

METALLURGIE (Région parisienne)

Brochure : 3126, IDCC : 54

Industries métallurgiques parisiennes Paris, ouvriers employés techniciens agents de maîtrise, industries mécaniques, sidérurgiques - forge, ferblanterie, coutellerie - transformation des métaux - industrie aéronautique, automobile, navale - fabrication de lunettes, optique, prothèses, roulements, matériel électronique, ménager et professionnel, matériel téléphonique, électrique, appareils ménagers, fabrication d'ascenseurs, monte-charge, matériel de manutention, fabrication de pompes, machine-outil, machines-outils, fonderie, chaudronnerie, fabrication de quincaillerie, mobilier métallique, sidérurgie, machines matériel agricole, tracteurs, équipement industriel ménager, horlogerie, industrie de l'armement, machines de bureau



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

Sommaire

<u>Convention collective régionale des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne du 16 juillet 1954. Etendue par arrêté du 11 août 1965 (JO du 25 août 1965). Rectificatif du 10 septembre 1965. Mise à jour par accord du 13 juillet 1973, étendu par arrêté du 10 décembre 1979 (JO du 17 janvier 1980)</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>Convention collective régionale du 16 juillet 1954</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Dispositions générales</u>	8
<u>Domaine d'application</u>	8
<u>Durée, dénonciation, révision</u>	8
<u>Droit syndical et liberté d'opinion</u>	8
<u>Autorisation d'absence</u>	8
<u>Panneaux d'affichage</u>	8
<u>Commissions paritaires</u>	8
<u>Nombre de délégués du personnel</u>	8
<u>Préparation des élections</u>	8
<u>Bureau de vote</u>	8
<u>Organisation du vote</u>	8
<u>Comités d'entreprise</u>	8
<u>Embauchage</u>	8
<u>Taux garantis annuels et salaires minimaux hiérarchiques</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Hygiène et sécurité</u>	8
<u>Différends collectifs - Conciliation</u>	8
<u>Avantages acquis</u>	8
<u>Dépôt de la convention</u>	8
<u>Date d'application</u>	8
<u>Textes Attachés</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>CHAMP D'APPLICATION PROFESSIONNEL</u>	8
<u>Avenant 'Mensuels'</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Essai - Période d'essai</u>	8
<u>Embauchage</u>	8
<u>Promotion</u>	8
<u>Intérim</u>	8
<u>Bulletin de paie</u>	8
<u>Perte de temps indépendante de la volonté du salarié</u>	8
<u>Classification</u>	8
<u>Taux garantis annuels et salaires minimaux hiérarchiques</u>	8
<u>Salaires</u>	8
<u>Paie au mois</u>	8
<u>Communication des éléments du salaire</u>	8
<u>Salariés âgés de moins de dix-huit ans</u>	8
<u>Ancienneté</u>	8
<u>Prime d'ancienneté</u>	8
<u>Majoration des heures supplémentaires</u>	8
<u>Majorations d'inconfort pour travail exceptionnel : la nuit ou le dimanche.</u>	8
<u>Indemnité de panier</u>	8
<u>Majoration d'inconfort pour travail en équipes successives</u>	8
<u>Pause payée</u>	8
<u>Indemnités d'emploi</u>	8
<u>Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes</u>	8
<u>Travail des femmes</u>	8
<u>Congés de maternité, d'adoption et congés pour soigner : un enfant malade.</u>	8

