

MAROQUINERIE, ARTICLES DE VOYAGE, CHASSE-SELLERIE, GAINERIE, BRACELETS EN CUIRS

Brochure : 3157, IDCC : 2528

Articles de bureau, articles pour chiens et chats, malles - cantines, trousse de toilette, sacoches pour cycles et motos, bourrellerie, bracelets pour montres



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

16/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 9 septembre 2005</u>	9
<u>Dispositions générales</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Travailleurs à domicile</u>	9
<u>Droit syndical</u>	9
<u>Autorisations d'absence</u>	9
<u>Délégués du personnel</u>	9
<u>Délégué unique</u>	9
<u>Assistance d'un représentant syndical</u>	9
<u>Entreprises de moins de 10 personnes</u>	9
<u>Comité d'entreprise</u>	9
<u>Election des institutions représentatives du personnel</u>	9
<u>Activités sociales et culturelles</u>	9
<u>Contrat de travail</u>	9
<u>Embauchage</u>	9
<u>Changement de résidence</u>	9
<u>Absences</u>	9
<u>Bulletin de paie</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>Garantie de ressources en cas de chômage partiel</u>	9
<u>Résiliation du contrat de travail - Délai-congé</u>	9
<u>Licenciement de caractère économique</u>	9
<u>Certificat de travail</u>	9
<u>Organisation - Durée du temps de travail et rémunération du temps de travail - Modulation</u>	9
<u>Congés payés</u>	9
<u>Congés exceptionnels pour événements de famille</u>	9
<u>Prévoyance - Régime de retraite complémentaire</u>	9
<u>Classifications</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>Salaire minimum</u>	9
<u>Main-d'oeuvre jeune</u>	9
<u>Apprentissage et formation professionnelle</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9
<u>Apprentissage</u>	9
<u>Hygiène - Sécurité - Conditions de travail</u>	9
<u>HYGIENE - SECURITE - CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	9
<u>Conciliation et interprétation</u>	9
<u>Interprétation</u>	9
<u>Conciliation</u>	9
<u>Dépôt et date d'application</u>	9
<u>Extension</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres.</u>	9
<u>Chapitre Ier : Ouvriers</u>	9
<u>Article 1er</u>	9
<u>Paiement au mois du salaire.</u>	9
<u>Article 2</u>	9
<u>Période d'essai</u>	9
<u>Article 3</u>	9
<u>Contrat à durée indéterminée.</u>	9
<u>Article 4</u>	9

<u>Engagement.</u>	9
<u>Indemnisation des jours fériés</u>	9
<u>Article 5</u>	9
<u>Jours fériés ordinaires.</u>	9
<u>Article 6</u>	9
<u>1er Mai.</u>	9
<u>Article 7</u>	9
<u>Travaux effectués exceptionnellement un dimanche ou un jour férié ou la nuit.</u>	9
<u>Article 8</u>	9
<u>Travail par équipes successives.</u>	9
<u>Article 9</u>	9
<u>Travail aux pièces.</u>	9
<u>Indemnités en cas d'arrêt de travail occasionné par une maladie ou un accident - Prévoyance</u>	9
<u>Article 10</u>	9
<u>Article 11</u>	9
<u>Article 12</u>	9
<u>Article 13</u>	9
<u>Article 14</u>	9
<u>Article 15</u>	9
<u>Maternité</u>	9
<u>Article 16</u>	9
<u>Rupture du contrat de travail</u>	9
<u>Article 17</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnités de licenciement</u>	9
<u>Article 18</u>	9
<u>Article 19</u>	9
<u>Licenciement pour motif personnel.</u>	9
<u>Article 20</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique.</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique</u>	9
<u>Article 21</u>	9
<u>Article 22</u>	9
<u>Indemnité de départ - Mise à la retraite</u>	9
<u>Article 23</u>	9
<u>Article 24</u>	9
<u>Article 25</u>	9
<u>Chapitre II : Employés - Techniciens - Agents de maîtrise (ETAM)</u>	9
<u>Article 1er</u>	9
<u>Bénéficiaires.</u>	9
<u>Article 2</u>	9
<u>Engagement.</u>	9
<u>Article 3</u>	9
<u>Mutation.</u>	9
<u>Article 4</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Article 5</u>	9
<u>Remplacement.</u>	9
<u>Article 6</u>	9
<u>Maladie ou accidents.</u>	9
<u>Article 7</u>	9
<u>Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident</u>	9
<u>Article 8</u>	9
<u>Maternité.</u>	9
<u>Article 9</u>	9
<u>Période militaire.</u>	9
<u>Article 10</u>	9

