

# INSTRUMENTS A ECRIRE ET INDUSTRIES CONNEXES

Brochure : 3171, IDCC : 715

Fabrication, machines à écrire, articles de bureau, importation, fabricant, manufacturier



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale des instruments à écrire et des industries connexes du 13 février 1973. Etendue par arrêté du 14 septembre 1973 JONC 5 octobre 1973 rectificatif JONC 20 octobre 1973.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 13 février 1973</u>	7
<u>Objet de la convention - Champ d'application.</u>	7
<u>Date d'application - Durée de la convention - Révision et dénonciation.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Liberté d'option - Droit syndical.</u>	7
<u>Autorisation d'absence.</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comité d'entreprise.</u>	7
<u>Panneaux d'affichage.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Embauchage.</u>	7
<u>Promotion.</u>	7
<u>Bulletin de paie.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Travaux exceptionnels, multiples et de remplacement.</u>	7
<u>Absences.</u>	7
<u>Conditions de travail des jeunes et des femmes.</u>	7
<u>Durée du travail - Heures supplémentaires.</u>	7
<u>Travail à temps partiel.</u>	7
<u>Emploi du personnel temporaire.</u>	7
<u>Chômage partiel.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Absences payées pour événements de famille et divers.</u>	7
<u>Salaires mensuels minimaux garantis</u>	7
<u>Indemnité d'emploi.</u>	7
<u>Jeunes salariés - Abattement d'âge.</u>	7
<u>Handicapés physiques et mutilés de guerre.</u>	7
<u>Hygiène et sécurité.</u>	7
<u>Apprentissage.</u>	7
<u>Formation professionnelle continue.</u>	7
<u>Licenciements.</u>	7
<u>Sécurité de l'emploi.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Changement de résidence, à la demande de l'employeur, en France métropolitaine.</u>	7
<u>Retraite complémentaire.</u>	7
<u>Commission nationale paritaire de l'emploi (Accord national interprofessionnel du 10 février 1969)</u>	7
<u>Commission paritaire nationale d'interprétation.</u>	7
<u>Conflits collectifs du travail.</u>	7
<u>Dépôt de la convention.</u>	7
<u>Résiliation de la convention.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Annexe I : Collaborateurs</u>	7
<u>Domaine d'application.</u>	7
<u>Epreuve préliminaire (avant l'embauche).</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Travail posté.</u>	7
<u>Indemnité de panier de nuit.</u>	7
<u>Indemnité de rappel.</u>	7
<u>Appointements.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Travail de nuit effectué exceptionnellement.</u>	7

<u>Travaux du dimanche et des jours fériés effectués exceptionnellement.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Travail des femmes.</u>	7
<u>Périodes militaires obligatoires.</u>	7
<u>Maladies et accidents.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Annexe II : Cadres</u>	7
<u>Domaine d'application.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Appointements.</u>	7
<u>Périodes militaires obligatoires.</u>	7
<u>Maladies et accidents.</u>	7
<u>Préavis.</u>	7
<u>Indemnité de licenciement.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Annexe III : Classification</u>	7
<u>Annexe Formation professionnelle</u>	7
<u>I. - La nature des actions de formation et leur ordre de priorité</u>	7
<u>II. - La reconnaissance des qualifications acquises du fait d'action de formation</u>	7
<u>III. - Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres du comité d'entreprise pour l'accomplissement de leur mission dans le domaine de la formation</u>	7
<u>IV. - Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle</u>	7
<u>V. - Durée et conditions d'application de l'accord - périodicité des négociations ultérieures</u>	7
<u>Emploi, réduction et aménagement du temps de travail</u>	7
<u>Chapitre Ier : Réduction du temps de travail.</u>	7
<u>Chapitre II : Organisation du temps de travail sur l'année.</u>	7
<u>Chapitre III : Repos quotidien.</u>	7
<u>Chapitre IV : Formation professionnelle.</u>	7
<u>Chapitre V : Compte épargne-temps.</u>	7
<u>Chapitre VI : Application.</u>	7
<u>Chapitre VII : Suivi de l'accord.</u>	7
<u>Accord relatif à la cessation anticipée d'activité des salariés en fin de carrière</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Conditions d'application.</u>	7
<u>Conditions pour bénéficier de la cessation d'activité.</u>	7
<u>Procédure d'adhésion.</u>	7
<u>Statut du salarié.</u>	7
<u>Montant de l'allocation.</u>	7
<u>Revalorisation.</u>	7
<u>Modalités de versement.</u>	7
<u>Durée du versement.</u>	7
<u>Reprise d'une activité professionnelle.</u>	7
<u>Prévoyance complémentaire.</u>	7
<u>Sortie du dispositif.</u>	7
<u>Durée de l'accord.</u>	7
<u>Révision.</u>	7
<u>Classifications</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Dispositions</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Objet.</u>	7
<u>Définition des niveaux et des positions hiérarchiques.</u>	7
<u>Mise en place de la nouvelle classification.</u>	7
<u>Formation professionnelle.</u>	7
<u>Polycompétence.</u>	7
<u>Changement momentané d'emploi.</u>	7
<u>Salaires mensuels minimaux garantis.</u>	7

