

MAGASINS PRESTATAIRES DE SERVICES DE CUISINE À USAGE DOMESTIQUE (17 juillet 2008)

Brochure : 3359, IDCC : 2754

Magasins prestataires de services de cuisine à usage domestique



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des magasins prestataires de services de cuisine à usage domestique du 17 juillet 2008</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 17 juillet 2008</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>1. Champ d'application</u>	7
<u>1.1. Champ d'application professionnel</u>	7
<u>1.2. Champ d'application territorial</u>	7
<u>2. Portée de la convention collective</u>	7
<u>3. Droit syndical</u>	7
<u>3.1. Liberté syndicale</u>	7
<u>3.2. Sections syndicales</u>	7
<u>3.3. Délégués syndicaux</u>	7
<u>3.4. Commissions paritaires et commissions mixtes</u>	7
<u>3.5. Réunions statutaires des organisations syndicales de salariés</u>	7
<u>3.6. Formation économique, sociale et syndicale</u>	7
<u>4. Représentants du personnel</u>	7
<u>4.1. Délégués du personnel</u>	7
<u>4.2. Comité d'entreprise</u>	7
<u>4.3. Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)</u>	7
<u>5. Représentants d'organisations syndicales</u>	7
<u>6. Contrat de travail, essai, préavis</u>	7
<u>6.1. Contrat de travail</u>	7
<u>6.2. Période d'essai et préavis</u>	7
<u>6.3. Notion d'ancienneté</u>	7
<u>7. Licenciement et départ à la retraite</u>	7
<u>7.1. Indemnité de licenciement</u>	7
<u>7.2. Indemnité de départ à la retraite</u>	7
<u>7.3. Base de calcul de l'indemnité de licenciement et de retraite</u>	7
<u>8. Congés payés et jours fériés</u>	7
<u>8.1. Congés payés exceptionnels pour événements familiaux</u>	7
<u>8.2. Congés pour ancienneté</u>	7
<u>8.3. Rappel d'un salarié en congé</u>	7
<u>8.4. Annulation des congés d'un salarié par l'employeur</u>	7
<u>8.5. Jours fériés</u>	7
<u>9. Travail exceptionnel de nuit, de dimanche (salon, foire, inauguration de magasin)</u>	7
<u>9.1. Travail exceptionnel de nuit</u>	7
<u>9.2. Travail exceptionnel le dimanche</u>	7
<u>10. Durée du travail</u>	7
<u>10.1. Durée du travail</u>	7
<u>10.2. Organisation du temps de travail</u>	7
<u>11. Maladie, maternité, accident</u>	7
<u>11.1. Indemnisation</u>	7
<u>11.2. Garantie d'emploi en cas de maladie</u>	7
<u>11.3. Maladie et congés payés</u>	7
<u>11.4. Maternité et adoption</u>	7
<u>12. Retraite complémentaire et régime de prévoyance</u>	7
<u>12.1. Retraite complémentaire</u>	7
<u>12.2. Régime de prévoyance</u>	7
<u>13. Classification</u>	7
<u>13.1. Définition des niveaux et des échelons</u>	7
<u>13.2. Emplois repères répartis par filière d'activités</u>	7
<u>13.3. Descriptifs de certaines fonctions commerciales et techniques</u>	7
<u>14. Salaires primes et indemnités</u>	7
<u>14.1. Mutation géographique</u>	7

