>	6
<u>Transport et trajet</u>	6
<u>Indemnité différentielle de repas</u>	6
<u>Indemnisation forfaitaire</u>	6
<u>Dispositions complémentaires</u>	6
<u>Chapitre III Régime des grands déplacements</u>	6
<u>Temps et mode de voyage</u>	6
<u>Frais de transport</u>	6
<u>Bagages personnels</u>	6
<u>Délai de prévenance et temps d'installation</u>	6
<u>Indemnité de séjour</u>	6
<u>Voyage de détente</u>	6
<u>Congés payés annuels</u>	6
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux et jours fériés</u>	6
<u>Maladies ou accidents</u>	6
<u>Décès</u>	6
<u>Elections</u>	6
<u>Maintien des garanties sociales</u>	6
<u>Voyage de retour en cas de licenciement</u>	6
<u>Assurance voyage avion</u>	6
<u>Déplacements en automobile</u>	6
<u>Chapitre IV Représentation du personnel</u>	6
<u>Disposition préliminaire</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Elections</u>	6
<u>Désignation des délégués syndicaux</u>	6
<u>Exercice des fonctions</u>	6
<u>Temps et frais de trajet ou de voyage</u>	6
<u>Autres voyages ou trajets</u>	6
<u>Dispositions diverses</u>	6

<u>Chapitre V Hygiène et sécurité</u>	6
<u>Comité d'hygiène et de sécurité</u>	6
<u>Responsabilité de l'employeur ou de son représentant</u>	6
<u>Premiers secours</u>	6
<u>Information des salariés</u>	6
<u>Visites médicales</u>	6
<u>Entreprises de moins de 50 salariés</u>	6
<u>Vestiaire et installation sanitaire</u>	6
<u>Chapitre VI Formation professionnelle</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Stages à plein temps</u>	6
<u>Chapitre VII Déplacements dans les pays autres que ceux visés à l'article 1.1.2. a</u>	6
<u>Principe</u>	6
<u>Dispositions recommandées</u>	6
<u>Chapitre VIII Personnel sédentaire appelé à effectuer une mission en déplacement</u>	6
<u>Chapitre IX Application de l'accord</u>	6
<u>Avantages acquis</u>	6
<u>Constat</u>	6
<u>Date d'application</u>	6
<u>Annexe III 25 juillet 2008</u>	6
<u>Accord national du 21 juillet 1975(Modifié par les avenants du</u>	6
<u>DISPOSITIONS</u>	6
<u>Entreprises visées</u>	6
<u>Personnel visé</u>	6
<u>Objet</u>	6
<u>Modalités générales</u>	6
<u>Entrée en vigueur</u>	6
<u>Classement</u>	6
<u>Seuils d'accueil des titulaires de diplômes professionnels</u>	6
<u>Conditions d'accès à la position de cadre</u>	6
<u>Mensuel ayant une grande expérience professionnelle</u>	6
<u>Dispositions transitoires</u>	6
<u>Mise en place du nouveau système dans les entreprises.</u>	6
<u>Dispositions transitoires relatives au classement individuel</u>	6
<u>Dispositions transitoires pour les barèmes territoriaux</u>	6
<u>Constat</u>	6
<u>Disposition finale</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Addendum I du 25 juillet 2008</u>	6
<u>Addendum II du 25 juillet 2008</u>	6
<u>portant modification de l'article 55 relatif à l'indemnité de licenciement</u>	6
<u>Application de l'avenant</u>	6
<u>Dépôt de l'avenant</u>	6
<u>Retraite</u>	6
<u>Application de l'avenant</u>	6
<u>Dépôt de l'avenant</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Accord du 7 juillet 2009 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux</u>	6
<u>rémunérations minimales hiérarchiques</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Accord du 13 avril 2010 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux</u>	6
<u>rémunérations minimales hiérarchiques</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Accord du 19 avril 2011 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux</u>	6
<u>rémunérations minimales hiérarchiques</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0190 du 18 août 2011</u>	6

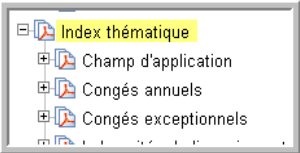
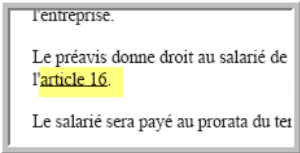
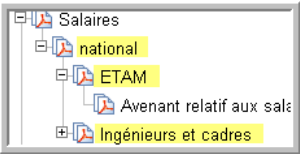
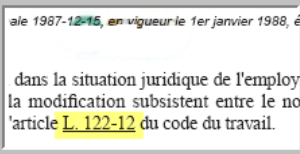
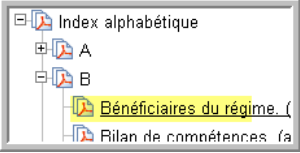
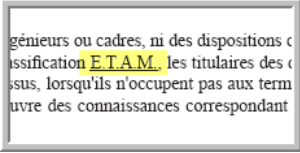
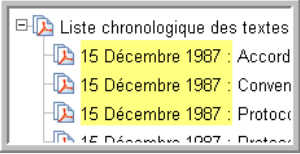
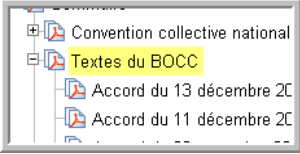
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

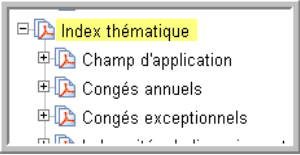
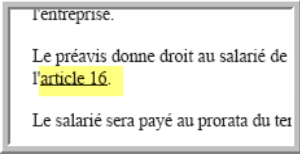
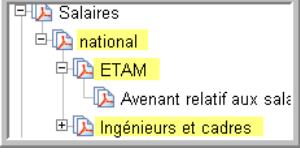
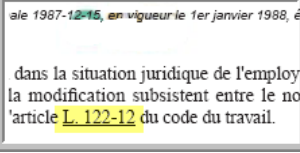
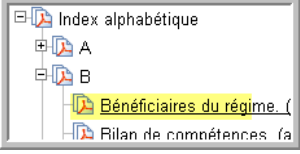
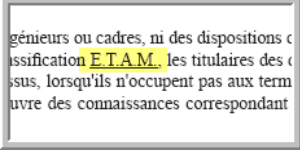
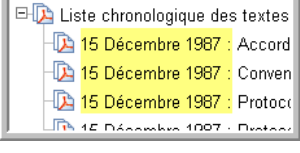
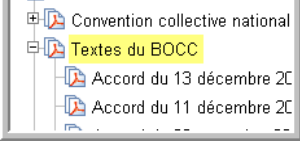
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)