

LABORATOIRES CINEMATOGRAPHIQUES ET SOUS-TITRAGE

Brochure : 3038, IDCC : 2064

Cinéma, audiovisuel, tirage et développement de films photochimiques, vidéo, numérique, étalonnage, télécinéma opération de conformation.



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des laboratoires cinématographiques et sous-titrage du 17 mars 1999. Etendue par arrêté du 13 décembre 1999 JORF 22 décembre 1999.</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective nationale du 17 mars 1999</u>	6
<u>Titre Ier : Dispositions générales.</u>	6
<u>Champ d'application territorial.</u>	6
<u>Avantages acquis.</u>	6
<u>Durée, renouvellement, dénonciation.</u>	6
<u>Commission de conciliation.</u>	6
<u>Liberté syndicale et d'opinion.</u>	6
<u>Droit de grève.</u>	6
<u>Panneaux d'affichage et diffusion des informations syndicales.</u>	6
<u>Délégués du personnel.</u>	6
<u>Comité d'entreprise.</u>	6
<u>Exercice des fonctions des représentants du personnel et des représentants syndicaux.</u>	6
<u>Oeuvres sociales.</u>	6
<u>OEuvres sociales.</u>	6
<u>Titre II : Dispositions relatives à la naissance de la relation de travail</u>	6
<u>Engagement et période d'essai.</u>	6
<u>Contrat de travail.</u>	6
<u>Classifications hiérarchiques.</u>	6
<u>Promotion.</u>	6
<u>Salaires</u>	6
<u>Appel au volontariat.</u>	6
<u>Heures supplémentaires des cadres</u>	6
<u>Rémunération du travail de nuit.</u>	6
<u>Emploi des jeunes de moins de 18 ans.</u>	6
<u>Changement temporaire d'emploi.</u>	6
<u>Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes.</u>	6
<u>Rémunération des salariés de moins de 18 ans.</u>	6
<u>Modalité de paie.</u>	6
<u>Gratification de fin d'année.</u>	6
<u>Prime d'ancienneté.</u>	6
<u>Service militaire.</u>	6
<u>Durée et horaire de travail.</u>	6
<u>Réduction du temps de travail - Annualisation.</u>	6
<u>Définition - Objectifs.</u>	6
<u>Personnel concerné.</u>	6
<u>Durée du travail.</u>	6
<u>Lissage des rémunérations.</u>	6
<u>Annualisation et heures supplémentaires Heures supplémentaires dans le cadre de la semaine.</u>	6
<u>Repos compensateur</u>	6
<u>Chômage partiel.</u>	6
<u>Information du salarié et programme indicatif.</u>	6
<u>Régularisation de la rémunération.</u>	6
<u>Absences.</u>	6
<u>Travail à temps partiel.</u>	6
<u>Travail par poste et par équipes successives.</u>	6
<u>Jours fériés.</u>	6
<u>Congés payés.</u>	6
<u>Congés d'ancienneté et congés payés supplémentaires.</u>	6
<u>Congés exceptionnels</u>	6
<u>Absences.</u>	6
<u>Maintien du salaire en cas d'arrêts de travail pour maladie ou accident de travail.</u>	6

<u>Suspension du contrat de travail.</u>	6
<u>Protection de la maternité.</u>	6
<u>Congé parental d'éducation.</u>	6
<u>Obligation de non-concurrence.</u>	6
<u>Conditions morales des collaborateurs cadres.</u>	6
<u>Hygiène et sécurité.</u>	6
<u>Période de préavis.</u>	6
<u>Indemnité de licenciement.</u>	6
<u>Indemnité de départ en retraite.</u>	6
<u>Retraite.</u>	6
<u>Apprentissage et formation professionnelle.</u>	6
<u>Obligation de dédit formation</u>	6
<u>Dépôt de la convention.</u>	6
<u>Adhésion.</u>	6
<u>Confidentialité.</u>	6
<u>Chambre syndicale des laboratoires cinématographiques</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Annexe</u>	6
<u>Détermination du salaire minimum</u>	6
<u>Annexe - Ouvriers</u>	6
<u>Laboratoire.</u>	6
<u>Numérique</u>	6
<u>Restauration numérique.</u>	6
<u>Effets spéciaux.</u>	6
<u>Son.</u>	6
<u>Sous-titrage</u>	6
<u>Repérage/simulation.</u>	6
<u>Laser.</u>	6
<u>Annexe - Employés</u>	6
<u>Laboratoire.</u>	6
<u>Administratifs.</u>	6
<u>Annexe - Agents de maîtrise</u>	6
<u>Laboratoire.</u>	6
<u>Numérique</u>	6
<u>Restauration numérique.</u>	6
<u>Effets spéciaux.</u>	6
<u>Son.</u>	6
<u>Annexe - Administratifs</u>	6
<u>Annexe - Cadres</u>	6
<u>Cadres B.</u>	6
<u>Cadres A.</u>	6
<u>Retraite complémentaire et régime de prévoyance</u>	6
<u>Objet.</u>	6
<u>Champ d'application.</u>	6
<u>Retraite complémentaire.</u>	6
<u>Retraite des cadres et agents de maîtrise.</u>	6
<u>Taux et assiette de cotisations.</u>	6
<u>Obligations d'adhésion.</u>	6
<u>Régime de prévoyance.</u>	6
<u>Taux et assiette de cotisation.</u>	6
<u>Choix de l'organisme de gestion.</u>	6
<u>Obligations d'adhésion.</u>	6
<u>Information sur l'accord et les garanties du régime.</u>	6
<u>Gestion du régime.</u>	6
<u>Modification, résiliation.</u>	6
<u>Date d'effet.</u>	6
<u>Demande d'extension.</u>	6