<u>14.2 Prime d'ancienneté</u>	7
<u>14.3 Frais pour déplacements professionnels</u>	7
<u>14.4 Salaires minima conventionnels au regard de la classification des catégories de salariés</u>	7
<u>15. Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Champ d'application de la convention collective nationale des magasins prestataires de services de cuisine à usage domestique</u>	7
<u>Définition du champ d'application</u>	7
<u>Durée, dépôt, publicité et extension</u>	7
<u>Durée du travail</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Portée du présent avenant</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Rémunération au forfait</u>	7
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Adhésion de la fédération des services CFTD</u>	7
<u>Prévoyance</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Portée du présent avenant</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Régime de prévoyance</u>	7
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Négociation et paritarisme</u>	7
<u>Définition des moyens de financement</u>	7
<u>Gestion et fonctionnement</u>	7
<u>Obligations déclaratives des entreprises</u>	7
<u>Destination des fonds</u>	7
<u>Modification de la clé de répartition des fonds</u>	7
<u>Dispositions complémentaires</u>	7
<u>Egalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre Ier Mesures visant à garantir l'égalité dans l'accès à l'emploi, à la formation et à l'évolution professionnelle</u>	7
<u>Recrutement</u>	7
<u>Promotion et évolution professionnelle</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Chapitre II Mesures visant à garantir l'égalité salariale</u>	7
<u>Le principe « à travail égal, salaire égal »</u>	7
<u>Traitement des écarts de rémunération injustifiés</u>	7
<u>Chapitre III Articulation entre l'activité professionnelle et la vie familiale</u>	7
<u>Mesures relatives aux absences liées à la vie familiale</u>	7
<u>Passage à temps complet et au temps partiel choisi</u>	7
<u>Favoriser une organisation du travail compatible avec les responsabilités familiales</u>	7
<u>Chapitre IV Négociation et information dans l'entreprise</u>	7
<u>Obligation annuelle de négocier</u>	7
<u>Information annuelle dans les entreprises comportant des institutions représentatives du personnel</u>	7
<u>Chapitre V Durée et entrée en vigueur</u>	7
<u>Chapitre VI Dépôt et demande d'extension</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre Ier Champ d'application</u>	7
<u>Chapitre II OPCA de la branche</u>	7
<u>Chapitre III Priorités et objectifs</u>	7
<u>Publics</u>	7
<u>Objectifs</u>	7
<u>Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)</u>	7

<u>Chapitre IV Ressources</u>	7
<u>Participation des entreprises employant moins de 10 salariés</u>	7
<u>Participation des entreprises ayant plus de 10 salariés et moins de 20 salariés</u>	7
<u>Participation des entreprises de 20 salariés et plus</u>	7
<u>Chapitre V Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle</u>	7
<u>Composition de la CPNEFP</u>	7
<u>Fonctionnement de la CPNEFP</u>	7
<u>Présidence et secrétariat de la CPNEFP</u>	7
<u>Mission de la CPNEFP</u>	7
<u>Chapitre VI Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	7
<u>Objectif et mission</u>	7
<u>Comité de pilotage de la branche</u>	7
<u>Financement</u>	7
<u>Chapitre VII Egalité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la formation</u>	7
<u>Chapitre VIII Contrat de professionnalisation</u>	7
<u>Public</u>	7
<u>Objectifs</u>	7
<u>Qualifications prioritaires</u>	7
<u>Financement par l'OPCA des contrats de professionnalisation</u>	7
<u>Durée du contrat de professionnalisation</u>	7
<u>Durée des actions d'évaluation, d'accompagnement et d'enseignement</u>	7
<u>Rémunération</u>	7
<u>Renouvellement du contrat de professionnalisation</u>	7
<u>Tuteur externe</u>	7
<u>Chapitre IX Période de professionnalisation destinée à certains salariés des entreprises</u>	7
<u>Objectif et public</u>	7
<u>Mise en uvre de la période de professionnalisation</u>	7
<u>Financement par l'OPCA</u>	7
<u>Chapitre X Apprentissage</u>	7
<u>Chapitre XI Plan de formation de l'entreprise</u>	7
<u>Chapitre XII Droit individuel à la formation (DIF)</u>	7
<u>Calcul du DIF</u>	7
<u>Information des salariés</u>	7
<u>Mise en uvre du DIF</u>	7
<u>Déroulement du DIF</u>	7
<u>Actions de formation éligibles au DIF</u>	7
<u>DIF prioritaire</u>	7
<u>Portabilité du DIF</u>	7
<u>Licenciement et DIF</u>	7
<u>Chapitre XIII Congé individuel de formation</u>	7
<u>Chapitre XIV Tutorat</u>	7
<u>Objectif et mission</u>	7
<u>Conditions</u>	7
<u>Coûts</u>	7
<u>Chapitre XV Validation des acquis de l'expérience</u>	7
<u>Dispositif</u>	7
<u>VAE de branche</u>	7
<u>Chapitre XVI Entretien professionnel</u>	7
<u>Chapitre XVII Bilan d'étape professionnel et passeport d'orientation et de formation</u>	7
<u>Chapitre XVIII Bilan de compétences</u>	7
<u>Chapitre XIX Rôle des institutions représentatives du personnel</u>	7
<u>Chapitre XX Dispositions finales</u>	7
<u>Portée de l'accord</u>	7
<u>Date d'application</u>	7
<u>Révision et dénonciation</u>	7
<u>Durée. - Notification. - Publicité. - Extension</u>	7
<u>Champ d'application de la convention collective</u>	7
<u>Portée du présent avenant</u>	7
<u>Objet du présent avenant</u>	7