<u>Congé parental d'éducation et aménagements d'horaires.</u>	8
<u>Jours fériés</u>	8
<u>Congés payés</u>	8
<u>Congés exceptionnels pour événements de famille</u>	8
<u>Service national</u>	8
<u>Indemnisation des absences pour maladie ou accident</u>	8
<u>Prévoyance complémentaire</u>	8
<u>Incidence de la maladie ou de l'accident sur le contrat de travail</u>	8
<u>Garanties en fin de carrière pour les ouvriers</u>	8
<u>Préavis</u>	8
<u>Indemnité de licenciement</u>	8
<u>Reconversion et indemnité de licenciement pour les salariés âgés d'au moins cinquante ans.</u>	8
<u>Départ à la retraite</u>	8
<u>Déplacements</u>	8
<u>Clause de non-concurrence</u>	8
<u>Apprentissage</u>	8
<u>ANNEXE I Classifications</u>	8
<u>CLASSIFICATIONS ' OUVRIERS '</u>	8
<u>CLASSIFICATIONS 'ADMINISTRATIFS.- TECHNICIENS'</u>	8
<u>CLASSIFICATIONS ' AGENTS DE MAITRISE '</u>	8
<u>ANNEXE IV Conditions de déplacement des mensuels</u>	8
<u>CHAPITRE Ier : GENERALITES - DEFINITIONS</u>	8
<u> Champ d'application</u>	8
<u> Lieu d'attachement</u>	8
<u> Point de départ du déplacement</u>	8
<u> Définition du déplacement</u>	8
<u> Nature des déplacements</u>	8
<u> Convention collective applicable au salarié en déplacement</u>	8
<u> Définition des termes : temps de voyage, de trajet, de transport</u>	8
<u>CHAPITRE II : REGIME DES PETITS DEPLACEMENTS</u>	8
<u> Principe</u>	8
<u> Transport et trajet</u>	8
<u> Indemnité différentielle de repas</u>	8
<u> Indemnisation forfaitaire</u>	8
<u> Dispositions complémentaires</u>	8
<u>CHAPITRE III : REGIME DES GRANDS DEPLACEMENTS</u>	8
<u> Temps et mode de voyage</u>	8
<u> Frais de transport</u>	8
<u> Bagages personnels</u>	8
<u> Délai de prévenance et temps d'installation</u>	8
<u> Indemnité de séjour</u>	8
<u> Voyage de détente</u>	8
<u> Congés payés annuels</u>	8
<u> Congés exceptionnels pour événements familiaux.</u>	8
<u> Maladies ou accidents</u>	8
<u> Décès</u>	8
<u> Elections</u>	8
<u> Maintien des garanties sociales.</u>	8
<u> Voyage de retour en cas de licenciement</u>	8
<u> Assurance voyage en avion</u>	8
<u> Déplacements en automobile</u>	8
<u>CHAPITRE IV : REPRESENTATION DU PERSONNEL</u>	8
<u> Disposition préliminaire</u>	8
<u> Champ d'application</u>	8
<u> Elections</u>	8
<u> Désignations des délégués syndicaux</u>	8
<u> Exercice des fonctions</u>	8
<u> Temps et frais de trajet ou de voyage</u>	8
<u> Autres voyages ou trajets</u>	8

