

# MEDECINE DU TRAVAIL (Personnel des services interentreprises)

Brochure : 3031, IDCC : 897

Médecin du travail



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail du 20 juillet 1976. Etendu par arrêté du 18 octobre 1976 JORF 29 octobre 1976.</u>	9
<u>Texte de base</u>	9
<u>Convention collective nationale du 20 juillet 1976</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>I - Dispositions générales</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Personnels visés.</u>	9
<u>Durée de la convention.</u>	9
<u>Révision de la convention.</u>	9
<u>Droit syndical.</u>	9
<u>Délégués du personnel.</u>	9
<u>Comité d'entreprise.</u>	9
<u>Formation continue.</u>	9
<u>Secret professionnel.</u>	9
<u>II - Exécution du contrat de travail</u>	9
<u>Embauchage.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Définition de l'ancienneté.</u>	9
<u>Durée du travail.</u>	9
<u>III - Congés</u>	9
<u>Congés annuels payés.</u>	9
<u>Congés d'ancienneté.</u>	9
<u>Congés exceptionnels pour événements familiaux.</u>	9
<u>Service national et périodes militaires.</u>	9
<u>Congé de maternité.</u>	9
<u>Régime de prévoyance.</u>	9
<u>IV - Rémunération</u>	9
<u>Classification des emplois.</u>	9
<u>Valeur du point et salaire minimum professionnel.</u>	9
<u>Appointements minima garantis.</u>	9
<u>Prime d'ancienneté.</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnité de licenciement.</u>	9
<u>Allocation de fin de carrière.</u>	9
<u>V. - Application</u>	9
<u>Commission paritaire nationale d'interprétation.</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de conciliation.</u>	9
<u>Dépôt légal de la convention.</u>	9
<u>Date d'application.</u>	9
<u>Textes Attachés</u>	9
<u>ANNEXE classification et définition des emplois.</u>	9
<u>CLASSIFICATION ET DEFINITION DES EMPLOIS.</u>	9
<u>ANNEXE réglant les dispositions particulières aux cadres.</u>	9
<u>DISPOSITIONS PARTICULIÈRES AUX CADRES.</u>	9
<u>Engagement.</u>	9
<u>Période d'essai.</u>	9
<u>Appointements minimaux garantis.</u>	9
<u>Préavis.</u>	9
<u>Indemnité de licenciement.</u>	9
<u>TABLEAU DE CLASSIFICATION DES CADRES joint à l'annexe réglant les dispositions particulières aux cadres.</u>	9
<u>Annexe : Dispositions particulières aux médecins du travail</u>	9
<u>Dispositions particulières aux médecins du travail</u>	9
<u>Classement des médecins.</u>	9