<u>Régimes complémentaires de retraites et de prévoyance.</u>	7
<u>Dispositions concernant l'application de l'accord.</u>	7
<u>Publicité et formalités de dépôt.</u>	7
<u>Grille des salaires mensuels minimaux garantis</u>	7
<u>Grille de classifications pour le personnel 'ouvriers'</u>	7
<u>Grille de classifications pour le personnel ' employés et techniciens '</u>	7
<u>Grille de classifications pour le personnel ' agents de maîtrise '</u>	7
<u>Grille de classifications pour le personnel ' ingénieurs et cadres '</u>	7
<u>Clauses générales</u>	7
<u>Annexe I ' Collaborateurs '</u>	7
<u>Date de mise en application de l'accord relatif aux classifications</u>	7
<u>Modifications diverses</u>	7
<u>Départ volontaire à la retraite et mise à la retraite</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Rattachement à l'OPCA de l'intersecteurs papiers-cartons</u>	7
<u>Adhésion de la CFE-CGC</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>SALAIRES Accord du 28 octobre 2002</u>	7
<u>Grille des salaires mensuels minimaux garantis</u>	7
<u>Salaires. Avenant n° 33 du 5 avril 2004</u>	7
<u>Avenant n° 35 du 5 décembre 2007 relatif aux salaires pour l'année 2008</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Avenant n° 36 du 17 février 2009 relatif aux salaires mensuels minima pour l'année 2009</u>	7
<u>Minima conventionnels</u>	7
<u>Salaires minima garantis des salariés cadres</u>	7
<u>Durée et révision de l'accord</u>	7
<u>Avenant n° 37 du 22 février 2010 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er mars 2010</u>	7
<u>Minima conventionnels</u>	7
<u>Salaires minima garantis des salariés cadres</u>	7
<u>Durée et révision de l'accord</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Avenant n° 38 du 2 février 2011 relatif aux salaires minimaux et aux primes au 1er mars 2011</u>	7
<u>Minima conventionnels</u>	7
<u>Salaires minima garantis des salariés cadres</u>	7
<u>Clause de revoyure</u>	7
<u>Durée et révision de l'accord</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 14 septembre 1973</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 21 avril 1976</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 18 décembre 1980</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 29 décembre 1980</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 6 février 1981</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 28 janvier 1982</u>	7
<u>Arrêté du 10 mars 1982</u>	7
<u>ARRÊTÉ du 15 novembre 1982</u>	7
<u>ARRETE du 28 avril 2000</u>	7
<u>ARRETE du 5 décembre 2003</u>	7
<u>ARRETE du 5 novembre 2004</u>	7
<u>ARRETE du 29 janvier 2007</u>	7
<u>Avenant n° 7 du 10 janvier 2007 relatif au champ d'intervention de l'OPCA FORMAPAP</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>ACCORD du 14 décembre 1994</u>	7
<u>Dénomination et champ d'intervention</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Composition de l'association</u>	7
<u>Conseil d'administration</u>	7
<u>Pouvoirs du conseil d'administration</u>	7
<u>Rôle du délégué général</u>	7
<u>Structure technique de Formapap</u>	7

