

# LES METIERS DU VERRE

Brochure : 3310, IDCC : 2306

Tailleurs, boucheurs, décorateurs, commerce de flaconnage, verrerie à la main travaillée au chalumeau, verriers



Ce document n'est pas une version officielle, il est issu des informations de la base KALI de Legifrance (Journal Officiel). En cas de doute ou de litige, consultez le texte officiel.

Date de génération

05/05/2012

# Sommaire

<u>Convention collective nationale de l'Union des chambres syndicales des métiers du verre du 18 décembre 2002. Etendue par arrêté du 9 février 2004 JORF 18 février 2004.</u>	7
<u>Texte de base</u>	7
<u>Convention collective nationale du 18 décembre 2002</u>	7
<u>Champ d'application.</u>	7
<u>Avantages acquis.</u>	7
<u>Libre exercice du droit syndical et du droit de grève, liberté d'opinion, non-discrimination.</u>	7
<u>Droit syndical - Section syndicale.</u>	7
<u>Délégués syndicaux.</u>	7
<u>Réunion des membres du syndicat ou de la section syndicale et assemblées du personnel.</u>	7
<u>Congé conventionnel pour éducation et réunions syndicales - Congés de formation économique sociale et syndicale.</u>	7
<u>Autorisation d'absence.</u>	7
<u>Panneaux d'affichage syndicaux.</u>	7
<u>Suspension du contrat de travail pour exercer une activité au sein d'une organisation syndicale</u>	7
<u>Conflits relatifs au droit syndical.</u>	7
<u>Délégués du personnel.</u>	7
<u>Comité d'entreprise ou d'établissement (CE).</u>	7
<u>Embauche.</u>	7
<u>Droit au travail des personnes handicapées.</u>	7
<u>Période d'essai.</u>	7
<u>Visite médicale d'embauche.</u>	7
<u>Contrat de travail.</u>	7
<u>Egalité de traitement entre les salariés français et non français, notamment en matière d'emploi.</u>	7
<u>Travaux multiples, remplacement et arrêt de travail.</u>	7
<u>Déplacement.</u>	7
<u>Prime de transport hors région parisienne.</u>	7
<u>Travaux pénibles, à risque, insalubres.</u>	7
<u>Arrêt de travail imputable à l'entreprise.</u>	7
<u>Durée du travail.</u>	7
<u>Temps de pause.</u>	7
<u>Jours fériés.</u>	7
<u>Congés payés.</u>	7
<u>Autorisation d'absence pour raisons personnelles.</u>	7
<u>Préparation à la défense et périodes militaires.</u>	7
<u>Maladie grave ou accident d'un membre de la famille.</u>	7
<u>Congé parental d'éducation.</u>	7
<u>Maternité.</u>	7
<u>Classification.</u>	7
<u>Salaires garantis et rémunération minimale annuelle garantie.</u>	7
<u>Travail et rémunération des femmes.</u>	7
<u>Majoration pour certaines heures de travail.</u>	7
<u>Ancienneté.</u>	7
<u>Bulletin de paie.</u>	7
<u>Promotion du personnel.</u>	7
<u>Formation professionnelle - Apprentissage formation permanente - Congé de formation.</u>	7
<u>Inventions.</u>	7
<u>Hygiène, sécurité et conditions de travail.</u>	7
<u>Mesures générales d'hygiène et de sécurité.</u>	7
<u>Les comités d'hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT).</u>	7
<u>Absences pour maladies et accidents.</u>	7
<u>Indemnisation en cas de maladie ou d'accident.</u>	7
<u>Modifications du contrat de travail.</u>	7
<u>Résiliation du contrat de travail.</u>	7