<u>Echelle des rémunérations minimales.</u>	9
<u>Montant des rémunérations minimales.</u>	9
<u>Evolution des rémunérations minimales.</u>	9
<u>Garantie provisoire applicable aux rémunérations effectives.</u>	9
<u>Date d'application.</u>	9
<u>ANNEXE CLASSIFICATION prévue par l'article 20 de la convention collective nationale</u>	9
<u>CLASSIFICATION DES EMPLOIS.</u>	9
<u>Annexe au relevé des conclusions de la commission paritaire d'interprétation du 3 septembre 1991</u>	9
<u>Tableau d'équivalence des emplois avant le 1er octobre 1991 et à compter du 1er octobre 1991.</u>	9
<u>Procès-verbal de la commission paritaire du 10 décembre 1998 relatif à l'avenant n° 4 du 10 décembre 1998 réglant les dispositions particulières aux médecins du travail</u>	9
<u>Organisation et durée du travail effectif</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application.</u>	9
<u>Durée du travail.</u>	9
<u>Dispositions sur le temps de travail.</u>	9
<u>Modalités possibles d'organisation et de réduction de l'horaire effectif du travail.</u>	9
<u>Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos.</u>	9
<u>Heures supplémentaires accessibles sans autorisation de l'inspecteur du travail.</u>	9
<u>Bonification des heures supplémentaires.</u>	9
<u>Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos.</u>	9
<u>Salariés à temps partiel.</u>	9
<u>Rémunérations.</u>	9
<u>Cadres.</u>	9
<u>Organisation du temps de travail sur l'année.</u>	9
<u>Mesures destinées à favoriser la formation professionnelle.</u>	9
<u>Le compte épargne-temps.</u>	9
<u>Allègement des cotisations sociales (art. L. 241-13-1 du code de la sécurité sociale) : mise en place.</u>	9
<u>Application.</u>	9
<u>Suivi de l'accord-cadre.</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Dénonciation.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9
<u>Procès-verbal de la commission paritaire sur les rémunérations 2003 ANNEXE</u>	9
<u>Médecins du travail Rémunérations minimales mensuelles (en euros) par coefficient (grille définitive applicable à compter du 1er janvier 2003)</u>	9
<u>Procès-verbal de la commission paritaire sur les rémunérations 2004 ANNEXE</u>	9
<u>MÉDECINS DU TRAVAIL Rémunérations minimales mensuelles (en euros) par coefficient (à compter du 1er janvier 2004)</u>	9
<u>Interprétation des rémunérations</u>	9
<u>Mise à la retraite avant 65 ans</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Durée.</u>	9
<u>Révision.</u>	9
<u>Dénonciation.</u>	9
<u>Dépôt.</u>	9
<u>Mise en oeuvre de la formation professionnelle</u>	9
<u>Préambule.</u>	9
<u>TITRE Ier : Les outils de gestion des compétences.</u>	9
<u>Chapitre Ier : L'entretien professionnel.</u>	9
<u>Chapitre II : Le passeport formation.</u>	9
<u>Chapitre III : Le bilan de compétences.</u>	9
<u>Chapitre IV : La validation des acquis de l'expérience.</u>	9
<u>Chapitre V : Analyse des métiers et des qualifications.</u>	9
<u>TITRE II : Les dispositifs de formation</u>	9
<u>Chapitre Ier : Le plan de formation.</u>	9
<u>Chapitre II : Le droit individuel à la formation (DIF).</u>	9
<u>Chapitre III : La période de professionnalisation.</u>	9

<u>Chapitre IV : Les contrats de professionnalisation.</u>	9
<u>Chapitre V : La fonction tutorale.</u>	9
<u>Chapitre VI : Formation et égalité professionnelle.</u>	9
<u>TITRE III : Dispositions finales.</u>	9
<u>Indemnisation des frais de déplacement et des frais de repas</u>	9
<u>Chapitre Ier : Généralités, définitions</u>	9
<u>Lieu d'attachement</u>	9
<u>Définition du déplacement</u>	9
<u>Chapitre II : Conditions de remboursement</u>	9
<u>Indemnité de repas</u>	9
<u>TITRE III : DISPOSITIONS FINALES</u>	9
<u>Caractère impératif de l'accord</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Révision et dénonciation</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Adhésion par lettre du SNPST à la convention collective</u>	9
<u>Indemnisation des frais de déplacement et des frais de repas</u>	9
<u>Indemnisation des frais de repas</u>	9
<u>Caractère impératif du présent avenant</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Intitulé de la convention</u>	9
<u>Dispositions finales</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Dénonciation</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Insertion professionnelle et emploi des seniors</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>PARTIE 1 DISPOSITIONS APPLICABLES AUX SENIORS</u>	9
<u>Interdiction de discriminations</u>	9
<u>Différences de traitement autorisées</u>	9
<u>Mise à la retraite du salarié</u>	9
<u>PARTIE 2 OBJECTIF CHIFFRÉ GLOBAL DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS AU NIVEAU DE LA BRANCHE</u>	9
<u>PARTIE 3 DOMAINES D'ACTION CHOISIS PAR LA BRANCHE</u>	9
<u>PARTIE 4 ACTIONS EN FAVEUR DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS</u>	9
<u>Dispositions favorables chiffrées</u>	9
<u>Dispositions favorables non chiffrées</u>	9
<u>PARTIE 6 DISPOSITIONS FINALES</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Entrée en vigueur</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Dépôt et extension</u>	9
<u>Demande d'avis</u>	9
<u>Indemnisation des frais de déplacement et des frais de repas</u>	9
<u>Indemnisation des frais de repas</u>	9
<u>Caractère impératif du présent avenant</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Fonctionnement de la commission paritaire nationale</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Champ d'application</u>	9
<u>Objet de l'accord</u>	9
<u>Commission paritaire nationale de branche</u>	9
<u>Groupes de travail paritaires</u>	9
<u>Dispositions communes en matière de participation aux réunions de la commission paritaire nationale de branche et groupes de travail paritaires</u>	9
<u>Dispositions finales</u>	9
<u>Formation professionnelle</u>	9

