

JOURNALISTES

Brochure : 3136, IDCC : 1480

Journalisme - presse journal journaux



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des journalistes du 1er novembre 1976, refondue le 27 octobre 1987. Etendue par arrêté du 2 février 1988 (JO du 13 février 1988)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective nationale du 1er novembre 1976</u>	8
<u>Objet et domaine de la convention</u>	8
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	8
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	8
<u>Comités d'entreprise. - Délégués du personnel</u>	8
<u>Principes professionnels</u>	8
<u>Collaborations multiples</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Congé enseignement du journalisme</u>	8
<u>Formation professionnelle continue</u>	8
<u>Stagiaires</u>	8
<u>Recrutement</u>	8
<u>Prêt et location de main-d'oeuvre</u>	8
<u>Contrat à durée déterminée</u>	8
<u>Engagement</u>	8
<u>Période d'essai</u>	8
<u>Lettre d'engagement</u>	8
<u>Visites médicales</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Minima garantis</u>	8
<u>Prime d'ancienneté</u>	8
<u>Définition de l'ancienneté</u>	8
<u>Treizième mois</u>	8
<u>Variation des salaires</u>	8
<u>Bulletin de paie</u>	8
<u>Remplacement provisoire</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Travail de nuit</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Récupération des jours fériés</u>	8
<u>Congés exceptionnels</u>	8
<u>Maladie. - Accident du travail. - Absences</u>	8
<u>Paiement des appointements</u>	8
<u>Incapacité permanente et décès</u>	8
<u>Journalistes rémunérés à la pige</u>	8
<u>Assurances pour risques exceptionnels</u>	8
<u>Remplacement en cas de maladie ou d'accident</u>	8
<u>Réintégration</u>	8
<u>Maternité</u>	8
<u>Obligations militaires</u>	8
<u>Licenciement</u>	8
<u>Règles à observer</u>	8
<u>Changement de statut</u>	8
<u>Préavis</u>	8
<u>Conflits. - Conciliation. - Arbitrage</u>	8
<u>Conflits individuels</u>	8
<u>Conflits collectifs</u>	8
<u>Arbitrage</u>	8
<u>Dispositions diverses</u>	8
<u>Retraite</u>	8
<u>Changement de résidence</u>	8
<u>Indemnité de résidence</u>	8

<u>Avenants</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>ANNEXE I - Formation professionnelle</u>	8
<u>ANNEXE II</u>	8
<u>ANNEXE PQR</u>	8
<u>ANNEXE Presse quotidienne départementale</u>	8
<u>Annexe III Prévoyance</u>	8
<u>Application de l'article 38 de la convention collective nationale de travail des journalistes du 1er novembre 1976 modifiée</u>	8
<u>Note et lettre de la fédération nationale de la presse française sur le régime spécial des collaborateurs de la rédaction rémunérés à la pigne</u>	8
<u>CLASSIFICATIONS</u>	8
<u>Accord applicable aux journalistes de la presse hebdomadaire et périodique et de la presse hebdomadaire parisienne</u>	8
<u>Grille de qualifications des fonctions de journalistes dans la presse hebdomadaire parisienne (1re, 2e et 3e catégories)</u>	8
<u>Définition des fonctions de journalistes dans la presse hebdomadaire parisienne (1re, 2e et 3e catégories)</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>CLASSIFICATION</u>	8
<u>Création de la qualification 'chef de service ou d'agence '</u>	8
<u>Presse hebdomadaire régionale</u>	8
<u>Introduction de nouvelles techniques - Collège journalistes de la presse hebdomadaire régionale</u>	8
<u>Droits d'auteur</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>1. Champ d'application de l'accord</u>	8
<u>2. Objet de l'accord</u>	8
<u>3. Modalités de mise en oeuvre</u>	8
<u>4. Dispositions concernant les rémunérations</u>	8
<u>5. Modalités de suivi de l'accord</u>	8
<u>6. Durée de l'accord</u>	8
<u>7. Condition suspensive</u>	8
<u>Accord relatif à la banque d'échanges photos (PQR)</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Adhésion</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Journalistes rémunérés à la pigne</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Critères de reconnaissance de cursus</u>	8
<u>Critères de reconnaissance des formations au journalisme</u>	8
<u>Critères de reconnaissance</u>	8
<u>Critère 1</u>	8
<u>Critère 2</u>	8
<u>Critère 3</u>	8
<u>Critère 4</u>	8
<u>Critère 5</u>	8
<u>Critère 6</u>	8
<u>Critère 7</u>	8
<u>Critère 8</u>	8
<u>Critère 9</u>	8
<u>Critère 10</u>	8
<u>Formation professionnelle des journalistes professionnels rémunérés à la pigne</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>TITRE Ier COLLECTE ET MODE DE GESTION DES FONDS DE FORMATION DÉDIÉS AUX PIGISTES</u>	8
<u>Collecte des fonds</u>	8
<u>Gestion des fonds</u>	8
<u>TITRE II L'ACCÈS DES JOURNALISTES RÉMUNÉRÉS À LA PIGNE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE</u>	8