<u>Lettre d'adhésion du syndicat national des techniciens de la production et postproduction Audiovisuel (SNTA) Force ouvrière à la convention collective nationale des laboratoires cinématographiques et sous-titrage</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>Arrêté du 13 décembre 1999</u>	6
<u>Accord du 3 juin 1999 relatif à la participation des entreprises dont l'effectif est inférieur à 10 salariés au financement de la formation professionnelle dans le secteur du cinéma et de l'audiovisuel</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Participation des entreprises dont l'effectif est inférieur à 10 salariés au financement de la formation professionnelle dans le secteur du cinéma et de l'audiovisuel</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 13 décembre 2000</u>	6
<u>Protocole d'accord relatif à la période de professionnalisation dans la branche audiovisuelle</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Protocole d'accord du 11 mars 2005</u>	6
<u>1. Champ d'application</u>	6
<u>2. Caractère impératif</u>	6
<u>3. Objet</u>	6
<u>4. Salariés concernés</u>	6
<u>5. Mise en oeuvre des actions professionnalisantes</u>	6
<u>6. Tutorat</u>	6
<u>7. Durée de l'action professionnalisante</u>	6
<u>8. Financement des coûts pédagogiques</u>	6
<u>9. Période de professionnalisation et temps de travail</u>	6
<u>10. Information des partenaires sociaux</u>	6
<u>11. Litiges et contrôles</u>	6
<u>12. Durée</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Lettre d'adhésion du syndicat des éditeurs publics de programmes à divers accords dans la branche de l'audiovisuel</u>	6
<u>Périodes de professionnalisation</u>	6
<u>Accords du 11 mars 2005 et du 7 juin 2007</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>Textes Extensions</u>	6
<u>ARRETE du 23 mars 2006</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Arrêté du 4 décembre 2008 portant extension d'un avenant à un accord national professionnel conclu dans le secteur de l'audio-visuel</u>	6

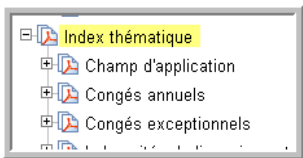
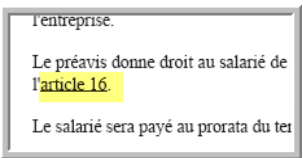
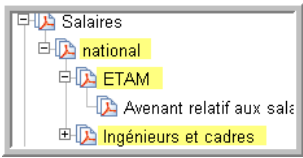
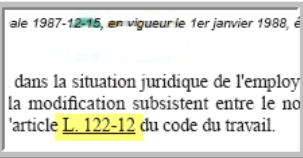
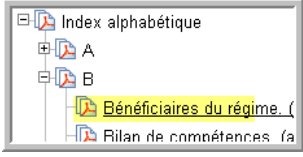
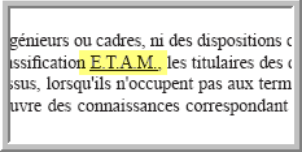
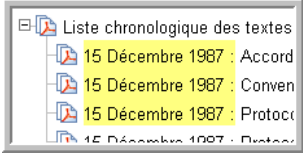
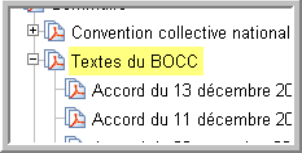
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

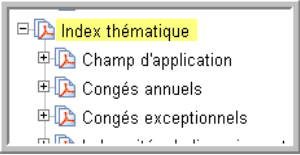
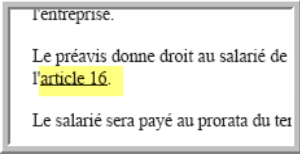
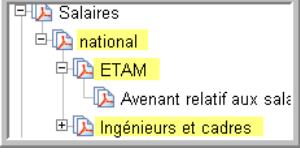
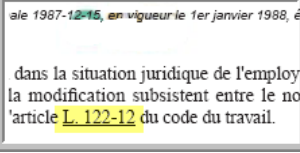
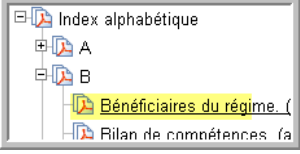
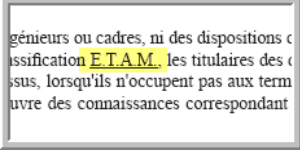
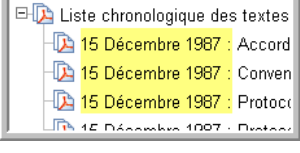
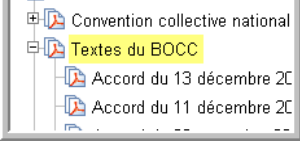
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)