<u>Formation professionnelle tout au long de la vie</u>	9
<u>Préambule</u>	9
<u>Titre Ier Outils de gestion des compétences</u>	9
<u>Chapitre Ier Entretien professionnel</u>	9
<u>Bénéficiaires</u>	9
<u>Objectif</u>	9
<u>Mise en uvre</u>	9
<u>Chapitre II Passeport orientation et formation</u>	9
<u>Objectif</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Chapitre III Validation des acquis de l'expérience</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Mise en uvre</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Effets de la VAE</u>	9
<u>Prise en charge financière</u>	9
<u>Titre II Dispositifs de formation</u>	9
<u>Chapitre Ier Plan de formation</u>	9
<u>Elaboration du plan de formation</u>	9
<u>Contenu du plan de formation</u>	9
<u>Actions de formation prioritaires</u>	9
<u>Chapitre II Droit individuel à la formation (DIF)</u>	9
<u>Objectif</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Période de référence</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Actions de formation prioritaires</u>	9
<u>Mise en uvre</u>	9
<u>Portabilité du DIF</u>	9
<u>DIF et CIF</u>	9
<u>Chapitre III Fonction tutorale</u>	9
<u>Chapitre IV Période de professionnalisation</u>	9
<u>Chapitre V Contrat de professionnalisation</u>	9
<u>Objectifs</u>	9
<u>Public</u>	9
<u>Cadre</u>	9
<u>Mise en uvre</u>	9
<u>Rémunération</u>	9
<u>Evaluation. - Validation. - Insertion professionnelle</u>	9
<u>Titre III Dispositions finales</u>	9
<u>Chapitre Ier Montant et durée de la contribution des SSTI au titre de la formation professionnelle continue</u>	9
<u>Chapitre II Application de l'accord</u>	9
<u>Caractère impératif</u>	9
<u>Durée</u>	9
<u>Révision</u>	9
<u>Dénonciation</u>	9
<u>Bilan</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Textes Salaires</u>	9
<u>Salaires Accord du 1 février 2005</u>	9
<u>Rémunérations des employés et des cadres.</u>	9
<u>Salaires Accord du 12 décembre 2006</u>	9
<u>Avenant du 21 décembre 2007 relatif aux salaires au 1er janvier 2008</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Accord du 20 janvier 2009 relatif aux salaires pour l'année 2009</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Accord « Salaires » du 1er février 2010</u>	9

<u>Annexe</u>	9
<u>Accord du 10 février 2011 relatif aux salaires au 1er janvier 2011</u>	9
<u>Annexe</u>	9
<u>Accord du 10 février 2011 relatif aux frais de déplacement et de repas au 1er janvier 2011</u>	9
<u>Indemnisation des frais de déplacement</u>	9
<u>Indemnisation des frais de repas</u>	9
<u>Caractère impératif du présent avenant</u>	9
<u>Dépôt</u>	9
<u>Textes Extensions</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 18 octobre 1976</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 18 octobre 1977</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 22 mars 1978</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 17 juillet 1978</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 19 décembre 1978</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 26 juillet 1979</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 15 février 1980</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 18 juin 1980</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 29 septembre 1980</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 1 décembre 1980</u>	9
<u>ARRETE du 13 octobre 1981</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 21 janvier 1982</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 18 mai 1982</u>	9
<u>ARRETE du 16 février 1983</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 4 mai 1983</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 22 novembre 1983</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 1 mars 1984</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 22 mars 1985</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 6 mars 1986</u>	9
<u>ARRETE du 31 mars 1987</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 27 avril 1987</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 29 avril 1987</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 1 février 1988</u>	9
<u>ARRETE du 26 avril 1989</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 11 mai 1990</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 24 juin 1991</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 13 août 1991</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 22 avril 1992</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 27 avril 1992</u>	9
<u>ARRÊTÉ du 16 avril 1993</u>	9
<u>ARRETE du 15 avril 1996</u>	9
<u>ARRETE du 1 avril 1997</u>	9
<u>ARRETE du 15 avril 1997</u>	9
<u>ARRETE du 16 avril 1999</u>	9
<u>ARRETE du 23 avril 2002</u>	9
<u>ARRETE du 19 mai 2003</u>	9
<u>ARRETE du 15 juillet 2004</u>	9
<u>ARRETE du 18 août 2005</u>	9
<u>ARRETE du 23 décembre 2005</u>	9
<u>ARRETE du 15 juin 2006</u>	9
<u>ARRETE du 26 avril 2007</u>	9
<u>ARRETE du 18 juillet 2007</u>	9
<u>Textes du BOCC</u>	9
<u>Arrêté du 16 avril 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail (n° 897)</u>	9
<u>Arrêté du 5 mai 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail (n° 897)</u>	9
<u>Arrêté du 8 octobre 2009 portant extension d'un avenant à un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail (n° 897)</u>	9
<u>Arrêté du 22 décembre 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail (n° 897)</u>	9