<u>Durée du travail.</u>	9
<u>Article 11</u>	9
<u>Classifications et salaire.</u>	9
<u>Article 12</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Article 13</u>	9
<u>Indemnités de licenciement pour motif personnel.</u>	9
<u>Article 14</u>	9
<u>Indemnités de licenciement pour motif économique.</u>	9
<u>Article 15</u>	9
<u>Indemnité de départ - Mise à la retraite.</u>	9
<u>Article 16</u>	9
<u>Changement de résidence.</u>	9
<u>Article 17</u>	9
<u>Rapatriement et déménagement.</u>	9
<u>Article 18</u>	9
<u>Remboursement des frais.</u>	9
<u>Chapitre III : Ingénieurs et cadres</u>	9
<u>Article 1er</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Article 2</u>	9
<u>Définition des ingénieurs et cadres.</u>	9
<u>Article 3</u>	9
<u>Engagement.</u>	9
<u>Article 4</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Article 5</u>	9
<u>Modification du contrat.</u>	9
<u>Article 6</u>	9
<u>Remplacement.</u>	9
<u>Article 7</u>	9
<u>Promotion.</u>	9
<u>Article 8</u>	9
<u>Maladie ou accidents.</u>	9
<u>Article 9</u>	9
<u>Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident.</u>	9
<u>Article 10</u>	9
<u>Maternité.</u>	9
<u>Article 11</u>	9
<u>Périodes militaires.</u>	9
<u>Article 12</u>	9
<u>Durée du travail.</u>	9
<u>Article 13</u>	9
<u>Déplacements.</u>	9
<u>Article 14</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Article 15</u>	9
<u>Indemnités de licenciement pour motif personnel.</u>	9
<u>Article 16</u>	9
<u>Licenciement pour motif économique.</u>	9
<u>Article 17</u>	9
<u>Indemnité de départ - Mise à la retraite.</u>	9
<u>Article 18</u>	9
<u>Changement de résidence.</u>	9
<u>Article 19</u>	9
<u>Rapatriement et déménagement.</u>	9
<u>Article 20</u>	9
<u>Prévoyance et retraite.</u>	9
<u>Classifications des salariés.</u>	9
<u>Chapitre Ier</u>	9

<u>Préambule</u>	9
<u>Chapitre II : Présentation des classifications</u>	9
<u>Article 1er</u>	9
<u>Critères de classification.</u>	9
<u>Article 2</u>	9
<u>Niveaux de classification.</u>	9
<u>Article 3</u>	9
<u>Prise en compte de la polyvalence.</u>	9
<u>Article 4</u>	9
<u>Prise en compte d'autres critères complémentaires.</u>	9
<u>Article 5</u>	9
<u>Insertion des personnes sans qualification.</u>	9
<u>Article 6</u>	9
<u>Promotion interne.</u>	9
<u>Chapitre III : Dispositions générales</u>	9
<u>Article 1er</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Article 2</u>	9
<u>Evolutions technologiques fondamentales.</u>	9
<u>Article 3</u>	9
<u>Dénonciation.</u>	9
<u>Article 4</u>	9
<u>Dépôt-extension.</u>	9
<u>Chapitre IV : Structure et description des classifications</u>	9
<u>Classification des employés.</u>	9
<u>Classification des ouvriers.</u>	9
<u>Classification des techniciens et agents de maîtrise.</u>	9
<u>Classification des cadres.</u>	9
<u>Champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Dépôt - Extension.</u>	9
<u>Formation professionnelle continue.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Préambule.</u>	9
<u>Objectifs et priorités.</u>	9
<u>Organisme collecteur.</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation (CPNEF).</u>	9
<u>Observatoire des métiers et des qualifications.</u>	9
<u>Entretien professionnel.</u>	9
<u>Passeport formation.</u>	9
<u>Bilan de compétences.</u>	9
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE).</u>	9
<u>Le plan de formation</u>	9
<u>Droit individuel à la formation (DIF).</u>	9
<u>Période de professionnalisation.</u>	9
<u>Le contrat de professionnalisation.</u>	9
<u>Tutorat.</u>	9
<u>Apprentissage.</u>	9
<u>Application de l'accord.</u>	9
<u>Lexique Formation professionnelle</u>	9
<u>Annexe Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation Industries de la maroquinerie</u>	9
<u>Affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis (CFA).</u>	9
<u>Chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie.</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Affectation de fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis</u>	9
<u>Fédération française de la maroquinerie</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9