<u>Dispositions diverses</u>	8
<u>CHAPITRE V : HYGIENE ET SECURITE</u>	8
<u>Comité d'hygiène et de sécurité</u>	8
<u>Responsabilité de l'employeur ou de son représentant</u>	8
<u>Premiers secours</u>	8
<u>Information des salariés</u>	8
<u>Visites médicales</u>	8
<u>Entreprises de moins de cinquante salariés</u>	8
<u>Vestiaire et installation sanitaire</u>	8
<u>CHAPITRE VI : FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	8
<u>Dispositions générales</u>	8
<u>Stages à plein temps</u>	8
<u>CHAPITRE VII : DEPLACEMENTS DANS LES PAYS AUTRES QUE CEUX VISES A L'ARTICLE 1.1.2. a</u>	8
<u>Principe</u>	8
<u>Dispositions recommandées</u>	8
<u>CHAPITRE VIII : PERSONNEL SEDENTAIRE APPELE A EFFECTUER UNE MISSION EN DEPLACEMENT</u>	8
<u>CHAPITRE IX : APPLICATION DE L'ANNEXE</u>	8
<u>Avantages acquis</u>	8
<u>Avenant concernant certaines catégories de 'mensuels'</u>	8
<u>Champ d'application</u>	8
<u>Personnel visé</u>	8
<u>Engagement</u>	8
<u>Examens psycho-sociologiques</u>	8
<u>Promotion</u>	8
<u>Emploi et perfectionnement</u>	8
<u>Mutation professionnelle</u>	8
<u>Rémunération</u>	8
<u>Rappel en cours de congés payés</u>	8
<u>Secret professionnel - Clause de non-concurrence</u>	8
<u>Indemnité minimale de licenciement</u>	8
<u>Reclassement</u>	8
<u>Durée du travail</u>	8
<u>Avenant mensuels taux garantis annuels</u>	8
<u>ANNEXE III Salaires des apprentis</u>	8
<u>Salaire des apprentis</u>	8
<u>Modification des articles 24 et 30 de l'avenant ' Mensuels '</u>	8
<u>Prévoyance</u>	8
<u>Prévoyance complémentaire</u>	8
<u>Durée de l'avenant</u>	8
<u>Notification et dépôt</u>	8
<u>Date d'entrée en vigueur</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Textes Salaires</u>	8
<u>Salaires Région parisienne Avenant du 11 décembre 1996</u>	8
<u>Avenant du 9 juillet 2001 relatif aux salaires</u>	8
<u>Salaires à compter du 1er septembre 2001.</u>	8
<u>Barème des taux garantis annuels applicable pour l'année 2001 Base 169 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 39 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 39 heures</u>	8
<u>Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1er septembre 2001 (Barème, base 169 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 39 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 39 heures)</u>	8
<u>Administratifs et techniciens. - Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)</u>	8
<u>Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1er septembre 2001 (Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.)</u>	8
<u>Administratifs et techniciens. - Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)</u>	8
<u>Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1er septembre 2001 (Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.)</u>	8

<u>Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1er septembre 2001 (Barème, base 169 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 39 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale de travail de 39 heures.) Administratifs et techniciens. - Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier) (Montants en euros.)</u>	8
<u>Salaires et la prime panier</u>	8
<u>Avenant du 7 décembre 2007 relatif aux taux garantis annuels et aux salaires minimaux hiérarchiques pour l'année 2008</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Accord « Salaires » du 10 avril 2009 pour l'année 2009</u>	8
<u>Accord du 24 février 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011</u>	8
<u>Annexe</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 30 juin 1962</u>	8
<u>ARRETE du 11 août 1965</u>	8
<u>ARRETE du 3 mars 1971</u>	8
<u>ARRETE du 26 juillet 1979</u>	8
<u>ARRETE du 10 décembre 1979</u>	8
<u>ARRETE du 12 février 1980</u>	8
<u>ARRETE du 22 février 1980</u>	8
<u>ARRETE du 8 octobre 1980</u>	8
<u>ARRETE du 1 décembre 1980</u>	8
<u>ARRETE du 11 février 1981</u>	8
<u>ARRETE du 7 octobre 1981</u>	8
<u>ARRETE du 19 mars 1982</u>	8
<u>ARRETE du 30 juillet 1982</u>	8
<u>ARRETE du 23 février 1983</u>	8
<u>ARRETE du 10 octobre 1983</u>	8
<u>ARRETE du 15 mars 1984</u>	8
<u>ARRETE du 11 février 1985</u>	8
<u>ARRETE du 4 août 1987</u>	8
<u>ARRETE du 14 octobre 1987</u>	8
<u>ARRETE du 6 mars 1989</u>	8
<u>ARRETE du 16 juillet 1990</u>	8
<u>ARRETE du 9 octobre 1990</u>	8
<u>ARRETE du 27 mars 1991</u>	8
<u>ARRETE du 3 janvier 1992</u>	8
<u>ARRETE du 27 avril 1992</u>	8
<u>ARRETE du 3 mai 1993</u>	8
<u>ARRETE du 2 juillet 1993</u>	8
<u>ARRETE du 20 mai 1994</u>	8
<u>ARRETE du 10 mai 1995</u>	8
<u>ARRETE du 1 mars 1996</u>	8
<u>ARRETE du 30 mai 1996</u>	8
<u>ARRETE du 20 février 1998</u>	8
<u>ARRETE du 16 mars 1999</u>	8
<u>ARRETE du 10 octobre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 18 décembre 2000</u>	8
<u>ARRETE du 18 février 2002</u>	8
<u>ARRETE du 13 janvier 2004</u>	8
<u>ARRETE du 9 juin 2004</u>	8
<u>ARRETE du 30 mars 2005</u>	8
<u>ARRETE du 12 mai 2006</u>	8
<u>Accord sur le régime complémentaire de retraite dans les industries des métaux de la région parisienne. Agréé par arrêté du 30 juin 1962 JORF 15 juillet 1962.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>ACCORD du 11 décembre 1961</u>	8
<u>Préambule</u>	8
<u>Accord du 29 avril 1980 intervenu dans la région parisienne en application de l'accord national relatif à l'institution d'une rémunération annuelle garantie dans la branche de la métallurgie. Etendu par arrêté du 17 juin 1980 JONC 25 juin 1980.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8