<u>A.- Dispositions générales</u>	8
<u>Actions prioritaires</u>	8
<u>Plan de formation de l'entreprise</u>	8
<u>Contrat de professionnalisation</u>	8
<u>Période de professionnalisation</u>	8
<u>B. - Dispositions particulières</u>	8
<u>Droit individuel à la formation</u>	8
<u>Congé individuel de formation</u>	8
<u>Assiette de calcul de la rémunération ou de l'allocation du pigiste en formation</u>	8
<u>TITRE III DISPOSITIONS FINALES</u>	8
<u>Dépôt</u>	8
<u>Date. - Durée d'application. - Dénonciation</u>	8
<u>Mise en oeuvre transitoire</u>	8
<u>Commission de suivi et d'interprétation</u>	8
<u>Formation professionnelle</u>	8
<u>Emploi des travailleurs handicapés en presse quotidienne départementale</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>I. - Champ d'application</u>	8
<u>Bénéficiaires de l'accord</u>	8
<u>Définition du travailleur handicapé</u>	8
<u>II. - Obligation d'emploi de travailleurs handicapés</u>	8
<u>Déclaration des travailleurs handicapés</u>	8
<u>Calcul de l'effectif d'assujettissement servant de base au calcul de l'obligation d'emploi</u>	8
<u>Calcul du nombre de travailleurs handicapés employés</u>	8
<u>Dérogations à l'obligation d'emploi</u>	8
<u>III. - Action de sensibilisation</u>	8
<u>IV. - Non-discrimination</u>	8
<u>Différences de traitement</u>	8
<u>Principe égalité salariale</u>	8
<u>Respect de la vie privée</u>	8
<u>V. - Recrutement</u>	8
<u>VI. - Formation</u>	8
<u>VII. - Maintien dans l'emploi du personnel handicapé</u>	8
<u>Principes généraux</u>	8
<u>Aménagement des horaires de travail</u>	8
<u>Protection de l'emploi</u>	8
<u>VIII. - Durée d'application et suivi</u>	8
<u>IX. - Dépôt</u>	8
<u>Annexes</u>	8
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes en presse quotidienne départementale</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Bénéficiaires de l'accord</u>	8
<u>Objectifs</u>	8
<u>Outils d'analyse</u>	8
<u>Moyens d'action</u>	8
<u>Action dans le domaine du recrutement</u>	8
<u>Rémunération</u>	8
<u>Garantie du principe d'égalité salariale</u>	8
<u>Rémunération et parentalité</u>	8
<u>Formation</u>	8
<u>Promotion et mobilité interne</u>	8
<u>Articulation vie privée et vie professionnelle</u>	8
<u>Congé de maternité et congé parental d'éducation</u>	8
<u>Représentation équilibrée des femmes et des hommes aux élections des représentants du personnel</u>	8
<u>Bilan d'application</u>	8
<u>Durée d'application</u>	8
<u>Dépôt</u>	8

<u>Annexes</u>	8
<u>FILPAC CGT</u>	8
<u>Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences 2012-2014</u>	8
<u>I. - Contexte de l'activité des entreprises de la presse quotidienne régionale</u>	8
<u>II. - Champ d'application de l'accord-cadre</u>	8
<u>III. - Principes, finalités et moyens d'accompagnement de la GPEC dans les entreprises de PQR</u>	8
<u>IV. - Actions de la branche dans le cadre de la démarche de GPEC</u>	8
<u>VI. - Dispositions finales</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Accord du 29 novembre 2000 relatif aux salaires au 1er décembre 2000</u>	8
<u>SANOV, SAPHIR, SAM, SAM-SATEV, SAPIG</u>	8
<u>PIGES (audiovisuel)</u>	8
<u>Encadrement non journaliste SAPHIR-SAPIG SAM-SANOV-SATOV</u>	8
<u>Encadrement non journaliste SAPHIR-SAPIG SAM-SANOV-SATOV</u>	8
<u>Avenant du 18 décembre 2002 relatif aux salaires en presse périodique régionale</u>	8
<u>Accord du 6 avril 2004 relatif aux salaires de la presse quotidienne régionale</u>	8
<u>Avenant du 25 juin 2004 relatif aux minima mensuels en presse d'information spécialisée</u>	8
<u>Accord du 2 mars 2005 relatif aux salaires de la presse quotidienne départementale</u>	8
<u>Protocole d'accord du 12 mai 2005</u>	8
<u>Avenant n° 9 du 30 novembre 2006 relatif aux salaires</u>	8
<u>Avenant n° 10 du 5 juillet 2007 relatif aux salaires</u>	8
<u>Rappel des valeurs de points en vigueur depuis décembre 2006</u>	8
<u>Négociation sur les salaires 2007</u>	8
<u>Rappel du mode de calcul des salaires minima conventionnels</u>	8
<u>Extension de l'accord</u>	8
<u>Accord du 28 janvier 2008 relatif aux salaires</u>	8
<u>Accord du 9 avril 2008 relatif aux salaires</u>	8
<u>Accord du 9 avril 2008 relatif à la grille des salaires des nouveaux embauchés</u>	8
<u>Accord du 16 juin 2008 relatif aux salaires dans le cadre de la presse spécialisée</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 17 juin 2010 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2010</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 3 décembre 2010 relatif aux salaires minima garantis mensuels au 1er décembre 2010</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 21 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er février 2011</u>	8
<u>Accord du 1er juin 2011 relatif aux salaires au 1er juillet 2011</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord du 1er novembre 2011 relatif aux salaires au 1er novembre 2011</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 2 février 1988</u>	8
<u>ARRETE du 21 juin 1988</u>	8
<u>ARRETE du 8 octobre 2003</u>	8
<u>ARRETE du 26 mai 2004</u>	8
<u>ARRETE du 5 novembre 2004</u>	8
<u>ARRETE du 21 novembre 2005</u>	8
<u>ARRETE du 1 février 2006</u>	8
<u>ARRETE du 5 juin 2007</u>	8
<u>Accord portant création d'un organisme paritaire collecteur agréé (statuts OPCA - Formation professionnelle)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>ACCORD du 21 décembre 1994</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Statuts</u>	8
<u>Création - Dénomination.</u>	8
<u>Champ d'application.</u>	8
<u>Objet.</u>	8
<u>Adhésions ultérieures et dénonciation.</u>	8
<u>Ressources.</u>	8