<u>Licenciement pour raisons économiques.</u>	7
<u>Indemnités de congédiement.</u>	7
<u>Priorité de réengagement.</u>	7
<u>Certificat de travail.</u>	7
<u>Indemnité de départ et de mise à la retraite.</u>	7
<u>Commission paritaire nationale de l'emploi.</u>	7
<u>Commission paritaire de négociation.</u>	7
<u>Commission nationale paritaire d'interprétation.</u>	7
<u>Commission nationale de conciliation.</u>	7
<u>Durée, révision, dénonciation.</u>	7
<u>Publicité.</u>	7
<u>Textes Attachés</u>	7
<u>Annexe I : Système de classification des niveaux de qualification</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Formalité du système de classification.</u>	7
<u>Description du système de classification.</u>	7
<u>Le classement de l'ensemble des formations a été institué par une circulaire du 11 juillet 1967 en 6 niveaux.</u>	7
<u>Remarques de classement hiérarchique au regard des niveaux de classification.</u>	7
<u>Procédure de concertations, négociations pour la mise en place du système de classification.</u>	7
<u>Délais de mise en place.</u>	7
<u>Conséquence du nouveau classement.</u>	7
<u>Suivi et application dans l'entreprise.</u>	7
<u>Egalité de traitement, reconnaissance des qualifications.</u>	7
<u>Durée, révision, dénonciation.</u>	7
<u>Dépôt et adhésion.</u>	7
<u>Grille de qualification avec ancienneté</u>	7
<u>Annexe II - Salaires garantis et rémunération minimale annuelle garantie</u>	7
<u>Garanties salariales.</u>	7
<u>Rémunération minimale annuelle garantie.</u>	7
<u>Prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Prime de panier.</u>	7
<u>Négociations.</u>	7
<u>Annexe III - Remboursement des frais de déplacement et de séjour des délégués syndicaux.</u>	7
<u>Annexe IV - Durées et aménagements du temps de travail.</u>	7
<u>Application.</u>	7
<u>Temps de travail effectif.</u>	7
<u>Conditions de travail et pauses.</u>	7
<u>Travail en discontinu et selon un horaire de jour.</u>	7
<u>Travail posté semi-continu.</u>	7
<u>Travail posté en horaires de jour.</u>	7
<u>Travail de nuit.</u>	7
<u>Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos compensateur.</u>	7
<u>Contingent annuel d'heures supplémentaires.</u>	7
<u>Temps partiel convenu.</u>	7
<u>Annexe V - Indemnité complémentaire maladie et accident (art. 47 des clauses générales)</u>	7
<u>Avenant 'Prévoyance'.</u>	7
<u>Avenant 'épargne salariale'</u>	7
<u>Diverses modifications de la convention</u>	7
<u>Caractère normatif et extension du présent avenant.</u>	7
<u>Dépôt de l'accord.</u>	7
<u>Modification de la convention</u>	7
<u>Sur l'article 16 de la convention.</u>	7
<u>Sur la prime d'ancienneté.</u>	7
<u>Dépôt publicité.</u>	7
<u>Extension et caractère normatif du présent avenant.</u>	7
<u>Formation professionnelle</u>	7
<u>Préambule</u>	7
<u>Chapitre préliminaire : Objectifs et publics visés</u>	7