<u>Date d'effet - Adhésion à l'accord</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Champ d'intervention de l'OPCA FORMAPAP</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>FORMAPAP : Statuts</u>	7
<u>Forme juridique</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Dénomination</u>	7
<u>Durée</u>	7
<u>Siège social</u>	7
<u>Composition</u>	7
<u>Conseil d'administration</u>	7
<u>Délibération du conseil d'administration</u>	7
<u>Bureau</u>	7
<u>Règlement intérieur</u>	7
<u>Ressources et dépenses</u>	7
<u>Modification des statuts</u>	7
<u>Dissolution - Liquidation</u>	7
<u>Annexe</u>	7
<u>Annexe relative aux dépenses de fonctionnement des centres de formation d'apprentis (CFA)</u>	7
<u>Taux de contribution à l'accord professionnel du 14 décembre 1994 portant création d'un OPCA</u>	7
<u>Diverses modifications</u>	7
<u>Avenant à l'accord professionnel du 14 décembre 1994 relatif aux dépenses de fonctionnement des CFA</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 29 janvier 1996</u>	7
<u>ARRETE du 28 juin 1996</u>	7
<u>ARRETE du 10 juin 1998</u>	7
<u>ARRETE du 26 mars 2003</u>	7
<u>ARRETE du 2 août 2005</u>	7
<u>ARRETE du 12 juin 2006</u>	7
<u>ARRETE du 13 octobre 2006</u>	7
<u>Textes du BOCC</u>	7
<u>Arrêté du 20 mars 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des instruments à écrire et des industries connexes (n° 715)</u>	7
<u>Arrêté du 12 octobre 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des instruments à écrire et des industries connexes (n° 715)</u>	7
<u>Textes du Journal Officiel</u>	7
<u>JORF n°0205 du 5 septembre 2009</u>	7
<u>JORF n°0039 du 16 février 2011</u>	7
<u>JORF n°0077 du 1 avril 2011</u>	7
<u>JORF n°0185 du 11 août 2011</u>	7
<u>JORF n°0257 du 5 novembre 2011</u>	7

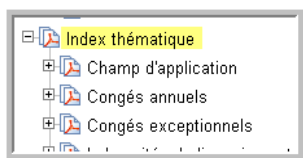
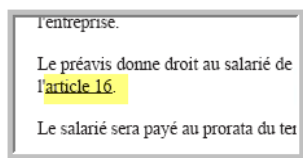
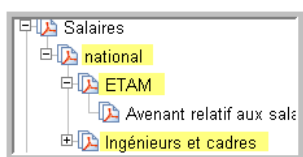
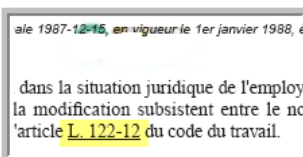
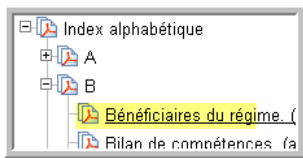
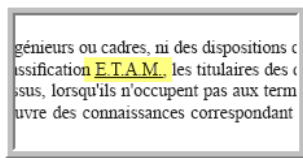
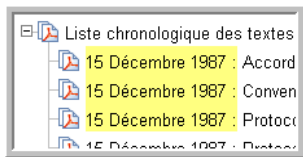
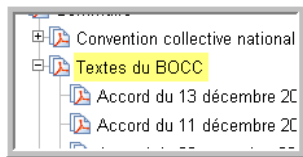
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Dysto</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

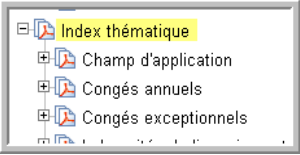
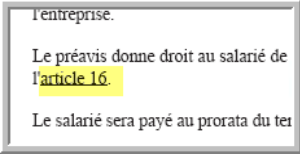
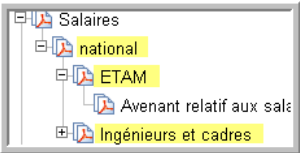
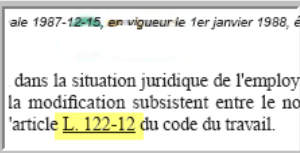
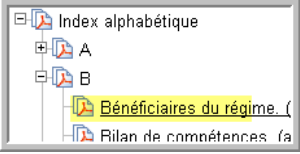
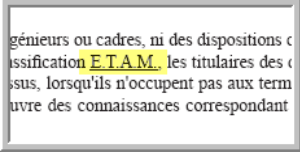
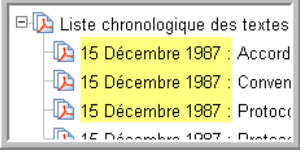
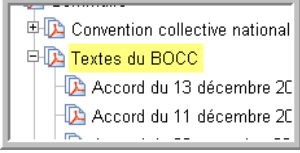
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p><b>Textes du BOCC</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)