<u>Arrêté du 29 janvier 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des services interentreprises de médecine du travail (n° 897)</u>	9
<u>Textes du Journal Officiel</u>	9
<u>JORF n°0181 du 7 août 2009</u>	9
<u>JORF n°0182 du 8 août 2009</u>	9
<u>JORF n°0269 du 20 novembre 2009</u>	9
<u>JORF n°0117 du 22 mai 2010</u>	9
<u>JORF n°0152 du 3 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0169 du 24 juillet 2010</u>	9
<u>JORF n°0076 du 31 mars 2011</u>	9
<u>JORF n°0101 du 30 avril 2011</u>	9
<u>JORF n°0106 du 7 mai 2011</u>	9
<u>JORF n°0137 du 15 juin 2011</u>	9
<u>JORF n°0034 du 9 février 2012</u>	9

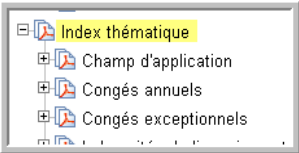
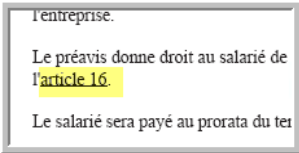
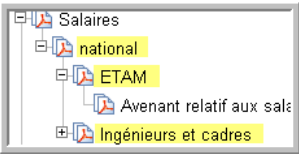
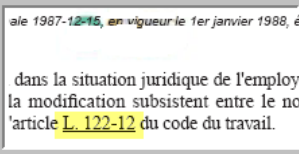
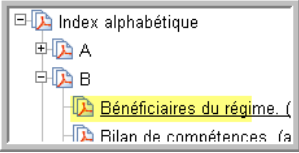
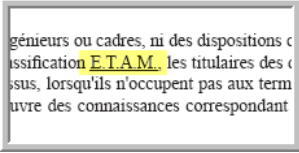
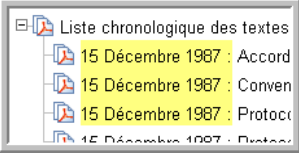
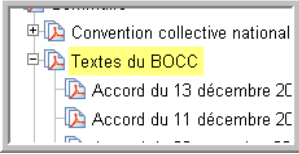
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

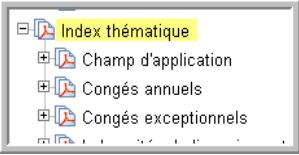
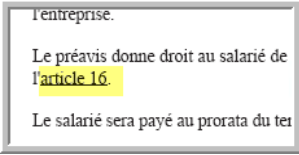
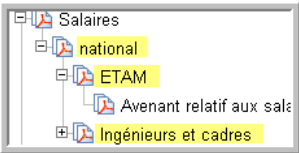
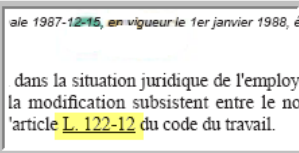
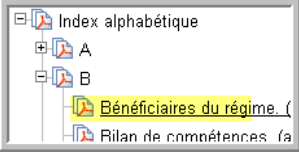
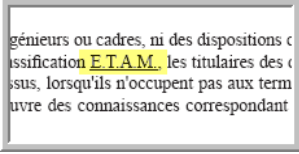
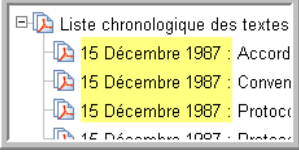
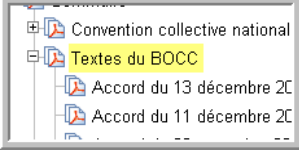
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <b>l'article 16</b>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <b>L. 122-12</b> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <b>ETAM</b>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)