<u>Objectifs.</u>	7
<u>Publics.</u>	7
<u>Chapitre Ier : Création d'une commission paritaire nationale pour l'emploi (CPNE).</u>	7
<u>Composition.</u>	7
<u>Fonctionnement.</u>	7
<u>Missions.</u>	7
<u>Chapitre II : Observatoire prospectif des métiers et des qualifications</u>	7
<u>Principe.</u>	7
<u>Missions.</u>	7
<u>Fonctionnement.</u>	7
<u>Financement.</u>	7
<u>Chapitre III : Contrats de professionnalisation</u>	7
<u>Principe et publics visés.</u>	7
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	7
<u>Financement.</u>	7
<u>Chapitre IV : Périodes de professionnalisation.</u>	7
<u>Principes et publics visés.</u>	7
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	7
<u>Financement.</u>	7
<u>Chapitre V : Droit individuel à la formation.</u>	7
<u>Constitution d'un crédit d'heures de formation.</u>	7
<u>Salariés concernés.</u>	7
<u>Modalités de mise en oeuvre.</u>	7
<u>Rémunération et frais.</u>	7
<u>Nature des actions de formation éligibles au titre du DIF.</u>	7
<u>Rupture du contrat de travail.</u>	7
<u>Chapitre VI : Dispositions particulières</u>	7
<u>Dispositions relatives au plan de formation.</u>	7
<u>Le financement de la formation.</u>	7
<u>Le rôle de l'encadrement dans le développement de la formation professionnelle.</u>	7
<u>Le tutorat.</u>	7
<u>L'entretien professionnel.</u>	7
<u>La VAE.</u>	7
<u>Le bilan de compétences.</u>	7
<u>Le passeport formation.</u>	7
<u>Egalité entre hommes et femmes dans l'accès à la formation.</u>	7
<u>Chapitre VII : Modalités d'application</u>	7
<u>Dépôt et publicité.</u>	7
<u>Durée.</u>	7
<u>Dénonciation, suivi et révision.</u>	7
<u>Valeur normative du présent accord.</u>	7
<u>Entrée en vigueur.</u>	7
<u>Textes Salaires</u>	7
<u>Salaires (Annexe II) Avenant du 22 mars 2006</u>	7
<u>Salaires à compter du 1er mars 2006</u>	7
<u>Avenant n° 5 du 27 novembre 2007 relatif aux salaires et aux primes (annexe II)</u>	7
<u>Accord du 17 mai 2011 relatif aux salaires minimaux et aux primes</u>	7
<u>Salaires minimaux garantis mensuels</u>	7
<u>Prime d'ancienneté</u>	7
<u>Prime de panier</u>	7
<u>Prévoyance collective complémentaire</u>	7
<u>Sécurisation</u>	7
<u>Dépôt</u>	7
<u>Textes Extensions</u>	7
<u>ARRETE du 9 février 2004</u>	7
<u>ARRETE du 20 juillet 2006</u>	7
<u>ARRETE du 7 décembre 2006</u>	7
<u>ARRETE du 15 mars 2007</u>	7
<u>ARRETE du 26 juin 2007</u>	7

<u>Textes du BOCC</u>	<b>7</b>
<u>Arrêté du 19 février 2008 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de l'Union des chambres syndicales des métiers du verre (n° 2306)</u>	<b>7</b>
<u>Textes du Journal Officiel</u>	<b>7</b>
<u>JORF n°0256 du 4 novembre 2011</u>	<b>7</b>

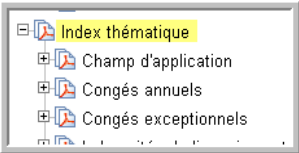
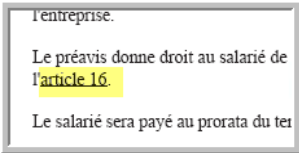
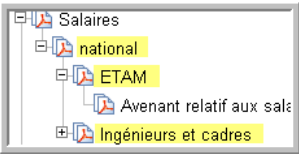
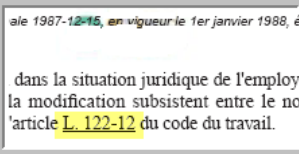
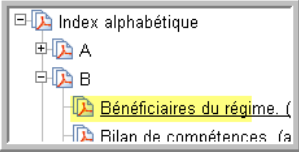
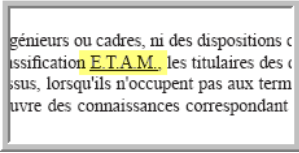
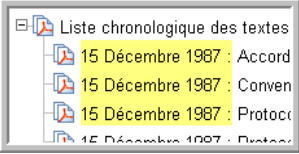
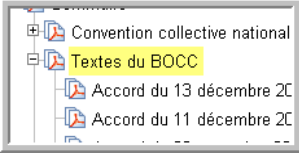
Cet exemplaire de la convention collective que vous recherchez vous est gracieusement offert par eCoco.

Pour activer les liens vers les articles de la convention ou vers les codes, imprimer le texte, obtenir la définition des sigles, utiliser les index thématiques, alphabétiques ou chronologiques, vous avez le choix entre deux produits :

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de <a href="#">l'article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1967-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employé la modification subsistent entre le no</p> <p>l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime...</li><li>Rilan de compétences fa</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c</p> <p>classification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c</p> <p>ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term</p> <p>uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Diction</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt que vous apportez à nos produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)

