

MÉTALLURGIE (AISNE) (30 septembre 2005)

Brochure : 3331, IDCC : 2542

Métallurgie : Aisne (industries métallurgiques, mécaniques et connexes)



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

15/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective départementale des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne du 30 septembre 2005</u>	6
<u>Texte de base</u>	6
<u>Convention collective départementale du 30 septembre 2005</u>	6
<u>Préambule</u>	6
<u>PREAMBULE</u>	6
<u>Dispositions générales</u>	6
<u>Champ d'application professionnel et territorial</u>	6
<u>Durée et dénonciation</u>	6
<u>Révision</u>	6
<u>Procédure de conciliation</u>	6
<u>Interprétation</u>	6
<u>Avantages acquis</u>	6
<u>Droit syndical</u>	6
<u>Comités d'entreprise</u>	6
<u>Délégués du personnel et délégation unique</u>	6
<u>CHSCT</u>	6
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail</u>	6
<u>Apprentissage</u>	6
<u>Formation professionnelle</u>	6
<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Embauchage</u>	6
<u>Classifications professionnelles</u>	6
<u>Rémunérations</u>	6
<u>Jeunes salariés de moins de 18 ans</u>	6
<u>Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes</u>	6
<u>Non-discrimination</u>	6
<u>Durée du travail</u>	6
<u>Travail temporaire</u>	6
<u>Congés payés</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Dispositions diverses</u>	6
<u>Avenant « mensuels »</u>	6
<u>Champ d'application</u>	6
<u>Contrat de travail</u>	6
<u>Période d'essai</u>	6
<u>Vacance de poste</u>	6
<u>Exécution du contrat de travail</u>	6
<u>Ancienneté dans l'entreprise</u>	6
<u>Travail des femmes enceintes</u>	6
<u>Remplacement temporaire</u>	6
<u>Garanties de fin de carrière pour les ouvriers</u>	6
<u>Perte de temps indépendante de la volonté du mensuel et de l'entreprise</u>	6
<u>Jours fériés</u>	6
<u>Déplacement</u>	6
<u>Changement de résidence</u>	6
<u>Rémunération</u>	6
<u>Fixation territoriale des rémunérations minimales</u>	6
<u>Prime d'ancienneté</u>	6
<u>Indemnité d'emploi</u>	6
<u>Travail posté. - Travail en service continu Travail en service semi-continu</u>	6
<u>Majorations pour heures exceptionnelles</u>	6
<u>Bulletin de paie</u>	6
<u>Communication des éléments de salaire</u>	6
<u>Congés et suspension du contrat de travail</u>	6

<u>Congés payés annuels</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Absences pour événements de famille</u>	6
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident</u>	6
<u>Incidence de la maladie ou de l'accident sur le contrat de travail</u>	6
<u>Congé de maternité et congé parental d'éducation</u>	6
<u>Congé pour soigner un parent malade</u>	6
<u>Période militaire</u>	6
<u>Rupture du contrat de travail</u>	6
<u>Préavis</u>	6
<u>Indemnité de licenciement</u>	6
<u>Rupture conventionnelle</u>	6
<u>Départ volontaire à la retraite</u>	6
<u>Mise a la retraite</u>	6
<u>Clause de non-concurrence</u>	6
<u>Application et dépôt</u>	6
<u>Textes Attachés</u>	6
<u>Prime de vacances</u>	6
<u>Régime de prévoyance</u>	6
<u>Prime de vacances 2006</u>	6
<u>Dispositions de la convention collective</u>	6
<u>Date d'effet et dépôt</u>	6
<u>Modification de la convention</u>	6
<u>Textes Salaires</u>	6
<u>Accord du 15 avril 2005</u>	6
<u>Avenant du 7 avril 2006 relatif aux salaires 2006</u>	6
<u>Accord du 13 avril 2007 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de vacances</u>	6
<u>Accord du 14 septembre 2007 relatif aux garanties de rémunération effective (GRE)</u>	6
<u>Accord du 25 avril 2008 relatif aux garanties de remunération effective, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de vacances</u>	6
<u>Accord « Salaires » du 24 avril 2009</u>	6
<u>Accord du 24 avril 2009 relatif à la prime de vacances</u>	6
<u>Accord du 19 novembre 2010 relatif aux garanties de rémunération effective pour l'année 2010</u>	6
<u>Accord du 11 février 2011 relatif aux garanties de rémunération effective, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de vacances</u>	6
<u>Dépôt</u>	6
<u>Textes du BOCC</u>	6
<u>Avenant du 10 janvier 2006 relatif au régime de prévoyance</u>	6
<u>Arrêté du 29 mars 2006 portant extension de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 3 août 2006 portant extension d'accords conclus dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 16 octobre 2006 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Accord du 17 novembre 2006 portant modification des dispositions relatives à la retraite (art. 29)</u>	6
<u>Arrêté du 15 mars 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 17 décembre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 28 décembre 2007 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 25 juillet 2008 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 11 février 2009 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Arrêté du 8 octobre 2009 portant extension d'accords conclus dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Aisne (n° 2542)</u>	6
<u>Métallurgie (Aisne) : Avenant du 6 mai 2011 modifiant la convention</u>	6
<u>Textes du Journal Officiel</u>	6
<u>JORF n°0181 du 7 août 2009</u>	6
<u>JORF n°0046 du 24 février 2011</u>	6
<u>JORF n°0077 du 1 avril 2011</u>	6

JORF n°0111 du 13 mai 2011

6

JORF n°0145 du 24 juin 2011

6

JORF n°0296 du 22 décembre 2011

6

Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ</p> <p>la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <p>Textes du BOCC</p> <ul style="list-style-type: none">Accord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)