<u>ACCORD du 29 avril 1980</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 17 juin 1980</u>	8
<u>Accord intervenu dans la région parisienne en application de l'accord national relatif à l'institution d'une rémunération annuelle garantie dans la branche de la métallurgie. Etendu par arrêté du 9 février 1981 JONC 22 février 1981.</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>ACCORD du 13 novembre 1980</u>	8
<u>Rémunération annuelle garantie en 1980</u>	8
<u>Textes Extensions</u>	8
<u>ARRETE du 9 février 1981</u>	8
<u>Accord relatif au congé individuel de formation en région Ile-de-France</u>	8
<u>Texte de base</u>	8
<u>ACCORD du 18 avril 1983</u>	8
<u>Textes du BOCC</u>	8
<u>Arrêté du 19 avril 2007 portant extension d'avenants à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne (n° 54)</u>	8
<u>Arrêté du 21 février 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne (n° 54)</u>	8
<u>Arrêté du 3 août 2009 portant extension d'un avenant à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne (n° 54)</u>	8

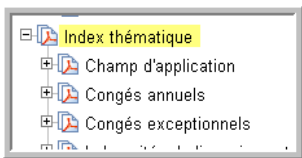
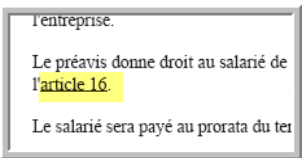
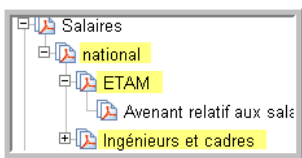
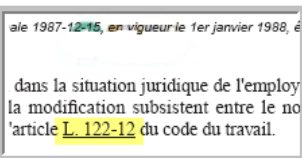
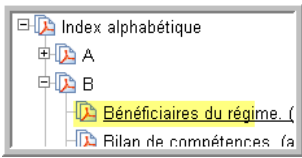
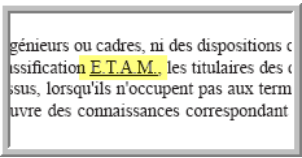
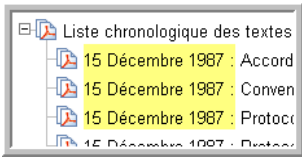
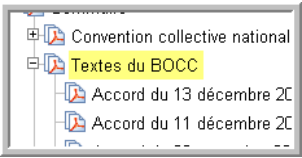
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime...Rilan de compétences fa	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification E.T.A.M., les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Diction	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none">Champ d'applicationCongés annuelsCongés exceptionnels	<p>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'article 16.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none">nationalETAMAvenant relatif aux salaIngénieurs et cadres	<p>Les articles concernant un thème sont regroupés.</p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article L. 122-12 du code du travail.</p>	<p>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none">ABBénéficiaires du régime (Rilan de compétences (a	<p>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification ETAM, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none">15 Décembre 1987 : Accord15 Décembre 1987 : Conven15 Décembre 1987 : Protoc15 Décembre 1987 : Protoc	<p>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none">Textes du BOCCAccord du 13 décembre 20Accord du 11 décembre 20	<p>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)