

# MÉTALLURGIE (BOUCHES-DU-RHÔNE ET DES ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE)

Brochure : 3344, IDCC : 2630

Industries métallurgiques des bouches-du-rhône et des alpes-de-haute-provence



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et des Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective du 19 décembre 2006</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Partie I : Dispositions générales</u>	6
<u>Titre Ier : Règles applicables à la convention collective</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Champ d'application professionnel</u>	6
<u>Champ d'application territorial</u>	6
<u>Salariés visés</u>	6
<u>Durée. - Révision. - Dénonciation</u>	6
<u>Durée</u>	6
<u>Révision</u>	6
<u>Dénonciation</u>	6
<u>Différends collectifs, conciliation</u>	6
<u>Commission paritaire d'interprétation</u>	6
<u>Avantages préexistants</u>	6
<u>Dépôt de la convention</u>	6
<u>Adhésion</u>	6
<u>Date d'application</u>	6
<u>Portée de la convention collective</u>	6
<u>Titre II : Institutions représentatives du personnel et droit syndical</u>	6
<u>Droit syndical</u>	6
<u>Liberté d'opinion et d'adhésion</u>	6
<u>Non-discrimination syndicale</u>	6
<u>Exercice du droit syndical</u>	6
<u>Local syndical</u>	6
<u>Déroulement de carrière</u>	6
<u>Autorisations d'absence</u>	6
<u>Permanents syndicaux</u>	6
<u>Droit de saisine des syndicats</u>	6
<u>Commissions paritaires</u>	6
<u>Panneaux d'affichage</u>	6
<u>Délégués du personnel</u>	6
<u>Délégation unique du personnel</u>	6
<u>Comité d'entreprise</u>	6
<u>Elections</u>	6
<u>Représentation des employés</u>	6
<u>Préparation des élections</u>	6
<u>Bureau de vote</u>	6
<u>Organisation du vote</u>	6
<u>Titre III : Conditions d'emploi</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Jours fériés</u>	6
<u>Travail temporaire</u>	6
<u>Contrat à durée déterminée</u>	6
<u>Postes à pourvoir</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	6
<u>Non-discrimination</u>	6
<u>Hygiène et sécurité</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Bulletin de paie</u>	6
<u>Information sur le droit conventionnel</u>	6
<u>Titre IV : Formation</u>	6

<u>Apprentissage</u>	6
<u>Formation professionnelle continue</u>	6
<u>Partie II : Avenant « Mensuels »</u>	6
<u>Salariés visés</u>	6
<u>Titre Ier : Formation du contrat</u>	6
<u>Essai professionnel</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Confirmation d'engagement</u>	6
<u>Titre II : Exécution du contrat</u>	6
<u>Classification</u>	6
<u>Taux garantis annuels</u>	6
<u>Rémunérations minimales hiérarchiques</u>	6
<u>Ancienneté</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Modalités de rémunération</u>	6
<u>Travaux exceptionnels</u>	6
<u>Travail du dimanche et des jours fériés</u>	6
<u>Travail de nuit</u>	6
<u>Heures faites en continuation du travail de nuit</u>	6
<u>Travail en équipes</u>	6
<u>Exercice exceptionnel d'autres fonctions</u>	6
<u>Remplacement temporaire</u>	6
<u>Prime de commandement</u>	6
<u>Arrêt de travail inopiné</u>	6
<u>Primes d'inconfort</u>	6
<u>Périodes militaires</u>	6
<u>Modification géographique du lieu d'activité de l'entreprise</u>	6
<u>Frais de transport exceptionnels</u>	6
<u>Mobilité</u>	6
<u>Déplacements</u>	6
<u>Modification du contrat de travail</u>	6
<u>Modification du lieu de travail imposant un changement de résidence</u>	6
<u>Titre III : Suspension du contrat de travail</u>	6
<u>Maladie. - Accident</u>	6
<u>Incidence sur le contrat</u>	6
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident</u>	6
<u>Prévoyance</u>	6
<u>Définition des garanties</u>	6
<u>Dénonciation partielle</u>	6
<u>Congés annuels payés</u>	6
<u>Fixation des congés</u>	6
<u>Indemnité de congés payés</u>	6
<u>Congés d'ancienneté</u>	6
<u>Congés payés et absences maladie, maternité, accident</u>	6
<u>Dispositions diverses</u>	6
<u>Congé de maternité</u>	6
<u>Congé d'adoption</u>	6
<u>Autorisations d'absence pour événements familiaux</u>	6
<u>Absences exceptionnelles</u>	6
<u>Titre IV : Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Préavis</u>	6
<u>Rupture conventionnelle</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Priorité de réembauchage</u>	6
<u>Clause de non-concurrence</u>	6
<u>Départ volontaire à la retraite</u>	6
<u>Régime général</u>	6
<u>Mise à la retraite avant 65 ans</u>	6
<u>Mise à la retraite</u>	6

<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Certaines catégories de personnel</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Personnel visé</u>	6
<u>Engagement</u>	6
<u>Examens psychosociologiques</u>	6
<u>Promotion</u>	6
<u>Emploi et perfectionnement</u>	6
<u>Mutation professionnelle</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Rappel en cours de congés payés</u>	6
<u>Secret professionnel. - Clause de non-concurrence</u>	6
<u>Indemnité minimale de licenciement</u>	6
<u>Reclassement</u>	6
<u>Primes d'incommodité</u>	6
<u>Champ d'application professionnel</u>	6
<u>Classification (résultant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié)</u>	6
<u>Classification « Ouvriers »</u>	6
<u>Classification « Administratifs - Techniciens »</u>	6
<u>Classification « Agents de maîtrise »</u>	6
<u>Régime de prévoyance (modifications)</u>	6
<u>Mise à jour de la convention</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Accord du 4 décembre 2007 relatif aux taux effectifs garantis annuels, aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux primes</u>	6
<u>Taux garantis annuels à compter de l'année 2007</u>	6
<u>Rémunérations minimales hiérarchiques au 1er janvier 2008</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Avenant « Salaires » du 16 décembre 2009</u>	6
<u>Taux garantis annuels à compter de l'année 2009</u>	6
<u>Négociations pour l'année 2010</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Accord du 8 mars 2010 relatif aux salaires pour l'année 2010</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Taux garantis annuels à compter de l'année 2010</u>	6
<u>Rémunérations minimales hiérarchiques au 1er janvier 2010</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Accord du 12 avril 2011 relatif aux salaires pour l'année 2011</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Taux garantis annuels à compter de l'année 2011</u>	6
<u>Rémunérations minimales hiérarchiques au 1er mars 2011</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence et d'un avenant la complétant (n° 2630)</u>	6
<u>Arrêté du 17 mars 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence (n° 2630)</u>	6
<u>Arrêté du 27 mars 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence (n° 2630)</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0046 du 24 février 2009</u>	6
<u>JORF n°0067 du 20 mars 2010</u>	6
<u>JORF n°0098 du 27 avril 2010</u>	6
<u>JORF n°0133 du 11 juin 2010</u>	6
<u>JORF n°0186 du 13 août 2010</u>	6
<u>JORF n°0146 du 25 juin 2011</u>	6
<u>JORF n°0190 du 18 août 2011</u>	6
<u>JORF n°0249 du 26 octobre 2011</u>	6
<u>JORF n°0038 du 14 février 2012</u>	6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>L'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)