<u>Salaires Protocole d'accord du 9 septembre 2005</u>	9
<u>Salaires Avenant n° 1 du 8 novembre 2005</u>	9
<u>Salaires Accord du 27 septembre 2006</u>	9
<u>Salaires minima au 1er octobre 2006.</u>	9
<u>Accord du 1er octobre 2009 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Accord du 6 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRETE du 23 mars 2006</u>	9
<u>ARRETE du 12 juin 2006</u>	9
<u>ARRETE du 4 janvier 2007</u>	9
<u>accord du 25 avril 2007 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans les industries de la maroquinerie</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans les industries de la maroquinerie</u>	9
<u>Accord professionnel du 16 octobre 2007 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>Accord du 11 juillet 2008 relatif aux salaires minima</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Salaires</u>	9
<u>Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Emploi des seniors</u>	9
<u>I. - Préambule</u>	9
<u>II. - Champ d'application</u>	9
<u>III. - Actions en faveur des seniors</u>	9
<u>IV. - Modalités de suivi et indicateurs des objectifs de ces actions</u>	9
<u>IV. - Modalités de suivi et indicateurs des objectifs de ces actions</u>	9
<u>V. - Durée de l'accord</u>	9
<u>Accord du 7 octobre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Formation professionnelle continue</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Objectifs et priorités</u>	9
<u>Organisme collecteur</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation (CPNEF)</u>	9
<u>Observatoire des métiers et des qualifications</u>	9
<u>Entretien professionnel</u>	9
<u>Passeport orientation et formation</u>	9
<u>Bilan de compétences</u>	9
<u>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</u>	9
<u>Plan de formation</u>	9
<u>Droit individuel à la formation (DIF)</u>	9
<u>Période de professionnalisation</u>	9
<u>Contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Tutorat</u>	9
<u>Préparation opérationnelle à l'emploi</u>	9
<u>Apprentissage</u>	9
<u>Application de l'accord</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Accord du 17 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Salaires minima au 1er janvier 2012</u>	9

<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue</u>	9
<u>Arrêté du 6 avril 2006 portant extension d'un accord professionnel conclu dans le secteur de la fabrication d'articles de voyage et de maroquinerie</u>	9
<u>Arrêté du 17 octobre 2006 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir</u>	9
<u>Arrêté du 26 décembre 2007 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir</u>	9
<u>Arrêté du 16 octobre 2008 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir</u>	9
<u>Arrêté du 1er février 2010 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir</u>	9
<u>Arrêté du 8 mars 2010 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0103 du 4 mai 2011</u>	9

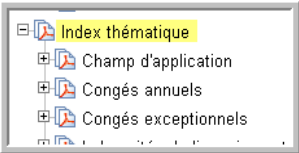
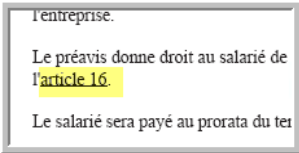
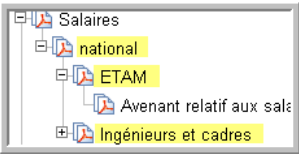
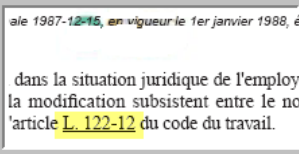
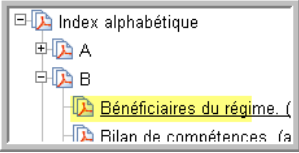
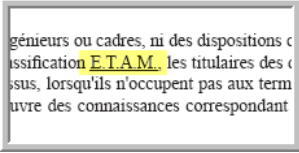
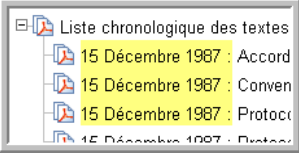
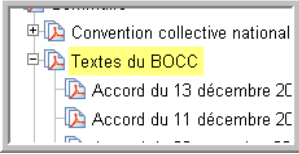
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

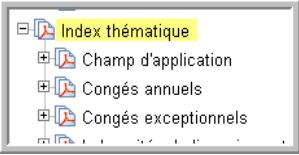
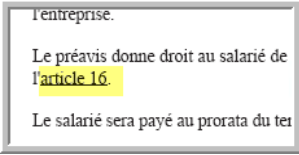
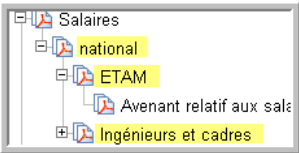
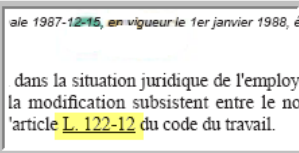
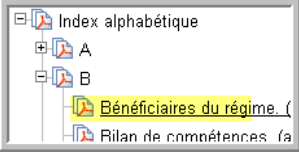
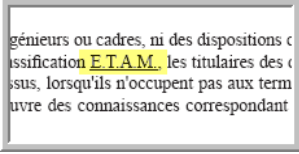
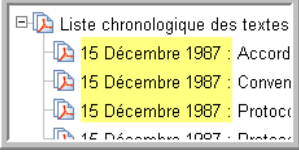
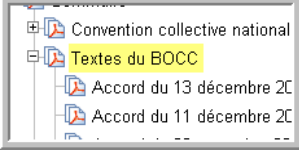
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification E.T.A.M., les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : D'exte	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)