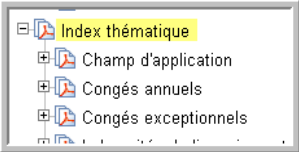
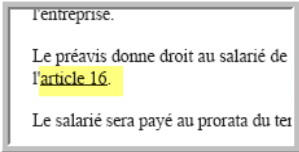
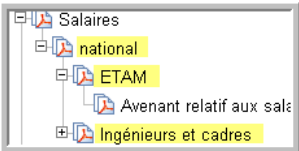
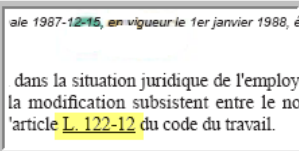
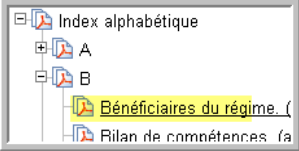
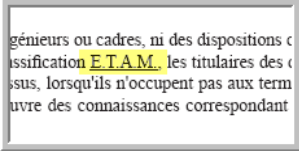
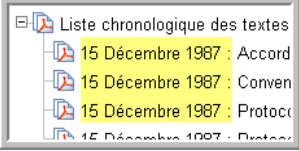
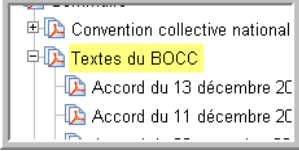
Le plan de la convention collective que vous recherchez vous est présenté ci-dessus : [cliquez ici](#).

Pour obtenir **gratuitement** plus d'informations concernant cette convention collective : [cliquez ici](#)

\* Acheter la version complète de la convention collective : [cliquez ici](#) (prix : 2 € max TTC)

\* Acheter un abonnement annuel à la version complète : [cliquez ici](#) (prix : 10 € TTC)

Voici un résumé des points forts de nos conventions collectives :

Pour trouver les informations recherchées	Pour améliorer la lecture du texte		
 <p>Index thématique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Champ d'application</li><li>Congés annuels</li><li>Congés exceptionnels</li></ul>	<p><b>L'index thématique vous permet de retrouver rapidement votre sujet d'intérêt sans effectuer de recherche dans le texte de la convention collective.</b></p>	 <p>l'entreprise.</p> <p>Le préavis donne droit au salarié de l'<a href="#">article 16</a>.</p> <p>Le salarié sera payé au prorata du te</p>	<p><b>Des liens permettent d'accéder directement aux articles qui sont cités dans la convention collective.</b></p>
 <p>Salaires</p> <ul style="list-style-type: none"><li>national</li><li>ETAM</li><li>Avenant relatif aux sala</li><li>Ingénieurs et cadres</li></ul>	<p><b>Les articles concernant un thème sont regroupés.</b></p>	 <p>ale 1987-12-16, en vigueur le 1er janvier 1988, é</p> <p>dans la situation juridique de l'employ la modification subsistent entre le no l'article <a href="#">L. 122-12</a> du code du travail.</p>	<p><b>Les liens vers les articles de code vous permettent de lire directement le texte référencé.</b></p>
 <p>Index alphabétique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A</li><li>B</li><li>Bénéficiaires du régime (</li><li>Rilan de compétences (a</li></ul>	<p><b>Tous les articles sont répertoriés dans un index alphabétique permettant de les retrouver rapidement.</b></p>	 <p>généralistes ou cadres, ni des dispositions c assification <a href="#">E.T.A.M.</a>, les titulaires des c ssus, lorsqu'ils n'occupent pas aux term uvre des connaissances correspondant</p>	<p><b>La définition des sigles utilisés dans le texte s'obtient en cliquant directement sur le sigle.</b></p>
 <p>Liste chronologique des textes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>15 Décembre 1987 : Accord</li><li>15 Décembre 1987 : Conven</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li><li>15 Décembre 1987 : Protoc</li></ul>	<p><b>Les dates des textes sont ordonnées afin de retrouver un texte en fonction de sa date de signature.</b></p>	 <p>Convention collective national</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Textes du BOCC</li><li>Accord du 13 décembre 20</li><li>Accord du 11 décembre 20</li></ul>	<p><b>Les textes signés par les partenaires sociaux mais qui n'ont pas encore été intégrés dans la convention collective sont directement consultables.</b></p>

L'équipe eCoco vous remercie pour l'intérêt porté à ses produits.

Pour nous contacter : [cliquez ici](#)