<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Adhésion de la fédération CGT commerce, distribution, services à l'avenant n° 3 du 20 mai 2010 relatif aux salaires minima</u>	7
<u>Certificats de qualification professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Définition et objet</u>	7
<u>Création des CQP</u>	7
<u>Mise en uvre des CQP</u>	7
<u>Délivrance des CQP</u>	7
<u>Durée des CQP, renouvellement, modification et suppression</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Durée de l'accord</u>	7
<u>Extension de l'accord</u>	7
<u>CQP « Concepteur vendeur de cuisine »</u>	7
<u>Reconnaissance du CQP</u>	7
<u>Approbation des cahiers des charges pédagogiques</u>	7
<u>Entrée en vigueur de l'avenant</u>	7
<u>Dépôt et extension de l'avenant</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Avenant n° 3 du 17 juin 2010 relatif aux salaires minima</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Portée du présent avenant</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Avenant Salaires n° 5 du 21 avril 2011</u>	7
<u>Champ d'application</u>	7
<u>Portée du présent avenant</u>	7
<u>Objet</u>	7
<u>Durée. - Dénonciation. - Révision</u>	7
<u>Dépôt</u>	7

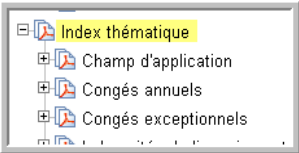
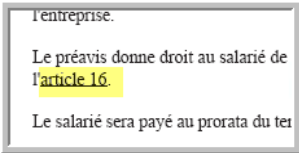
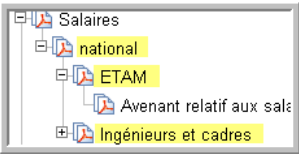
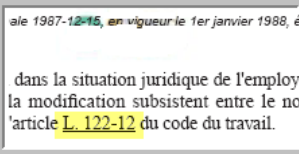
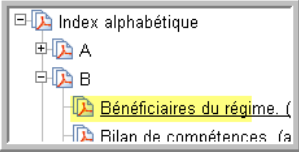
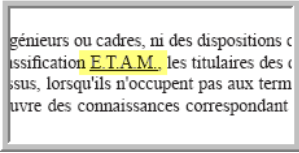
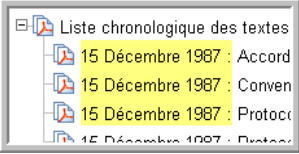
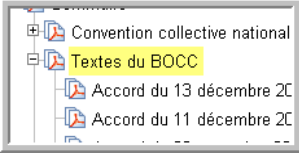
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

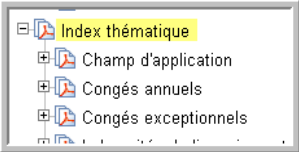
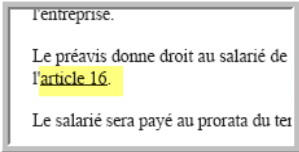
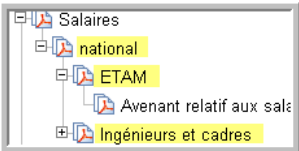
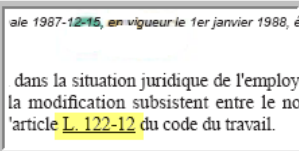
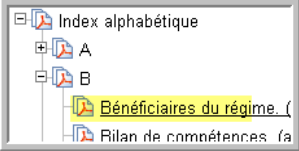
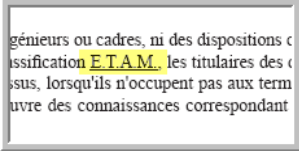
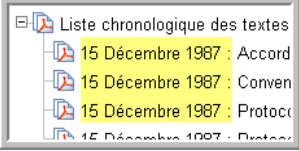
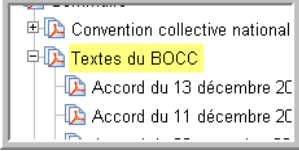
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)