Structure de MEDIAFOR	8
<u>Le conseil d'administration.</u>	8
<u>Direction.</u>	8
<u>Organisation de la structure administrative.</u>	8
<u>Organisation de la comptabilité.</u>	8
<u>Contrôle des comptes.</u>	8
<u>Organisation de la structure formation</u>	8
<u>Les sections et fonds.</u>	8
<u>Organisation interne de la section.</u>	8
<u>Dispositions diverses</u>	8
<u>Règlement intérieur.</u>	8
<u>Modification du présent acte de constitution.</u>	8
<u>Dissolution de MEDIAFOR.</u>	8
<u>Le premier président.</u>	8
<u>Date d'effet.</u>	8
<u>Dévolution.</u>	8
Textes Attachés	8
ANNEXE (Champ d'application)	8
Textes Extensions	8
ARRETE du 25 juin 1997	8
Accord relatif à la section professionnelle presse en région (règlement intérieur OPCA)	8
Texte de base	8
ACCORD du 5 septembre 1996	8
Préambule	8
Création.	8
Objet.	8
Organisation de la section.	8
Administration.	8
Décisions.	8
Révision.	8
Accord ' Salaires ' Presse quotidienne départementale (SPQD)	8
Texte de base	8
Accord du 26 novembre 1999	8
Textes Salaires	8
Salaires (presse quotidienne départementale) Protocole d'accord annuel du 16 mars 2005	8
Avenant relatif à la formation professionnelle continue	8
Texte de base	8
Avenant du 31 décembre 2003	8
Entreprise de moins de 10 salariés.	8
Entreprise de 10 salariés et plus.	8
Evaluation.	8
Assiette des contributions.	8
Le versement des contributions.	8
Les CPNEFP.	8
Financement de la formation des emplois aidés.	8
Le champ d'application.	8
Demande d'adhésion.	8
Textes du BOCC	8
Arrêté du 26 novembre 2007 portant extension d'un avenant aux conventions collectives nationales de la radiodiffusion (n° 1922) et des journalistes (n° 1480)	8
Arrêté du 23 décembre 2009 portant extension d'un avenant à un accord national professionnel conclu dans le secteur de la presse (n° 1480)	8
Textes du Journal Officiel	8
JORF n°0244 du 20 octobre 2010	8
JORF n°0072 du 24 mars 2012	8
JORF n°0094 du 20 avril 2012	8

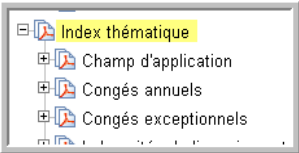
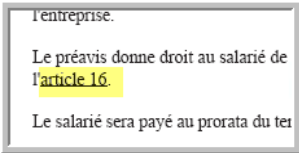
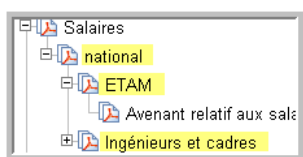
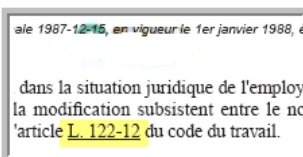
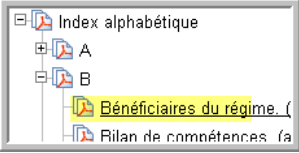
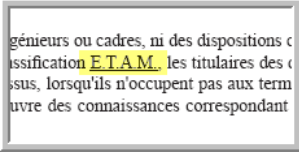
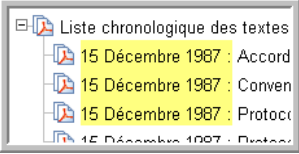
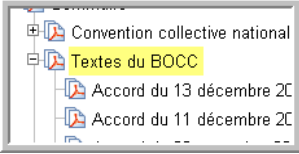
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)