

MANUTENTION PORTUAIRE (Fort-de-France)

Brochure : 3324, IDCC : 2480



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective de la manutention portuaire du port de Fort-de-France du 4 juillet 2003</u>	5
<u>Texte de base</u>	5
<u>Convention collective du 4 juillet 2003</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Champ d'application</u>	5
<u>Bénéficiaires actuels et futurs</u>	5
<u>Classification, polyvalence, composition des équipes</u>	5
<u>Ancienneté</u>	5
<u>Mensualisation</u>	5
<u>Période d'essai</u>	5
<u>Salaires bruts mensuels</u>	5
<u>Autres rémunérations</u>	5
<u>Contrat de travail des salariés mensualisés</u>	5
<u>Durée du travail</u>	5
<u>Droit syndical, délégués du personnel, comité d'entreprise, comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail</u>	5
<u>Formation professionnelle</u>	5
<u>Apprentissage</u>	5
<u>Régime complémentaire de retraite et prévoyance</u>	5
<u>Egalité entre les sexes</u>	5
<u>Egalité de traitement entre Français et étrangers</u>	5
<u>Handicapés</u>	5
<u>Commission de prévention des conflits</u>	5
<u>Commission de conciliation et d'interprétation</u>	5
<u>Durée. - Dénonciation et révision</u>	5
<u>Date d'application</u>	5
<u>Anciennes dispositions</u>	5
<u>Dépôt</u>	5
<u>Textes Attachés</u>	5
<u>Grille de salaires des ouvriers dockers</u>	5
<u>Plages horaires de travail</u>	5
<u>Prime mensuelle de rendement</u>	5
<u>Périmètre intérieur</u>	5
<u>Composition d'équipes</u>	5
<u>Accord de place sur le collectif social unique (CSU) du port de Fort-de-France</u>	5
<u>La commission paritaire commune</u>	5
<u>Le comité interentreprises</u>	5
<u>Le comité d'hygiène et de sécurité portuaire</u>	5
<u>Le service formation</u>	5
<u>Le service relations sociales du travail</u>	5
<u>Création d'un GIE</u>	5
<u>Dépôt</u>	5
<u>Annexes</u>	5
<u>Annexe I</u>	5
<u>Annexe II</u>	5
<u>Annexe III</u>	5
<u>Fiche de poste concernant le chargé de sécurité dans le cadre du CHSP</u>	5
<u>Objet de l'engagement</u>	5
<u>Lieux d'exercice des missions du chargé de sécurité ouvrier</u>	5
<u>Missions du chargé de sécurité ouvrier</u>	5
<u>Droits et obligations</u>	5
<u>Moyens de fonctionnement</u>	5
<u>Employeur du chargé de sécurité ouvrier</u>	5
<u>Mise en oeuvre du présent engagement</u>	5
<u>Désignation du chargé à la sécurité ouvrier à la date d'effet du présent engagement</u>	5

<u>Formation du chargé à la sécurité ouvrier</u>	5
<u>Cas de fermeture du GIEIP</u>	5
<u>Dispositions finales</u>	5
<u>Annexe IV Engagement des entreprises de manutention portuaire définissant les missions du chargé à la formation professionnelle</u>	5
<u>Objet de l'engagement</u>	5
<u>Lieux d'exercice des missions du chargé à la formation</u>	5
<u>Missions du chargé à la formation</u>	5
<u>Droits et obligations</u>	5
<u>Moyens de fonctionnement</u>	5
<u>Employeur du chargé à la formation</u>	5
<u>Durée du présent engagement</u>	5
<u>Désignation du chargé à la formation à la date d'effet du présent engagement</u>	5
<u>Chargé à la formation</u>	5
<u>Cas de fermeture du GIEIP</u>	5
<u>Dispositions finales</u>	5
<u>Annexe V Engagement des entreprises de manutention portuaire définissant les missions du chargé aux relations sociales</u>	5
<u>Objet de l'engagement</u>	5
<u>Lieux d'exercice des missions du chargé aux relations sociales</u>	5
<u>Missions du chargé aux relations sociales</u>	5
<u>Droits et obligations</u>	5
<u>Moyens de fonctionnement</u>	5
<u>Employeur du chargé aux relations sociales</u>	5
<u>Durée du présent engagement</u>	5
<u>Désignation du chargé aux relations sociales à la date d'effet du présent engagement</u>	5
<u>Chargé aux relations sociales</u>	5
<u>Cas de fermeture du GIEI</u>	5
<u>Dispositions finales</u>	5
<u>Diverses dispositions (salaires, mutuelle, primes)</u>	5
<u>modification de la convention</u>	5
<u>Préambule</u>	5
<u>Annexes</u>	5
<u>Adhésion de la CNTPA à la convention collective</u>	5

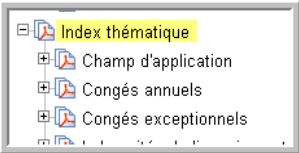
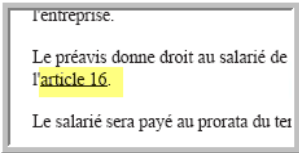
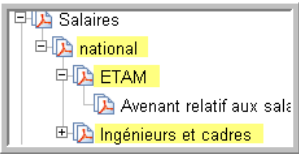
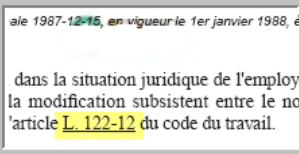
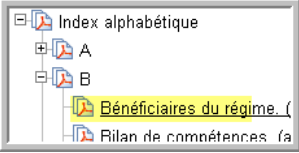
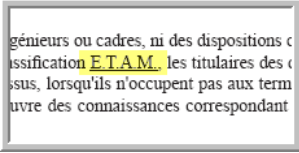
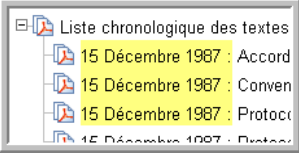
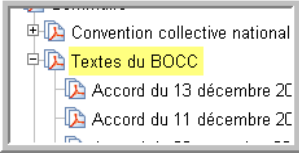
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

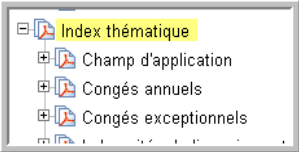
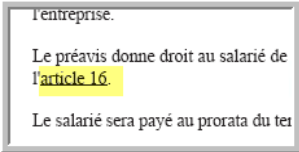
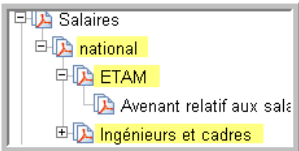
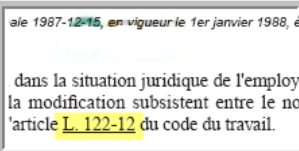
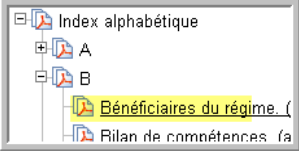
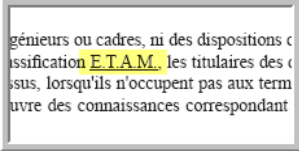
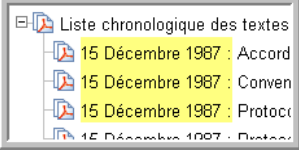
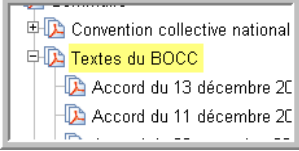
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification ETAM, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)